



EmDia

Nº 1773
10 a 16/07/2016

SOMOS TODOS TRABALHADORES. Unidos somos FORTES! Para defender nossas conquistas!

VIDEOLAR

innova Reunião na sexta, dia 15

O SINDIPOLO estará reunido na sexta-feira, dia 15, com a Videolar-Innova para dar continuidade às tratativas em relação a importantes questões que têm afetado os trabalhadores. Neste encontro, o Sindipolo tratará com a Empresa temas como **Plano de Cargos e Salários, o aumento do Plano de Saúde, mudança no Refeitório, mudança no Plano Dentário**, entre outros.

Para o Sindicato, estas reuniões devem ser um espaço de debate dos problemas identificados pelos trabalhadores, com objetivo de resolver os mesmos o mais breve possível. Algumas situações

estão revoltando e indignando a categoria, apesar da empresa tentar fazer parecer que está "tudo bem".

Abaixo estamos reiterando alguns temas que foram tratados em outras reuniões:

➔ **EFETIVO MÍNIMO** - O Sindipolo deixou claro que não concorda com o modelo adotado pela empresa, que causa acúmulo de serviços, um forte nível de estresse, podendo resultar em acidentes frente ao risco operacional da empresa;

➔ **JOB ROTATION** - O Sindipolo destacou que esta função não se justifica, devido ao baixo efetivo para manter a seguran-

ça operacional, bem como, para suprir a falta de treinamento. A "função" só se justificaria com uma política de ascensão profissional horizontal que valorizasse os trabalhadores.

➔ **PONTO DE TROCA DE TURNO** - O Sindicato deixou claro que não concorda com a forma e tempo que a troca do turno é feita, bem como quanto a cobranças relacionadas ao tempo de passagem de turno.

➔ **DEMISSÕES** - Apesar do argumento da empresa de que também foram feitas contratações, para o Sindicato a prática de demitir/contratar é apenas para reduzir salários.

MOMENTOS DE PAVOR

TRABALHADORES DO POLO FICAM EXPOSTOS A TIROTEIO EM NOVO HAMBURGO ENQUANTO AGUARDAM TRANSPORTE DA EMPRESA

Um grupo de oito trabalhadores do turno que aguardava o ônibus que os levaria ao Polo Petroquímico na quinta-feira (7), entre 6h30 e 7 horas, viveu momentos de pavor.



Foto: Jornal NH

Eles ficaram expostos a uma perseguição, com acidentes e tiroteio entre dois homens, resultando na morte de um dos homens, na avenida Sete de Setembro, em Novo Hamburgo. A vítima estava a menos de três metros do grupo que aguardava o transporte.

Todos os presentes ficaram expostos ao tiroteio e por mais que tenham tentado se proteger, ficaram suscetíveis a serem atingidos por alguma bala perdida.

Segundo informações da Brigada Militar, o homem morto era um detento do regime semi-aberto.

Os oito trabalhadores que ficaram expostos moram em Dois Irmãos e se deslocam com carro próprio até Novo Hamburgo para pegar o transporte de turno do pessoal do Polo.

Esta situação já foi levantada pelo Sindicato. A partir deste fato, certamente será repensada a forma de apanhar este pessoal que mora em Dois Irmãos, pois é uma situação crítica, a qual os trabalhadores não podem ficar expostos.

BENZENO NA GASOLINA

Uma importante vitória após anos de discussões e polêmicas nas negociações entre trabalhadores, governo e empregadores.



Os frentistas, demais trabalhadores em postos de combustíveis e a população que neles abastece seus veículos obtiveram uma importante vitória no último dia 30 de junho, em Brasília. Após muita polêmica e discussões, finalmente foi fechado o acordo que vai criar um Anexo na Norma Regulamentadora (NR) nº 09 sobre a exposição ocupacional ao Benzeno em Postos Revende-

dores de Combustíveis (PRC). Além de implantar, em um período que acompanhará uma Portaria do INMETRO, a recuperação dos vapores que se desprendem durante o abastecimento. No anexo estarão presentes os prazos para trocas das bombas de abastecimentos, além de detalhamentos de treinamentos e monitoramentos na saúde dos trabalhadores, entre outras conquistas. **PÁGINA 3.**

35 ANOS DO SINDIPOLO



Campeonato de Futsal iniciou na semana passada, dia 7. Mas agende-se: no dia 21, a atividade é no Sindicato e dia 23, é o Jantar-Baile dos Petroquímicos. TODOS OS TRABALHADORES ESTÃO CONVIDADOS. **LEIA MAIS NA PÁGINA 2.**

Site - www.sindipolo.org.br | E-mail - sindipolo@terra.com.br | Telefone - (51) 3226.0444

SINDIPOLO 35 ANOS: INICIADO TORNEIO DE FUTSAL

Iniciou na semana passada, dia 7, o **TORNEIO DE FUTEBOL DE SALÃO "SINDIPOLO 35 ANOS DE LUTA, VOCÊ FAZ PARTE DESTA HISTÓRIA"**. Participam do torneio cinco equipes formadas por trabalhadores do Polo, diretos e terceirizados. A atividade esportiva abre a programação comemorativa aos 35 anos da entidade, que se estende até o final do ano. As partidas estão sendo realizadas no ginásio de esportes do Sindicato dos Metalúrgicos de Canoas (rua Caramuru, 330, centro) e se estende até 10 de agosto.

Nesta fase, a classificatória, estarão sendo realizados 10 jogos, com todas as equipes jogando contra todas. Em seguida acontecem as fases semi-final e final com os quatro primeiros colocados. Participam do torneio as equipes:

ALTA PRESSÃO - Braskem PE4/PE6

FIVE STAR - Braskem PE5

FÚRIA FOUR - Braskem PE5

LEICESTER - Braskem UNIB

TEM QUE RESPEITAR - Braskem PE5

Nº JOGO	FASE CLASSIFICATÓRIA								
	DIA	SEM	HORA	EQUIPES			EQUIPES	CHAVE	
1	07/07	QUI.	17h:	TEMQUE RESPEITAR	2	X	2	FÚRIA FOUR	A
2	11/07	SEG.	17H	FIVE STAR		X		LEICESTER	A
3	13/07	QUA.	18H	FÚRIA FOUR		X		ALTA PRESSÃO	A
4	16/07	SÁB.	13:30	LEICESTER		X		ALTA PRESSÃO	A
5	18/07	SEG.	13:30	FIVE STAR		X		FÚRIA FOUR	A
6	20/07	QUA.	18H	ALTA PRESSÃO		X		TEM QUE RESPEITAR	A
7	27/07	QUA.	16H.	TEM QUE RESPEITAR		X		FIVE STAR	A
8	30/07	SAB.	10H	TEM QUE RESPEITAR		X		LEICESTER	A
9	30/07	SAB.	11H	FIVE STAR		X		ALTA PRESSÃO	A
10	05/08	SEG.	14H	FÚRIA FOUR		X		LEICESTER	A

ATIVIDADE DE ANIVERSÁRIO SERÁ DIA 21, NO SINDIPOLO

No dia 21 de julho, data que o SINDIPOLO completa seus 35 anos, será realizada uma atividade na sede da entidade, com a apresentação de um vídeo institucional, um ato de celebração com a participação de pessoas que participaram da construção do Sindicato e convidados e um coquetel com queijos, vinhos e chopp. **TODOS OS TRABALHADORES ESTÃO CONVIDADOS A PARTICIPAR** deste encontro da categoria, que marca a data de fundação da entidade.

Este será um dos importantes momentos para encontrar colegas da ativa e aposentados, relembrar a trajetória e as grandes manifestações da categoria, rever amigos e antigos companheiros e celebrar coletivamente tudo que foi conquistado ao longo destas mais de três décadas de lutas.

NO SÁBADO, DIA 23, PARTICIPE DO JANTAR-BAILE

No dia 23 de julho, às 20 horas, acontecerá o **JANTAR BAILE DOS PETROQUÍMICOS**. Os convites estão com os dirigentes sindicais nas fábricas. A atividade será em Canoas no CEPE/ Sede Velha, na REFAP e terá como atração/animação a **Banda Show4**. Já o jantar fica a cargo do Quiosque Mineirinho, do pró-

PREMIAÇÕES

- 🏆 **1º Lugar** - Troféu, medalhas para toda a equipe, um fardamento completo para a equipe, uma vaga na Supercopa de Futsal dos sindicatos;
- 🏆 **2º Lugar** - Troféu, medalhas para toda equipe, uma bola de futsal e uma vaga na Supercopa de futsal dos sindicatos;
- 🏆 **3º Lugar** - Troféu e medalhas para toda a equipe;
- 🏆 **4º Lugar** - Medalhas de bronze para toda a equipe;
- 🏆 **5º Lugar** - Medalhas de participação.

prio CEPE. Durante esta semana será feito o primeiro levantamento do número de participantes ao Jantar-Baile. Portanto se você ainda não tem o seu convite, fale com o dirigente sindical na fábrica.



ESPAÇO KIDS - Para facilitar e garantir que todos os trabalhadores possam participar, o Sindicato organizou um espaço kids para as crianças de forma que os pais que forem acompanhados dos filhos, possam desfrutar da festa.

ESTACIONAMENTO - O local também conta com um amplo estacionamento, proporcionando segurança e conforto aos trabalhadores.

SORTEIOS DE PRÊMIOS - Durante o Jantar-Baile serão sorteados diversos prêmios entre os participantes, como 3 TVs de 32 polegadas; 2 condicionadores de ar split 9.000 BTUs; 2 fornos microondas; 2 cafeteiras expressa de cápsulas; máquina de pão; vários conjuntos de espetos; vales-presente, entre outros.

PROGRAMAÇÃO SEGUIRÁ ATÉ NOVEMBRO

As atividades comemorativas aos 35 anos do SINDIPOLO se estendem até novembro e incluem ainda o lançamento de um livro registrando a história de lutas da categoria nos últimos dez anos, complementar a obra que registra os 25 anos da entidade. Também será inaugurada a biblioteca e um espaço cultural na sede da entidade, que serão espaços à disposição dos trabalhadores. Na biblioteca terão obras tratando do setor petroquímico, de energia, entre outros, além de vídeos com as mesmas temáticas. O espaço de lazer, com estrutura para encontros, com cozinha, e sala de estar também estará à disposição de todos os trabalhadores.

PARTICIPE DAS ATIVIDADES. ESTA FESTA É DOS TRABALHADORES!

Fechado acordo que trata da exposição do Benzeno em postos de combustíveis

Foram cerca de cinco anos de negociação, envolvendo uma subcomissão que teve a participação das representações que compõem a Comissão Nacional Permanente do Benzeno (CNPBz) com posterior apreciação pela Comissão Tripartite Paritária Permanente (CTPP), nas quais a CNQ-CUT esteve presente desde o início.

Finalmente o setor patronal foi convencido de que a melhor proposta era mesmo a de recuperação do vapor do Benzeno entre outros produtos químicos, o que implica na troca das bombas nos postos de gasolina.

A bancada dos trabalhadores sempre defendeu

essa medida como de maior segurança diante dos riscos de contaminação pela exposição ao cancerígeno. Mas, diante de impasses, propôs uma rigorosa avaliação ambiental, que também agregaria a recuperação de vapores. Porém, o setor patronal não aceitou a proposta dos trabalhadores, prevalecendo a recuperação de vapores que, quando implantada, dará mais segurança a todos.

Cabe dizer que o Anexo estará na Norma Regulamentadora nº 9, que trata do Programa de Prevenção de Riscos Ambientais e que, por si só, já contempla a busca por ambientes de trabalho mais salubres.

MANIFESTAÇÃO DOS TERCEIRIZADOS



Depois da forte manifestação dos trabalhadores terceirizados do Polo, realizado no dia 5, quando foi decretado estado de greve, as empresas reuniram com o SINDICONSTRUPOLO para tratar dos problemas que vem sendo denunciados. A manifestação do dia 5 foi uma demonstração de que os trabalhadores chegaram ao limite com o descaso das empresas em relação aos problemas que vinham sendo denunciados há meses.

Na reunião no dia 6 as empresas se comprometeram a realizar mudanças necessárias, como modificações urgentes no vestiário do Distrito e no Transbordo dos terceirizados. Outras demandas, como melhorias na alimentação, portarias, iluminação e toldos de trajeto, tiveram a garantia de um encaminhamento imediato. No dia 7, ocorreu outra reunião onde foi tratada especificamente a questão do transporte.

Os trabalhadores deixaram claro, ainda, que não vão aceitar desconto das cerca de duas horas de paralisação e, caso o que está sendo acordado não seja cumprido, devem retomar as manifestações.

CONTAMINAÇÃO

O contato do trabalhador com o benzeno, substância química cancerígena presente na gasolina, em indústrias químicas, petroquímicas e Siderurgia, pode desenvolver adoecimentos hematológicos cujo ápice pode ser a Leucemia Mielóide Aguda, doença ligada à má formação de células dentro da medula óssea.

A gasolina contém, obrigatoriamente, menos de 1% do produto, mesmo assim é um potencial indutor de adoecimentos para quem está exposto ao mesmo. O cancerígeno no momento do abastecimento em contato com o ar, volatiliza-se contaminando o meio ambiente do trabalho e é um problema considerado grave não só para trabalhadores, mas também para a comunidade em geral.

Para cada mil litros de gasolina comercializados nos postos de combustíveis, 1,3 litro evapora durante o abastecimento. Essa perda provoca a contaminação do meio ambiente e aumenta o risco de danos à saúde de todos. Por isso, a medida de recuperação do vapor nas bombas de gasolina é uma ação mais eficaz para a proteção dos trabalhadores e população em geral.

Maturidade

A negociação do Acordo durante tantos anos foi por conta de muita incompreensão e protelações por parte da bancada patronal que refutava as melhorias, pretendidas pelos trabalhadores. Somente depois do envolvimento do Ministério do Trabalho é que o assunto foi parar na CTPP e uma nova subcomissão foi organizada para apurar as arestas e buscar conciliação para os pontos controversos.

Essa formação teve a maturidade de todos os envolvidos nas discussões ou, seja, a bancada dos trabalhadores, do governo e da patronal.

Foi de fundamental importância para esse desfecho vitorioso a participação dos frentistas que integram a bancada dos trabalhadores na CNPBz e dos representantes da Confederação Nacional do Ramo Químico (CNQ/CUT), que atuaram insistentemente nesse processo, priorizando a garantia de um ambiente menos insalubre aos trabalhadores e à população que utiliza os postos.

É importante avaliar este Acordo como uma conquista que, depois de efetivamente implantado e monitorado pelas representações sindicais da categoria, trará inúmeros benefícios. O Acordo passará a vigorar assim que for publicada a Portaria.

SINDVIGILANTES COMUNICA GPS

O Sindicato dos Vigilantes do Sul está solicitando, formalmente e com urgência, uma reunião com a GPS. Estão ocorrendo graves desvios nos locais de trabalho, de situações básicas, mas fundamentais, como questões de higiene nos postos de trabalho, saúde dos trabalhadores, não aceitação de atestados e recomendações emitidas pelo PAME da UNIB, bem como, formas mais complexas, como o Assédio Moral.

O SINDIPOLO estará sempre apoiando os vigilantes e seu sindicato no interesse maior de evitar as precarizações no ambiente de trabalho.

JUSTIÇA REINTEGRA TRABALHADOR DEMITIDO POR NÃO ASSINAR ACORDO DE PLR



Em 2009, um trabalhador da Araucária Nitrogenados, no Paraná, foi demitido por não aceitar a proposta da empresa de Participação nos Lucros e Resultados (PLR).

Como as metas a serem cumpridas pela propostas eram muito elevadas, consideradas inatingíveis pelos trabalhadores, houve rejeição em assembleia da categoria.

A decisão dos trabalhadores foi seguida pela comissão de negociação que não assinou o Acordo de PLR.

METALÚRGICOS BUSCAM 9,83% DE REAJUSTE

Trabalhadores já tiveram cinco rodadas de negociações e estão realizando assembleias e manifestações em frente as fábricas.

Os metalúrgicos de Canoas e Nova Santa Rita estão em plena campanha salarial e realizando manifestações em frente a diversas fábricas. As mobilizações têm como objetivo esclarecer os trabalhadores sobre o andamento das negociações, bem como debater com a categoria temas específicos de cada empresa e da conjuntura política e econômica no Estado e no país.

Segundo o Sindicato dos Metalúrgicos, se as negociações não avançarem, as mobilizações que tem sido

apenas assembleias, devem se intensificar para atrasos no início da jornada.

RETIRADA DE DIREITOS

Um dos temas que tem sido debatido nas assembleias é quanto a ameaça de retiradas de direitos trabalhistas, que tem sido também tema das campanhas salariais deste ano. Entre elas estão a reforma da previdência, fim da CLT e mudanças no auxílio doença, que poderá ter regras mais rígidas. A questão da rotatividade da mão de obra dentro das empresas, o que corresponde a demissões seguidas de contratações com salários mais baixos, também tem sido tema dos debates.

Os metalúrgicos buscam 9,83% de reposição, que corresponde às perdas inflacionárias. Nesta semana deve acontecer mais uma reunião.



Para fazer pressão pela aceitação da proposta, a empresa demitiu um trabalhador membro da comissão.

O empregado entrou com uma ação na Justiça do Trabalho contra a Araucária Nitrogenados. Na decisão, a Justiça do Trabalho de Araucária, considerou que a empresa agiu de forma discriminatória e antissindical. Com esse entendimento, a Justiça admitiu o pedido do trabalhador demitido de anulação da demissão e determinou a reintegração do mesmo ao emprego.

GARANTIR A ESTABILIDADE

As Comissões de PLR das empresas aqui do Polo, muitas vezes se veem impedidas de rejeitar uma proposta de PLR e consequentemente rejeitar o acordo, pelo receio de ame-

aças e retaliações e até mesmo eventual demissão, como a que ocorreu no Paraná.

Por isso um dos princípios do Sindicato para negociação de PLR é garantir estabilidade aos membros que representam os trabalhadores na Comissão, no mínimo nas mesmas condições dos cipeiros. Com isso os trabalhadores se sentiriam mais à vontade para fazer o debate sobre as propostas de PLR e decidir livremente sobre assinar ou não os acordos de PLR.

Só que as empresas não admitem a garantia de estabilidade aos trabalhadores. Por esse motivo, muitos dirigentes sindicais sentem-se obrigados, até mesmo por solicitação de muitos trabalhadores, a concorrer às eleições de escolha dos representantes dos trabalhadores na Comissão.

EMPRESÁRIOS QUEREM JORNADA SEMANAL DE 80H

Na semana passada (dia 8), o presidente da Confederação Nacional da Indústria (CNI), Robson Braga de Andrade, defendeu a ampliação da carga horária de trabalho para até 80 horas semanais e de 12 horas diárias. A fala foi em reunião com o presidente interino Michel Temer e cerca de 100 empresários do Comitê de Líderes da MEI (Mobilização Empresarial pela Inovação).

A colocação foi imediatamente repudiada pelas centrais sindicais que consideraram a proposta um retrocesso a situação dos trabalhadores no século 19 e reafirmaram a sua luta pela redução da jornada de 44 para 40 horas semanais como forma de gerar emprego. Segundo nota emitida pelas centrais, "a adoção de uma jornada de 80 horas semanais causará um atraso social, cultural e econômico, submetendo a classe trabalhadora a condições desumanas afetando sua saúde e qualidade de vida; sua possibilidade de escolaridade e conhecimento; e reduzindo seu tempo de vida social e cultural". Para elas, a medida proposta pelos empresários, só ampliará a precarização e retirará direitos consagrados pela luta histórica da classe trabalhadora.

