



Em Dia

Nº 1790
30/10 a 5/11/2016

SOMOS TODOS TRABALHADORES. Unidos somos FORTES! Para defender nossas conquistas!

ASSEMBLEIAS PARA APRECIAR OS 9,15% PARCELADO

Braskem, Videolar-Innova e Oxiteno apresentaram reajuste salarial de 9,15% pago em duas parcelas de 4,575% pagas a partir de 1º/10/2016 e de 1º/01/2017 a incidir somente até os atuais salários de R\$ 8.711,86

Na reunião do dia 28, na proposta apresentada, também está prevista **correção em duas parcelas pelos 4,575% para os auxílios educação, creche e dependente com necessidades especiais, além de manutenção das cláusulas do atual acordo, com vigência por dois anos.**

As empresas insistem com a proposta que, além de repor somente as perdas acumuladas no período, é parcelada em duas vezes e escalonada até os salários atuais de R\$ 8.711,86. Elas também não atendem uma série de outras questões, inclusive não econômicas, como destacamos no quadro ao lado, que são importantes para os trabalhadores.

É importante destacarmos que o parcelamento do reajuste, além de impacto no

salário mensal, terá reflexos no 13º salário, férias/abono de férias, FGTS, PLR e pagamento de horas extras, entre outros.

Nas assembleias que vamos realizar esta semana, estaremos apreciando a proposta apresentada pelas empresas e ainda, reafirmar algumas questões que viemos destacando desde a montagem da nossa pauta de reivindicações.

A categoria tem clareza do que busca na negociação e só aceitará uma proposta que atenda, ao menos, questões que são fundamentais, inclusive algumas que já são praticadas em outras regiões.

PRÓXIMA REUNIÃO

No dia 4 de novembro, já temos agendada uma nova reunião para tratar da negociação.

NEGOCIAÇÃO COM A PLASC

Está prevista reunião para o dia 3 de novembro. Nesta, será tratada a pauta de reivindicações aprovada pelos trabalhadores em assembleias realizadas dia 29 de setembro. Os trabalhadores da PLASC buscam: **reajuste salarial de 14,15%; transporte e alimentação fornecidos pela empresa sem custo para o trabalhador; cartão alimentação de R\$ 100,00; assistência médica; pagamento de PLR; todas as HE a 120%; jornada de 40h para o pessoal do horário administrativo; auxílio-educação de um piso salarial anual; entre outras questões.**

Na negociação com a PLASC a expectativa dos trabalhadores é de que, além de um reajuste salarial satisfatório, tenha um avanço efetivo no que se refere a implantação de um **CARTÃO ALIMENTAÇÃO** de R\$ 100,00, entre outras questões.

Nesta reunião a empresa deverá apresentar uma proposta tendo como base a pauta de reivindicações, que foi encaminhada no dia 30 de setembro.

PROPOSTA APROVADA NAS ASSEMBLEIAS REALIZADAS NA SEMANA PASSADA

- ⇒ **reajuste salarial de 12,15% sem escalonamento, composto de 9,15%(INPC) + 3% de aumento real**
- ⇒ **data-base 1º de setembro;**
- ⇒ **manutenção das conquistas do atual Acordo Coletivo;**
- ⇒ **pagamento de todas HE e multa pelo não pagamento;**
- ⇒ **abono de férias de um salário bruto + 1/3 de lei;**
- ⇒ **licença-paternidade de 20 dias;**
- ⇒ **auxílio educação de R\$ 4500,00 para os trabalhadores de todas as empresas, além de instituições de ensino, também para curso de idiomas;**
- ⇒ **seguro aposentando de 60 meses;**
- ⇒ **quatro folgas individuais a critério de cada trabalhador;**
- ⇒ **vale alimentação mensal de R\$ 390,00;**
- ⇒ **reajustes do valor da participação do trabalhador no Plano de Saúde de, no máximo pelo reajuste salarial;**
- ⇒ **no Acordo não haverá discriminação por questão de gênero (para os trabalhadores e as trabalhadoras);**
- ⇒ **outras questões econômicas e não econômicas.**

AGENDA DAS ASSEMBLEIAS

TRABALHADORES DO ADM - Braskem, Videolar-Innova, e Oxiteno - 3ª f, dia 1º/11, às 7h30, **na entrada**

ESCRITÓRIO/POA e TURNO OXITENO - 5ª f, dia 03/11, às 18h30, **no SINDIPOLO**

TURNEIROS - No Transbordo do Turno

GRUPO III - 3ª feira, dia 1º/11, na saída, às 16h

GRUPO I - 3ª feira, dia 1º/11, na saída, às 00h

GRUPO V - 4ª feira, dia 02/11, na saída, às 16h

GRUPO IV - 4ª feira, dia 02/11, na entrada, às 24h

GRUPO II - 5ª feira, dia 03/11, na entrada às 16h

ARLANXEO: REUNIÃO DE NEGOCIAÇÃO DIA 11/11

Está prevista para o dia 1 de novembro uma reunião de negociação com a ARLANXEO para tratar do Acordo Coletivo - data base setembro, que abrange todos os trabalhadores das unidades HPE e TSR. Na semana passada o SINDIPOLO foi informado que durante esta semana a empresa enviará à entidade minuta com a proposta de Acordo. A expectativa dos trabalhadores é que nesta minuta estejam consideradas as reivindicações da categoria que constam na pauta que foi apresentada à empresa em reunião no dia 29 de setembro.

Debates, dança e prêmios na atividade sobre o **OUTUBRO ROSA** do Sindicato

A atividade "DO ÚTERO AO EGO" realizada no Sindicato no último dia 26 em comemoração ao OUTUBRO ROSA, reuniu um grupo de mulheres da categoria, dos movimentos sociais e outros sindicatos para debater temas relacionados ao universo feminino.

A palestrante, psicóloga clínica Taísa Cristina Moreira, iniciou falando sobre a história da mulher. Lembrou seu papel na origem das famílias, o avanço para a entrada no mercado de trabalho e a existência de preconceitos que se perpetuam até hoje. As mulheres, disse ela, apesar de se capacitarem cada vez mais, tem salários 30% menores e continuam com uma dupla jornada, já que são as principais responsáveis, ainda, pelo cuidado com os filhos.

Outro tema abordado pela psicóloga foi relacionado a saúde da mulher, como a menopausa, os seus conflitos emocionais e o que representa este período para as mulheres. Segundo ela, este em geral é um período onde se aproxima a aposentadoria, os filhos estão saindo de casa e, em alguns casos, o casamento passa por um desgaste, gerando um intenso conflito, agra-

vado pelo aspecto hormonal.

APOSENTADORIA

A fase da aposentadoria também foi destacada, uma etapa que, segundo Taísa, "dá trabalho e ocupa um aspecto importante da vida da mulher. É importante entender que temos muito ainda que viver depois da aposentadoria, a vida não acaba com ela". A psicóloga esclarece que para cada pessoa o trabalho tem um significado diferente na vida e acredita que a dificuldade em aceitar a aposentadoria está ligada ao fato de que interromper a relação de trabalho é também interromper vínculos sociais, de onde vem a maior dificuldade. "Há uma sensação de perda da utilidade, da qualidade de vida e de sentimento de solidão que podem afetar a autoestima", esclareceu. Isto se deve, em parte, a supervalorização do trabalho na sociedade moderna.

Neste sentido, disse que é preciso se preparar para esta etapa da vida, de forma a acarretar menos danos emocionais. "É hora de nos perguntarmos: Quem sou eu sem o meu trabalho? É o momento de reativar projetos e planos que estiveram adormecidos,

ter mais tempo livre para fazer o que gosta e conviver com a família", recomendou.

EMPODERAMENTO

Outros temas abordados foram família, sexualidade, e empoderamento feminino. Sobre este último tema, elencou como fundamentais para o processo a conquista

efetiva do mercado de trabalho, a luta pela igualdade de oportunidades, o fortalecimento da autoestima, o reconhecimento do seu valor. "Não podemos deixar que o olhar masculino nos defina. Empoderamento é ser um ser único", concluiu.

No final da atividade foi distribuído brindes às participantes e servido um coquetel.



DANÇA CIRCULAR

Após a palestra, foi realizada uma "dança circular", que segundo a profissional do Espaço Terapia Integrativa Coaching, Rosane, tem sido feita em todas as atividades do OUTUBRO ROSA no país.

A dança circular consiste numa técnica para despertar o sentimento de união de grupo, o espírito comunitário que se instala a partir do momento em que todos, de mãos dadas, apoiam e auxiliam os companheiros. Assim, ela é indicada para pessoas de qualquer idade, raça ou profissão, auxiliando o indivíduo a tomar consciência de seu corpo físico, acalmar seu emocional, trabalhar sua concentração e memória e, principalmente, entrar em contato com uma linguagem simbólica, que embora acessível a qualquer um, não é utilizada no dia a dia.

1ª COPA DE FUTSAL DA CLASSE TRABALHADORA

A 1ª COPA CLASSE TRABALHADORA DE FUTSAL, que iniciou dia 28/10, já teve as primeiras rodadas - dias 28 e 29/10. Duas equipes representam o SINDIPOLO (a FIVE STAR e a ALTA PRESSÃO). O torneio integra as comemorações dos 35 anos do Sindipolo.



ABAIXO, O RESULTADO DOS PRIMEIROS JOGOS:

Nº JOGO	1º FASE							
	DIA	SEM	HORA	EQUIPES			EQUIPES	CHAVE
1	28/10	SEX.	20:00	SULPOL	5	X 1	FIVE STAR	A
2	29/10	SÁB.	12:00	MANGELS	3	X 2	ALTA PRESSÃO	B
3	31/10	SEG.	19:00	BRADESCO F.C		X	FIVE STAR	A
4	31/10	SEG.	20:00	BRADESCO GRAVATAI		X	ALTA PRESSÃO	B
5	01/11	TER.	20:00	BRADESCO F.C		X	SULPOL	A
6	01/11	TER.	21:00	BRADESCO GRAVATAI		X	MANGELS	B

HE DE TRANSBORDO PARA TURNEIROS DA VIDEOLAR-INNOVA

A ação coletiva do SINDIPOLO que trata do "extraturno" dos trabalhadores da Videolar-Innova estava para decisão no TST, mas o Tribunal, em função de haver divergência entre as turmas julgadoras do TRT/RS em relação ao pagamento de horas extras pelo tempo de espera no transbordo tanto na entrada como na saída, determinou que o processo retorne ao TRT/RS para resolver a questão da divergência entre as turmas.

Agora, a qualquer momento os desembargadores do Tribunal gaúcho deverão se posicionar sobre a questão. Neste caso, independente da decisão, o processo volta para a Turma do TRT que julgou o recurso ordinário, para que esta se posicione sobre sua decisão anterior que foi a favor do pagamento de horas extras do transbordo.

Se por ventura o Pleno do TRT/RS não reconhecer o direito ao pagamento de horas extras do transbordo, o Sindicato, através de sua assessoria jurídica irá bucar a reversão da decisão através de recurso no TST. Nossa assessoria jurídica, Escritório Young, Dias, Lauxen e Lima Advogados Associados, continuará acompanhando toda a tramitação deste processo e nos manterá informado sobre o andamento do mesmo.



11 DE NOVEMBRO: DIA NACIONAL DE PARALISAÇÕES

Diante do novo cenário político e econômico que vem se constituindo no pós-golpe, a CUT, em conjunto com as demais centrais sindicais, sindicatos e movimentos sociais, está reafirmando a importância de definir estratégias de ação para um longo e duro período de luta e de resistência por parte da classe trabalhadora. Neste sentido, já está agendado, para o **dia 11 de novembro**, um **DIA NACIONAL DE PARALISAÇÕES**, com a palavra de ordem **NENHUM DIREITO A MENOS!**



A LUTA É CONTRA: a defesa do Estado mínimo e da política de austeridade para combater a crise econômica; a redução do investimento na proteção social para sobrar recursos para pagar juros da dívida pública e enriquecer ainda mais os setores rentistas da sociedade, como proposto pela PEC 241; a retirada de direitos trabalhistas para aumentar o lucro das empresas; a privatização de empresas e serviços essenciais e a entrega, a preços irrisórios, de nossas riquezas, como o Pré-Sal, à exploração de empresas estrangeiras; a criminalização dos movimentos sociais e a brutal repressão aos participantes em atos de oposição e resistência às arbitrariedades deste governo; a ação da Lava Jato, que prende suspeitos de crime com base em processos de delação ou em suposição de que tenham cometido crime; a cumplicidade do poder judiciário com o processo de impeachment da presidenta Dilma e os recentes julgamentos do STF retirando direitos dos trabalhadores.

COMISSÃO ESTADUAL DO BENZENO VISITA VIDEOLAR-INNOVA

A Comissão Estadual do Benzeno (CEBz/RS) retomou as visitas técnicas nas empresas. No dia 25/10 visitou a Videolar-Innova para acompanhar o cumprimento do acordo do benzeno, além de observar eventuais boas práticas implantadas. Foi visitada a área do Etil Benzeno.

A Comissão fez um resgate histórico da Planta antiga, cheia de problemas, e a busca constante com a ajuda das CEBZ-RS e, principalmente, da Comissão Nacional Permanente do Benzeno (CNPBz) para a conquista definitiva da Nova Planta de Etil Benzeno. Esta planta possuía a melhor tecnologia da época e tem como exemplo equipamentos, bombas magnéticas, válvulas de fole, expectômetro de massa e adoção de boas práticas nos

programas de Higiene Ocupacional para o controle das exposições ambientais e ocupacionais ao Benzeno.

Foram feitas algumas observações pela Bancada dos Trabalhadores como: melhorar a sinalização na área, convidar os Representantes do Grupo de Trabalhadores do Benzeno (GTB) na Cipa para acompanhar a aferição do expectômetro de massa e até endossar esta validação.

É bom lembrar que este equipamento foi projetado para medir em torno de 50 pontos de riscos químicos diferenciados em toda as áreas da Empresa e hoje mede só nove pontos do cancerígeno Benzeno nos equipamentos de maior risco na área de Etil Benzeno.

A Bancada dos Trabalhadores também sugeriu que a área de Segu-

rança, Saúde e Meio Ambiente (SESMA) adquira um Ultra Rae, equipamento referenciado para a medição do Benzeno. Também solicitamos que a empresa volte a liberar um representante do seu GTB para participar de reuniões das Comissões Estadual e Nacional do benzeno.

Lembramos ainda que a Innova tinha a boa prática de liberação dos Representantes dos Trabalhadores do Benzeno, coisa que agora com a Videolar não vem acontecendo.

A Bancada dos Trabalhadores foi bem recepcionada na empresa, não teve qualquer entrave para sua atuação. Continuará sua vigilância para que o atual sistema de gestão de saúde, segurança e meio ambiente não seja precarizada.

STF: um tribunal contra os direitos dos trabalhadores

No dia 28 de outubro, por 6 votos a 4, o Supremo Tribunal Federal (STF) cassou o direito de greve dos servidores públicos. A partir da publicação do acórdão da decisão, toda greve de servidores públicos passará a ser, por princípio, ilegal. A avaliação dos sindicatos é de que a ditadura voltou a comandar e inibir organização autônoma dos trabalhadores no serviço público. A decisão do STF ocorre na mesma semana em que a Câmara aprovou a PEC 241 (no Senado, PEC 55), que limita o

teto do orçamento à inflação do ano anterior, e por consequência, arrocha os salários dos trabalhadores do serviço público por vinte anos.

Antes da Constituição de 1988, as greves eram proibidas no serviço público e os funcionários não tinham direito a se organizar em sindicatos. Isso mudou depois da constituição de 1988, que reconheceu o direito de greve e sindicalização dos servidores público. Assim, a decisão não afeta apenas os servidores públicos, mas a própria democracia.

NÃO PARA A DESAPOSENTADORIA

As reformas trabalhistas tão almejada pelos empresários nem precisará do Congresso. O STF está se encarregando de retirar direitos dos trabalhadores. Na semana passada, o STF já atacou um destes direitos, ao não reconhecer a “desaposentadoria”. O termo se refere aos trabalhadores que se aposentam, mas acabam, por necessidade e sobrevivência, têm que retornar ao mercado de trabalho. No novo emprego, novamente passam a contribuir com o INSS. Como passaram novamente a contribuir, reivindicaram a anulação da aposentadoria anterior considerando a nova ocupação.

Analistas avaliam que o que está em curso, no Congresso e no Judiciário, é o maior retrocesso contra os direitos do trabalho da história do Brasil.

Encontro sobre comunicação dos trabalhadores



O SINDIPOLO participará, de 16 a 20 de novembro, do 22º Curso Anual do Núcleo Piratininga de Comunicação (NPC), que este ano terá como tema **"A Fusão da Mídia com o Estado e a Manipulação das Consciências"**.

Durante o encontro, no RJ, serão debatidos temas como os desafios dos trabalhadores em diversos países, os donos da mídia e suas ramificações; o uso da internet na resistência ao golpe de 2016; a televisão no Brasil; as batalhas da mídia de 1964 a 2016; o jornalismo na comunicação sindical e disputa de hegemonia; ideologia, re-

presentação e análise crítica da mídia; a imprensa alternativa no Brasil; comunicação em tempos de internet; os trabalhadores e o direito a cidade; além de oficinas e atividades paralelas.

O Curso Anual do NPC é um importante espaço de formação e de debates sobre a comunicação sindical e alternativa e reúne, anualmente, dirigentes e assessores de imprensa de diversos sindicatos de todo o país.

MOMENTO EXIGE ANÁLISE CRÍTICA

O momento histórico por que passa o país confirma a necessidade de uma análise crítica sobre o papel da mídia empresarial e sua fusão com os interesses das classes dominantes. Ele demonstra a necessidade de as classes populares entenderem o funcionamento dos meios de comunicação e de ter a sua própria comunicação. Além da proposta de reflexão, o curso prepara jornalistas e sindicalistas para os enfrentamentos históricos e imediatos no campo da comunicação.

Mais de 1100 escolas ocupadas em todo o país

As mobilizações de estudantes são contra a Reforma do Ensino Médio (MP 746/2016), a proposta Escola sem Partido e contra a PEC 241 (55 no Senado), que congela por 20 anos os investimentos em educação e saúde.

Apesar da mídia não mostrar, os últimos dados da União Brasileira de Estudantes Secundaristas (Ubes), mostram que até o dia 28 de outubro, haviam pouco mais de 1.100 escolas ocupadas em todo o país, além de 82 campi universitários, três núcleos regionais de Educação e uma Câmara Municipal.

Os estudantes reivindicam a rejeição da PEC 241 (agora no Senado com nº 55) que congela gastos com saúde e educação por 20 anos. Além disso, lutam contra os ataques aos setores mais carentes da população, desmonte da educação pública e precarização dos serviços públicos, entre outros itens.

