



**SINDIPOLO
CNQ-CUT**

Em Dia

Nº 1813
14 a 20/05/2017

SOMOS TODOS TRABALHADORES. Unidos somos FORTES! Para defender nossas conquistas!

ASSEMBLEIA COM TURNEIROS DA ARLANXEO HPE, INNOVA E BRASKEM

**SERÁ PARA TRATAR DO ACORDO DE
TURNO NO PERÍODO 2017/2019**



Na próxima semana estaremos realizando assembleia com os trabalhadores de turno das empresas Arlanxeo HPE, Innova e Braskem, para tratar do Acordo de Turno do período 2017/2019.

Conforme agenda abaixo, as assembleias iniciarão na segunda-feira (22/05) do grupo que sai às 24 horas.

A sugestão de proposta de Acordo que

estaremos apresentando aos turneiros será basicamente o que já está contemplado no atual Acordo de Turno. Entre os principais objetivos desta proposta está, além da manutenção das conquistas do atual Acordo, também assegurar que o Acordo de Turno continue contemplando os trabalhadores em turno das empresas Arlanxeo HPE, Innova e Braskem.

AGENDA DAS ASSEMBLEIAS DOS TURNEIROS DA ARLANXEO HPE, INNOVA E BRASKEM

No Transbordo do Turno

- GRUPO IV** - 2ª feira, dia 22/05, na entrada às 24h
- GRUPO I** - 3ª feira, dia 23/05, na saída, às 16h
- GRUPO II** - 3ª feira, dia 23/05, na saída, às 24h
- GRUPO III** - 4ª feira, dia 24/05, na saída, às 16h
- GRUPO V** - 4ª feira, dia 24/05, na entrada às 24h

CENTRAIS SINDICAIS SE PREPARAM PARA O "OCUPA BRASÍLIA" DIA 24 DE MAIO

As centrais sindicais e movimentos sociais começam, a partir desta semana, uma série de ações em Brasília contra as reformas Trabalhista e da Previdência.

O objetivo é pressionar o Congresso para que votem contra as propostas do governo. No dia 17 (quarta-feira), haverá mobilizações com visitas aos gabinetes dos parlamentares e para o dia 24 está previsto o movimento "Ocupa Brasília", com a ocupação da capital federal por trabalhadores vindos de todos os Estados, inclusive do Polo gaúcho.

Também estão progra-

madas atividades nas bases sindicais e nas ruas, para continuar e aprofundar o debate com os trabalhadores e a população sobre os efeitos negativos das reformas para toda a sociedade e para o desenvolvimento econômico e social brasileiro. Não está descartada a realização de uma nova greve geral, como a do dia 28 de abril.

(MAIS NA PÁGINA 4).



ACORDO DE TURNO ARLANXEO TSR

Assembleias serão dia 25 de maio, NO
SINDIPOLO - PÁGINA 3.

ASSÉDIO MORAL – EMPRESAS DO POLO CONTINUAM PRATICANDO



A saúde dos trabalhadores petroquímicos continua sendo atacada pelas práticas do Assédio Moral, permitidas pelas gestões das empresas e com a complacência de algumas lideranças, inclusive do RH.

O Sindipolo por vezes já procurou as empresas do Polo, ou as que para estas prestam serviço, no intuito de por fim a esta forma de pressão. A prática é utilizada por algumas chefias a fim de cumprirem suas metas a qualquer custo, mesmo que isso leve a um dano irreparável a pessoa assediada. Há casos de afastamento para

tratamento, e este mal pode levar ainda ao suicídio.

Frente a isso, temos recebido denúncias de ocorrência de chefes que humilham seus subordinados de forma sistemática, sendo individualmente e/ou coletiva, a fim de obter maior produtividade, pressionando através da “teoria do medo”. Este problema do mundo do trabalho NÃO é uma questão simples de chefe com empregado, mas uma questão da gestão da empresa.

Reportagem do site Rede Brasil Atual, destaca que “a truculência das chefias é apenas uma espécie de condutor dessa prática, cada vez mais denunciada no mundo do trabalho. O fator gerador é, antes de tudo, a forma como o

trabalho é organizado e como são traçados os objetivos a serem alcançados por sua excelência, a empresa”.

Para estudiosos do Assédio Moral, o modelo de organização administrativa adotada pela empresa dificulta que a prática seja vista como uma causa organizacional e institucional. A questão a ser tratada de imediato pela gestão da empresa é evoluir sua visão de que o problema não é o indivíduo ou uma simples ação individualizada entre o agressor/assediador e a vítima. Se permanecer assim a visão da empresa, irá dificultar o combate a esta prática danosa a saúde do trabalhador.

Um ambiente de trabalho que pressiona mais, não só por questão de salário baixo mas pela sobrecarga do trabalho e por pressão in-

tensa por produção, é o que favorece que a característica assediadora se sobressaia.

Para especialistas, os problemas de assédio moral e de saúde mental são vividos não por conta da fragilidade das pessoas, mas por causa das transformações dos últimos 30 anos nas organizações e na sociedade.

A falta de justiça organizacional no ambiente de trabalho, de respeito, reconhecimento, confiança e cooperação, assim como a coesão do grupo e a sobrecarga de trabalho, são as principais variáveis para que aconteça o assédio moral.

Os trabalhadores petroquímicos devem continuar denunciando aos sindicatos e SRTE para podermos resolver de forma permanente e definitiva esta mazela

AUDITORIA DE MANUTENÇÃO 2 NA INNOVA DE 09 A 12 DE MAIO

O Sindipolo esteve presente na re-união de abertura e no encerramento, e participou da entrevista com os auditores do IBP, onde ampliamos algumas das preocupações que os trabalhadores têm encaminhado ao Sindicato, na luta constante pela segurança operacional que vise possibilitar, acima de tudo, a integridade física dos trabalhadores.

Vários temas foram abordados pelo SINDIPOLO, entre eles:

→ Vazamentos de Pentano por vários pontos da extrusora da unidade EPS, que se inflamaram e que poderiam ser minimizados e/ou até evitados, se não fossem influenciados diretamente pelos problemas de gestão que interferem inclusive na implementação da política de segurança da Innova.

→ No dia 07/12/2016 ocorreu escape de gases na saída do ciclone acoplado ao vaso 33V101B (área de moagem e dissolução de borracha) que se inflamaram ao entrar em contato com a atmosfera. Apesar de o Sindipolo ter emitido documento em 12/12/2016, solicitando à Innova informações a respeito do aci-

dente, só recebeu comunicação formal da empresa em 20/02/2017.

O Sindicato se sente intranquilo por desconhecer a atual situação do ciclone e também por não ter tomado conhecimento do Relatório de Anomalia relativo a este acidente. Sugere, com o objetivo de evitar novos problemas como este, que sejam feitas reuniões periódicas (Trimestral ou Semestral) entre representantes do Sindicato e o SPIE.

→ Vazamento de óleo combustível em solda existente em uma linha localizada na tubovia da unidade de estireno.

→ SINDIPOLO não se sente em condições de avaliar se o SPIE também recebe o necessário respaldo da alta administração e se preocupa que os equipamentos possam não estar sendo liberados nos prazos almejados pelo SPIE.

→ O sindicato sugere que o SPIE possua um apoio e arquivamento de documentos de modo a que os Inspetores de Equipamentos e o Profissional Habilitado (PH), disponham de mais tempo para atividades técnicas e de treinamentos (internos e externos) para se qualifi-

carem ainda mais.

→ Preocupa a redução de 1 Profissional Habilitado, ocorrida na equipe de inspeção e considera importante a recontração de mais um PH, para que o atual não fique sobrecarregado, podendo ter mais tempo inclusive para se qualificar em treinamentos (interno e externo) e que possa ter substituição específica nas suas ausências.

→ A manutenção e inspeção de válvulas de segurança vêm sendo executada por empresas contratadas em oficinas distantes cerca de 50km da Innova. Esta prática dificulta o acompanhamento por parte dos técnicos próprios e gera risco de danos e descalibração nas válvulas, durante o transporte.

Estas e outras demandas que foram citadas na entrevista e as demais que os trabalhadores trouxeram ao SINDIPOLO, serão importantes de serem tratadas diretamente em conjunto com a IN-NOVA, em reuniões periódicas entre representantes do Sindicato e o SPIE, não necessitando aguardar a Auditoria de um órgão externo para que seja trazido ao debate e avaliação.

ACORDO DE TURNO ARLANXEO TSR

No último dia 8 de maio informamos oficialmente à empresa do resultado das assembleias que rejeitaram a proposta de acordo de turno dirigida

aos trabalhadores de ambas as unidades da Arlanxeo de forma separada do Acordo Geral de Turno. Nesta reunião a empresa reapresentou a proposta agora dirigida SOMENTE aos trabalhadores da TSR.

No começo de abril já havíamos chamado assembleia para que os trabalhadores de

**ASSEMBLEIA
NO DIA 25
DE MAIO, ÀS
18H30MIN,
NO SINDIPOLO**

turno da TSR deliberassem sobre a proposta da empresa, mas foi adiada pois a empresa insistiu em apresentar a

proposta para ambas as unidades, e foi rejeitada como já dissemos.

Com a proposta da Arlanxeo dirigida SOMENTE para os trabalhadores de turno da TSR estes deliberarão sobre a mesma em assembleia no dia 25 de maio, as 18h e 30min, NO SINDIPOLO

PLR ARLANXEO



A primeira reunião de negociação ocorreu no dia 11 maio nas unidades de TSR, HPE e também em Cabo de Santo Agostinho. A novidade na proposta da empresa é que os resultados agora passam a ser somente os da Arlanxeo o que traz alguma dificuldade pela falta de um histórico quanto aos resultados. A meta em EBITDA é 11% inferior ao resultado obtido do ano passado e o resultado do 1º trimestre já alcançou 43% de toda a meta anual. Estas informações, que podem ser positivas, se confrontam com informações de que o 2º semestre não

foi bom. Outra novidade que deixou preocupados os representantes das comissões de trabalhadores é a exigência de atingimento de 90% do fluxo de caixa, conceito pouco dominado pela maioria dos trabalhadores. Nas unidades da TSR e da HPE foram pedidos resultados de anos anteriores quanto a esta precondição para pagamento de PLR e também dos resultados trimestrais do ano de 2016, somente da Arlanxeo.

Por enquanto as comissões estão trocando informações para que se construa uma contraproposta única em todo o país.

ELEIÇÕES NO SINDIPOLO SE APROXIMAM

Em poucas semanas os trabalhadores petroquímicos participarão do processo eleitoral que irá escolher a direção do Sindipolo para o período 2017/2020. As eleições ocorrem nos dias 6 e 7 de junho e concorre como chapa única a CHAPA MAS - MOVIMENTO DE AÇÃO SINDICAL.



Neste período é importante que os trabalhadores conversem com as pessoas que se propõem a estar à frente do Sindicato, conheçam suas propostas, avaliem sua postura em relação a defesa da categoria, avaliem o trabalho que vem sendo realizado (já que a chapa MAS está atualmente à frente da entidade) e deem suas sugestões para a Chapa.

O engajamento da categoria no processo é fundamental. As propostas que atacam direitos dos trabalhadores, como as reformas trabalhista e previdenciária, entre outras, apontam para um fragilização das representações dos trabalhadores, com objetivo de facilitar o atendimento de praticamente todas as reivindicações do empresariado. Neste sentido, reiteramos a importância de fortalecermos cada vez mais os sindicatos, garantindo sua condição de legítimo representante dos trabalhadores. E isso, além da sindicalização, passa por uma maciça participação na eleição sindical, com o voto de cada trabalhador sindicalizado.

Além disso, votar e escolher suas representações é um direito que foi conquistado pela classe trabalhadora com muita luta e do qual não podemos abrir mão.

Acompanha o processo eleitoral, converse, discuta e nos dias 6 e 7 participe!

SBM: SINDICONSTRUPOLO busca os direitos dos trabalhadores via judicial

Apesar de todo o esforço dos trabalhadores, que continuaram produzindo e do sindicato que estava acompanhando a situação de perto, a empresa SBM não conseguiu dar continuidade a suas atividades. Na tentativa de garantir no mínimo os valores das verbas rescisórias o Sindicato interviu judicialmente. O SINDICONSTRUPOLO reitera que os trabalhadores terceirizados não podem pagar o preço pela incompetência daqueles, que calculam mal, erram nos

orçamentos e administram de forma irresponsável as suas empresas.

O Sindiconstrupolo, com apoio do Sindipolo, espera que a Braskem mantenha sua palavra e determine a recontração dos trabalhadores pela empresa que dará continuidade ao serviço antes realizado pela SBM. Desta forma aproveitando a mão de obra qualificada destes trabalhadores, recolocando eles o mais breve possível em postos de trabalho. Qualquer dúvida entrar em contato.

CENTRAIS SINDICAIS SE PREPARAM PARA O "OCUPA BRASÍLIA" DIA 24 DE MAIO



aprovação das reformas e qualquer tentativa de retirada de direitos.

O governo pressiona para votação em regime de urgência o que exige uma reação ainda mais forte e imediata dos trabalhadores contra as reformas propostas pelo governo golpista de Michel Temer.

A Câmara ainda tem que votar a Proposta de Emenda à Constituição (PEC) 287, que trata da "reforma" da Previdência. A comissão especial que analisava a PEC aprovou o relatório por 23 votos a 14. Para aprovação em plenário, o governo precisa de 308 votos.

Já a Reforma Trabalhista, que retira direitos históricos dos trabalhadores e fragiliza a organização sindical, já foi aprovada na Câmara como PL 6.787 e agora tramita no Senado como PLC 38.

OCUPA BRASÍLIA

As centrais sindicais e movimentos sociais estão chamando toda a sociedade, as diversas categorias de trabalhadores do campo e da cidade, os movimentos sociais e de cultura para reiterar, numa grande ocupação de Brasília, que a população é frontalmente contra a

IDA A BRASÍLIA

A meta das Centrais Sindicais é colocar 100 mil pessoas em Brasília para pressionar o Congresso Nacional. Para isto, a CUT/RS debateu com as Federações o custeio de ônibus. Sindicatos CUTistas e simpatizantes que não estão articulados pelas suas respectivas Federações ou Confederações devem motivar a ida de dirigentes comprometidos com a luta contra as reformas.

➔ **Data da saída dos ônibus** - Os ônibus sairão no dia 22 de maio (segunda-feira). O local do embaque e o horário serão divulgados posteriormente.

➔ **Data de concentração em Brasília** - Dia 24 de maio (quarta-feira), a concentração será no Estádio Mané Garrincha às 10h.

➔ **Programação em Brasília** - A principal programação em Brasília é o ato na Esplanada dos Ministérios às 19h com previsão de encerramento às 22h.

Maiores detalhes com o Sindipolo.

DEPUTADOS DO RS QUE ESTÃO VOTANDO CONTRA OS TRABALHADORES

Estes deputados votaram contra os trabalhadores nos projetos de reforma trabalhista, terceirização irrestrita e reforma da previdência

- 👉 Alceu Moreira (PMDB)
- 👉 Cajar Nardes (PR)
- 👉 Carlos Gomes (PRB)
- 👉 Covatti Filho (PP)
- 👉 Danrlei de Deus H. (PSD)
- 👉 Darcísio Perondi (PMDB)
- 👉 Giovanni Cherini (PR)
- 👉 Jerônimo Goergen (PP)
- 👉 Jones Martins (PMDB)
- 👉 José Otávio Germano (PP)
- 👉 Luis Carlos Heinze (PP)
- 👉 Mauro Pereira (PMDB)
- 👉 Onyx Lorenzoni (DEM)
- 👉 Renato Molling (PP)
- 👉 Ronaldo Nogueira (PTB)
- 👉 Yeda Crusius (PSDB) — Sim



VEM AÍ O TORNEIO DE FUTSAL DO SINDIPOLO

De 17 de maio a 5 de junho estarão abertas as inscrições para o **CAMPEONATO DE FUTEBOL DE SALÃO DO SINDIPOLO**. Poderão ser inscritos no máximo 15 atletas por equipe, sendo 3 trabalhadores não sindicalizados e 3 de empresas terceirizadas no Polo.

A taxa de inscrição será de R\$ 30,00 por atleta, mais um quilo de alimento e um litro de leite longa vida. O valor arrecadado será convertido num churrasco de confraternização para os atletas. Já os doativos serão doados à entidades carentes, selecionadas junto ao



Banco de Alimentos.

A ficha de inscrição estará disponível no site do Sindipolo e com os dirigentes sindicais. A previsão de iniciar o certame é no final do mês de junho!

Inscreva a sua equipe e venha participar deste importante evento de confraternização entre trabalhadores

petroquímicos promovido pelo Sindipolo. Lembramos que o campeão e vice ganharão as vagas para representar o Sindipolo na 2ª Edição da Supercopa da Classe Trabalhadora.

O **CAMPEONATO DE FUTEBOL DE SALÃO DO SINDIPOLO** será realizado no ginásio de esportes do Sindicato dos Metalúrgicos de Canoas e Nova Santa Rita, que fica no centro de Canoas.

Nas próximas semanas estaremos divulgando maiores detalhes do campeonato bem como as premiações. Participe!

VIII CONGRESSO DA CNQ/CUT

Será nesta quinta-feira, dia 18, às 18h, no Sindicato, a assembleia para escolher os delegados que participarão do VIII Congresso da Confederação Nacional do Ramo Químico (CNQ). O Sindipolo tem direito a dois delegados.

O Congresso da CNQ será realizado nos dias 12, 13 e 14 de julho de 2017.

