



Em Dia

Nº 1784
25/09 a 01/10/2016

SOMOS TODOS TRABALHADORES. Unidos somos FORTES! Para defender nossas conquistas!

NEGOCIAÇÃO ACORDO GERAL: INDICATIVO DE REUNIÃO NA PRÓXIMA SEMANA

A pauta de reivindicações, aprovada pela categoria em assembleias realizadas no final de agosto início de setembro, foi entregue ao sindicato patronal (Sindiquim) no dia 14/9.

A categoria tem se mostrado ansiosa e questionado o Sindicato por que as reuniões de negociação ainda não estão acontecendo. Nossa expectativa era de que a partir da entrega da pauta no dia 14, ao menos uma reunião de negociações ocorresse em setembro, o que não aconteceu.

Temos indicativo da pri-

meira reunião da negociação propriamente dita para a semana que vem.

Continuamos acompanhando as negociações em nível nacional, como na Bahia e também de outras categorias (página 3).

BAHIA - Agendada reunião para terça (27). No último encontro, dia 15/9, não houve avanços e o sindicato patronal sequer sinalizou com reajustes para o auxílio educação, auxílio creche e auxílio para os pais com filhos com deficiência.

NEGOCIAÇÃO COM A ARLANXEO

A pauta de reivindicações foi entregue no dia 14 de setembro e a próxima reunião será, em princípio, no dia 29 deste mês. Já vinha ocorrendo negociação em função da proposta da empresa de incorporar os trabalhadores da HPE ao acordo da TSR, mas não há como dissociar esta negociação da que iniciou agora com a data base. As "duas" negociações são interdependentes e tratam dos mesmos temas, apenas se inclui agora o reajuste salarial e de outros benefícios, além da pauta como um todo.

EM PERNAMBUCO TEM PROPOSTA

Na semana passada, em Pernambuco, a empresa apresentou proposta que mantém as cláusulas do acordo e reajusta de forma linear os salários em 8,18%. O mesmo reajuste é proposto para o piso, para o auxílio creche e o auxílio excepcional. O índice está abaixo do INPC do período que é de 9,62%. Um sinal importante percebido: O auxílio "OMO" (odontológico, medicamentos e oftálmico) não recebe reajuste o que, a exemplo de anos anteriores, acaba achatando o seu valor. O auxílio que vinha sendo apresentado como grande vantagem e argumento para se ter acordo em separado parece que não tem tanta importância.

LEIA MAIS SOBRE A ARLANXEO NA PÁGINA 3.

Principais reivindicações

- ↻ data-base 1º de setembro (CLÁUSULA 1ª);
- ↻ manutenção das conquistas do atual Acordo com avanços em algumas questões (CLÁUSULA 3ª);
- ↻ reajuste salarial de 14,62% sem escalonamento, composto pelo INPC dos últimos 12 meses (DB Setembro 9,62%) + 5% de aumento real (CLÁUSULA 5ª);
- ↻ pagamento de todas as horas extras e multa nos casos de não pagamento (CLÁUSULA 9ª, § 2º);
- ↻ abono de férias de um salário bruto + 1/3 estabelecido em lei (CLÁUSULA 12ª);
- ↻ licença-paternidade de 20 dias (CLÁUSULA 13ª);
- ↻ auxílio educação de R\$ 4.500,00 para os trabalhadores de todas as empresas, além de instituições de ensino, também para curso de idiomas (CLÁUSULA 15ª);
- ↻ seguro aposentando de 60 meses (CLÁUSULA 16ª, § 3º);
- ↻ quatro folgas individuais a critério de cada trabalhador (CLÁUSULA 36ª, § 2º);
- ↻ vale alimentação mensal de R\$ 390,00 (CLÁUSULA 40ª);
- ↻ reajustes do valor da participação do trabalhador no Plano de Saúde de, no máximo, o percentual do reajuste salarial da categoria (CLÁUSULA 44ª, § 1º);
- ↻ não haverá discriminação por questão de gênero (para os trabalhadores e as trabalhadoras) em relação a todas as conquistas do Acordo Coletivo (CLÁUSULA 53ª).



OUTUBRO ROSA SINDICATO ORGANIZA EVENTO PARA DESTACAR O MÊS DEDICADO À SAÚDE DAS MULHERES

O SINDIPOLO já está organizando uma atividade relativa ao **OUTUBRO ROSA**, especialmente dirigida às trabalhadoras diretas e indiretas (terceirizadas) e familiares dos trabalhadores. A atividade, que será no Sindicato e integra a programação dos 35 anos da entidade.

NEGOCIAÇÃO NA PLASC: Assembleias de aprovação da pauta

Assembleias serão quinta-feira, dia 29 de setembro, nas entradas e saídas dos turnos. Com o ADM ocorrerão no intervalo do almoço

O SINDIPOLO dará início, na quinta-feira, dia 29 de setembro, a negociação dos trabalhadores da PLASC. Neste dia serão realizadas as assembleias de aprovação da pauta de reivindicações pela categoria. As assembleias serão na Portaria da empresa. Com o pessoal de turno na entrada e saída e com o ADM no intervalo do almoço.

No quadro ao lado, reproduzimos os principais itens da proposta de pauta de reivindicações a serem apreciados nas assembleias.

Após a aprovação da pauta de reivindicações, será dado início à negociação salarial. Além destas, também buscamos a manutenção do que já é contemplado no atual Acordo Coletivo. Leve este informativo para as assembleias.

A PARTICIPAÇÃO DE TODOS OS TRABALHADORES É FUNDAMENTAL.

PRINCIPAIS ITENS DA Pauta DE REIVINDICAÇÕES

- Manutenção das conquistas do atual Acordo Coletivo de Trabalho;
- Reajuste Salarial de 14,62% (INPC dos últimos 12 meses + 5% de aumento real);
- Reajuste do piso salarial pelo mesmo percentual de reajuste do salário;
- Assistência médica aos trabalhadores e seus dependentes;
- Transporte e alimentação fornecidos pela empresa, sem custo para os trabalhadores;
- Hora extra a 120%;
- Abono de férias de um salário;
- Insalubridade de 40% do salário;
- Adicional noturno de 35%;
- Jornada de trabalho de 40h semanais para todos os trabalhadores;
- Pagamento de PLR;
- Reajuste do valor do cartão-alimentação conforme reajuste salarial;
- Auxílio educação de um piso salarial anual a toda a categoria;
- Licença-maternidade de seis meses.
- Estabilidade à gestante de 120 dias.



PIQUETE TRANÇAÇO REGISTROU FORTE PARTICIPAÇÃO

Antônio de Souza Netto

Uma existência a serviço da liberdade e da justiça



UM POUQUINHO DA SUA VIDA

Nasceu em 25 de maio de 1803, na estância paranaense, em Capão Seco, no distrito de Povo Novo (atual cidade de Rio Grande).
Foi filho de José Souza Netto e de Teutônia Bueno.
Na juventude se dedicou a atividade de tropeiro e à criação de gado.
Se apresentou como soldado e aos 28 anos já era capitão de segunda linha.
Antes de completar 35 era coronel de legião, em Bagé.
Participou da revolução que decidiu pelo início da Revolução Farroupilha em 18 de setembro de 1835.
Foi o general da primeira brigada do exército liberal republicano.
Na Revolução Farroupilha, foi a segunda figura militar, depois de seu grande amigo o general Bento Gonçalves.
Após a Batalha do Sertão, proclamou a República Rio-Grandense, em 11 de setembro de 1836.
Em abril de 1837 comandou a conquista de Caxupava, de Rio Grande, onde, em 30 de abril de 1838, derrotou os legalistas.
Foi abolicionista ferrenho.
Em 1853, retornou à luta na Guerra contra Rosas, organizada inteiramente à sua custa (Brigada de Cavalaria Ligeira).
Combateu na Guerra contra Aguirre e na Guerra do Paraguai.
Na batalha de Tuiuti, a maior batalha carnal da história da tropa brasileira, mas, em 24 de maio de 1866, foi ferido à baía e mandado para um hospital em Corrientes, Argentina, onde morreu no dia 31 de julho daquele ano.
Em 1866, no centenário de sua morte, seu corpo foi exumado e transferido para um mausoléu em Bagé.
Foi homenageado por longo tempo as funções de Comandante-em-Chefe do Exército Interino.

O **PIQUETE TRANÇAÇO** encerrou no dia 20 de setembro registrando uma forte participação durante a Semana Farroupilha. As atividades realizadas no Piquete, tanto com a categoria, em especial o pessoal de turno, e visitantes (petroquímicos, familiares, aposentados e outros) superou em muito o público dos anos anteriores. Teve momentos, inclusive, em que ocorreram duas atividades simultâneas dos torneios, onde foram usados os espaços do **PIQUETE TRANÇAÇO** e do Jeep Club, que fica ao lado do nosso Piquete. Nas atividades com a categoria, foram sorteados dezenas de conjunto de espetos entre os participantes. Outra atividade significativa foram as visitas de inúmeras escolas, entre elas a APAE/Esteio. Além das atividades, os alunos/visitantes, receberam material sobre o homenageado do Piquete, Antônio de Souza Netto, segundo líder da Revolução Farroupilha.

O **PIQUETE TRANÇAÇO** vem se configurando, ao longo dos anos, com um importante espaço de encontro e confraternização entre os trabalhadores.



PETROS Arlanxeo

A empresa vem tentando trocar a administração do fundo, substituindo a Petros pela Bradesco MultiPensions, que foi a escolhida após “concorrência”. Todos os sindicatos nas unidades onde há trabalhadores participantes do plano criticaram desde o início a forma unilateral como o processo foi encaminhado, principalmente pelo fato de que mais de 90% dos participantes são assistidos.

No RJ, onde se concentram a maioria dos assistidos, e em Pernambuco, a via judicial foi utilizada para barrar o processo, pois há entendimento de que além da forma adotada para discutir a troca, há impedimentos legais para efetuar a mudança de administração.

Nas últimas semanas, diversos fundos de pensão passaram a ser notícia e são alvo de investigações da PF e do MPF. A partir disso surgiram diversas especulações, o que foi tema de uma reunião de participantes no SINDIQUÍMICA em Duque de Caxias. O “déficit técnico” do Plano Arlanxeo chama atenção, mas



para dois conselheiros que estiveram neste encontro, um plano de “equalização de déficit” não se justificaria no momento. Para Silvio Sinedino, Conselheiro Deliberativo, e Paulo Brandão, Conselheiro Fiscal da PETROS a situação é temporária e poderá ser revertida nos próximos anos.

Através da coordenação do Sindi-química os participantes do plano decidiram marcar reunião com a Diretoria da PETROS e solicitar também uma audiência com o novo Secretário Nacional de Previdência.

Ainda sem confirmação e data definida, quando ocorrer, o SINDIPOLO participará da reunião para expor a preocupação dos trabalhadores e ter informações sobre a situação do fundo Petros e a posição do presidente Walter Mendes com relação a troca da administração.

PREVIDÊNCIA PRIVADA NA PAUTA DA ARLANXEO

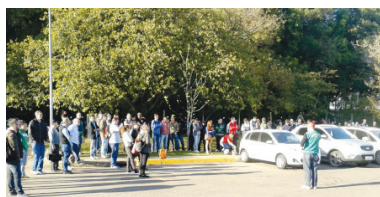
A previdência privada é de extrema importância na atualidade, mas o que vem sendo oferecido pela empresa não contempla as necessidades dos trabalhadores. Além de não ser uniforme, a contribuição limitada a valores ínfimos não merece sequer a nomenclatura de previdência privada. Na cláusula 27 da pauta reivindicamos um plano que possibilite benefícios maiores e que tenha efetiva participação dos trabalhadores nos conselhos de administração.

OUTRAS NEGOCIAÇÕES EM NÍVEL NACIONAL

METALÚRGICOS DE SÃO LEOPOLDO CONQUISTAM 9,49% DE REAJUSTE

Os metalúrgicos de São Leopoldo e Região aprovaram, dia 22, a proposta de reajuste de 9,49% em duas parcelas (4% em outubro retroativo a julho e 5,49% em dezembro). O reajuste corresponde ao INPC acumulado do período e também se estende ao piso da categoria. A primeira proposta da empresa era de pagar apenas um abono (que não incide nas férias, 13º salário, FGTS, por exemplo), implantar o banco de horas individual, acabar com o quinquênio e limitar o reajuste aos trabalhadores que tenham um salário de até R\$ 2.500,00. Foi com muita mobilização que a categoria conseguiu avançar na proposta, além de manter todas as conquistas do atual acordo.

PETROLEIROS: CATEGORIA AVALIA NECESSIDADE DE GREVE



A proposta rebaixada apresentada pela Petrobrás na reunião do dia 16, revoltou e indignou os petroleiros, que já avaliam a realização de uma greve nacional. A proposta oferecida pela empresa foi de 4,97% de reajuste, substituição do auxílio-alimentação por cartão-refeição, redução da remuneração das horas extras de 100% para 50%, e redução da jornada do administrativo de horário flexível, de 8 horas para 6 horas diárias, com redução de 25% da remuneração, entre outros itens. Além disso, a Petrobrás insiste em descumprir cláusulas do acordo coletivo e com-

promissos assumidos com as entidades sindicais.

Frente a postura da empresa, os petroleiros iniciaram uma rodada de assembleias onde estão avaliando, entre outros itens, a operação “Para, Pedro!” (que consiste em seguir rigidamente todas as normas e procedimentos de segurança da empresa), o estado de greve e assembleia em caráter permanente com vistas a uma greve nacional. Uma nova reunião está marcada para o dia 29 de setembro.

BANCÁRIOS: SEGUE A GREVE

Completaram na segunda 21 dias de greve. O comando nacional de negociação solicitou nova reunião com os bancos. A pauta foi entregue dia 9/8 e a última rodada de negociação aconteceu no dia 15 de setembro. A proposta de reajuste sala-

rial oferecida de 7% e abono de R\$ 3,3 mil foi recusada.

Os bancários lutam por reajuste com recomposição da inflação medida pelo INPC, de 9,62%, mais aumento real de 5%, totalizando 14,78% de reajuste. Além disso, buscam PLR de três salários mais R\$ 8.297,61; vales-alimentação, refeição, décima-terceira cesta e auxílio-creche/babá no valor do salário mínimo nacional (R\$ 880); 14º salário; fim das metas abusivas e assédio moral; fim das demissões, ampliação das contratações, combate às terceirizações e à precarização das condições de trabalho; mais segurança nas agências bancárias e auxílio-educação.



VENDA DA PARTICIPAÇÃO DA PETROBRÁS NA BRASKEM

Continuam especulações da venda da fatia da Petrobrás na Braskem.

Atualmente, por acordo de acionistas, a Petrobrás tem vários direitos na administração da Braskem. Entre eles, veto a investimentos e direito de indicação de diretores, situação que não se manteria com um futuro sócio, ou seja, o novo acionista entraria no lugar da Petrobrás com menos poder de decisão do negócio.

A estatal tem 36,1% do capital total da Braskem e 47% do votante. Segundo estimativa de analistas, a

participação da Petrobrás na Braskem vale cerca de US\$ 2,5 bilhões.

Como também há boatos de que o grupo Odebrecht quer vender a Braskem não é descartada que toda a empresa seja afinal vendida a grandes grupos petroquímicos globais que desejem dominar a petroquímica na América Latina.

Segundo especialistas, há diversos interessados em comprar a fatia da Petrobrás na Braskem, entre eles empresas petroleiras e fundos de investimento. No entanto, alguns alertam que a saída da Petrobrás do setor é um risco. A entrega do setor pode afetar a indústria nacional.

DEBATES SOBRE NANOTECNOLOGIA

O RENANOSOMA (Rede de Pesquisa em Nanotecnologia, Sociedade e Meio Ambiente) é uma rede composta por pessoas que se dedicam ao estudo das relações entre nanotecnologia, sociedade e meio ambiente numa visão multidisciplinar. Os estudos incluem todas as ciências (Exatas, Humanas, Naturais), bem como, o processo de engajamento público em nanotecnologia. O objetivo é informar, formar e discutir o tema com o público não especialista.

O tema é tratado nos programas **NANOALERTA**, que vão ao ar toda segundas-feiras e podem ser acompanhados na TV Web no endereço <http://www.nanotecnologia-doavesso.org/WEBTV> conforme agenda abaixo:

➔ **PROGRAMA NANOALERTA N 127**

Data: 26.09.2016 (All day)

Entrevistado: MS HENRIQUE

BUCKER RIBEIRO

Organização: UNIVERSIDADE MACKENZIE

➔ **PROGRAMA NANOALERTA N.128**

Data: **03.10.2016** (All day)

Entrevistado: ARLINE ARCURI, RICHARD DULLEY E DE-MAIS MEMBROS DA RENANOSOMA

Organização: RENANOSOMA
➔ **PROGRAMA NANOALERTA N.129**

Data: **10.10.2016** (All day)

Entrevistado: DR PAUL ZASLINSKY

Organização: DEPARTAMENTO DE CIRURGIA PREVENTIVA E RESTAURATIVA DA UNVERSIDADE MEDIZIN, BERLIN, ALEMANHA

➔ **PROGRAMA NANOALERTA N.130**

Data: **17.10.2016** (All day)

Entrevistado: ARLINE ARCURI
Organização: FUNDACENTRO-SP e RENANOSOMA
Entrevistado: Dra. Elena Polaykova

A SAÚDE DOS ÍNDICES DE SAÚDE DO TRABALHADOR

O DIEESE divulgou a Nota Técnica 162 - A saúde dos índices de saúde do trabalhador com objetivo de esclarecer o alcance das informações disponibilizadas sobre acidentes de trabalho e o contexto que se inserem os indicadores de saúde e doença do trabalhador. O Brasil é o país onde as pessoas mais adoecem no exercício do trabalho.



A Portaria 573 do então Ministério do Trabalho e Previdência Social, ao disponibilizar os dados sobre acidentalidade, atende algumas importantes demandas das entidades sindicais e dos preceitos legais sobre transparência das informações da Previdência Social. As informações sobre acidentes de trabalho são fundamentais para a ação sindical dirigida à melhora das condições de trabalho e defesa da saúde dos trabalhadores.

No Brasil, segundo dados do Anuário Estatístico do Ministério da Previdência Social (MPS), hoje extinto, houve, em 2013, cerca de 559 mil acidentes de trabalho notificados através de Comunicado de Acidentes de Trabalho (CAT), sendo aproximadamente 452 mil caracterizados como acidentes típicos, 112 mil como acidentes de trajeto, 15 mil registros de doenças ocupacionais e 2.800 mortes. O estudo completo pode ser acessado no endereço <http://www.dieese.org.br/notatecnica/2016/notaTec162Saude.pdf>

Câmara de POA aprova vigilante 24 horas nos bancos

O SINDIVIGILANTES do Sul entende como muito positiva a aprovação, na Câmara de Vereadores de Porto Alegre, do projeto de lei da vigilância armada 24 horas nas



agências bancárias e cooperativas de crédito. A aprovação da proposta se deu após uma intensa luta da categoria e do sindicato, com muita pressão e mobilização sobre os vereadores, para garantir o número mínimo necessário de votos (19), para aprovar o projeto.

A proposta ainda terá que ser sancionada pelo prefeito de Porto Alegre. A partir daí, os bancos terão 90 dias para se estruturar e começar a contratar vigilantes para cumprir o que está previsto no Projeto de Lei.