



SINDIPOLO  
CNQ-CUT

# EmDia

Nº 1745  
20 a 26/12/2015

**SOMOS TODOS TRABALHADORES. Unidos somos FORTES! Para defender nossas conquistas!**

## 2015 ENCERRA COM NEGOCIAÇÃO EM ABERTO

**Expectativa dos trabalhadores é de que nos primeiros dias de janeiro a negociação seja retomada**

Apesar de conhecerem as reivindicações dos trabalhadores e de terem amplo conhecimento da rejeição, por unanimidade, da proposta apresentada por elas, **as empresas encerram o ano sem qualquer manifestação de retomar as negociações.**

Nossa expectativa era de que ainda nos últimos dias de dezembro e a partir das novas manifestações, que reiteraram a posição da categoria, houvesse uma nova reunião. Até porque, além da questão do reajuste, temos diversos outros itens para tratar, alguns que sequer têm impacto financeiro.

### TRABALHADORES REITERAM SUA CONTRAPROPOSTA

Frente a atitude das empresas, novas manifestações foram realizadas. No dia 16, foi a vez do grupo de turno que entra às 16h, quando novamente foi reiterada a rejeição da proposta.

A disposição de lutar tem sido demonstrada pelos trabalhadores tanto nas assembleias, como nas manifestações realizadas até o momento. As atividades tem sido fortes e contado com a participação espontânea da categoria.

As empresas têm acompanhado estas manifestações e sabem, portanto, o que os trabalhadores reivindicam. Assim, não há o que justifique a forma como elas têm agido em relação a campanha salarial.

### MANIFESTAÇÕES DEVEM CONTINUAR

A expectativa dos trabalhadores é que, no máximo, no início de janeiro, as negociações sejam retomadas. Este ano

### CAMPANHA SALARIAL Unificação das conquistas e fim do escalonamento



### SOMOS TODOS TRABALHADORES! Unidos somos FORTES!

negociamos todo o Acordo Coletivo e não podemos aceitar que as empresas limitem o processo à questão salarial, incluindo na folha um índice que não aten-

de, que foi rejeitado pelos trabalhadores por estar aquém do que é buscado pela categoria e ignorando as demais reivindicações.

Esta mesma atitude das empresas vem sendo praticada também em outros estados. **(Veja matéria na página 3).**

Não podemos aceitar que as empresas arrastem a negociação 2016 a dentro. Nossa data-base é outubro e portanto, nossa campanha salarial já era para estar fechada ou no mínimo, com um nova reunião agendada.

Caso as empresas não retomem a negociação, não há outra alternativa aos trabalhadores a não ser intensificar ainda mais as mobilizações de forma que elas entendam que a categoria não vai aceitar a postura impositiva e intransigente que as empresas tem manifestado até o momento. **(VEJA NA PÁGINA 3 OS PRINCIPAIS ITENS DA CONTRAPROPOSTA DOS TRABALHADORES).**



*Neste final de ano, queremos desejar a todos os trabalhadores petroquímicos, um NATAL de paz e um ANO NOVO de esperança.*

*Que 2016 nos traga a coragem e a determinação necessária para avançarmos em nossas conquistas; que nos fortaleça em unidade e solidariedade; e que nos possibilite caminhar sempre, na direção de um mundo mais justo e igualitário!*

**SINDIPOLO/2015**

# Tabelas de Turno 2016 já estão sendo distribuídas

## SINDIPOLO 35 ANOS



serão disponibilizados aos trabalhadores.

**LANXESS** - Da mesma forma, o SINDIPOLO também já está distribuindo a tabela de turno aos trabalhadores da Lanxess TSR.

## TEMA: 35 ANOS DO SINDIPOLO

Este ano o tema das tabelas e dos calendários contempla os 35 anos do SINDIPOLO. A entidade foi fundada dia 21 de julho de 1981, quando foi emitida a Carta Sindical.

A ideia é registrar a data junto a categoria, como forma de resgatar e lembrar os anos de lutas, os grandes movimentos dos petroquímicos e as conquistas dos inúmeros direitos que temos hoje.

Ao longo do ano também serão organizadas outras atividades comemorativas a data.

O SINDIPOLO já iniciou a distribuição das Tabelas de Turno 2016 para os cinco grupos de turno. Já os calendários (de parede e de mesa) estão ainda sendo impressos.

Tanto nas tabelas como nos calendários estão as folgas dos turnos, o calendário anual, as folgas compensadas do pessoal do ADM, os feriados nacionais, estaduais e municipais e as datas relevantes para os trabalhadores. Quem desejar receber as tabelas e o calendário, pode solicitar aos dirigentes sindicais.

Quando ficarem concluídos, os calendários também

## RECESSO NO ATENDIMENTO JURÍDICO NO SINDIPOLO

O SINDIPOLO informa que desta semana até o dia 20 de janeiro não haverá atendimento jurídico no Sindicato. Nesse período há o recesso do Judiciário dos prazos processuais. O atendimento será retomado no dia 22 de janeiro, sexta-feira.

Lembramos que o plantão do jurídico no Sindicato acontece todas as sextas-feiras, na parte da tarde, com agendamento antecipado por telefone.

**PETROS** - Neste período deverá ser construída uma agenda com dois dias de atendimento para os participantes das ações individuais referente a Retirada do Patrocínio do Plano Petros Copesul. As datas serão informadas com antecedência e será preciso agendar antecipadamente, de forma a proporcionar um melhor atendimento aos participantes do Plano.



# LANXESS QUER UNIFICAR ACORDO TSR/HPE

A proposta da Lanxess prevê que, a partir de fevereiro de 2016, os trabalhadores da HPE passem a ter sua vida laboral regrada pelo acordo da TSR.

Algumas alterações foram propostas. A primeira, na cláusula de banco de horas, prevê zeramento em abril e pagamento de adicional de 100% para o ADM a partir da primeira hora; a segunda alteração, consolida o não desconto da participação fixa mensal aos novos trabalhadores ao plano de saúde. Isto implica em NÃO poder levar o plano no caso de aposentadoria.

O impacto, tanto no acordo geral quanto no de turno (apesar de manter as tabelas), é grande.

Além de manter diferenças de tratamento entre trabalhadores da mesma unidade, a proposta amplia e cria



diferenças entre as unidades HPE e TSR, que futuramente terão nome único.

O prazo para se chegar a um acordo é totalmente insuficiente, pois é necessária ampla discussão, dada a importância do tema, e não se pode priorizar o tempo prejudicando a qualidade.

**Estaremos chamando para reuniões para discutir esta questão, que passa pela discussão dos acordos e pelo fim do acordo em separado para a LANXESS no Polo.**

## CIPA – UNIB/Braskem

A eleição da CIPA da UNIB/Braskem – Gestão 2016 ainda continua indefinida.

O SINDIPOLO oficiou a empresa e a Comissão Eleitoral colocando seu ponto de vista sobre a continuidade do processo já iniciado. Por coerência, a direção do Sindicato defende que sejam respeitadas as inscrições em Livro de Candidaturas, realizadas dentro do prazo estabelecido pela própria Comissão.

A empresa solicitou a SRTE-RS um parecer sobre o impasse. O Sindipolo, não obtendo uma resposta da Braskem sobre o ofício entregue, encaminhou a SRTE-RS seu entendimento e considerações sobre o que ocorreu até o momento, neste processo de escolha dos cipeiros representantes dos trabalhadores.



Entendemos que deva haver espontaneidade dos trabalhadores que queiram concorrer a representação de cipeiros na empresa. Qualquer outra forma não seria de bom senso.

Lembramos que este fato nunca ocorreu na antiga Copesul, agora Braskem UNIB e que devido ao atraso do pleito, deverá ser estendido o mandato de 2015, até a posse da Gestão 2016.

# PROPOSTA DOS TRABALHADORES

## Questões econômicas

- ➔ ACORDO COM VIGÊNCIA de um ano e Data-Base Setembro;
- ➔ REAJUSTE SALARIAL SEM ESCALOMENTO de 12,40% (INPC de 9,90% + 1,77% média dos aumentos reais desde 2009 + 0,5% referente a 2014);
- ➔ REAJUSTE DE 14% NO AUXÍLIO EDUCAÇÃO, que passa de R\$ 3.340,56 para R\$ 3.808,23. Hoje praticado pela Braskem, a ser assegurado também aos trabalhadores da INNOVA, LANXESS HPE e OXITENO;
- ➔ REAJUSTE DE 14% NO ATUAL AUXÍLIO-CRECHE/ ACOMPANHANTE, aos homens e mulheres;
- ➔ REAJUSTE de 14% no auxílio aos dependentes portadores de deficiência;
- ➔ ABONO DE FÉRIAS de um salário mais 1/3 de Lei = 133,33% de um salário;
- ➔ HORAS EXTRAS a 120% e multa de um salário nos casos de não pagamento, para o trabalhador penalizado;
- ➔ Vale Alimentação de R\$ 360,00;



- ➔ Várias outras questões não econômicas que constam na pauta e são importantes para os trabalhadores.
- ➔ Manutenção de todas as conquistas do atual ACORDO COLETIVO.

## Itens não econômicos

- ➔ MANUTENÇÃO DO SALÁRIO INTEGRAL por 36 meses para trabalhadores afastados por doença ou acidentes;
- ➔ SEGURO APOSENTANDO DE 60 MESES;
- ➔ Pagamento de Auxílio Funeral nos casos de falecimento do trabalhador, extensivo aos seus dependentes;
- ➔ COMBATE EFETIVO AO ASSÉDIO MORAL;
- ➔ Comunicação ao SINDIPOLO das emergên-

### INDICADORES - DB DEZEMBRO

<b>INPC/IBGE</b>	<b>10,97%</b>
<b>IPCA/IBGE</b>	10,48%
<b>ICV/DIEESE</b>	11,19%
<b>IPC-IEPE</b>	12,74%
<b>IGP-M/FGV</b>	10,69%
<b>IGP-DI/FGV</b>	10,64%
<b>SAL.MÍN/DIEESE</b>	<b>R\$ 3.399,22</b>

## SALÁRIO MÍNIMO DEVERIA SER DE R\$ 3.399,22

Em novembro, o salário mínimo para sustentar uma família de quatro pessoas deveria ser de R\$ 3.399,22, 4,31 vezes mais do que o válido atualmente, de R\$ 788. Essa é a estimativa do DIEESE (Departamento Intersindical de Estatísticas e Estudos Socioeconômicos). O valor é calculado com base na cesta básica mais cara entre as 18 capitais pesquisadas. Segundo o DIEESE, o salário mínimo deve atender as necessidades básicas do trabalhador e de sua família, como estabelecido na Constituição: moradia, alimentação, educação, saúde, lazer, vestuário, higiene, transporte e previdência social.



## NA BAHIA, TRABALHADORES GARANTEM: "NÃO ACEITAREMOS RETROCESSO"

Na Bahia, o SindiQuímica/BA, notificou as empresas, dia 9/12, com o objetivo de reabrir a negociação, em face das situações causadas pela intransigência patronal. No documento, o Sindicato pontuou que a estratégia das empresas de não formalizar a Convenção Coletiva para buscar apenas a ultratividade das normas coletivas, afronta o dispositivo constitucional.

Entretanto, na presente negociação coletiva, o Patronato se esquiva de atender as reivindicações dos trabalhadores, se ausenta da mesa de negociação, para se servir apenas do instituto da ultratividade da norma, como se a prorrogação dos efeitos da Convenção Coletiva fosse sua solução, em descumprimento da sua obrigação legal de negociar.



O SindiQuímica não aceitará qualquer retrocesso no regime de trabalho ou adicionais pagos, não se submeterá à vontade patronal de matar a negociação coletiva. As tratativas diretas entre patrões e empregados são salutares e uma obrigação legal. A estagnação das relações pela ausência de negociação significa prejuízo aos trabalhadores em decorrência dos aumentos de suas demandas. Por fim, independente da continuidade

dos atos já notificados, em especial da deflagração de greve já designada, o SindiQuímica solicitou reunião entre as partes para uma tentativa de restabelecimento da mesa negociadora, objetivando a resolução de todas as questões ainda controversas. (Fonte: SindiQuímica/BA).

### A ULTRATIVIDADE

- Ultratividade é um princípio do direito que garante a aplicabilidade de uma norma, mesmo após o término de sua vigência, podendo ser esta norma uma lei e no presente caso uma Súmula (no caso a Súmula 277 do TST).
- Segundo a teoria da ultratividade, a norma coletiva terá sua eficácia estendida mesmo após o prazo de vigência da norma, quando não houver outra para substituí-la.

## FÓRUM SOCIAL MUNDIAL 2016 JÁ ESTÁ COM INSCRIÇÕES ABERTAS



ponível após o dia 30 de dezembro, no site do evento.

2001 – UM FÓRUM SOCIAL PARA SE CONTRAPOR A UM FÓRUM ECONÔMICO

O próximo **FÓRUM SOCIAL MUNDIAL (FSM)** acontecerá em agosto de 2016, no Canadá, mas para celebrar a data, a cidade de Porto Alegre receberá uma edição comemorativa entre os dias 19 e 23 de janeiro de 2016.

As inscrições para o **Fórum Social Temático: Fórum Social Mundial Porto Alegre 15 anos - Balanços, desafios e perspectivas por outro mundo possível**, já estão abertas.

Além dos grandes encontros, a atividade mantém sua forma original de oficinas e atividades autogestionadas, o acampamento da juventude, feira de economia popu-

lar e solidária e a tradicional marcha de abertura, entre outras iniciativas. As atividades ocorrem de forma descentralizada, acontecendo simultaneamente em diversos locais como no Parque Farroupilha, Auditório Araújo Viana, Largo Zumbi dos Palmares, Assembleia Legislativa, Câmara de Vereadores e Casa de Cultura Mário Quintana. O tema desta edição, que se propõe a avaliar os 15 anos de existência do Fórum, é no sentido de reposicionar e redesenhar as dinâmicas do Fórum Social frente a nova conjuntura internacional, em especial, os temas das guer-

ras, dos refugiados, da crise climática, das crises econômicas e sociais e da retirada de direitos dos trabalhadores e trabalhadoras em todos os continentes.

Na América Latina e Brasil, será dada uma atenção especial a temas como o extermínio da juventude negra, as questões referentes ao fortalecimento da democracia e contra qualquer possibilidade de retrocesso democrático.

Maiores informações e inscrições poderão ser feitas pelo site [www.forumsocial-portoalegre.org.br](http://www.forumsocial-portoalegre.org.br). O custo das inscrições é de R\$ 20,00. **A programação estará dis-**

A primeira edição do Fórum Social Mundial aconteceu em 2001, para se contrapor ao Fórum Econômico Mundial de Davos, na Suíça. No auge do neoliberalismo, na virada do século, os homens do Fórum discutiam o que viria a seguir. Mas em vários lugares do mundo, se chamava a atenção para o avanço da agenda neoliberal e tudo o que ela representava. 40 mil pessoas, vindas de mais de 100 países, queriam discutir outro mundo. Era a primeira vez que tantas pontas do mundo se reuniam pedindo alternativa para a globalização.

### GERENTE DA BW OFFSHORE INDICIADO POR ACIDENTE QUE VITIMOU 9 TRABALHADORES

O gerente da BW Offshore, responsável pela navio plataforma São Mateus, da Petrobrás, foi indiciado pela Polícia Federal por homicídio doloso e lesão corporal grave, que podem levar a 20 anos de prisão.

As investigações constataram que **o gerente sabia da possibilidade de explosão na plataforma e, mesmo assim, permitiu a continuidade da operação**, sem que nada fosse feito para permitir a segurança dos trabalhadores.

Segundo a Polícia Federal, um detector portátil encontrado na roupa de uma das vítimas, alertou sobre o grau de explosividade da casa de bombas, onde ocorreu o vazamento de gás. A investigação revelou que **próximo ao momento do acidente, o detector já havia sinalizado 100% do limite máximo de risco**, o que foi registrado por rádio e chegou ao conhecimento do gerente da plataforma, que, **mesmo assim, continuou enviando trabalhadores para o local da explosão**.

A Petrobrás também foi responsabilizada, por ter descumprido 28 itens do Sistema de Gerenciamento de Segurança Operacional, "que criaram as condições necessárias para a ocorrência deste acidente maior".

Segundo a Federação Única dos Petroleiros (FUP), ao longo das 288 páginas do relatório da Agência Nacional do Petróleo (ANP), fica claro que o que aconteceu no navio plataforma Cidade de São Mateus foi praticamente um assassinato. **Eram mortes, diz o relatório, que poderiam ter sido evitadas.**



### SINDICONSTRUPOLO Cestas Natalinas

Conforme negociado pelo Sindiconstru-  
polo em reunião com as empresas terceiri-  
zadas do Polo, além das folgas dos dias 24 e  
31/12, véspera do Natal e Ano Novo, todos  
os trabalhadores representados por aquele  
sindicato receberão de suas empresas uma  
cesta natalina, mesmo aquelas empresas  
que ainda não tinham esta boa prática.

#### SÃO CARLOS

Um exemplo é a empresa São Carlos  
que ainda não confirmou as cestas natali-  
nas aos seus empregados. Como estímulo  
e reconhecimento, além do bom espírito de  
solidariedade que todos reforçamos nesta  
data, defendemos que estes trabalhadores  
também recebam esta lembrança.

Acreditamos que a São Carlos possa  
fazer este reconhecimento ainda antes do  
Natal, pois são poucos trabalhadores que  
estão atuando no Polo.

**Boletim Informativo do Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias Petroquímicas de Triunfo/RS - SINDIPOLO**

Av. Júlio de Castilhos, 596, 8º andar, Centro, Porto Alegre/RS, CEP 90.030-130 - Fone (51) 3226.0444 - Fax (51) 3228.7547

e-mail: [sindipolo@terra.com.br](mailto:sindipolo@terra.com.br) - [www.sindipolo.org.br](http://www.sindipolo.org.br) - **Jornalista Responsável:** Nara Soter (MTE 4436) - **Impressão:** [frankmidia@gmail.com](mailto:frankmidia@gmail.com)