



SINDIPOLO  
CNQ-CUT

# Em Dia

Nº 1756  
13 a 19/03/2016

**SOMOS TODOS TRABALHADORES. Unidos somos FORTES! Para defender nossas conquistas!**

## ASSEMBLEIAS PARA DEFINIR PROPOSTA QUE GARANTA A RETOMADA DA NEGOCIAÇÃO

*Os trabalhadores das empresas Braskem, Videolar-Innova, LANXESS KEL e Oxiteno terão assembleias entre os dias 15 e 17 de março para definir uma proposta que tem como referência as questões destacadas na amostragem realizada entre os trabalhadores e evidenciadas no quadro abaixo.*

Durante esta semana, entre os dias 15 e 17 de março, estaremos realizando assembleias com os trabalhadores das empresas Lanxess KEL, Braskem, Videolar-Innova e Oxiteno para definir uma proposta que garanta a retomada da negociação e, por consequência, a assinatura do Acordo Geral.

Nos últimos dias foi feita, pelo Sindicato, uma pesquisa por amostragem entre os trabalhadores para tirar um indicativo de uma proposta mínima que possibilite avançar na negociação e encerrar o processo. Na amostragem, que teve expressiva participação da categoria, foi apresentada uma planilha com 23 itens entre questões econômicas

e sociais, dos quais foram destacados oito itens, que estão evidenciadas no quadro ao lado.

A proposta dos trabalhadores a ser tratada nas assembleias terá como referência as prioridades e necessidades apontadas na amostragem realizada. Imediatamente após as assembleias, estaremos solicitando reunião para informar às empresas o que foi decidido pelos trabalhadores.

A participação dos trabalhadores da Lanxess KEL, Braskem, Videolar-Innova e Oxiteno nas assembleias é fundamental. Tanto dos trabalhadores do ADM na assembleia a ser realizada no transbordo da UNIB, assim como nas dos turneiros no transbordo do turno. O que

for decidido deve expressar de forma contundente a efetiva vontade da categoria

ria e apontar concretamente para um desdobramento da negociação.

### QUESTÕES DESTACADAS COMO IMPORTANTES PARA A CATEGORIA

#### *Questões econômicas:*

- avanço no reajuste salarial, considerando que a negociação de 2014 ainda está em aberto;
- evolução no valor do auxílio-educação;
- avanços no abono de férias;
- vale alimentação.

#### *Questões sociais:*

- Acordo Coletivo por um ano;
- ampliação do tempo com salário integral aos afastados por doença/acidentes;
- aumento do tempo de seguro-aposentando;
- implementação de um auxílio-farmácia.

## ATO NO POLO MARCOU O DIA INTERNACIONAL DA MULHER

Com carro de som, faixas, camisetas e distribuição de material, o SINDIPOLO celebrou o **DIA INTERNACIONAL DA MULHER**, comemorado dia 8 de março. A atividade lembrou a luta das mulheres por respeito e valorização e a busca constante da superação do preconceito e da discriminação. **(LEIA MAIS NA PÁGINA 4).**



### **AGENDA DAS ASSEMBLEIAS**

#### **NOS DIAS 15, 16 e 17 DE MARÇO**

**TRABALHADORES DO ADM** - Braskem, Innova, LANXESS KEL e Oxiteno - 5ª f, dia 17, às 7h30, na entrada do transbordo da UNIB

**ESCRITÓRIO/POA e TURNO OXITENO** - 5ª f, dia 17, às 18h30, no SINDIPOLO

**TURNEIROS** - no Transbordo do Turno.

**GRUPO IV** - 3ª feira, dia 15, na saída, às 16h

**GRUPO V** - 3ª feira, dia 15, na saída, às 24h

**GRUPO II** - 4ª feira, dia 16, na saída, às 16h

**GRUPO I** - 4ª feira, dia 16, na entrada, às 24h

**GRUPO III** - 5ª feira, dia 17, na entrada, às 16h

# PLR 2016 na Braskem

Os trabalhadores/as da Braskem devem estar se perguntando, porque a Braskem está pagará em 2015 uma PLR que não condiz com os altos lucros obtidos no período. Valores estes divulgado pela própria Empresa nos meios de comunicação e para os acionista, um EBITDA realizado acima de 38% do planejado?

Enquanto outras empresas petroquímicas brasileiras estão repassando um valor de PLR mais apropriado com o excelente resultado obtido pelos trabalhadores aos acionistas do setor, a Braskem vem com o indicador econômico (EBITDA), que é responsável por 50% do valor final da PLR, de forma duvidosa e divergente do que ela publicou em notas aos jornais.

**As metas econômicas (EBITDAS) "propostas" à Comissão de PLR para 2015 foram audaciosas e mesmo assim foram ultrapassadas, gerando grande ganho aos acionistas, veja TABELA.**

## ACORDO PLR 2015

O Acordo de PLR teve

## Resultado EBITDA para PLR 2015

Meta EBITDA 2015	→	Braskem - Brasil: US\$ 2.039 MM
Resultado EBITDA para PLR 2015	→	US\$ 2.800 MM
% alcançado	→	38%
% aprovado pela Direção	→	30%

avanços nas considerações de pagamento de PLR para trabalhadores afastados por motivos (acidente/doença) não ocupacionais. O trabalhador/a que venha ficar acometido até TRÊS meses durante o ano, de forma corrida ou intercalada, não terá desconto em sua PLR.

Outro item relevante para as trabalhadoras foi a alteração da redação da cláusula que trata das gestantes e seu recebimento de PLR. A redação anterior levava a uma penalidade a mulher por engravidar, coisa

que nunca o homem sofrerá. Mesmo na atual redação, ainda fica uma discriminação velada que deve ser banida do Acordo de PLR.

Outro item que foi debatido na Comissão de PLR, entre outros, foi o pedido para que o pagamento ocorresse no final de março de cada ano, visto que os acionistas já recebem seus dividendos em março, não tem porque os trabalhadores esperarem mais 30 dias para receber a PLR. No tempo antes da Braskem ser dona de quase todo o Polo RS, as empresas

Copesul, Ipiranga e P. Triunfo pagavam as PLRs em final de janeiro e fevereiro.

Lembrar que até os meados de 2008/2009, havia mais trabalhadores nestas empresas, a quantidade de plantas e produção era menor e as PLRs eram acima de TRÊS remunerações (salários mais adicionais) a quase SEIS. A ganância da Braskem é explícita e evidente! Uma amostra clara da concentração de renda praticado por estes e outros "empresários"!

## MEDIDAS UNILATERAIS DA VIDEOLAR-INNOVA

Alguns acontecimentos vêm chamando atenção na Videolar Innova. No final do ano passado deixou de pagar, sem maiores explicações, verba intitulada como "adicional de 13º". Mais recentemente anunciou que a partir de maio de 2016 vai alterar as datas do adiantamento e pagamento para os dias 15 e 30 de cada mês, passando a adiantar 40%. Em ambos os eventos não está correta a conduta da empresa, pois toma medidas unilateralmente sem o devido diálogo e negociação com os trabalhadores através de sua representação.

No caso das datas de pagamento, mesmo que haja justificativas para alterá-las, é preciso aferir se estas convêm aos trabalhadores pois interferem nas suas pro-

gramações de pagamentos de contas, e trazem outras consequências.

Havendo vontade por parte da empresa de alterar cláusulas e práticas com os seus trabalhadores há outros assuntos que poderiam ser objeto de avanços como, por exemplo, o auxílio educação, aumento do abono de férias ou quem sabe o plano de cargos e salários?

O SINDIPOLO está cobrando da empresa esclarecimentos sobre as referidas questões. A VIDEOLAR INNOVA que vinha afirmando que "não haveriam mudanças" parece estar praticando o contrário. O fechamento de escritório em Porto Alegre, as 29 demissões ocorridas até março de 2016 e as já referidas alterações unilaterais comprovam isso.

**EXTRATURNO DA BRASKEM**

# IMPOSTO DE RENDA NO EXTRATURNO



Continuam surgindo dúvidas sobre a forma e o que declarar no Imposto de Renda 2016 em relação aos montantes recebidos pelos trabalhadores da Braskem referentes ao Extraturno.

Em relação a forma de declarar, estamos reiterando as orientações que já havíamos publicado, agora com imagem da "página" do formulário do IR na internet (veja abaixo) onde devem ser informados os dados relativos aos pagamentos. A tela também está disponível no site do Sindicato.

Também continua disponível no site do Sindicato ([www.sindipolo.org.br](http://www.sindipolo.org.br)), a lista completa de todos os beneficiários da negociação de Extraturno, com nomes e o número de meses recebido individualmente. Lembramos, ainda, que o número de meses a que se refere o montante foi considerado para o cálculo recebido do Extraturno.

## HONORÁRIOS: NÃO HÁ O QUE DECLARAR

Outra questão levantada em relação a informar o valor eventualmente descontado a título de honorários advocatícios. Estes honorários, conforme o Acordo referente ao Extraturno, foram pagos pela Braskem. **PORTANTO, PARA OS TRABALHADORES NÃO HÁ O QUE SER DECLARADO A ESTE TÍTULO.**

## NÚMERO DOS PROCESSOS

Cabe primeiro reiterar que na Declaração do IR não é necessário informar o número dos processos que resultaram nos Acordos do Extraturno. Também informamos que para o Extraturno foram

feitos dois acordos: um referente aos

trabalhadores da UNIB e outro para os trabalhadores das Unidades PP2-PE5, PP1, PE4 e PE6.

Se por ventura for necessário, o números do processo referentes aos trabalhadores da **UNIB** da Reclamação Trabalhista que originou o Acordo é Processo nº **0007100-45.2005.5.04.0761**. Já os números dos processos referentes às unidades **PP2-PE5, PP1, PE4 e PE6** são **0016700-90.2005.5.04.0761** e **0016800-45.2005.5.04.0761**.

# PENSÃO ALIMENTÍCIA

Quanto aos valores relativos a pensão alimentícia, há um campo no formulário da Receita (IR 2016) específico para declarar os valores pagos. Nesse caso, para o pessoal da ativa, o valor a ser declarado é o que foi autorizado no Termo de Quitação e Anuência Expressa a ser retido pela empresa e creditado por ela em favor dos respectivos beneficiários, a título de pensão alimentícia do montante de Extraturno recebido pelos trabalhadores.

Já para o pessoal que está desligado da empresa por aposentadoria, demissão ou outro motivo, ficou por conta de cada beneficiário o compromisso de fazer o repasse da pensão alimentícia em favor de seus respectivos beneficiários, conforme Termo de Quitação e Anuência Expressa.

**COMO DECLARAR O EXTRATURNO**

- 1) Abra o Programa de Ajuste Anual do IRPF;
- 2) Localize no Menu à esquerda o ícone: "Rendimentos Tributáveis de Pessoa Jurídica Recebidos Acumuladamente";
- 3) Clicar no botão "Novo" na parte inferior da tela;
- 4) Escolha a opção: "Exclusivo na Fonte";
- 5) Preencher os campos: "Nome da Fonte Pagadora" e "CNPJ" com os dados da empresa Braskem;
- 6) No campo "Rendimentos Recebidos", lançar o valor líquido efetivamente recebido.
- 7) O campo "Contribuição Previdenciária oficial", deixar zerado;
- 8) Preencher o campo "Pensão Alimentícia" no caso de pagamento;
- 9) Preencher o campo "Imposto retido na fonte", somente se houve retenção a título de Imposto de Renda;
- 10) Preencher o campo "mês do recebimento" com a data correspondente;
- 11) Preencher o campo "Número de meses" com o número correspondente a quantidade de meses a que se refere o montante recebido.

# MULHERES SÃO PROTAGONISTAS



Apesar da luta e da resistência das mulheres ocorrer há mais de 150 anos, muitas ações ainda são necessárias, não só para garantir direitos e igualdade de oportunidades, mas também para exigir respeito e valorização.

Mercado de trabalho, política, atuação sindical, cargos gerenciais, igualdade salarial, divisão de tarefas, entre outras questões, são espaços onde as mulheres ainda têm que avançar.

As estatísticas mostram que elas estudam mais, mas ainda ocupam menos cargos gerenciais e têm salários me-

“É pelo trabalho que a mulher vem diminuindo a distância que a separava do homem, somente o trabalho poderá garantir-lhe uma independência concreta”.

(Simone de Beauvoir, escritora francesa)

nores. Ainda morrem vítima do machismo, muitas vezes dentro de suas próprias casas e por falta de políticas públicas que atendam as necessidades enfrentadas por elas.

As práticas machistas estão presentes em vários espaços e enquanto existirem, é preciso continuar lutando incessantemente.

## SAIU NA IMPRENSA...

# Odebrecht avalia vender Braskem

A Folha de SP noticiou que o grupo Odebrecht está considerando vender sua participação majoritária na petroquímica Braskem. Segundo o jornal, a Odebrecht poderá sair da Braskem em uma transação conjunta com a Petrobras. Os planos ainda estão em estudo. **A Odebrecht negou em comunicado à Reuters (agência de notícias) que tenha qualquer intenção de vender a participação na Braskem.** A Petrobras não se manifestou.

## MAIOR PARTICIPAÇÃO NA VIDA SINDICAL

A participação das mulheres na vida sindical é uma questão urgente. Muitas entidades, como CUT e CNQ, tem garantido espaços para elas em suas direções. No último congresso da CNQ, realizado em julho de 2013, a



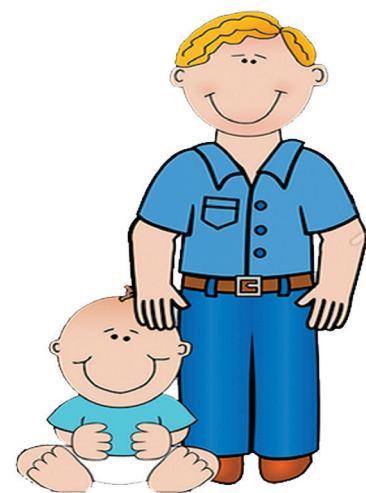
composição da direção plena foi constituída através do mecanismo de cota de gênero que estabelece participação mínima de 30% de um dos sexos. Atualmente, são 11 mulheres na direção que inclui a presidência da entidade, reforçando a importância das mulheres em diretorias e pastas estratégicas no movimento sindical.

Assim, é preciso comemorar as conquistas e os avanços das mulheres, resultado do seu próprio protagonismo. Mas é também necessário continuar avançando na direção da superação dos desafios que ainda se impõem.

## AGORA É LEI

# Licença-paternidade pode ser de 20 dias

A licença-paternidade de 20 dias foi sancionada pela presidente Dilma e publicada no Diário Oficial da União no último dia 9. A lei garante que a licença tenha mais 15 dias, além dos cinco até agora estabelecidos. **A regra não é obrigatória e só vale nas empresas que fazem parte do Programa Empresa Cidadã,** que já estende a licença-maternidade de quatro para seis meses.



Para ter direito, o trabalhador também tem que requerer a prorrogação no prazo de dois dias úteis após o parto e ainda deve comprovar participação em programa ou atividade de orientação sobre paternidade responsável.

Esta licença foi aprovada justamente no dia 8 de Março, DIA INTERNACIONAL DA MULHER, e faz parte do Marco Legal de Atenção à Primeira Infância (de zero a 6 anos) que visa atender as crianças com um conjunto de ações de saúde, educação e alimentação.

A medida vem, ainda, ao encontro de uma reivindicação das mulheres sobre divisão de tarefas, aliviando a tripla jornada a que elas estão expostas na rotina diária.