



SINDIPOLO
CNQ-CUT

Em Dia

Nº 1755
06 a 12/03/2016

SOMOS TODOS TRABALHADORES. Unidos somos FORTES! Para defender nossas conquistas!

CAMPANHA SALARIAL: NOVA PROPOSTA PARA RETOMAR A NEGOCIAÇÃO



Estamos fechando seis meses do início da negociação salarial, considerando a entrega da pauta dia 16 de setembro de 2015, e o processo continua "emperrado" pelas empresas.

Esta situação não serve aos trabalhadores e, acreditamos que nem às empresas. Existem questões da negociação importantes para os trabalhadores, inclusive algumas com pouco impacto econômico e várias sem qualquer impacto neste sentido, que podem perfeitamente ser consideradas para ajudar a encaminhar a negociação.

Estamos reforçando, ao lado, a proposta aprovada pelos trabalhadores nas últimas assembleias, com vários itens que são referência para uma proposta alternativa.

AMOSTRAGEM E ASSEMBLEIAS

Com o objetivo de construir uma proposta mínima para encaminhar a negociação, os dirigentes sindicais estão fazendo uma amostragem com os trabalhadores. A ideia é uma proposta que possa ser levada para as assembleias para apreciação pela categoria. **O indicativo das assembleias é na próxima semana, entre os dias 14 e 18.**

As empresas sabem que estamos buscando uma proposta que possibilite o desdobramento da negociação, pois é o segundo informativo que tratamos o tema, e a expectativa é que também de parte delas, tenham alguma iniciativa no sentido de encaminhar o fechamento da negociação e a consequente assinatura do acordo.

LANXESS: Todos trabalhadores da TSR e HPE nos Acordos Gerais

Na reunião ocorrida no dia 3 de março com o SINDIQUIM e a LANXESS, apresentamos o resultado das assembleias e, em seguida, a empresa apresentou nova proposta, que equipara mais quatro cláusulas ao acordo geral do polo e uma cláusula na questão do turno. Houve evolução na questão da estabilidade à gestante; liberação de dirigentes sindicais; seguro brigada de incêndio e emergência familiar. Equivalem a equiparação dos itens 18; 27; 14 e 13 da "cartilha de avaliação dos acordos" distribuída recentemente.

Apesar de declarar que não deseja migrar ao acordo geral, nem no turno nem nas questões gerais, as evoluções na proposta demonstram o contrário, ou seja, vem oferecendo uma equiparação ao acordo geral. Nem podia ser diferente, pois para ver aprovada uma

proposta ela precisa melhorar e neste sentido, estamos no caminho certo.

Toda a categoria sabe os prejuízos acumulados pelos trabalhadores da antiga Petroflex (agora TSR) e sabem das razões que levaram a isso. É preciso impedir que se mantenha a condição que propicia a continuidade desta subtração de direitos, ou seja, **é necessário que se evolua para uma proposta que contemple o que é fundamental na contraproposta dos trabalhadores: a ida ao acordo geral, tanto no turno quanto no acordo geral.**

Em sua defesa pela manutenção do acordo em separado a empresa deve estar declarando nas duas unidades que não quer retirar direitos, mas é preciso lembrar que **já tentou no passado e não há nenhuma garantia de que não tentará retirar futuramente.**

PROPOSTA PARA O ACORDO DE TURNO

Na proposta de acordo de turno a evolução foi ainda mais tímida. Evoluiu em apenas um item, equiparando à cláusula prevista no acordo geral de turno na questão de pagamento dos adicionais quando do deslocamento temporário do turneiro para o ADM.

Repete-se o mesmo movimento de "ida" ao acordo geral de turno, por razões óbvias: **O acordo geral É MELHOR.** E é melhor porque sempre se teve durante as negociações os requisitos que punham em pé de igualdade as partes que estavam negociando. **(MAIS NA PÁG. 2)**

PARA ABREVIAR A NEGOCIAÇÃO

É possível abreviar esta negociação e para tanto cobramos uma proposta que contemple a ida dos trabalhadores da TSR para os acordos gerais do Polo (turno e acordo geral). Para os trabalhadores, tanto da HPE quanto da TSR, estar nos acordos coletivos, tanto turno como geral, é fundamental.

As atuais conquistas estão asseguradas pelos artigos 10, 448 e 468 da CLT e também da Súmula 277 do TST. O fato é que **se esta condição não é a ideal ainda, é muito melhor do que estar na mão de um acordo em separado inferior e que leva à divisão e ao enfraquecimento de toda a categoria. Acordos em separado é que são inseguros para os trabalhadores e convenientes somente para a LANXESS.**

Importante lembrar: Dentro da base econômica petroquímica, não estamos negociando com empresas com condições tão distintas que as impossibilitem de estar em um mesmo acordo ou convenção coletiva. O peso da nossa mão de obra, por se tratarem de empresas de capital intensivo, fica em torno de 4% e há, portanto, fatores muito mais importantes com que a empresa tem que se preocupar.

PLR BRASKEM: deve ser na proporção dos resultados

No mês de abril a Braskem fará o pagamento da PLR dos trabalhadores. Os resultados da empresa em 2015, divulgado por ela e amplamente noticiado, foram extraordinários. A expectativa dos trabalhadores, e não só isso, mas a cobrança dos trabalhadores, é que a PLR seja, no mínimo, na proporção da evolução dos resultados de 2015 em relação a 2014. No EM DIA da próxima semana, trataremos de forma mais ampla esta questão.

ATOS EM DEFESA DA DEMOCRACIA, DA CONSTITUIÇÃO E CONTRA O GOLPE

A cada dia que passa, é mais evidente a tentativa dos setores que foram derrotados na eleição de 2014, de criar um clima de instabilidade política, para passar a ideia de falta de governabilidade no país, e com isso, consolidar o ambiente para um golpe contra a democracia e um governo legitimamente eleito. **Para defender a democracia, a constituição e contra o golpe**, a Central Única dos Trabalhadores (CUT) e os movimentos sociais estão organizando uma agenda de luta e resistência e convocando os trabalhadores e os cidadãos em geral a se engajarem nesta luta. Na sexta-feira, dia 4, já teve uma manifestação neste sentido no centro da Capital, onde o SINDIPOLO esteve presente.

AGENDA DE MANIFESTAÇÕES - MARÇO

- **Dia 8 - 17h** - Largo Glênio Peres/POA - Marcha das Mulheres;
- **Dia 13 - 14h** - Parque da Redenção, em frente ao Monumento do Expedicionário - manifestação em defesa da democracia e contra o golpe;
- **Dia 18** - ato em nível nacional, nas capitais e grandes cidades em defesa da democracia e contra o golpe;
- **Dia 31** - Dia Nacional de Luta em Defesa da Democracia e Golpe nunca mais.

ACIDENTES NA UNIB

Em uma semana dois preocupantes acidentes ocorreram na UNIB. O primeiro no dia 26/02, junto ao 02FL03 que já estava isolado e purgado com Nitrogênio. Ao iniciar o procedimento de abertura do mesmo pela equipe de caldeiraria, a tampa superior foi jogada para o alto devido a uma pressão residual que estava acumulada no interior do filtro. Felizmente não ocorreu nenhuma lesão aos trabalhadores. Este mesmo filtro registra diversas ocorrências de vazamento de produto pela junta de vedação.

O segundo acidente ocorreu em 02/03, quando um soldador realizava o serviço de substituição de um purgador de condensado na A-03 (que estava em Parada Geral de Manutenção). Ocorreu uma explosão em uma caixa de Esgoto Oleoso (E.H.) localizada ao lado do trabalhador, ocasionando queimaduras de 1º e 2º grau nos membros inferiores. Em função destes acidentes, o SINDIPOLO está solicitando uma reunião com a Braskem.

ATUAÇÃO SINDICAL EM SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHADOR

Dando sequência ao projeto implantado em 2015 com objetivo de abrir interlocução e acompanhar mais de perto as questões de saúde e segurança nas empresas do Polo, protocolamos na terça (8), na UNIB, correspondência solicitando uma reunião para tratarmos sobre o tema.

Dentro do projeto já tivemos reunião com duas empresas ano passado e por solicitação do Sindicato, participaram também representantes da CIPA. Os encontros proporcionaram um diálogo positivo, abrindo canais onde as empresas apresentaram seus programas referentes a saúde e segurança.

FISCALIZAÇÕES DA SRTE

Continuam os trabalhos de fiscalizações da SRTE/RS nas empresas do Polo, com o acompanhamento do SINDIPOLO cuja finalidade é verificar o cumprimento do que é estabelecido nas Normas Regulamentadoras de Segurança, principalmente na NR 13 (Caldeiras, Vasos de Pressão e Tubulações). Nos dias 09/11/2015 e 01/03/2016 este trabalho aconteceu na empresa Braskem PE-6, onde foram verificadas inicialmente documentos (relatórios de inspeção e recomendações) e recentemente verificações das condições físicas (estado dos equipamentos e tubulações) na área industrial. Lembrando que as Normas Regulamentadoras relativas a Segurança dos Trabalhadores são de observância obrigatória pelas empresas que possuam empregados regidos pela Consolidação das Leis do Trabalho (CLT).

Imposto de Renda EXTRATURNO

A lista com nome e número de meses a que corresponde o montante pago fornecida pelo perito **já está no site do SINDIPOLO** (www.sindipolo.org.br) **desde a segunda, dia 7**. Na lista constam somente o nome completo do beneficiário e os meses a que corresponde o valor recebido de Extraturno.