

**SINDIPOLO  
CNQ-CUT**

# SmDia

**Nº 1809**  
02/04 a 08/04/2017

**SOMOS TODOS TRABALHADORES. Unidos somos FORTES! Para defender nossas conquistas!**

## ASSEMBLEIAS DIAS 3, 4 e 5 DE ABRIL PARA TRATAR DO ACORDO DE EXTRATURNO E CONTROLE DA JORNADA NA BRASKEM



Nesta semana, dias 3, 4 e 5, estarão sendo realizadas assembleias com os trabalhadores da Braskem para apreciar proposta de Acordo Coletivo sobre controle da jornada de trabalho por exceção com os trabalhadores do turno e do ADM e sobre o tempo a ser considerado como hora extra na "passagem de turno".

As assembleias com os trabalhadores de turno **ini-**

**ciam entre segunda-feira (dia 3), e a entrada à zero hora do dia 4 (terça-feira) - veja quadro abaixo.**

Hoje o tempo considerado como de passagem de turno e/ou do trabalhador à disposição da empresa é de 18 minutos. Mas pela proposta apresentada pela Braskem, que será apreciada em assembleia, este tempo passa para 16,02 minutos.



### **AGENDA DAS ASSEMBLEIAS**

#### **No Transbordo do Turno e do ADM**

**GRUPO III** - 3ª feira, dia 04, na entrada às 00h

**GRUPO IV** - 3ª feira, dia 04, na saída, às 16h

**GRUPO I** - 4ª feira, dia 05, na entrada, às 00h

**GRUPO II** - 4ª feira, dia 05, na saída, às 16h

**GRUPO V** - 4ª feira, dia 05, na saída às 24h

**TRABALHADORES DO ADM** - 4ª feira, dia 05/04, na entrada às 7h30

### **PETROS ARLANXEO**

Está marcada para o dia 12 de abril uma reunião com o presidente da PETROS. As entidades sindicais que representam os trabalhadores das unidades de PE, RJ e RS estarão presentes para discutir a questão da troca de administrador do plano.

### **AMOSTRAGENS**

Desde que começamos a tratar a renovação do acordo de extraturno e controle da jornada por exceção, os dirigentes sindicais, principalmente os que trabalham em turno, estão fazendo amostragem identificando o tempo real que os trabalhadores de turno estão à disposição da empresa, tanto no início como no fim da jornada. Esta amostragem servirá como uma contraproposta no caso da proposta da Braskem ser rejeitada.

O tempo levantado considera a hora da entrada nos portões das unidades da Braskem, assim como o horário da saída nos portões. O tempo que anteceder o início efetivo da jornada na entrada, mais o que ultrapassar o horário efetivo do final da jornada, é o que será considerado como hora extra na passagem de turno.

### **ARLANXEO APRESENTA "NOVA" PROPOSTA PARA O TURNO**

No dia 31 de março a Arlanxéo reapresentou proposta para ajustar as questões dos trabalhadores de turno. A proposta prevê um acordo para ambas as unidades, TSR e HPE. Na TSR o acordo está em aberto desde setembro e na HPE a empresa propôs manter os trabalhadores no acordo geral de turno. Como os trabalhadores da HPE participaram das assembleias e aprovaram, foi mantido desta forma, estando o acordo em vigência até 2 de maio de 2017.

A assembleia que estava prevista para o dia 5 de abril, fica desta forma prejudicada pois a proposta que está para ser avaliada é para os trabalhadores das duas unidades e tem significativas alterações principalmente para os trabalhadores da HPE. A partir do recebimento da minuta da proposta e esclarecidas as alterações que devem ser detalhadas na semana que vem, as assembleias vão ocorrer conforme agenda a seguir:

#### **AGENDA DAS ASSEMBLEIAS TURNEIROS DA HPE E TSR**

GRUPOS I e A - 3ª f, dia 18 de abril, na entrada, às 8h.

GRUPO IV e B - 3ª f, dia 18 de abril, na saída, às 8h.

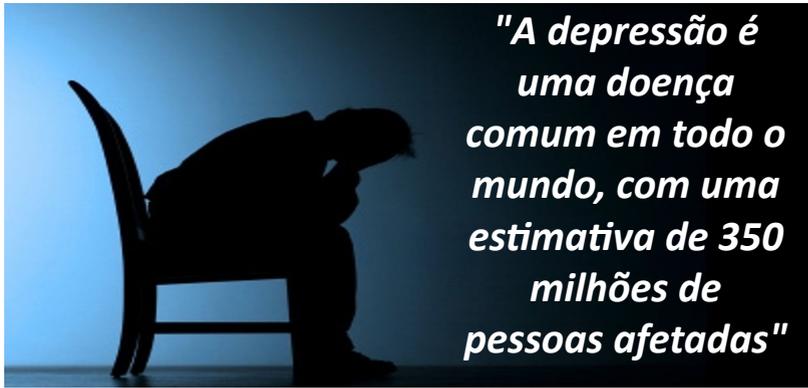
GRUPO V e E - 4ª f, dia 19, na entrada, às 0h.

GRUPO II e C - 4ª f, dia 19, na saída, às 24h.

GRUPO III e - 5ª f, dia 20, na saída às 16h.

GRUPO D - 5ª f, dia 20 de abril, na entrada às 16h.

# 7 DE ABRIL: DIA MUNDIAL DA SAÚDE



**"A depressão é uma doença comum em todo o mundo, com uma estimativa de 350 milhões de pessoas afetadas"**

Na sexta, dia 07/04 é lembrado o **DIA MUNDIAL DA SAÚDE**. A data foi criada em 1948 pela Assembleia Mundial da Saúde e tem como objetivo ser um dia para conscientizar a população a respeito da qualidade de vida e dos diferentes fatores que afetam a saúde populacional. Essa data foi estabelecida para coincidir com a data de fundação da Organização Mundial da Saúde (OMS).

Em 1946, a OMS aprovou um conceito que visava ampliar a visão do mundo a respeito do que seria estar saudável. Ficou definido então que "a saúde é um estado de completo bem-estar físico, mental e social e não apenas a ausência de doença ou enfermidade".

## **DIREITO FUNDAMENTAL**

De acordo com a lei 8.080 de 1990, a saúde é um direito fundamental do ser humano, devendo o Estado prover as condições indispensáveis ao seu pleno exercício. A lei também enfoca que, para ter saúde, alguns fatores são determinantes, tais como a alimentação, a moradia, o saneamento básico, o meio ambiente, O TRABALHO, a renda, a educação, a atividade física, o transporte, o lazer e o acesso aos bens e serviços essenciais.

Segundo especialistas, para a maioria das pessoas, o trabalho representa mais do que uma simples atividade remunerada. Possui um papel social, onde há interação e construção de vínculos. Exer-

ce também funções psicológicas, como identidade pessoal, social e profissional, reconhecimento e autoestima. Nos coloca no centro do palco como atores importantes, entre outros fatores. Mudanças profundas neste ambiente podem causar impactos psicossociais arriscados.

## **DEPRESSÃO E TRABALHO**

Para o Dia Mundial da Saúde de 2017 a Organização Mundial da Saúde (OMS) deu início a uma campanha sobre DEPRESSÃO, transtorno que pode afetar pessoas de qualquer idade em qualquer etapa da vida. Com o lema "Let's talk" ("Vamos conversar", em português), a iniciativa reforça que existem formas de prevenir a depressão e também de tratá-la, considerando que ela pode levar a graves consequências.

E quando pensamos em depressão, é impossível desvincular a doença do meio ambiente de trabalho, por diversas razões. Pressão por metas, medo do desemprego, sentimento de injustiça, assédio moral, sentimento de desvalorização, gestões inadequadas e despreparadas, são alguns dos fatores que contribuem para o adoecimento. Todo este ambiente desfavorável traz à tona o presenteísmo (manutenção do trabalhador no ambiente laboral, mesmo adoecido).

No livro "**Gestão como Doença Social – Ideologia, Poder Gerencialista e Frag-**

**mentação Social**", de Vicent de Gaulejac (Ideias e Letras, 2007), o autor tenta esclarecer por que a gestão provoca doença. "A gestão gerencialista apresenta-se como ultra-desempenhadora no plano econômico, liberal no plano político, favorecendo a realização de si mesmo no plano individual. Celebra valores de enriquecimento, de liberdade e de autonomia, a fim de suscitar a adesão. Mas, ao mesmo tempo, ela organiza um estado de crise permanente. Seu motor econômico é alimentado por um princípio de obsolescência. Ela destrói permanentemente aquilo que produz pela necessidade de produzir outra coisa. Induz relações sociais regidas por um princípio de competição generalizada, segundo a qual cada indivíduo deve batalhar para ter uma existência social. Ela submete o sucesso individual aos acasos das carreiras profissionais e dos

mercados financeiros. Transforma o mundo em um vasto cassino em que cada um pode ganhar ou perder, em função de fatores cuja racionalidade não é evidente. Se a modernidade se caracterizasse pelo primado da razão (Touraine, 1992), a pós-modernidade pela crise dos grandes relatos (Lyotard, 1979), a hipermodernidade é um mundo no qual a racionalidade implacável das tecnologias leva a uma irracionalidade radical dos comportamentos. De um lado o triunfo da racionalidade instrumental; de outro, um mundo que não tem mais sentido, que parece dominado pela incoerência e pelo paradoxo. A gestão não é, em si mesma, uma patologia. A metáfora da doença é um artifício para descrever diferentes sintomas que decorrem diretamente do modo pelo qual a gestão apresenta problemas e soluções que ela preconiza para os resolver".

## **HORA DE REFLETIR**

A citação do livro serve para uma reflexão quanto aos atos a que os trabalhadores estão submetidos diuturnamente em nossos meio ambiente de trabalho. Trata-se de ações globalmente criadas e muito bem implementadas no Brasil para gestões nos mais diversos ramos de trabalho, que querem fazer crer que a hipermodernidade é o caminho para nos manter em crescimento profissional quando, na verdade, nada mais é do que uma apropriação de mais produção com menos trabalhadores adendado por uma política que leva a um extremo individualismo de pensamentos e ações.

## **O QUE É A DEPRESSÃO**

A depressão, também chamada de transtorno depressivo maior ou depressão unipolar, é uma doença psiquiátrica capaz de causar inúmeros sintomas psicológicos e físicos (alteração do humor, tristeza além do normal, desânimo, falta de energia, insônia, baixa autoestima e dificuldade de lidar com sua vida pessoal e profissional). Seu sintoma mais conhecido é uma profunda e prolongada tristeza. A maioria dos adultos com transtorno depressivo nunca chega a ser avaliado por um psiquiatra, já que muitas vezes seus sintomas não são devidamente reconhecidos. O diagnóstico correto acaba surgindo apenas após meses ou anos de sintomas e várias consultas a médicos diferentes. A depressão é uma doença crônica que geralmente requer tratamento a longo prazo, como são o diabetes ou a hipertensão. A depressão é uma doença comum em todo o mundo, com uma estimativa de 350 milhões de pessoas afetadas.

## ATO NA FÁBRICA DE CALÇADOS BEIRA RIO

O Sindipolo participou, dia 30 de março, da manifestação realizada pelo Sindicato da(o)s Sapateira(o)s de Novo Hamburgo realizada em frente a fábrica de calçados Beira Rio. A atividade foi contra as condições de trabalho, assédio moral e práticas antisindicalistas que vem sendo adotadas pela empresa e integrou as ações do Sindicato pelo mês da mulher.

Participaram da atividade representantes de diversas categorias de sindicatos da região, da Federação Democrática dos Sapateiros e da CUT Estadual e CUT Vale dos Sinos. A fábrica de calçados Beira Rio produz, entre outras marcas, a Vizzano e a Moleca.

Reiteramos nosso apoio à diretoria do Sindicato que tem estado presente em inúmeras atividades dos petroquímicos, prestando também seu apoio e solidariedade às nossas lutas.



## Primeira Reunião da Comissão Estadual do Benzeno (CEBz) em 2017



Na última quinta-feira, dia 30 maio, o Sindipolo participou da 1ª Reunião da Comissão Estadual do Benzeno (CEBz) de 2017, na Superintendência Regional do Trabalho e Emprego (SRTE-RS). Nesta reunião foi definido o calendário de reuniões e de visitas.

Dia 04 maio ocorrerá uma visita na Estação de Tratamento de Efluentes Líquidos do Polo Petroquímico (Sitel) com maior especificidade nas emissões fugitivas do Filtro Biológico que está na entrada do sistema de tratamento dos efluentes líquidos que vem das empresas do Polo Petroquímico.

Dia 08 Junho a visita técnica será na Refap com especificidade na conclusão das ações implementadas no Termo de Ajuste de Conduta oriundo das recomendações da visita

da Comissão Nacional Permanente do Benzeno ( CNPBz).

A visita a nova Unidade de Combustão de Vapores do Terminal de Rio Grande da Braskem ficou com a data aberta à confirmar. Esta unidade visa acabar com as emissões de benzeno na atmosfera no carregamento dos navios que transportam benzeno.

### REUNIÃO DA COMISSÃO NACIONAL DO BENZENO

Também foi relatado a 1ª reunião da CNPBz em 2017 de 05 a 07 abril, em São Paulo, desta vez sem visita técnica. A programação terá uma oficina sobre Emissões Fugitivas e uma apresentação do curso de GTB do Sesi/Fundacentro.

Na reunião ordinária os temas serão: a informação do Ministério do Trabalho sobre a Convenção da OIT-136 (Proteção contra os riscos da intoxicação pelo benzeno), a Legislação do Benzeno, as Atribuições e Procedimentos dos GTB e os Critérios para formação e organização das Comissões Regionais do Benzeno.

## EDITAL DE CONVOCAÇÃO ASSEMBLÉIA GERAL ELEITORAL

A Diretoria Executiva do Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias Petroquímicas de Porto Alegre e Triunfo-SINDIPOLO, através de seu representante abaixo assinado, em conformidade com as disposições estatutárias vigentes, CONVOCA os associados deste Sindicato para participarem de sessão de ASSEMBLÉIA GERAL ORDINÁRIA ELEITORAL para instauração do processo eleitoral, a realizar-se em 6 de abril de 2017, às 18h30min em primeira convocação ou 19h em segunda e última convocação, na sede do SINDIPOLO, sito na Av. Júlio de Castilhos, 596, 8º andar em Porto Alegre, para tratarem da seguinte ordem do dia:

1. Definição de data, hora e local da votação;
2. Eleição da comissão eleitoral;
3. Assuntos Gerais.

Porto Alegre, 4 de abril de 2017.

**Gerson Antonio Borba**

Presidente do SINDIPOLO

(publicado no Correio do Povo dia 4/04/2017)



SINDIPOLO  
CNQ - CUT

## CONTINUAM AS ALTERAÇÕES NA NORMA REGULAMENTADORA 13

Atendendo a convocação do Ministério do Trabalho (MTE) e da Secretaria de Inspeção do Trabalho, o SINDIPOLO, representando a Confederação Nacional dos Trabalhadores do Ramo Químico (CNRQ) e a Central Única dos Trabalhadores (CUT), através de seu representante na Comissão Nacional Tripartite Temática (CNTT) da Norma Regulamentadora de Segurança para Caldeiras, Vasos de Pressão e Tubulações (NR-13) participou, de 27 a 31/03, da 88ª Reunião da CTPP (Comissão Tripartite Paritária Permanente). O objetivo foi apresentar à apreciação, as propostas de alterações na NR 13. Trata-se da segunda etapa de alterações. O trabalho iniciou em junho/2014, lembrando que a primeira etapa teve sua conclusão com a publicação na Portaria N° 594, de 28/04/2014.

Após análises e discussões, a proposta enviada pela CNTT foi aprovada na íntegra pela CTPP, devendo agora ser encaminhada ao MTE para publicação.

Itens que foram alterados, incluídos, além de correção no texto atual nesta etapa: Registro de Segurança, Enquadramento de Caldeira C, Projeto de Instalação de Equipamentos, Equipamentos construídos sem Códigos de Fabricação, Vasos de Pressão submetidos a Vácuo, Inspeção Não Intrusiva (somente para empresas que possuam SPIE), Pressão Máxima de Operação, Recipientes Transportáveis, Projeto de Alteração e Reparo.

Para a terceira etapa de alterações, que teve início em março/2017, estão sendo analisados temas como: Profissional Habilitado (sua formação), Capacitação dos Trabalhadores (Operadores de Caldeiras, Operadores de Unidades de Processo e Técnicos de Inspeção de Equipamentos/Inspetor), Sistema de Dispositivo de Proteção dos Equipamentos e Equipamentos Não Metálicos.

Lembrando que este trabalho tem como objetivo principal, a melhoria na segurança dos trabalhadores e instalações das empresas.

# MANIFESTAÇÕES PREPARAM GREVE GERAL DIA 28 DE ABRIL



Os trabalhadores petroquímicos iniciaram as manifestações do dia 31 de março - **Dia Nacional de Mobilização Rumo a Greve Geral** - com uma atividade na via de acesso ao Polo. Das 7h às 10h30 da manhã, dirigentes sindicais de diversas categorias e da CUTRS realizaram um "pedágio" de esclarecimento.

Durante a atividade, com carro de som, faixas e entrega de material, os dirigentes mais uma vez chamaram a atenção para os prejuízos a todos com as reformas da previdência e a trabalhista, com as terceirizações e chamaram para a greve geral organizada pelas centrais sindicais para o dia 28 de abril.

## MANIFESTAÇÃO NO TRT RS

No final da manhã, o Sindipolo participou também do ato em defesa da Justiça do Trabalho. Servidores, magistrados, procuradores, advogados, peritos e representantes de centrais sindicais e sindicatos, concentraram em frente ao TRT-RS com o objetivo de defender a Justiça Trabalhista e esclarecer que a sua existência é fundamental para garantir o direito dos trabalhadores.

Nas falas foi alertado que a Justiça do Trabalho é fundamental para garantir o equilíbrio social e que seu fim é o início da barbárie.



## ATO NA ESQUINA DEMOCRÁTICA



No final da tarde, os trabalhadores também somaram às demais categorias no ato na Esquina Democrática, em Porto Alegre. O principal destaque desta atividade foi a convocação da classe trabalhadora para a greve geral do dia 28 de abril. Da mesma forma, em falas no carro de som também alertaram a sociedade para o que representam as reformas de Temer e os ataques a direitos conquistados.

## UM APELO A SOLIDARIEDADE: AME O TUTU BOLINHA



As doações podem ser feitas em contas bancárias: **BANRISUL** – Agência 0213 – Conta 39.178.785.0-6 – Vitória Dias da Silva – CPF 026.042.230-40; **CAIXA** – Agência 0472 – Conta 000.30210-0 – Vitória Dias da Silva – CPF 026.042.230-40; **SANTANDER** – Agência 1343 – Conta 010097628 – Roberta Dias da Silva – CPF 005.501.350-30.

Arthur completará um ano em abril, é morador de Esteio e aos 6 meses foi diagnosticado com Atrofia Muscular Espinhal (AME) tipo 1, a mais severa. Ele respira por aparelhos e se alimenta por sonda. Arthur também não tem o movimento do corpo e mexe só os olhinhos.

A AME tem tratamento nos EUA, porém o medicamento custa 3 milhões de reais e a família conta com ajuda financeira para conseguir o tratamento.

Também através da "Vaquinha Eletrônica" no endereço <https://goo.gl/aKMhCL>.

Para contatos com familiares ligar para (51) 9919.874.26 (Mãe Roberta Dias da Silva) ou (51) 9953.60111 (Tia Vitória Dias da Silva) ou envie mensagem para o email [vitoria.dsilva@gmail.com](mailto:vitoria.dsilva@gmail.com).

Para saber mais acesse [facebook.com/ameotutubolinha](https://facebook.com/ameotutubolinha) ou [instagram.com/ameotutubolinha](https://instagram.com/ameotutubolinha).

## AUDIÊNCIA PÚBLICA SOBRE A REFORMA DA PREVIDÊNCIA EM ESTEIO

O Sindipolo participou, dia 30/3, da Audiência Pública organizada pela Frente Parlamentar em Defesa da Previdência da Câmara de Vereadores de Esteio. A proposta da audiência foi do vereador Leo Dahmer. O encontro contou também com deputados federais, estudantes, trabalhadores e representantes da comunidade, lotando o auditório da Câmara.



## LIVROS TRATAM DA NANOTECNOLOGIA

Pesquisadores da Fundacentro apresentam coletâneas de artigos nas publicações "**A governança dos riscos socioambientais da nanotecnologia e o marco legal da ciência, tecnologia e inovação do Brasil**" e "**Inovação tecnológica no novo marco legal de CT&I do Brasil: problematizações a partir da governança dos riscos socioambientais da nanotecnologia**".

A obra, financiada pela CAPES e FAPESC traz, em pouco mais de 200 páginas, temas atuais que debatem as recentes alterações no Marco Legal de Ciência, Tecnologia e Inovação no Brasil e os riscos potenciais que afetam a saúde do trabalhador, o mercado de trabalho, as economias vulneráveis, o consumidor e o equilíbrio do meio ambiente. Trata-se de um importantes subsídios para pesquisas sobre os desafios das novas tecnologias e da nanotecnologia para a humanidade e o meio ambiente. **É possível fazer o download do livro** no endereço <https://editorakarywa.files.wordpress.com/2014/11/a-governanc3a7a-dos-riscos-socioambientais.pdf>