



SINDIPOLO
CNQ-CUT

Em Dia

Nº 1821
09 a 15/07/2017

SOMOS TODOS TRABALHADORES. Unidos somos FORTES! Para defender nossas conquistas!

ACÇÃO COLETIVA SOBRE "EXTRATURNO" NA INNOVA

Esta acção foi ajuizada pelo SINDIPOLO em março de 2005 e busca horas extras (HE) na troca de turno, HE referentes ao tempo de transbordo (entrada e saída) e HE viajadas (in itinere)

Neste informativo, estamos fazendo um relato resumido da tramitação, a partir do relatório do Escritório Young Dias, Lauxen e Lima Advogados Associados, que está conduzindo a acção coletiva sobre o "Extraturno" na Innova. Processo nº 00163-2005- 761-04- 00-0.



Na Justiça do Trabalho de Triunfo foi NEGADO o pedido de horas extras (HE) do tempo de viagem (in itinere). Mas a INNOVA foi condenada a pagar aos trabalhadores, inclusive em parcelas vincendas (depois da data do ajuizamento).

No que a INNOVA foi condenada, a decisão foi que:

➤ Nos cinco anos que antecedem março de 2005 (parcelas vencidas) se-

rão considerados como horas extras (HE), 20 minutos diários como tempo gasto no transbordo e, a partir de abril de 2005 (parcelas vincendas), 14 minutos diários, por dia trabalhado;

➤ As diferenças de HE, a serem apuradas nos cálculos, terão como base os registros nos cartões-ponto. Serão considerada HE da troca de turno, descontando eventuais pagamentos de HE referentes a HE na troca de turno;

➤ Os adicionais previstos nos acordos coletivos terão reflexos/integrações em férias, abono de férias, 13º salário, FGTS, ATS (Adicional por Tempo de Serviço) e adicionais de turno, noturno, insalubridade/periculosidade. Também deverão ser pagas aos trabalhadores demitidos durante o andamento das ações, as integrações em férias com adicional, aviso prévio, FGTS. Nos valores a serem pagos serão consideradas as particularidades do contrato de trabalho de cada turneiro, quanto à férias, afastamentos, suspensões e interrupções de contrato, entre outras.

O processo contempla os trabalhadores de turno da INNOVA com contrato de trabalho na data do ajuizamento, independente de serem sindicalizados ou não. **MAIS NA PÁGINA 3.**

4º Campeonato de Futebol de Salão do Sindipolo

O 4º CAMPEONATO DE FUTEBOL DE SALÃO DO SINDIPOLO "**NENHUM DIREITO A MENOS**", que iniciou no dia 26 de junho, já teve quatro rodadas de jogos. As partidas estão acontecendo no Ginásio do Sindicato dos Metalúrgicos de Canoas e Nova Santa Rita.

No sábado (8), a equipe BRK3 venceu por 5 x 1 a equipe S.E.R.A. Na segunda (10), às 18h houve a sequência do Campeonato de Futsal do Sindipolo que está muito bem disputado e competitivo com o jogo entre Alta Pressão x Alta Pressão PE6. Na quarta feira (12), também às 18h, Five Star enfrentará o Rexline. Venham participar e prestigiar nossos colegas que estarão em quadra nessa importante confraternização entre os trabalhadores petroquímicos!

TABELA DOS JOGOS – FASE CLASSIFICATÓRIA					
JOGOS	RESULTADOS			DATA	HORÁRIO
1	REXLINE	5 X 1	S.E.R.A	26/06	18h15
2	ALTA PRESSÃO PE 6	3 X 5	FIVE STAR	04/07	17h15
3	BRK3	2 X 3	ALTA PRESSÃO	04/07	18h15
4	S.E.R.A	1 X 5	BRK3	08/07	10h30
5	ALTA PRESSÃO	X	ALTA PRESSÃO PE6	10/07	18h00
6	FIVE STAR	X	REXLINE	12/07	18h00
7	S.E.R.A	X	FIVE STAR	15/07	10h30
8	BRK3	X	REXLINE	19/07	18h00
9	ALTA PRESSÃO	X	S.E.R.A	22/07	10h30
10	BRK3	X	ALTA PRESSÃO PE6	24/07	17h00
11	FIVE STAR	X	ALTA PRESSÃO	26/07	18h00
12	REXLINE	X	ALTA PRESSÃO PE6	29/07	10h30
13	ALTA PRESSÃO	X	REXLINE	05/08	10h30
14	S.E.R. A	X	ALTA PRESSÃO PE6	09/08	18h00
15	FIVE STAR	X	BRK3	18/08	17h00

REUNIÃO NACIONAL SOBRE O BENZENO



Nos dias 5, 6 e 7 de julho, em São Paulo, o SINDIPOLO participou da 74ª Reunião da CNPBz (Comissão Nacional Permanente do Benzeno).

As reuniões ordinárias que discutem os problemas ocasionados pelo Benzeno à saúde dos trabalhadores ocorrem durante o ano, sempre com a realização de visitas técnicas pré-agendadas em alguma empresa, com a reunião tripartite (Governo, Patronal e Trabalhadores) e com formação, debates, exposições e troca de experiências entre os GTBistas.

Nesta 74ª Reunião a empresa visitada foi a Refinaria RPBC/UTGCA da Petrobrás, localizada no litoral norte de SP. Nesta visita técnica da CNPBz, além da circulação pelas áreas industriais e de saúde ocupacional, também houve a apresentação do GTB da unidade visitada, onde foram mostradas as atuações tomadas pela empresa e GTB para minimizar a exposição dos trabalhadores ao agente Benzeno. Os demais debates da CNPBz ocorreram na cidade de São Paulo, na Fundacentro.

CONVENÇÃO 136 DA OIT

Este assunto, que já foi pautado na reunião anterior, novamente foi debatido nesta reunião tripartite. A Organização Internacional do Trabalho (OIT), através da Convenção 136, que foi promulgada e ratificada pelo Governo Brasileiro em 1994, está cobrando do governo os avanços necessários para que haja uma efetiva evolução nos cuidados da saúde dos trabalhadores com a exposição ao Benzeno, visto que esta Convenção trata da **"PROTEÇÃO CONTRA**

OS RISCOS DE INTOXICAÇÃO PROVOCADOS PELO BENZENO".

O Acordo Nacional do Benzeno instituiu o Valor de Referência Tecnológico (VRT) de 1 ppm para os setores da indústria Petróleo, química e petroquímica e 2,5 ppm para as siderurgias. Mas já se passaram mais de 20 anos e estes referenciais continuam os mesmos. Deveriam ter sido reduzidos e assim sendo mais protetivos a vida dos trabalhadores. O VRT não é Limite de Tolerância (LT) e sim um referencial para as empresas tomarem medidas de segurança relativas a exposição a este agente químico CANCERÍGENO chamado Benzeno. O que a OIT está cobrando é a redução destes percentuais.

CEBZ + GTB

Outro tema debatido neste encontro foi o funcionamento das Comissões Estaduais do Benzeno (CEBz). Estas Comissões, também tripartites, realizam seus trabalhos pela redução da exposição ao Benzeno em cada Estado. A patronal está tentando colocar entraves para o bom funcionamento das CEBz.

Estas Comissões Regionais têm um papel preponderante na atuação continuada, junto aos sindicatos, GTB's e empresas, na guarda da saúde dos trabalhadores em exposição ao Benzeno. Os GTB's, em nosso caso do Polo Petroquímico RS, envolve as empresas Braskem, Innova e todas as demais empresas prestadoras de serviço. Todas devem ter um Programa de Prevenção da Exposição Ocupacional ao Benzeno (PPEOB), onde deve ser apresentado a cada GTB, e deve estar disponível e de fácil acesso a todos os trabalhadores. Os GTB's devem acompanhar e fiscalizar as ações da empresa expressas no PPEOB.

TERCEIRIZADOS

O Sindiconstrupo tem participação direta na CEBz-RS e, em nível nacional, na CNPBz. O SINDIPOLO tem apoiado esta iniciativa do sindicato que representa os trabalhadores terceirizados, visto que os primeiros a adoecerem são estes trabalhadores. Já temos o registro de alguns trabalhadores que estão afastados por motivo de Benzenismo. Outros trabalhadores, embora não tenha o reconhecimento

das empresas (contratante e contratada), vieram a óbito em decorrência da exposição ao Benzeno. Este é outro grande malefício embutido na Terceirização, o sofrimento gerado pela precarização no local de trabalho.

POSTURA PATRONAL

Nesta reunião, novamente a postura dos representantes das empresas foi uma continuação da reunião anterior (73ª CNPBz, de abril/2017), onde se utilizam de subterfúgios para não avançar no debate e análises sobre os problemas relacionados a saúde do trabalhador e sua exposição ao Benzeno. Quando as empresas colocam advogados a representá-las na CNPBz em vez de médicos, higienistas e/ou especialistas na saúde do trabalhador, é possível ter a nitidez das intenções patronal. A bancada dos trabalhadores na CNPBz refuta esta forma perversa e irresponsável da bancada patronal no trato da saúde dos trabalhadores.

Próxima Reunião da CNPBz

Ainda neste encontro foi ministrada pela Fundacentro duas palestras, uma tratando sobre a **"Tecnologia e a Precarização do Trabalho"** e outra sobre **"Panorama da Segurança Química na Agenda Internacional"**. Outros pontos estiveram na pauta como Protocolo de Visitas, funcionamento das CEBz, exposições do GTB da Unidade da Petrobras visitada (UTGCA), troca de experiências e práticas dos GTB's entre outros temas.

A próxima Reunião da CNPBz está agendada para o período de 30 de novembro a 2 de dezembro de 2017. Onde, a visita técnica será na CSN Siderúrgica de Volta Redonda. A importante participação dos GTB's nestes eventos eleva a capacidade das empresas em tratar das condições de exposições aos trabalhadores e a comunidade como um todo.



ANDAMENTO DO PROCESSO DE "EXTRATURNO" NA INNOVA

RECURSOS TRT

Tanto a INNOVA como SINDIPOLO recorreram da decisão da Justiça de Triunfo. A empresa recorre contra as decisões a favor dos trabalhadores. Já o SINDIPOLO para que fossem considerados um maior número de HE a título de transbordo e troca de turno e inclusão das HE viajadas (*in itinere*).

A decisão do TRT foi de extinguir o processo sem julgamento de mérito, por entender que o Sindicato não poderia atuar como representante dos trabalhadores, em razão da diversidade e particularidades das matérias discutidas na ação.

O SINDIPOLO entrou então com recursos no TST, que reverteu a decisão do TRT, reconhecendo a legitimidade do sindicato representar os trabalhadores. Com isso, o processo retornou ao TRT para que este julgasse o mé-

rito dos recursos contra a decisão de Triunfo.

O TRT manteve a decisão da Justiça de Triunfo. Foi mantida a decisão do pagamento das HE do transbordo e da troca de turno e negada como HE a horas viajadas (*in itinere*).

NOVO RECURSO AO TST

A Innova entrou com novo recurso no TST, contra a decisão do TRT do pagamento das HE do transbordo e da troca de turno. A posição do TST foi de que o processo volte para o TRT, para que este defina uma posição única sobre a matéria, ou seja, se considera ou não que o transbordo gera direito a HE, tendo em vista a existência de divergência sobre a HE de transbordo entre as Turmas Julgadoras do TRT. A divergência sobre HE do trans-

bordo ainda não foi julgada pelas Turmas Julgadoras do TRT. A assessoria jurídica do

sindicato está acompanhando de perto a tramitação da ação no TRT.

FASE DE CÁLCULO DO PROCESSO

É regra na Justiça do Trabalho que, quando os processos vão para Brasília, com recurso de revista, já é possível iniciar, na Vara de Origem, no caso, Triunfo, a fase de cálculos de liquidação. Pois o processo também já iniciou esta fase, tendo sido apresentados cálculos de liquidação pelo perito assistente indicado pelo SINDIPOLO, sendo o mesmo perito que atuou nos cálculos do extraturno da Braskem (Escritório Rafael A. Baum Perito Judicial). Recentemente, a Innova entrou com recurso no TRT tentando suspender a fase de cálculos, em razão, segundo ela, de que ainda não há um julgamento final das matérias, seja no TRT, sobre o transbordo, seja no TST, sobre as matérias que foram objeto de recurso. A suspensão da fase de cálculos pedida pela empresa foi negada.

OBS: mesmo que os cálculos sejam homologados pelo juiz de Triunfo, não haverá qualquer liberação de valores, antes de ter se consolidado o chamado trânsito em julgado da fase de mérito, ou seja, as matérias precisarão ter sido julgadas definitivamente pelo TRT e TST, sem possibilidade de recursos.

A expectativa de desfecho do processo pode ser de cerca de três anos. Neste caso, se a Innova não tentar arrastar o processo para o Supremo Tribunal Federal (STF).

O QUE É BENZENISMO?

Benzenismo é um conjunto de sinais, sintomas e complicações decorrentes da exposição aguda ou crônica ao benzeno.

As exposições agudas ocorrem em altas concentrações apresentando sinais e sintomas neurológicos. Já as exposições crônicas ocorrem na presença de baixas concentrações de benzeno por um grande período laboral e apresentam sinais e sintomas clínicos diversos, podendo ocorrer complicações a médio ou longo prazos, localizados principalmente no sistema hematopoiético (formador de sangue).

As alterações que a exposição ao Benzeno promovem são anormalidades quantitativas e/ou qualitativas sobre a forma e a função das células como:

- ➔ Leucopenia
- ➔ Leucocitose
- ➔ Trombocitopenia ou plaquetopenia
- ➔ Macrocitose
- ➔ Pontilhado basófilo
- ➔ Hiposegmentação do núcleo dos neutrófilos (anomalia de Pelger)
- ➔ Macroplaquetas
- ➔ Aplasia de medula (pancitopenia)
- ➔ Eosinofilia
- ➔ Leucemias ou cânceres do sangue

SINDIPOLO PARTICIPA DA 15ª PLENÁRIA ESTADUAL DA CUT

Plenária será nos dias 14 e 15 de julho, no auditório Dante Barone, da Assembleia Legislativa.

15ª Plenária Estadual
Congresso Extraordinário
14 e 15 de julho - Teatro Dante Barone
Assembleia Legislativa - Porto Alegre

RESISTIR, ORGANIZAR, MOBILIZAR.
FORA AS REFORMAS NEOLIBERAIS!
DIRETAS JÁ!



O SINDIPOLO participa com dois delegados, nos dias 14 e 15 de julho, da 15ª Plenária Estadual/Congresso Extraordinário da CUT-RS que este ano tem como tema "Resistir, organizar, mobilizar. Fora as reformas neoliberais. Diretas Já". O evento será realizado no Teatro Dante Barone da Assembleia Legislativa do Rio Grande do Sul. A solenidade de abertura ocorre às 18h da sexta-feira. O credenciamento dos delegados e observa-

dores será aberto às 16h de sexta-feira e irá até as 10h de sábado.

O objetivo do encontro é avaliar a conjuntura política e econômica do estado e do país e atualizar o plano de ação sindical para o próximo período. Os painéis de debates serão feitos para ajudar os delegados e observadores a diagnosticar o que está por trás dessa conjuntura, que pretende liquidar com as leis trabalhistas e previdenciárias e acabar com o futuro do país.

CONGRESSO NACIONAL DA CNQ/CUT "NENHUM DIREITO A MENOS"



VIII Congresso CNQ-CUT

25 anos de luta, resistência e conquistas!
NENHUM DIREITO A MENOS!

De 12 a 14 de julho de 2017, São Paulo, SP



lideranças políticas e sociais, entre os quais, o ex-presidente Lula, Jaques Wagner, Guilherme Boulos, Valter Sanches, Renato Rovai e Gilmar Mauro e Miguel Rossetto.

MOMENTO IMPORTANTE

O Congresso da CNQ/CUT acontece num momento importante, onde é necessário refletir e definir ações concretas para enfrentar os desafios que se apresentam aos trabalhadores do ramo químico, da classe trabalhadores e dos movimentos sindical e social.

O SINDIPOLO participa com três delegados, nos dias 12, 13 e 14 de julho, em São Paulo, do VIII Congresso da Confederação Nacional do Ramo Químico (CNQ) que terá também a presença de delegações de todo o país.

Durante o encontro, além dos debates, será eleita a nova direção da entidade e definido o plano de lutas do próximo mandato.

Entre os debatedores estão

TRANSMISSÃO PELA TVT

Para quem desejar acompanhar o VIII Congresso, o mesmo terá as mesas de debates transmitidas ao vivo pela TVT e poderá ser acompanhado pelo site www.cnq.org.br e pelas redes sociais.

25 ANOS DA CNQ/CUT

O evento também marcará os 25 anos da entidade, que inicia agora um processo de transição da sua nomenclatura de CNQ-CUT para CNRQ-CUT. A entidade obteve sua carta sindical em 2015 com a nova nomenclatura.

PROGRAMAÇÃO DO CONGRESSO

→ DIA 12 DE JULHO – QUARTA-FEIRA

09h00 - Abertura
10h00 - Mesa **Conjuntura Política e econômica**, com o ex-presidente Lula e o ex-governador Jaques Wagner
14h30 – **Balanço do Mandato**
16h00 – Mesa **Macrossetor Indústria da CUT** 17h00 – Eleição e **Cerimônia de posse da nova direção da CNQ**
20h00 – **Celebração dos 25 anos da CNQ-CUT**

→ DIA 13 DE JULHO – QUINTA-FEIRA

9h00 - Mesa **As Políticas do Governo Temer - Reflexos para a Classe Trabalhadora**, com Denise Gentil (UFRJ) e ex-ministro Miguel Rosseto
14h30 – Mesa **Formação Sindical**, com Rosane Bertoti (CUT) e a educadora Cleoci Machado
16h00 – Mesa **Organização do Ramo Químico e Políticas Sindicais em âmbito internacional e nacional**, com Valter Sanches (IndustriALL Global Union) e Ari Arolaud (CUT)

→ DIA 14 DE JULHO – SEXTA-FEIRA

9h00 – Mesa **Comunicação Sindical e Social**, com Roni Barbosa (CUT) e Renato Rovai (Revista Fórum)
11h00 – Mesa **Relação Movimento Sindical e Movimentos Sociais**, com Guilherme Boulos (MTST), Gilberto Cervinski (MAB) e Gilmar Mauro (MST)
14h30 – **Plano de Lutas**
17h00 – Encerramento

PETROLEIROS ALERTAM COMUNIDADE SOBRE RISCOS DA REDUÇÃO DE EFETIVOS



O Sindipetro-RS participou, nos dias de 4 e 6 de julho, de audiências públicas nas Câmaras de Vereadores de Canoas e Esteio, respectivamente.

Nos encontros, os petroleiros esclareceram quanto aos riscos de graves acidentes a que estão expostos os trabalhadores e a população do entorno da REFAP com a redução dos efetivos imposta pela gestão de Pedro Parente na Petrobrás.

Os riscos expostos pelos trabalhadores vão desde vazamentos de gases tóxicos até grandes explosões, que podem atingir as comunidades num raio de até um quilômetro e meio no entorno da Refap, atingindo diversos bairros de Esteio e Canoas.

AGENDE-SE PARA A POSSE DO SINDIPOLO E ATIVIDADE DOS 36 ANOS DA ENTIDADE

SERÁ NO DIA 21 DE JULHO, NO SINDICATO



CONVITE

A diretoria do SINDIPOLO tem a honra de convidar Vossa(s) Senhoria(s) para a **POSSE DA DIRETORIA** a realizar-se no dia 21 de julho de 2017, às 19h, na sede do Sindicato.

(Avenida Julio de Castilhos, 596, 8º andar, POA)

Após a posse será servido um coquetel

SOMOS TODOS TRABALHADORES. Unidos somos fortes!
Para defender nossas conquistas e avanços!