

**SOMOS TODOS TRABALHADORES. Unidos somos FORTES! Para defender nossas conquistas!**

## NEGOCIAÇÃO SALARIAL DB OUTUBRO



### REJEITADA PROPOSTA DAS EMPRESAS E APROVADA CONTRAPROPOSTA

Nas assembleias da semana passada, iniciadas com uma atividade onde participaram trabalhadores do ADM e do turno que entrava as 8h (foto acima), os trabalhadores da Oxiten, Videolar-Innova e Braskem, rejeitaram a proposta das empresas de **reajuste salarial de 9,15% pago em duas parcelas; mesma forma de reajuste para**

**os auxílios educação, creche e por filho com necessidades especiais, além de manutenção do acordo anterior.** A categoria também aprovou uma contraproposta que busca **data-base 1º de setembro; reajuste salarial de 12,15% sem escalonamento e outras questões conforme o quadro abaixo.**

Em reunião com as em-

presas na sexta-feira (4) apresentamos a proposta aprovada pela categoria nas assembleias, deixando claro as expectativas dos trabalhadores de uma evolução efetiva na proposta apresentada pelas empresas e rejeitada nas assembleias.

As empresas ficaram de analisar o que foi apresentado pelos trabalhadores e quando tivessem uma posição entrariam em contato com o Sindicato para marcar nova reunião, com objetivo de dar continuidade à negociação.

### NOVA REUNIÃO QUARTA, DIA 9

Na segunda (7) o Sindicato foi contatado pelas empresas que agendaram **nova reunião para a quarta (9)**. A partir da rejeição da proposta anterior e aprovação da contraproposta dos trabalhadores, agora o que se espera é que, nesta reunião, elas apresentem avanços efetivos.

### PLASC: INPC + 0.47% de aumento real

Em reunião de negociação com a PLASC, data-base outubro, a empresa apresentou **proposta de 9,62% de reajuste salarial, sendo 0,47% de aumento real, cartão-alimentação de R\$ 90,00** para este ano e compromisso de passar para R\$ 100,00 na próxima negociação, além da manutenção de todas as demais cláusulas do Acordo Coletivo. **Na quarta-feira, dia 9/11, serão realizadas assembleias para apreciação da proposta.** Serão na Portaria da empresa, na entrada e saída dos trabalhadores de turno e com os do ADM no intervalo do almoço.



### CONTRAPROPOSTA DOS TRABALHADORES

→ Para os trabalhadores da Braskem auxílio educação de R\$ 4.311,35, por núcleo familiar, além de instituições de ensino e curso de idiomas; → para os trabalhadores da Videolar-Innova e Oxiten auxílio educação de R\$ 1.145,96 por núcleo familiar, além de instituições de ensino e para curso de idiomas; → vale alimentação mensal de R\$ 138,00; → Reajuste de 15,23% nos demais Auxílios (creche e filhos com necessidades especiais); → pagamento de todas as horas extras e multa nos casos de não pagamento; → abono de férias de um salário bruto + 1/3 estabelecido em lei; → licença paternidade de 20 dias; → seguro aposentando de 60 meses; → quatro folgas individuais a critério de cada trabalhador; → reajustes do valor da participação do trabalhador no Plano de Saúde de, no máximo, o percentual do reajuste salarial da categoria; → mais dias de liberações por dirigentes sindicais a cada ano; entre outras questões.

## 11 DE NOVEMBRO: DIA NACIONAL DE PARALISAÇÕES

*Sucessivos ataques a direitos trabalhistas, humanos e sociais mostram que a hora de lutar é agora! Por nenhum direito a menos! A CUT e demais centrais sindicais, os movimentos sociais e as Frentes Povo sem Medo e Brasil Popular estão convocando para o dia 11 de novembro, um dia nacional de greves e paralisações. PÁGINA 3.*

## SEMINÁRIO SOBRE O BENZENO E OS DANOS À SAÚDE



O SINDIPOLO participa, dia 10 de novembro, como palestrante, do “1º Seminário Regional sobre exposição ao benzeno e danos à saúde”.

No encontro, promovido pela Prefeitura Municipal de Contagem (MG), através da Secretaria Municipal de Saúde, do Conselho Municipal de Saúde e da CIST/Comissão Intersectorial de Saúde do Trabalhador, em parceria com o SINPOSPETRO/BH, SINTEST/MG, Sindicato dos Metalúrgicos de BH/Contagem e Região e do Sindicato dos Metalúrgicos de Ouro Branco e Base, o Sindipolo estará falando sobre o tema para trabalhadores de postos de combustíveis, da indústria metalúrgica e profissionais da rede de saúde de diversos municípios da região.

O objetivo deste Seminário é divulgar os males provocados pelo benzeno à saúde humana e ambiental, além de capacitar os trabalhadores expostos diretamente a esta substância química e os profissionais da rede de saúde na prevenção, investigação e vigilância nos ambientes de trabalho.

### PROGRAMAÇÃO

Na programação estão temas como Implicações da Exposição ao Benzeno na saúde humana e ambiental e a legislação disponível; Exposição química em postos de combustíveis com ênfase no benzeno; Implicações da exposição ao benzeno na saúde Humana; e Aspectos da Segurança e Vigilância na exposição ao Benzeno.

## PLR 2016 da Videolar-Innova desmotiva trabalhadores

O resultado parcial das metas de PLR do 3º trimestre deste ano, somente confirma o descrédito e a desmotivação dos trabalhadores com a gestão da Videolar-Innova. Ela, com a clara intenção de precarizar a PLR, mudou os critérios e metas do Acordo para 2016.



A gestão da Videolar-Innova deve uma explicação aos seus trabalhadores e, principalmente, a uma parte da comissão de PLR, a qual foi induzida a assinar um Acordo, cujas metas, de difícil grau de atingimento, foram colocadas como metas factíveis, quando já se sabia à época, que dificilmente seriam atingidas. Lembrando que o representante do SINDIPOLO e um dos integrantes da Comissão não assinaram o Acordo.

## 1ª COPA DE FUTSAL DA CLASSE TRABALHADORA



los critérios de desempate. A fase semifinal está prevista para os dias 22 e 29 de novembro. Oportunamente informaremos, caso ocorra mudança nas datas. Os confrontos já estão definidos:

SEMIFINAL 1: BRADESCO FC x MANGELS

SEMIFINAL 2: BRADESCO GRAVATAÍ x SULPOL

O SINDIPOLO e a comissão organizadora da 1ª COPA CLASSE TRABALHADORA DE FUTSAL agradecem as equipes FIVE STAR e ALTA PRESSÃO pela participação e convidam os trabalhadores petroquímicos para prestigiar a sequência da 1ª COPA CLASSE TRABALHADORA DE FUTSAL que está acontecendo em Canoas no ginásio dos metalúrgicos de Canoas e Nova Santa Rita.

Foi concluído na última terça-feira, dia 01/11/2016, a fase classificatória da 1ª COPA CLASSE TRABALHADORA DE FUTSAL. As equipes que representam o SINDIPOLO não conseguiram classificação. A equipe FIVE STAR se despediu do certame ao ser derrotado pela equipe do BRADESCO F.C por 5 x 1. Já a equipe do ALTA PRESSÃO, mesmo após vitória sobre a equipe BRADESCO GRAVATAÍ por 3 x 2, foi eliminada pe-

## NEGOCIAÇÃO ARLANXEO

### REUNIÃO DE NEGOCIAÇÃO DIA 11/11

Será na sexta-feira, dia 11 de novembro, a reunião de negociação com a ARLANXEO para tratar do Acordo Coletivo - data base setembro. Esta negociação abrange os trabalhadores das unidades HPE e TSR.

Até o momento a empresa não apresentou proposta aos trabalhadores aqui no RS, diferentemente do Rio de Janeiro e Pernambuco, onde já aconteceram várias rodadas de negociação.

### OUTRAS REGIÕES

Em **Pernambuco**, a empresa apresentou, em reunião dia 7 de novembro, contraproposta que mantém as cláusulas do Acordo anterior e reajuste salarial de 9,62% e o mesmo percentual de reajuste para o piso salarial, auxílios creche, filho excepcional e odontológico (OMO).

No **Rio de Janeiro**, em reunião no dia 4/11, a empresa também apresentou proposta de 9,62% para salários até R\$ 9.292,22 e para quem ganha acima disso um valor fixo de R\$ 893,91; reajuste do piso da categoria, auxílio-creche, excepcional e odontológico (OMO) por 9,62%.

Nº JOGO	1º FASE								
	DIA	SEM	HORA	EQUIPES			EQUIPES	CHAVE	
1	28/10	SEX.	20:00	SULPOL	5	X	1	FIVE STAR	A
2	29/10	SÁB.	12:00	MANGELS	3	X	2	ALTA PRESSÃO	B
3	31/10	SEG.	19:00	BRADESCO F.C	5	X	1	FIVE STAR	A
4	31/10	SEG.	20:00	BRADESCO GRAVATAÍ	2	X	3	ALTA PRESSÃO	B
5	01/11	TER.	20:00	BRADESCO F.C	5	X	3	SULPOL	A
6	01/11	TER.	21:00	BRADESCO GRAVATAÍ	3	X	2	MANGELS	B



O objetivo é aumentar a pressão contra a reforma da Previdência, o desmonte da CLT, a terceirização sem limites, a PEC 55 que congela os gastos em saúde e educação por 20 anos (aprovada como PEC 241 na Câmara) e as privatizações. Os protestos visam também defender o pré-sal e a Petrobrás e combater a MP 746 (que reforma o Ensino Médio) e o PL 190/15, que prevê a escola com mordça.

**Dia 11, às 15 horas** será realizada uma audiência pública, organizada pela Comissão de Educação, Cultura, Desporto, Ciência e Tecnologia da Assembleia Legislativa, no Teatro Dante Barone, para debater os impactos da PEC 55 e da MP 746.

**Às 18 horas**, está marcada uma concentração na Esquina Democrática, com caminhada pelas ruas do centro da capital gaúcha.

## SOLIDARIEDADE AOS ESTUDANTES

Os trabalhadores também manifestarão sua solidariedade aos estudantes, com as ocupações de escolas e universidades em defesa de verbas para a educação e contra a escola sem partido, além de apoiar as lutas dos servidores públicos gaúchos, contra o parcelamento de salários.

## COMUNICAÇÃO DOS TRABALHADORES



Será de 16 a 20 de novembro, o 22º Curso Anual do Núcleo Piratininga de Comunicação (NPC), que este ano terá como tema "**A Fusão da Mídia com o Estado e a Manipulação das Consciências**".

O encontro, que acontece no RJ, reunirá cerca de 160 dirigentes e jornalistas sindicais de diversas categorias de todo o país. Serão debatidos temas como os **desafios dos trabalhadores em diversos países, os donos da mídia**

e suas ramificações; o uso da internet na resistência ao golpe de 2016; a televisão no Brasil; as batalhas da mídia de 1964 a 2016; o jornalismo na comunicação sindical e disputa de hegemonia; ideologia, representação e análise crítica da mídia; a imprensa alternativa no Brasil; comunicação e internet; entre outros.

Os reiterados ataques a direitos dos trabalhadores têm sido sistematicamente defendidos pela mídia como "necessários". O que não é de admirar, num país onde todos os meios de comunicação - que são de fato grandes empresas - estão nas mãos de cerca de 10 famílias.

Nesse sentido, construir uma informação que se contraponha a estes ataques e mostre o ponto de vista dos trabalhadores é mais do que necessária. E estar preparado para este enfrentamento é fundamental.

## MOTIVOS PARA PARAR DIA 11

Os trabalhadores têm uma série de outros motivos para paralisarem as atividades no dia 11 de novembro. Na pauta central da mobilização estão temas como:

➔ **PEC 241** – Aprovada dia 25/10 na Câmara e que tramita como PEC 55/2016 no Senado, prevê o congelamento em investimentos públicos para os próximos 20 anos, incluindo áreas como saúde, educação e infraestrutura.

➔ **PRÉ-SAL** - A aprovação do PL 4567/2016, tirou a Petrobrás da condição de operadora única e ela não terá direito ao mínimo de 30% da produção, conforme previa lei aprovada durante o governo Lula. A medida trará estragos gigantescos a toda uma cadeia produtiva.

➔ **REFORMA DA PREVIDÊNCIA** – Anunciada como prioridade pelo golpista Temer, aumenta a idade mínima de aposentadoria para 65 anos e iguala a idade entre homens e mulheres e entre trabalhadores do campo e da cidade. Também prevê a desvinculação das aposentadorias do salário mínimo.

➔ **TERCEIRIZAÇÃO** - O PL 4330, aprovado na Câmara e que tramita no Senado como PLC 30, prevê a terceirização da atividade-fim nas empresas e representa a precarização, a extinção da CLT e a isenção da contratante de qualquer responsabilidades pelo não cumprimento de leis trabalhistas da contratada.

➔ **CORRUPÇÃO** – O discurso do combate a corrupção se mostrou uma falácia. Desde que assumiu em maio o golpista Temer (ele mesmo envolvido em corrupção) teve três ministros de seu governo afastados por suspeita de envolvimento em corrupção; dos que permanecem a maioria está envolvida na lava jato; retirou o caráter de urgência da tramitação do pacote de medidas anti-corrupção elaborado pelo governo Dilma e, no caso da Petrobrás, o próprio presidente da Petrobrás responde por prejuízo à empresa na época do FHC.

Essas são algumas das razões para paralisar no dia 11. Mas poderiam ser elencadas centenas de outras, já que todos os dias os trabalhadores e a sociedade têm algum de seus direitos roubados. **A HORA DE LUTAR É AGORA!**

## ATO CONTRA A TERCEIRIZAÇÃO

O SINDIPOLO participará, dia 9, do **ATO CONTRA A TERCEIRIZAÇÃO**, chamado pela CUT/RS. A atividade será das 12 horas às 14 horas, em frente ao prédio do TRT (Av. Praia de Belas, 1100 - Porto Alegre).

Neste dia, o Supremo Tribunal Federal (STF) vota a **TERCEIRIZAÇÃO SOBRE A ATIVIDADE FIM**.

Os trabalhadores questionam as recentes decisões do STF contra seus direitos e destaca a importância da participação neste ato.

## NOVEMBRO AZUL CHAMA ATENÇÃO PARA O CÂNCER DE PRÓSTATA



A campanha **NOVEMBRO AZUL** tem como objetivo alertar sobre a importância do exame para detectar o câncer de próstata. A campanha teve início nos Estados Unidos, onde leva o nome de Movember – junção das palavras *moustache* (bigode, em inglês) e *november* (novembro).

**DADOS** - Pesquisa da Sociedade Brasileira de Urologia (SBU) revelou que 47% dos entrevistados nunca realizaram exames para detectar o câncer de próstata, 44% jamais se consultaram com o urologista e 51% nunca fizeram exames para aferir os níveis de testosterona (hormônio masculino) no sangue.

O câncer de próstata, hoje, é o segundo tipo de câncer que mais acomete homens, atrás apenas do câncer de pele não-melanoma. Os casos em 2014 podem ter ultrapassado a casa dos 68 mil, segundo levantamento realizado pelo Instituto Nacional de Câncer (INCA).

Mais do que qualquer outro tipo, é considerado um câncer da terceira idade, já que cerca de três quartos dos casos no mundo ocorrem a partir dos 65 anos. O aumento observado nas taxas de incidência no Brasil pode ser parcialmente justificado pela evolução dos métodos de diagnósticos (exames), pela melhoria na qualidade dos sistemas de informação do país e pelo aumento na expectativa de vida. Alguns desses tumores podem crescer de forma rápida, espalhando-se para outros órgãos e podendo levar à morte. A grande maioria, porém, cresce de forma lenta (leva cerca de 15 anos para atingir 1 cm<sup>3</sup>), não chega a dar sinais durante a vida e nem a ameaçar a saúde do homem.

## Cinco estupros por hora no Brasil

O Brasil registrou 45.460 casos de estupro em 2015; são cinco ocorrências por hora. O patamar é considerado preocupante pelos especialistas e pode ser muito maior. De acordo com o Fórum Brasileiro de Segurança Pública, a estimativa é que os casos sejam até dez vezes mais frequentes, chegando a 454 mil agressões. Pesquisas indicam que os principais motivos para não reportar o crime às delegacias são o medo de sofrer represálias e a crença de que a polícia nada fará.



## CHORADEIRA TARDIA

Notas na imprensa dão conta de que os empresários da FIESP, que financiaram o golpe, pedi-

ram ao Temer que reverta as mudanças que extinguem a exigência de conteúdo nacional na construção das plataformas e demais equipamentos de exploração de petróleo. Os "campeões da livre iniciativa" que viviam reclamando da falta de competição, agora se arrependem, porque as petroleiras estrangeiras utilizarão, no pré-sal, fornecedores internacionais. Se com lei e tudo, as petroleiras preferiram pagar R\$ 570 milhões em multas para importar além do que era autorizado, imagine com tudo liberado?

Temer está, na verdade, atendendo a um pedido destas empresas, já que recebeu os presidentes globais da Shell e da Statoil, quando o setor afirmou que ganharia investimentos de US\$ 250 bilhões com as mudanças. Ou seja, beneficia as multinacionais, e para os brasileiros sobra o desemprego e a miséria.



## Reforma trabalhista avança no STF

Está na pauta do STF da quarta, dia 9, o julgamento de ação que pede a liberação da terceirização da mão de obra para todas as atividades das empresas. Atualmente só é permitida para atividades não específicas das empresas. Esse tema é semelhante a projeto em tramitação no Congresso PL 4330 (aprovado em 2015) e que está agora no Senado como PLC 30.

Este é o terceiro tema de interesse dos trabalhadores a ser apreciado pelo Supremo em menos de um mês. **O Supremo já rejeitou a tese da desaposentadoria (ajuste do valor do benefício para quem volta a trabalhar), decidiu contra o direito de greve no setor público e acabou com a ultratividade (validade do que está no acordo até que um novo acordo seja celebrado).**

De fato o Supremo está fazendo o papel de ser o condutor da retirada de direitos dos trabalhadores. Isso indica que a terceirização sem limites, que representa um sonho antigo dos empresários, tem grande chance de ser aprovada pelo Supremo.

Especialistas em direito do Trabalho avaliam que, se for aprovado, o julgamento pode liberar qualquer forma de terceirização. Isso porque a súmula regula a prática no país, sendo base para todas as decisões judiciais nesse sentido. Caso o Supremo decidir que o enunciado 331 é inconstitucional a terceirização plena será possível.

Segundo dados das centrais sindicais, os terceirizados recebem salário 24,7% menor do que o dos empregados diretos, trabalham 7,5% a mais (3 horas semanais), tem alta rotatividade e estão mais sujeitos a acidentes.

