



SINDIPOLO  
CNQ-CUT

# EmDia

Nº 1802  
29/01 a 04/02/2017

**SOMOS TODOS TRABALHADORES. Unidos somos FORTES! Para defender nossas conquistas!**

## COMISSÃO DE PLR DA BRASKEM

Já está formada a Comissão que irá debater a PLR na Braskem para o período 2017/2018. A eleição ocorreu em dezembro de 2016 e a Comissão é composta por 27 pessoas e mais alguns assessores do RH corporativo da empresa.

Entre os representantes foram eleitos quatro dirigentes sindicais: **Gilberto da Silva** e **Vilmar Bortolini** (UNIB); **Adilson João Pereira** (PP1-PP2-PE5); e **Ademir Flores** (PE4-PE6). Já os indicados pelo Sindipolo são **Gerson Medeiros Cardoso** (titular) e **Edson Bueno** (suplente).

A composição da Comissão de PLR é de 13 representantes eleitos pelo voto direto dos trabalhadores, 13 representantes indicados pela Braskem e um represen-



tante indicado pelo SINDIPOLO. O mandato é de janeiro de 2017 a dezembro de 2018.

Entre as responsabilidades dos membros da Comissão está a de debater e negociar o Acordo de PLR para o período, bem como as metas apresentadas pela empresa e o acompanhamento destas durante cada ano.

### AVANÇOS

Apesar de pequenos, lembramos que é através

destas representações que temos garantido alguns avanços nas negociações no que diz respeito as metas, normalmente impostas pelas empresas. Os debates são difíceis, porque os membros não têm estabilidade, daí a importância de ter participantes dirigentes sindicais na Comissão. A própria presença de chefes e gerentes na Comissão (a empresa tem direito a indicar 13 represen-

tantes) inibe alguns membros de se manifestarem em defesa de avanços para os trabalhadores.

Apesar disso, entre os avanços já conquistados estão: ➔ **Proteção a gestante, sem prejuízo a sua PLR;** ➔ **Os que pedirem demissão levam a PLR proporcional, antes não levavam;** ➔ **Os acidentados no trabalho não terão perda na PLR;** ➔ **Os acidentados fora do trabalho terão três meses de tempo para não serem descontados na sua PLR;** ➔ **Acidente de trabalho não pode constar como Meta na PLR;** ➔ **O EBITDA não pode constar como Meta na Parcela Operacional.**

A expectativa é que a cada negociação sejam debatidas questões que representem avanços para os trabalhadores, que são os verdadeiros responsáveis pelos resultados da empresa.

## PLR Videolar-Innova

A Videolar-Innova pagará, no dia 31 janeiro, PLR de duas remunerações referentes ao resultado do ano base 2016. É importante lembrar, que o valor foi baixo comparado aos anos anteriores, devido a mudança de metodologia imposta pela Videolar-Innova no Acordo de PLR.

Agora, a Comissão aguarda uma reunião de fechamento onde a Empresa apresentará os valores finais das Metas. Isto irá proporcionar aos membros da Comissão um histórico para a negociação da PLR ano base 2017.

Já houve uma primeira reunião na qual a Videolar-Innova apresentou suas metas gerenciais com valores utópicos, se formos levar em conta as previsões dos economistas para 2017.

A PLR é fruto de uma necessidade de maior integração entre o capital da empresa e o resultado do trabalho de seus empregados, tendo como principal objetivo o incentivo à produtividade.

A Videolar-Innova é uma empresa com alta produtividade, mas infelizmente sua gestão somente prioriza o capital. Portanto, está na hora da Videolar-Innova reconhecer a produtividade dos seus trabalhadores e aceitar uma efetiva "NEGOCIAÇÃO DE PLR" que realmente divida melhor este "BOLO". O Sindipolo aguarda a cópia do Acordo da PLR 2016.

## ELEIÇÃO PARA CIPA DA UNIB

Encerram nesta terça, 31, as inscrições para participar do processo eleitoral que escolherá os membros para compor a CIPA para o próximo período.

**A eleição terá três dirigentes sindicais concorrendo.** Reiteramos a importância da escolha para a Comissão, de representantes efetivamente comprometidos com a segurança e a saúde dos trabalhadores. **PÁGINA 3.**

## CONVÊNIOS DO SINDICATO COM UNIVERSIDADES GARANTEM DESCONTOS DE 5% A 15% NAS MENSALIDADES

Todos os sócios têm direito aos benefícios dos convênios que o SINDIPOLO mantém para cursos de idiomas, técnicos e universitários. As solicitações para usar o benefício devem ser encaminhadas para o e-mail: [secretaria@sindipolo.org.br](mailto:secretaria@sindipolo.org.br). **É importante observar os prazos de cada universidade para pegar o desconto em todo o semestre.**

desconto de 7,5%; aos alunos que cursarem mais de 12 créditos será concedido desconto de 10%. Para os cursos em formato intensivo o desconto será de 7,5%. Para as matrículas em Master Business Administration - MBA's, Especialização, Superiores de Complementação de Estudos, de Línguas e de Informática será concedido desconto de 10%.



DESCONTO PARA OS SÓCIOS DO SINDIPOLO E DEPENDENTES:

5% nas mensalidades nos cursos de Graduação e Tecnólogos



DESCONTO PARA OS SÓCIOS: O desconto concedido

aos cursos de Graduação (incluindo EAD) será proporcional aos créditos que o aluno cursar no semestre: aos alunos que cursarem até 12 créditos será concedido



DESCONTO PARA OS SÓCIOS DO SINDIPOLO E DEPENDENTES: Técnicos

e Graduação 5% de desconto + 6% (mensalidades pagas em dia) MBAs 10% desconto. **CURSOS: TECNÓLOGOS:** Análise e Desenvolvimento de Sistemas; Comércio Exterior; Gestão Comercial; Gestão Financeira; Gestão da Tecnologia da Informação; Gestão de Recursos Humanos; Logística; Marketing; Redes de Computadores. **BACHARELADOS:** Administração; Engenharia Civil; Engenharia da Computação;



LAUREATE INTERNATIONAL UNIVERSITIES



Laureate International Universities



FACULDADE DE DESENVOLVIMENTO DO RIO GRANDE DO SUL

### CONVÊNIO TAMBÉM COM A UNIRITTER E FADERGS

Recentemente o SINDIPOLO fechou convênio com o grupo Laureate International Universities, que mantém a UniRitter e a FADERGS. Nestas instituições os descontos são para os sócios e seus dependentes. Os percentuais são de 10% para graduação a partir de 16 créditos e de 10% para Pós-graduação, para as mensalidades pagas em dia.

Engenharia de Produção.

- 10% (dez por cento); Curso Superior de Administração e Direito - 10%; Curso Superior de Ciências Contábeis, Pedagogia e Educação Física - 15%; Pós Graduação Lato Sensu - 15%.



UNILASALLE CENTRO UNIVERSITÁRIO LA SALLE

DESCONTO PARA OS SÓCIOS DO SINDIPOLO E DEPENDENTES:

10% de desconto sobre as mensalidades para alunos matriculados em 20 créditos; 5% de desconto sobre as mensalidades para alunos matriculados entre 12 e 19 créditos.



SÃOJUDAS UNIVERSIDADE

DESCONTO PARA OS SÓCIOS DO SINDIPOLO

E DEPENDENTES: Ensino Infantil, Fundamental e Médio



Os sócios do SINDIPOLO têm 10% de desconto na matrícula e nas mensalidades da escola. Os cursos oferecidos pela Escola são: Técnico de Informática; Técnico de Automação Industrial; Técnico de Mecânica; e Técnico Eletrônico.

## PAIS, ALUNOS E PROFESSORES DA CRECHE CANAÃ FAZEM MANIFESTAÇÃO NA VIA DE ACESSO AO POLO

Professores, pais e alunos e moradores da comunidade de Rincão dos Pinheiros, Vila Tieta, que pertence a Triunfo, realizaram, na manhã da segunda (30), manifestação, na via de acesso ao Polo, contra a transferência das crianças da Creche Canaã para outras instituições no município. Segundo os responsáveis pela Creche, a mudança causará transtornos para as famílias, com risco de algumas crianças ficarem em locais longe de suas casas e sem a infraestrutura oferecida hoje pela instituição. Cerca de 150 pessoas, incluindo crianças, participaram

da atividade, que iniciou as 6h e foi até às 8 horas.

A Canaã atende a 170 crianças com repasses de recursos da Prefeitura. O local funciona 12 horas, com toda a infraestrutura e seis refeições, um professor e dois estagiários por sala de aula, monitoramento nas salas com câmaras filmadoras e playground interno.

Além da manifestação, a comunidade já tem mais de 400 assinaturas pedindo a manutenção das crianças no local e tem buscado o diálogo com a Prefeitura, mas conforme informações rece-

bidas, ainda não foi atendida pelo Prefeito, somente por assessores. A comunidade também acionou o Ministério Público, para que a Prefeitura cumpra o contrato e para buscar uma solução para as famílias que dependem da creche, entre elas, diversos trabalhadores e trabalhadoras do Polo Petroquímico.

Representantes da comunidade informam que enquanto não for solucionado o problema, as manifestações devem continuar, para chamar a atenção da sociedade e dos órgãos responsáveis para o problema.



# CIPA: A IMPORTÂNCIA DE REPRESENTANTES COMPROMETIDOS COM A SEGURANÇA E A SAÚDE DOS TRABALHADORES



Passado o período de inscrição, inicia agora a campanha para eleição dos membros que comporão a CIPA. É a hora dos trabalhadores avaliarem bem os candidatos, questionarem e garantirem que sejam eleitos aqueles que de fato têm compromisso com a segurança e a saúde dos trabalhadores. É um importante momento para os trabalhadores conversarem com os candidatos e conhecerem o que cada um pensa quanto às questões de saúde

e segurança, seu posicionamento frente aos temas e como pretendem tratar a relação com a empresa.

## TRÊS DIRIGENTES SINDICAIS ESTÃO CONCORRENDO

A eleição terá três dirigentes sindicais concorrendo. A decisão, tomada algum tempo atrás, de dirigentes concorrerem para a CIPA, tem origem na necessária autonomia e independência que a Comissão precisa ter na sua atuação.

Como os dirigentes têm estabilidade garantida pelo mandato sindical, o entendimento é que esta participação é uma forma de assegurar um pouco mais de autonomia e independência na atuação da CIPA.

## É IMPORTANTE PARTICIPAR!

Queremos garantir que os membros da CIPA tenham foco efetivo na saúde e na segurança dos trabalhadores e das plantas industriais, e que não atuem apenas pela vontade e orientação da empresa.

Também é bom lembrar que entre os componentes da Comissão já tem aqueles que são indicados pela empresa e que não estão concorrendo na eleição.

Portanto, esta eleição é a oportunidade que temos de garantir que os trabalhadores também estarão bem representados, por pessoas que conhecem as áreas do Polo e os problemas enfrentados pelos trabalhadores no seu dia a dia.

Assim, reiteramos a importância da participação dos trabalhadores no processo eleitoral, no conhecimento dos candidatos e na escolha de representantes, de forma a garantir a segurança e a saúde dos trabalhadores.

## DATAS IMPORTANTES

**31/01/17** - Prazo final para inscrição de candidatos.

**01/02/17** - Divulgação dos candidatos.

**06 a 10/02/17** - Período de votação.

**10/02/17** - Apuração dos votos.

**10/03/17** - Data indicativa para posse.

## REFORMA TRABALHISTA: MPT alerta para impacto negativo na geração de empregos

As alterações propostas pelo governo Temer na reforma trabalhista "contrariam a Constituição Federal e as convenções internacionais firmadas pelo Brasil, geram insegurança jurídica, têm impacto negativo na geração de empregos e fragilizam o mercado interno", afirma o Ministério Público do Trabalho (MPT). A análise foi feita em quatro notas técnicas, onde o **MPT propõe a "rejeição por completo" do Projeto de Lei (PL) 6.787 (trata do negociado sobre o legislado), do PLS 218 (trata do trabalho intermitente), do PPLC 30 e do PL 4.302 (trata da terceirização).**

Para acompanhar e debater a questão, foi criado o Fórum Interinstitucional de Defesa do Direito do Trabalho e da Previdência Social. O MPT e 28 entidades como centrais sindicais, confederações de trabalhadores e sindicatos de diferentes categorias participam.

**ACABAR COM A ORGANIZAÇÃO SINDICAL** - O MPT alerta que, quanto ao PL 6.787, que trata do negociado sobre o legislado, esse princípio já existe no ordenamento

brasileiro, **sempre que a negociação significar a criação de benefício ou ampliação de um já existente.** Por isso, conclui que o único objetivo do projeto "é permitir a exclusão de direitos trabalhistas pela via negocial". Além disso, as práticas antissindicais, tendem a impedir a atuação livre dos sindicatos, como impedimento ao direito de greve, demissão de sindicalistas e assédio a trabalhadores envolvidos nos assuntos do sindicato, o que exige a adoção de leis que contemplem repressão e prevenção de práticas antissindicais.

**MAIS DEMISSÕES** - A proposta de representação no local de trabalho, contida no PL não assegura "nem o mais reduzido grau de representação e de participação dos trabalhadores". O representante teria um papel reduzido, apenas participando de negociações coletivas.

**TRABALHO PARCIAL** - Ao invés de criar empregos, a proposta acarretará demissões de trabalhadores contratados em regime integral e substituições dos mesmos por trabalhadores em regime parcial,

que trabalharão jornada maiores, recebendo menos e com benefícios reduzidos.

**TRABALHO INTERMITENTE** - o trabalhador recebe pelas horas efetivamente trabalhadas. É prejudicial aos trabalhadores e a harmonia da relação capital-trabalho. Agride normas fundamentais do atual modelo de produção, com agravamento do desemprego no país. Viola princípios constitucionais e não garante o pagamento de remuneração mínima.

**PLC 30 (ANTIGO PL 4330)** - Está, segundo o MPT, repleto de incoerências e inconstitucionalidades, quebrando a organização sindical. O MPT alerta que a intermediação de mão de obra é inconstitucional e iguala trabalhador à coisa.



# FALTA DE SEGURANÇA MATA MAIS DE 2.800 GAÚCHOS

*Em 2016, a violência matou mais de 2.800 pessoas no RS, algumas com requintes de crueldade, como degola e esquartejamento. Mas o governo Sartori, sem ações concretas para a área além da tradicional choradeira, comemora a redução de 2,9% no roubo de veículos*

Na semana passada, a Secretaria de Segurança Pública do RS divulgou os índices de criminalidade de 2016 em todo o Estado. Mas apesar das manchetes de mortes por esquartejamento, dos mais de 2.872 homicídios em 2016 e da crescente insegurança vivenciada pelos gaúchos, o governo comemorou que estão sendo roubados menos carros no RS (redução de 2,9%). Aliás, a Operação Desmanche foi o carro chefe da segurança do governo Sartori, que afirmou que esta era a "marca do seu governo na área". 25 municípios do Estado – a maior parte na Região Metropolitana de Porto Alegre – concentram 85% das ocorrências no Estado.

## DEBOCHE

A postura do governo só pode ser um deboche. Com salários parcelados, sem receber horas extras, os trabalhadores da segurança estão se apo-

sentando aos milhares, sem serem substituídos. Nada contra inibir roubo de carros, que também resultam em mortes, mas comemorar este pífio resultado não pode ser sério. Mesmo com os 2.872 casos de homicídio – é irônico que um governo que está acabando com o Estado, desmontando os serviços públicos e que não tem qualquer plano de investimento para incrementar a economia e gerar empregos, ainda reconheça que entre as causas do aumento da violência, está o desemprego.

"Otimista", o Secretário de Segurança do Sartori anunciou inúmeras medidas, como aumento do orçamento, de efetivos e de colaboração do governo federal para a área, só não disse quando será tudo isso. Quando perguntado sobre qual a meta de redução nos crimes que o governo espera para 2017, depois das ações implantadas, se limi-



*Trabalhadores da área da segurança vêm há tempos alertando e chamando atenção para a insegurança que só cresce no RS*

tou a dizer: "É meta interna, entendeu? Mas certamente, tem que reduzir". O governo também usa o tráfico para justificar as mortes, mas sequer tem números para embasar a afirmação.

Enquanto isso, os gaúchos esperam por um governo que, sem um plano de gestão e sem qualquer compromisso com a população, só fala na crise, na falta de recursos, está desmontando os serviços públicos, amplia-

do o desemprego, entregando as estruturas do Estado para o setor privado.

Os próprios trabalhadores do Polo viveram, em 2016, momento de terror, quando um grupo que esperava o ônibus em Novo Hamburgo, se viu em meio a um tiroteio entre policiais militares e bandidos, que resultou na morte destes últimos. Foram momento de terror, que tem se repetido em diversos lugares no Estado, em qualquer hora do dia.



A POLÍCIA QUE NÃO TEM PARA DAR SEGURANÇA À POPULAÇÃO, TEM DE SOBRA PARA BATER EM TRABALHADORES QUE DEFENDEM SEUS DIREITOS

Contingente com centenas de policiais militares ficaram uma semana em frente a Assembleia Legislativa enquanto era votado o pacote de maldades do Sartori, que extinguiu fundações, reduzindo ainda mais os serviços públicos prestados à sociedade gaúcha, e promovendo a demissão de mais de 1500 servidores. Uma cena que tem se repetido a cada manifestações por direitos, por serviços públicos dignos e inclusive por mais segurança e onde os trabalhadores são tratados como bandidos.

## AGENDA DO PROGRAMA NANOTECNOLOGIA DO AVESSO

Toda **segunda-feira** é possível assistir aos programas sobre Nanotecnologia organizados pelo Renanosoma (Rede de Pesquisa em Nanotecnologia) e pela Fundacentro. O objetivo é informar, formar e discutir o tema com o público. Os próximos podem ser acompanhados na TV Web no endereço <http://www.nanotecnologiadoavesso.org/WEBTV>, conforme agenda abaixo:

➔ **06.02.2017** - Entrevistado: Prof. Dr. Jose Roberto Vega Baudrit - Organização: Diretor do Laboratório Nacional de Nanotecnologia - Lanotec, Costa Rica.

➔ **13.02.2017** - Entrevistado: MS Rui Cruz - Organização: Centro Interdisciplinar de Ciências Sociais - Cics. Nova - Universidade do Minho, Portugal

➔ **20.02.2017** - Entrevistado: Thomaz Ferreira Jensen - Organização: DIEESE