



EM DIA

Nº 1794
27/11 a 03/12/2016

SOMOS TODOS TRABALHADORES. Unidos somos FORTES! Para defender nossas conquistas!

ENCERRADA NEGOCIAÇÃO

Nas assembleias da semana passada, os trabalhadores das empresas Braskem, Videolar-Innova e Oxitenos aprovaram uma proposta de: ➤ Reajuste salarial de 9,15% a partir de 1º/10/2016, para os salários básicos até R\$ 9.509,00 em 30/9/2016 e acima deste valor uma parcela fixa de R\$ 870,07, somada ao valor do respectivo salário-base; ➤ Reajuste do piso salarial em 9,15%, que passará a ser de R\$ 1.292,64; ➤ Reajuste de 11% no Auxílio educação para os trabalhadores da Braskem que fica com o valor anual de R\$ 4.152,98 por núcleo familiar; ➤ Reajuste do auxílio-educação para os trabalhadores da Videolar-Innova e Oxitenos também pelos 11% que vai para R\$ 1.103,89 por ano; ➤ Mesmo reajuste de 11% para os Auxílios Creche/Acompanhante que vai para um valor de R\$ 714,65; ➤ Também 11% de reajuste para o Auxílio

por filho com necessidades especiais que fica em R\$ 892,51; ➤ Liberação de um dia a mais por ano para cada dirigente sindical participar de atividades do Sindicato, na proporção de até 10 liberações anuais; ➤ Manutenção de todas as cláusulas do Acordo Coletivo vigente de outubro/2015 a setembro/2016; ➤ Vigência do Acordo Coletivo por dois anos.

Em reunião na quarta (30), foi formalizado as empresas a decisão dos trabalhadores e iniciado os trâmites para assinatura e encaminhamentos formais do Acordo Coletivo. No encontro também será tratado o Acordo de Turno que deverá ser encaminhado para fechamento, abrangendo os períodos de maio/2014 a maio/2016 e maio/2016 até maio/2017.

Nos próximos dias estaremos convocando assembleias com os turneiros para encaminhar esta questão.

CONTRIBUIÇÃO ESPONTÂNEA DE 0,1% DO SALÁRIO BÁSICO

Nas assembleias que trataram do Acordo Coletivo foi aprovada uma contribuição espontânea para o Sindicato no valor de 0,1% mensal do salário básico durante a vigência do Acordo (1º/10/2016 até a celebração de um novo Acordo).

Esta contribuição individualmente não é tão expressiva. Mas, para o Sindicato ela é importante, não só pelo valor, mas também pela demonstração de apoio e respaldo ao Sindicato.

Na hipótese de um Sb de R\$ 1.000,00, o valor mensal da contribuição corresponde a R\$ 1,00.

Mesmo tendo sido aprovada por grande maioria dos presentes nas assembleias, quem por ventura se opor a este desconto, poderá enviar carta às empresas, de 1º a 20 de dezembro de 2016, desautorizando o desconto do valor em folha de pagamento.

ARLANXEO APRESENTA PROPOSTA

A empresa apresentou proposta que mantém as alterações no Acordo que vinham sendo discutidas através do "aditivo". A proposta implica em avanços e retrocessos e deve ser analisada como um todo, ou seja, considerando se as contrapartidas compensam os retrocessos e justifiquem ao final um acordo que possa ser vantajoso.

REAJUSTE SALARIAL

A proposta é de reajuste salarial pelo INPC do período acumulado até agosto de 2016. Neste caso o reajuste é de 9,62% para os trabalhadores da TSR e 9,07% para os trabalhadores da HPE. Esta diferença se deve ao fato de que os trabalhadores da HPE já receberam o INPC de setembro de 2015 e por receberem reajuste agora em setembro tem calculado o INPC entre outubro de 2015 e agosto de 2016. Para ambas as unidades o reajuste será pago retroativamente e até o limite de R\$ 9292,22, acima do qual caberá valor de reajuste fixo no valor de R\$ 893,91.

Apenas para esclarecimento, para se chegar ao índice de 9,07% é preciso transformar os INPC's entre outubro de 2015 a agosto em um índice ($0,77 = 1,0077$), multiplicar um pelo outro e dividir o resultado por 100.

O reajuste de 9,62% será estendido para o piso salarial (R\$ 1.349,72), auxílio creche (100% até o 6º mês e a partir do 7º mês=R\$706,69), auxílio excepcional (R\$ 882,56) e para a ajuda de custo OMO – odontológico, medicamentos e oftálmico (R\$ 1152,90 por empregado e membro do grupo familiar).

Os efeitos na relação contratual, são diferentes para trabalhadores da TSR e HPE. Por isso, para facilitar o entendimento da proposta e decidir com total ciência, enumeramos os efeitos/alterações para os trabalhadores de cada unidade.

CONTINUA NA PÁGINA 3

AÇÃO COLETIVA SOBRE DSR NA COPESUL/BRASKEM UNIB

O processo que trata do Descanso Semanal Remunerado (DSR), foi ajuizado em 2010 e neste é cobrada a integração das horas extras no referido DSR. Este processo abrange os trabalhadores à época na antiga Copesul tanto do ADM quanto de turno em 2010. Na página 4, estamos fazendo um relato da última movimentação desta ação coletiva. No próximo EM DIA estaremos detalhando o histórico completo deste processo.

72º REUNIÃO DA CNPBZ



No dia 30 de novembro em Brasília, substituindo o dia onde efetuamos visitas técnicas, reúnem-se as bancadas de Trabalhadores e Governo na CNPBz para um importante encontro nacional. Trata-se do Encontro Nacional dos GTB, que temos organizado bianualmente para congregarmos os grupos que tratam do tema Benzeno dentro das empresas cadastradas no MTE em todo o país.

Nosso objetivo é a troca de experiências que apresentem boas práticas e até desconformidades quanto ao cumprimento do Acordo que vigora há 21 anos. É importante ressaltar que não existe uma uniformidade de práticas, que possam ser consideradas cumprimento total do acordado em 1995.

Nossas experiências apontam para retrocessos e conduções por parte de empresas, que teimam em interpretar o acordado conforme suas expectativas econômicas deixando de lado os aspectos que consideramos como fundamentais para um meio ambiente do trabalho mais har-

mônico quanto a salubridade que precisamos por estarmos expostos a um produto comprovadamente cancerígeno.

O encontro que vai ocupar todo o dia 30 de novembro inicia com uma palestra da Dra Leiliane Andre Coelho da UFMG, que vai falar sobre o tema Benzeno dando ênfase ao Indicador Biológico de Exposição (IBE), importante exame exigido semestralmente e em momentos de acidentes com exposições agudas ao cancerígeno. Depois da palestra e interação dos participantes vamos iniciar as exposições dos GTB inscritos de todo o país, que vai se estender também na tarde do dia 1 de Dezembro. Nessa data nossa intenção é fazer um fechamento do encontro que possa subsidiar a bancada de representação oficial dos trabalhadores na CNPBz. Como temos afirmado, a bancada dos empregadores não participa deste evento porque não quer, e até mesmo porque alguns segmentos temem se expor a confrontação de algumas de suas desconformidades.

PROGRAMAÇÃO DA REUNIÃO

Dia 1 dezembro na parte da manhã reunião das bancadas oficiais com suas respectivas representações. **Na parte da tarde** teremos o início da reunião ordinária dos representantes oficiais na Comissão e para os trabalhadores presentes segue o Encontro dos GTB.

No dia 2 dezembro na parte da manhã segue a reunião ordinária oficial e para os demais trabalhadores presentes teremos apresentações do Anexo 2 da NR9 que trata da exposição ao Benzeno nos Postos Revendedores de Combustíveis. É bom salientar que esse Anexo contempla parte do que é devido a estes

trabalhadores também expostos ao Benzeno, tão desassistidos nestes 21 anos do acordo. **Na parte da tarde** teremos a reunião Plenária que reúne as bancadas dos Trabalhadores e Governo, e que trata de temas ligados as Comissões Estaduais.

PAUTA DA REUNIÃO ORDINÁRIA

- Aprovação da Ata das 70ª e 71ª Reuniões Ordinárias
- Relato sobre o encontro dos GTB
- Legislação sobre Benzeno - propostas das bancadas para futuras discussões
- Reuniões da CNPBz em 2017
- NR 9, Anexo 2 discutir o item 12.1.1 (considerando a 4ª edição da publicação da Fundacentro) - Programa de Proteção Respiratória.
- Assuntos Gerais.

Referente à pauta temos a destacar o item 3, que vai propor uma rediscussão de pontos do acordo. Temos afirmado, sempre, que não somos refratários a mudanças, desde que essas não nos remetam a retrocessos. Esta tem sido a vontade de alguns segmentos descumpridos do acordo que se acham no direito de interpretá-lo como lhes convém. Em tempo de ataques do governo e Empresas a direitos fundamentais dos trabalhadores torna-se necessário o máximo cuidado quando da recepção de qualquer proposta. Os trabalhadores têm se organizado para buscar melhorias nos meios ambientes de trabalho, não só por estarmos expostos a intensos riscos químicos e físicos, mas também por entendermos que as gestões praticadas não atendem a "máxima" muito usada pelas empresas que diz que os "trabalhadores são o seu patrimônio mais precioso".

FGTS DO PROCESSO POLIOLEFINAS PARA PESSOAL DA ATIVA

Tem muitos trabalhadores da antiga Poliolefinas ainda vinculados à Braskem que deveriam ter o depósito do FGTS sido feito com o processo ganho pelo Sindipolo. Só que a empresa não fez o depósito. O mesmo, segundo a empresa, será feito esta semana para os que ainda continuam com a conta vinculada do FGTS com a Braskem. Os que se des-

ligaram da empresa entre maio e outubro de 2016, terão que procurar o RH da Braskem para ver como será creditado este valor para cada um.

POR QUE ISSO?

A determinação da Justiça foi de que o Escritório Jurídico na época (advogados do Sindipolo), como procuradores, fizessem o pagamento para os

que já estavam desligados da empresa em maio/2016.

Para os demais, a Justiça determinou que o réu, neste caso a Braskem, fizesse o pagamento desta parcela referente ao FGTS, na conta vinculada. E foi aí que a empresa se atrasou em fazer, ficando de efetuar o depósito esta semana, segundo a própria Braskem.

LANÇAMENTO DO LIVRO NOS 35 ANOS DO SINDICATO DIA 9/12

Atividade será às 19 horas, na sede do Sindicato. Todo estão convidados.

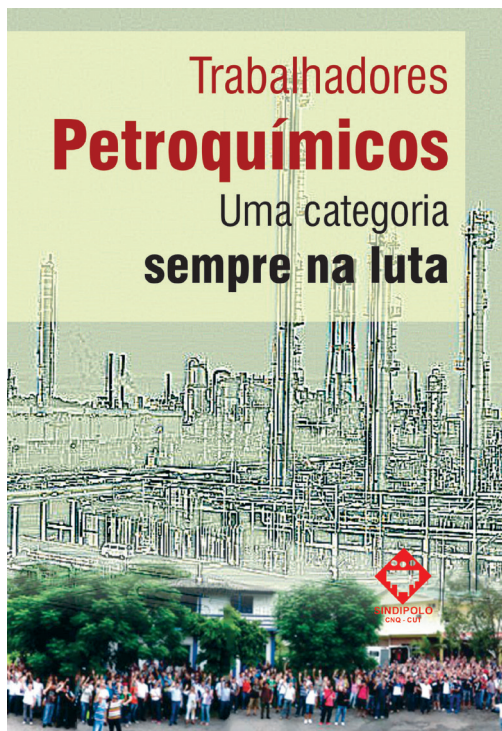
No dia 9 de dezembro, às 19 horas, na sede do Sindicato será feito o lançamento do Livro "Trabalhadores Petroquímicos - Uma categoria sempre na luta" e inauguração da Biblioteca. A atividade encerra as atividades comemorativas aos 35 anos do Sindicato.

A obra traz um relato das lutas da categoria nos últimos dez anos (de 2007 a 2016), especialmente quanto as mudanças profundas vividas pelo setor petroquímico neste período, quando a Braskem começou a sair da condição de detentora de 40% do setor para praticamente 100%.

Este livro complementa o que foi lançado nos 25 anos do Sindicato ("Trabalhadores petroquímicos: trajetória e lutas de uma categoria"), que conta a história da luta dos trabalhadores desde a fundação do Sindicato (em 1981), até 2006.

Tanto o primeiro livro como este segundo, não tem a pretensão de esgotar o debate sobre as mudanças que envolveram o setor petroquímico e a luta dos trabalhadores para preservar suas conquistas e seus direitos, mas trazem um importante relato desta caminhada.

IMPORTÂNCIA DA PARTICIPAÇÃO - O Sindicato destaca a importância da participação da categoria nesta atividade. Trata-se de importante resgate da trajetória de lutas e conquistas, que teve o protagonismo dos trabalhadores mais antigos e que deve ser conhecida pelos que estão chegando agora. Cada trabalhador receberá um exemplar do livro. Durante a atividade será oferecido um coquetel aos participantes. **AGENDE-SE E PARTICIPE!**



PROPOSTA DA ARLANXEO

PARA OS TRABALHADORES DA HPE

- A data base passa a ser 1º de setembro.
- Perdem o auxílio educação de R\$ 487,92/semestre.
- O auxílio doença acidentário passa de 24 meses para 36 meses.
- Passam a receber o auxílio "OMO".
- A antecipação de metade do 13º salário no mês de janeiro não é mais garantida.
- Implantação do banco de horas com possibilidade de compensação hora/por hora com o limite de 40 horas e "zeramento" no mês de abril de cada ano.
- O "Seguro aposentando" de 48 meses passa a ser de 12 meses incluindo-se o pagamento neste caso das contribuições das parcelas também da Petros, Icatú Petroflex CD, Icatú XPrev ou ItaúPrev no mesmo período de 12 meses.
- Além da liberação de um dirigente sindical acrescenta a liberação de 10 faltas anuais a dirigente sindical para participação em eventos promovidos pelo sindicato.
- Garantia de prática da atual política de previdência privada.

PARA OS TRABALHADORES DA TSR

- Garante o monitoramento da conjuntura e sua discussão com o Sindipolo.
- Aumenta o adiantamento salarial do dia 10 de 25% para 30%.
- Pagamento de substituições ao substituto o salário do primeiro nível do substituído a partir do 10º dia.
- Será incluído expressamente o THM de 200 horas para o ADM no acordo.
- Horas extras a 100% para os trabalhadores do administrativo da TSR. Mantido o banco de horas. Pagamento retroativo de eventuais horas extras realizados com valor a menor no ano de 2016.
- Garantido o abono de duas faltas nos casos de internação de dependente (um dia na internação e outro na alta).
- Seguro aos brigadistas.
- Aumenta o período de estabilidade da gestante de 60 dias para 120 além do prazo previsto na Constituição Federal, totalizando 180 dias.
- Participação na SIPAT integrada.

ASSEMBLEIAS

As assembleias serão realizadas conforme agenda abaixo, com votação secreta, devendo ser concluída até o dia 8 de dezembro com a votação do ADM da HPE com o grupo de turno IV.

TRABALHADORES DA ARLANXEO

- ADM LANXESS TSR - Na entrada, 3ª, dia 6, às 8h. (com o grupo D)
- ADM LANXESS HPE - Na entrada, 5ª, dia 8, às 8h (com o grupo IV)

TURNEIROS DA HPE E TSR

- GRUPO E - 6ª f, dia 02 de dezembro, na saída, às 8h.
- GRUPOS III e D - 3ª f, dia 6, na entrada, às 8h.
- GRUPO II e C - 3ª f, dia 6, na saída, às 8h.
- GRUPO IV e B - 5ª f, dia 8, na entrada, às 0h.
- GRUPO I e A - 4ª f, dia 7, na saída, às 24h.
- GRUPO IV - 5ª f, dia 7, na entrada, às 8h.

ACORDO DE TURNO ARLANXEO

As negociações terão sequência após decisão sobre o acordo geral, mas na reunião ocorrida no dia 28 de novembro novamente afirmamos para a empresa a nossa divergência quanto a forma de negociação em separado.



ELEIÇÃO PARA COMISSÃO DE PLR NA BRASKEM



Estão abertas as inscrições para eleição dos representantes dos trabalhadores na Comissão de PLR da Braskem (UNIB e UNPOL) com mandato 2017/2018.

A Comissão será composta por 27 representantes: 13 eleitos diretamente pelos trabalhadores; 13 indicados pela

empresa; e um indicado pelo Sindipolo.

A Comissão tem a tarefa de debater o Acordo de PLR anualmente, bem como as metas e critérios a serem aplicadas a cada ano pela empresa. Além disso, estará acompanhando os resultados da empresa e informando os demais trabalhadores sobre a PLR.

Precisamos de representantes nesta Comissão que não tenham receio de se expor, pois os mesmos ainda não têm estabilidade, fato inclusive que é um dos pontos controversos na Comissão.

Há outras questões que a atual Comissão já vem debatendo e que tem que ter continuidade para avançar em 2017/2018.

INSCRIÇÃO DE CANDIDATOS - De 28 de novembro até o dia 7 de dezembro, às 16 horas. Será feita por correio eletrônico (email) informando nome, matrícula, setor e unidade para luciano.araujo@braskem.com. A confirmação da inscrição também será por email.

DIVULGAÇÃO DOS CANDIDATOS INSCRITOS: dia 08/12/2016

VOTAÇÃO E HORÁRIOS - a votação será eletrônica e os participantes receberão login e senha de acesso ao sistema. Inicia dia 12/12/2016 e se encerrará no dia 16/12/2016, às 13 horas.

RESULTADOS - a divulgação do resultado com os eleitos será dia 16/12/2016, às 14h.

SITUAÇÃO DA AÇÃO COLETIVA DSR

Mesmo que o SINDIPOLO ainda não tenha sido notificado para ciência da decisão proferida na parte do processo do DSR, envolvendo os cálculos de liquidação, houve, no dia 23 de novembro de 2016, uma decisão que acolheu os cálculos apresentados pelo Sindicato, através de sua assessoria jurídica e seu perito, como corretos. Com isso, foi rejeitada a tese defendida pela Braskem.

Agora, conforme andamento do processo, o juiz determinou que haja a penhora de bens nos limites dos valores homologados. Depois, à medida que seja realizada a penhora e garantido o juízo, a Braskem poderá ainda recorrer da decisão para o TRT4/RS.

Salientamos que a futura liberação dos valores também está condicionada a definição do recurso extraordinário proposto pela Braskem, no TST, em Brasília, a qual pretende levar o processo para julgamento do STF.

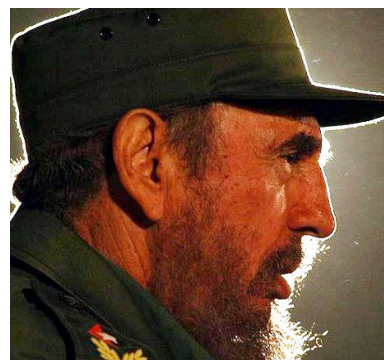
A assessoria jurídica do Sindipolo está acompanhando de perto todos os movimentos do processo, tanto em Brasília, como em Triunfo e, neste sentido, qualquer evolução relevante com relação aos rumos e desdobramentos do processo estaremos imediatamente informando.

1º COPA DA CLASSE TRABALHADORA DE FUTSAL



Na quarta, dia 23, ocorreu os dois jogos da fase semifinal da 1º COPA DA CLASSE TRABALHADORA DE FUTSAL onde ficou definido as equipes que disputarão o título do evento: Bradesco Gravataí x Bradesco FC. A data da finalíssima será definido nessa semana em reunião com as equipes, a previsão é que seja na primeira semana de Dezembro, oportunamente informaremos, após a partida final ocorrerá a entrega das premiações e um jantar de confraternização entre as equipes e as diretorias dos sindicatos participantes da Copa.

O PAÍS QUE FIDEL DEIXOU PARA O MUNDO



Fidel Castro morreu em Havana na noite de 25 de novembro de 2016, aos 90 anos. Polêmico, Fidel, que conduziu Cuba por um longo período, sobreviveu a 637 atentados e com sua revolução transformou uma colônia em pátria, que conseguiu sobreviver a um embargo de décadas dos EUA. Cuba é uma das sociedades latino-americanas menos injusta.

- ✓ Tem o segundo melhor IDH da América Latina.
- ✓ Segundo o Banco Mundial, tem o melhor sistema educacional da América Latina.
- ✓ Segundo a OMS (Organização Mundial da Saúde), o sistema de saúde cubano é um "modelo mundial".
- ✓ A indústria biotecnológica do país é tão avançada, que diversos estado-unidenses viajam para Cuba atrás de remédios e vacinas baratos e raros, que sequer exis-

tem nos EUA.

- ✓ Segundo estudo da ONU, Cuba é o 2º país menos violento da América Latina, com 4,2 homicídios/100 mil habitantes. No Brasil chega a 25,2 por 100 mil habitantes.

- ✓ A taxa de alfabetização chega a 99,9%.

- ✓ A taxa de desemprego tem variado entre 1 e 3% nos últimos 13 anos.

- ✓ O país foi o único da América a registrar crescimento econômico nos últimos 21 anos, variando entre 1 e 12%.

- ✓ Cuba é o único país da América Latina com 0% de desnutrição infantil.

- ✓ Possui o maior número de leitos por habitante (5,9/1000 hab.) da América. O Brasil possui 2,4.

- ✓ A melhor expectativa de vida da América Latina (79 anos).

- ✓ A menor taxa de mortalidade infantil da América (5/1000 nascimentos). O Brasil chega a ter 19 crianças mortas a cada 1000 nascimentos.

- ✓ A taxa mais alta de médicos por habitante da América Latina, 1 para cada 160 habitantes. O Brasil 1 para cada 500 habitantes.