

**SOMOS TODOS TRABALHADORES. Unidos somos FORTES! Para defender nossas conquistas!**

## NEGOCIAÇÃO SALARIAL: ENTREGA DA PAUTA NESTA QUARTA, DIA 14

A pauta de reivindicações já foi aprovada pela categoria, com o encerramento das assembleias na terça-feira da semana passada. Agora, com a pauta consolidada, o próximo passo é a entrega da pauta ao sindicato patronal, em reunião que está prevista para a quarta-feira, dia 14.

Depois desse encaminhamento terá o início efetivo da negociação em reunião com as empresas, onde serão apresentados e defendida cada uma das cláusulas da pauta.

Reiteramos que as principais reivindicações estão destacadas no quadro abaixo e também, depois da pauta consolidada, estamos reprodu-

### INDICADORES ECONÔMICOS

12 meses - PARA DB SETEMBRO

|                |                 |
|----------------|-----------------|
| INPC/IBGE      | 9,62%           |
| IPCA/IBGE      | 8,97%           |
| ICV/DIEESE     | 8,25%(*)        |
| IPC-DI/FGV     | 8,48%           |
| IGP-M/FGV      | 11,49%          |
| IGP-DI/FGV     | 11,27%          |
| SAL.MÍN/DIEESE | R\$ 3.991,40(*) |

(\*) Acumulado/calculado até agosto

zindo na página 3 as cláusulas referentes a cada um dos itens citados no quadro abaixo.

É importante que todos os trabalhadores tomem conhecimento do que estaremos defendendo na mesa de negociação. Isso vale para questões que vão desde o reajuste salarial até outras

questões de menos relevância ou até sem impacto econômico direto.

Esta negociação acontece num momento de intenso ataque aos direitos dos trabalhadores. Assim, é fundamental, desde o início da campanha salarial, demonstrarmos nossa disposição de luta.

Segundo o DIEESE, as negociações do segundo semestre, que reúne importantes categorias, como petroquímicos, petroleiros, bancários, metalúrgicos e trabalhadores dos Correios, deverão exigir muita luta, a exemplo do que ocorreu com as negociações do primeiro semestre.

### BA JÁ TEVE A PRIMEIRA REUNIÃO

Na Bahia, a primeira reunião de negociação ocorreu no dia 8. Nesta, empresas e trabalhadores definiram o calendário das próximas reuniões, além dos parâmetros e critérios que deverão ser seguidos durante o processo negocial. Foi acordado também que as empresas não deverão praticar demissões enquanto perdurar a campanha salarial. A próxima rodada de negociação acontecerá na quinta-feira (15).

### Principais reivindicações

- data-base 1º de setembro (CLÁUSULA 1ª);
- manutenção das conquistas do atual Acordo com avanços em algumas questões (CLÁUSULA 3ª);
- reajuste salarial de 14,62% sem escalonamento, composto pelo INPC dos últimos 12 meses (DB Setembro 9,62%) + 5% de aumento real (CLÁUSULA 5ª);
- pagamento de todas as horas extras e multa nos casos de não pagamento (CLÁUSULA 9ª, § 2º);
- abono de férias de um salário bruto + 1/3 estabelecido em lei (CLÁUSULA 12ª);
- licença-paternidade de 20 dias (CLÁUSULA 13ª);
- auxílio educação de R\$ 4.500,00 para os trabalhadores de todas as empresas, além de instituições de ensino, também para curso de idiomas (CLÁUSULA 15ª);
- seguro aposentando de 60 meses (CLÁUSULA 16ª, § 3º);
- quatro folgas individuais a critério de cada trabalhador (CLÁUSULA 36ª, § 2º);
- vale alimentação mensal de R\$ 390,00 (CLÁUSULA 40ª);
- reajustes do valor da participação do trabalhador no Plano de Saúde de, no máximo, o percentual do reajuste salarial da categoria (CLÁUSULA 44ª, § 1º);
- não haverá discriminação por questão de gênero (para os trabalhadores e as trabalhadoras) em relação a todas as conquistas do Acordo Coletivo (CLÁUSULA 53ª).



## PIQUETE INICIA DIA 13 E PODE SER VISITADO ATÉ 20 DE SETEMBRO

Inicia dia 13, terça-feira desta semana e se estende até o dia 20 de setembro, o PIQUETE TRANCAÇO. O Piquete está localizado no pavilhão coberto do Parque de Exposições Assis Brasil, em Esteio, mesmo local dos anos anteriores.

Este ano a realização do PIQUETE TRANCAÇO integra as atividades comemorativas aos 35 anos do SINDIPOLO. Por isso, durante toda a semana, serão feitos sorteios de conjuntos de espetos durante as atividades realizadas. **MAIS NA PÁGINA 2.**

# VISITE O PIQUETE TRANÇAÇO

A partir da terça (13) e até o dia 20 de setembro, os trabalhadores e seus familiares podem visitar o **PIQUETE TRANÇAÇO**, montado no Parque de Exposições Assis Brasil, em Esteio, e localizado no mesmo pavilhão do ano passado, no espaço 59.

No Piquete, os trabalhadores encontram água quente e erva para o chimarrão e podem solicitar ao Patrão Gilberto (Baby) pelo fone 9985.4517, o espaço para organizarem churrasco ou comida campeira para grupos. O Piquete oferece sal, lenha e carvão. A carne, a bebida e a salada é por conta do visitante.

O **PIQUETE TRANÇAÇO** é uma importante atividade cultural realizada pelo Sindicato que já está na sua sexta edição. A cada ano cresce em público e se consolida como um espaço de confraternização e integração entre os trabalhadores e familiares. O Piquete também pode ser

visitado por escolas e grupos. É só agendar a visita antecipadamente.

Quem visitar o Piquete pode ainda aproveitar a programação cultural com shows e apresentações musicais, que ocorrem no pavilhão de eventos, as feiras de artesanato, praça de alimentação e um espaço especial para as crianças, com brinquedos infantis. Neste último, é cobrado ingresso.

## SORTEIOS

Diariamente, durante toda semana, serão feitos sorteios de conjuntos de espeto durante as atividades realizadas.



## Visite também o PIQUETE TCHÊ CHAVEIROS

Convidamos também os trabalhadores e seus familiares a visitarem o **PIQUETE TCHÊ CHAVEIROS**. O Piquete está montado no Parque da Harmonia, em Porto Alegre, na rua Cancha Reta, lote 158. Este piquete tem o apoio do SINDIPOLO e na sua organização temos o companheiro Jossem Luiz, aposentado da Copesul. **PRESTIGIE!**

## Antônio de Sousa Netto

Uma existência a serviço da liberdade e da justiça



UM POUCO DA SUA VIDA

"Antônio de Sousa Netto, tropeiro de profissão, soldado por Pátria Rio-grandense - primeiro a grande Pátria Brasileira - passou a sua vida a serviço da liberdade e da justiça para o bem do Brasil e do Rio Grande".

## HOMENAGEADO DESTA EDIÇÃO

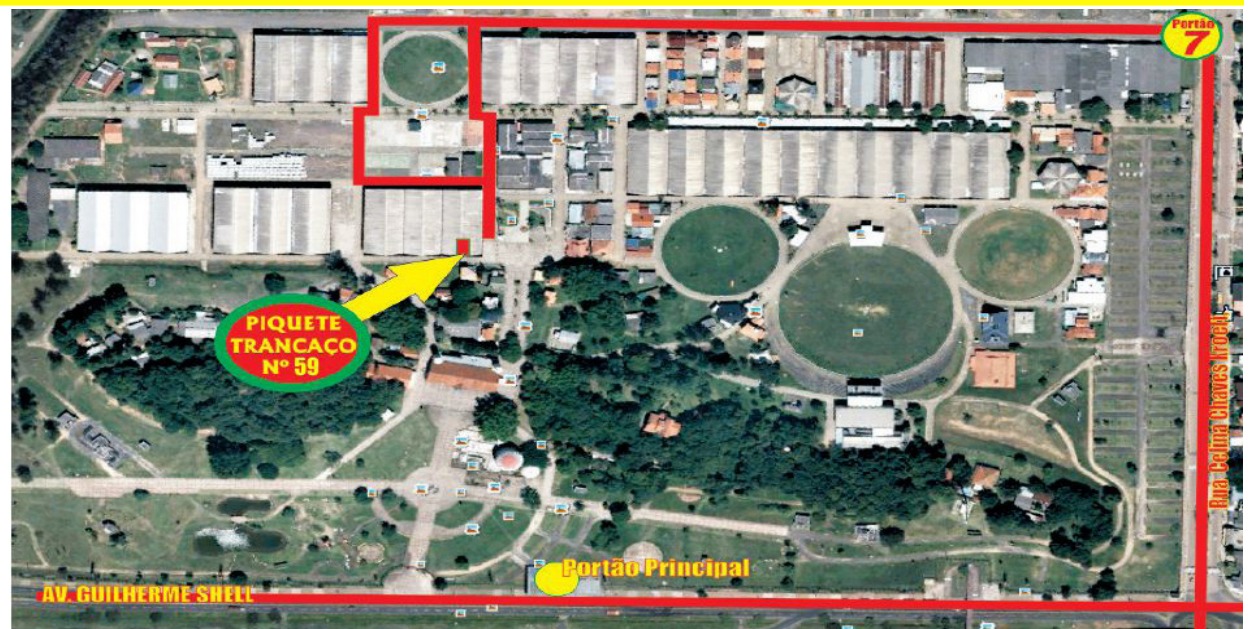
Este ano, o **PIQUETE** está homenageando **ANTÔNIO DE SOUSA NETTO**, que teve um importante papel na Revolução Farroupilha (1835 a 1845). É considerado o segundo maior líder dos Farrapos. Netto nasceu em 25/5/1803, em Capão Seco (hoje Rio Grande). Ainda jovem se apresentou como soldado, aos 28 anos era capitão e quando estourou a Revolução Farroupilha, era coronel comandante do Corpo da Guarda Nacional do Piratini. Participou da reunião que decidiu pelo início da Revolução Farroupilha em 18/9/1835 e organizou com outros líderes, o corpo de cavalaria farroupilha. Lutou em diversas batalhas, tendo comandado o cerco a Porto Alegre, a retomada de Rio Pardo e a conquista de Caçapava.

Abolicionista ferrenho, após a guerra, foi morar no Uruguai, mas jamais abandonou sua terra natal e seu povo. Retornou à luta após 1851, em guerras no Uruguai, Argentina e Paraguai. Na batalha de Tuiuti, em 24/5/1866, foi ferido à bala e mandado para um hospital em Corrientes, Argentina, onde morreu no dia 1º de julho. Em 1966, no centenário de sua morte, seu corpo foi transferido para Bagé.

Souza Netto, que se iniciara na vida pública como tropeiro entregou-se inteiramente aos ideais políticos consagrados na República Rio-Grandense. No **PIQUETE TRANÇAÇO** há um banner e está sendo distribuído material sobre sua vida.

## COMO CHEGAR AO PIQUETE

O Piquete está localizado no mesmo local. Mesmo assim, para quem não visitou o local nas edições anteriores, estamos novamente disponibilizando um mapa do local, no Parque de Exposições Assis Brasil. A entrada no Parque é gratuita, mas nesse período, só pode ser acessado pelo Portão 7, que fica na avenida Celina Chaves Kroeff (lateral ao Parque).



# CLÁUSULAS REFERENTES ÀS PRINCIPAIS REIVINDICAÇÕES

**A** baixo, estamos re-produzindo parte da pauta de reivindicações destacando as principais reivindicações da categoria. Na pauta como um todo tem 56 cláusulas, todas elas serão tratadas na mesa de negociação. Porém, as que reproduzimos nesta página, foram as mais destacadas pela categoria.

**CAMPANHA SALARIAL**

**UNIFICAÇÃO DAS CONQUISTAS COM:**

- #Reajuste salarial sem escalonamento;
- #Auxílio educação de R\$ 4.500,00;
- #Abono de férias de um salário+1/3 de lei;
- #Outras questões...

**SINDIPOLO**

**3 ANOS**

**SOMOS TRABALHADORES CONSTRUINDO NOSSAS LUTAS E CONQUISTAS**

## DATA BASE 1º DE SETEMBRO

**CLÁUSULA 1ª** - Fica assegurado que a Data-Base para o Acordo Coletivo de Trabalho da categoria profissional é em 1º de setembro de cada ano.

## MANUTENÇÃO DE TODAS AS CONQUISTAS

**CLÁUSULA 3ª** - As empresas se comprometem na manutenção de todas as conquistas do atual Acordo Coletivo de Trabalho.

## REAJUSTE SALARIAL DE 14,62%

**CLÁUSULA 5ª** - Será assegurado a todos os trabalhadores abrangidos pelo presente Acordo Coletivo de Trabalho, um reajuste salarial de 14,62%, sem escalonamento, linear a todas as funções, composto pelo INPC de 9,62% acumulado nos últimos 12 meses (DB Setembro), mais 5% a título de aumento real.

## MULTA PELO NÃO PAGAMENTO DE HE

**CLÁUSULA 9ª - PARÁGRAFO 2º**- Se forem identificadas Horas Extras efetuadas e não pagas, as empresas pagarão, além das HE efetuadas, uma multa aos trabalhadores "PENALIZADOS" correspondente a um salário base, mais adicionais, em cada mês que não forem efetuados os pagamentos das Horas Extras.

## ABONO DE FÉRIAS DE 133,3% DE UM SALÁRIO

**CLÁUSULA 12ª** - Será assegurado um abono de férias equivalente a um salário-base do trabalhador, acrescido

de todos adicionais contratuais mais um 1/3 (um terço), conforme estabelecido em lei, acrescidos dos respectivos adicionais.

## LICENÇA PATERNIDADE DE 20 DIAS

**CLÁUSULA 13ª** - Será assegurada ao trabalhador uma licença paternidade de 20 (vinte) dias de duração. Durante o período da licença, o trabalhador terá direito à sua remuneração integral.

## AUXÍLIO EDUCAÇÃO R\$ 4.500,00

**CLÁUSULA 15ª** - As empresas pagarão um auxílio educação de R\$ 4.500,00 (quatro mil e quinhentos reais) em 4 (quatro) parcelas trimestrais de 1.125,00 (um mil, cento e vinte e cinco reais) por núcleo familiar, livres de imposto renda, a estudantes em instituições de ensino.

**PARÁGRAFO 1º** - O auxílio-educação também será assegurado ao trabalhador e seu núcleo familiar para cursos de idiomas.

## SEGURO APOSENTANDO DE 60 MESES

**CLÁUSULA 16ª** - As empresas...

**PARÁGRAFO 2º** - Garantirão a manutenção do emprego ao trabalhador que faltar até 60 (sessenta) meses para o direito à aposentadoria pelo INSS.

**PARÁGRAFO 3º** - Quando não for possível a manutenção do trabalhador, no caso de demissão as empresas se com-

prometem a garantir ao empregado que está a 60(sessenta) meses, ou menos, da obtenção do direito à aposentadoria junto ao INSS – Instituto Nacional do Seguro Social, o reembolso dos valores das contribuições devidas, parte do empregado e empregador.

## FOLGAS COMPENSADAS

**CLÁUSULA 36ª** - Aos trabalhadores que trabalham em horário administrativo serão asseguradas 12 (doze) folgas por ano, mediante compensação de horário, com o acréscimo do tempo necessário na jornada diária de trabalho.

**PARÁGRAFO 1º** - Nos casos em que alguma das folgas coletivas definidas pelas empresas, coincidir com períodos de férias ou outros afastamentos do trabalhador e este por não poder gozá-la exercerá esse direito em outro dia.

**PARÁGRAFO 2º** - Além das folgas coletivas definidas pelas empresas atualmente, os trabalhadores terão direito também a mais 4 (quatro) folgas durante o ano que serão gozadas a critério de cada trabalhador de acordo com suas necessidades.

## VALE ALIMENTAÇÃO DE R\$ 390,00

**CLÁUSULA 40ª** - As empresas garantem um Vale Alimentação no valor de R\$ 390,00 (trezentos e noventa reais) mensais para cada trabalhador.

## ASSISTÊNCIA MÉDICA E ODONTOLÓGICA

**CLÁUSULA 44ª** - As empresas se comprometem a manter os atuais planos de saúde para seus trabalhadores e seus dependentes.

**PARÁGRAFO 1º** - Asseguram que os reajustes do valor das participações do trabalhador no pagamento do Plano de Saúde será, no máximo, no mesmo percentual do reajuste salarial da categoria, conforme Acordo Coletivo.

## SEM DISCRIMINAÇÃO POR GÊNERO

**CLÁUSULA 53ª** - Não haverá, em relação a qualquer das cláusulas constantes neste Acordo Coletivo de Trabalho, qualquer discriminação por questão de gênero (para o trabalhador e a trabalhadora), inclusive nas cláusulas que dizem respeito a benefícios aos dependentes.

## PLANO PETROS COPESUL/Braskem: REUNIAO NO SINDICATO DIA 13

Objetivo é atualizar os informes sobre os procedimentos com vistas ao encaminhamento das ações judiciais em busca das diferenças dos Fundos Individuais de Retirada (FIR's). Lembramos que em agosto estivemos reunidos com o Ministério Público Federal (MPF) de Canoas, juntamente com a assessoria jurídica e o perito atuarial quando apresentamos um laudo par-

cial que demonstra aspectos que poderão ser utilizados nas ações individuais. Para o Sindicato, o parecer do perito atuarial representa uma garantia a mais para não prejudicar o futuro êxito dos pedidos formulados nas ações individuais, já que o parecer, embora parcial, sinaliza algumas das irregularidades que já haviam sido denunciadas pelo SINDIPOLO.

**AÇÕES INDIVIDUAIS** -

### Trabalhar 12 horas: mais uma "novidade" do menu do governo Temer para os trabalhadores

Diariamente é publicada alguma notícia de proposta, projeto ou medida do governo atacando os trabalhadores em seus direitos. A última foi o aumento da jornada de trabalho para até 12 horas.

O anúncio integra a anunciada reforma trabalhista, que retira inúmeros outros direitos, beneficiando as empresas e penalizando os trabalhadores.

A proposta do aumento da jornada para 12 horas é apenas uma das ameaças à CLT propostas pelo governo

Temer. A questão da jornada está na agenda do governo deste que a Confederação Nacional da Indústria (CNI), falou em jornada semanal de trabalho de até 80 horas, e disse que isso era um exemplo para o Brasil.



### PLENÁRIA DA CUT/RS

**O encontro, que reunirá sindicatos cutistas, será nesta terça (13) no auditório do SINDIPOLO, das 9h às 13 horas.**

Face ao cenário político existente, com o golpe instaurado e os riscos que representa aos direitos dos trabalhadores, através dos projetos/medidas que já estão sendo anunciadas pelo governo e articuladas no Congresso Nacional, a CUT/RS está organizando com seus sindicatos, uma Plenária de Discussão e Preparação para o "Dia Nacional de Luta" programado para o próximo dia 22 de setembro.

O que está em jogo é o desmonte do Estado, a redução do investimento em políticas públicas, a privatização das empresas estatais, a venda do pré-sal, a imposição da livre negociação sobre o legislado, fim da CLT, terceirização, sucateamento dos serviços públicos (PL 257 e 241) e a reforma da previdência passando a idade de aposentadoria aos 65 anos.

Quanto as ações individuais, foram selecionados e conferidos todos os documentos entregues por aqueles que firmaram as procurações. O próximo passo é a distribuição das ações individuais que buscam as diferenças do FIR.

O SINDIPOLO destaca a importância da presença dos participantes do Fundo neste encontro. Será o momento

de esclarecermos dúvidas e atualizar informações sobre questões envolvendo o Plano Petros Copesul/Braskem.

**O QUE:** Reunião sobre o Planos Petros  
**QUANDO:** Dia 13/9, às 19 horas  
**ONDE:** No SINDIPOLO (Av. Júlio de Castilhos, 596, 8º andar)

### Intercâmbio Sindical Redes Químicas: ações conjuntas frente às multinacionais

O SINDIPOLO está participando, nestes dias 12 e 13 de setembro, em São Paulo, do encontro "Intercâmbio Sindical Redes Químicas: Ações conjuntas frente às multinacionais". O objetivo do encontro é reforçar a solidariedade sindical internacional entre os trabalhadores e fortalecer a ação sindical em rede, o intercâmbio de informações e a ação conjunta em nível internacional frente às empresas multinacionais.



Na programação estão temas como análise da conjuntura política/econômica/social e impactos para os trabalhadores/as brasileiros e argentinos; panorama do setor químico/farmacêutico e estratégias de organização sindical em multinacionais no Brasil e na Argentina; experiências de organização sindical em multinacionais no Brasil e na Argentina (redes sindicais e comissões de trabalhadores); troca de experiências e debate sobre iniciativas sindicais em relação às empresas multinacionais (compromissos de Acordos Marcos globais, Global Compact, Justiça Fiscal, etc) o encontro e planejamento futuro: possibilidades de ação conjunta e seguimento do intercâmbio. Após cada palestra será feito debate entre os participantes e no final serão apresentadas propostas e encaminhamentos.

O encontro tem a participação/organização da CNQ/CUT, Fequimfar, AAPM (Asociacion Argentina de Propaganda Médica), CTA (Central de Los Trabajadores de Argentina) e centrais sindicais brasileiras, entre elas a CUT. Também participaram do encontro apresentando experiências o representante do comitê sindical da BASF; os representantes sindicais na Bayer no Brasil e na Argentina; representantes sindicais na Lanxess no Brasil; e representantes do Observatório Social.