

SOMOS TODOS TRABALHADORES. Unidos somos FORTES! Para defender nossas conquistas!

NEGOCIAÇÃO: REUNIÃO COM ARLANXEO DIA 27/09



No dia 6 de setembro, entregamos a nossa pauta de reivindicações ao Sindiquim, que representa as empresas na mesa de negociação. Até o momento, apenas a Arlanxeo já marcou a primeira reunião para o dia 27 de setembro. Estamos aguardando uma posição das demais empresas para darmos continuidade ao processo.

Lembramos que este ano negociamos as cláusulas econômicas e os reajustes dos benefícios/auxílios, como educação, creche, filho com deficiência e outros. Com a Braskem, buscamos a equalização do auxílio-educação pelo maior valor praticado pela empresa em todas as regiões. Fique atento e acompanhe as negociações. Precisamos estar unidos e fortes para manter nossos direitos e avançar em nossas conquistas.

BAHIA - Na Bahia ocorreram duas reuniões, uma de definição do processo de negociação (dia 11/9) e outra de apresentação da pauta (dia 14/9). Nesta, o Sindiquimica BA fez uma explanação dos principais pontos da pauta e reafirmou que a negociação deve ser pautada na manutenção e

PRINCIPAIS ITENS DA PAUTA

- ➔ Reajuste salarial pelo INPC dos últimos 12 meses + 5% para **DATAS BASE SETEMBRO E OUTUBRO**. O INPC acumulado até agosto/2017 foi de 1,73%;
- ➔ Reajuste para os auxílios e benefícios praticados pelas empresas pelo INPC acumulado nos últimos 12 meses + 5%;
- ➔ Reajuste do piso salarial INPC + 5% aumento real
- ➔ Equalização do auxílio-educação dos trabalhadores da Braskem.

avanços de direitos.

Ficou garantido a data-base em setembro e a prorrogação do atual Acordo até o fim da negociação.

Além disso, as empresas se comprometeram a não fazer demissões nesse período. Uma nova reunião está agendada para o dia 26/09.

OUTRAS NEGOCIAÇÕES

- ➔ **METALÚRGICOS DE SÃO LEOPOLDO E REGIÃO** - Reajuste de 3%, percentual acima do INPC acumulado do período, que foi de 2,56%.
- ➔ **CORREIOS** - Empresa apresentou proposta tentando retirar vários direitos. Os trabalhadores têm assembleia marcada para esta terça (19), com indicativo de greve nacional.
- ➔ **PETROLEIROS** - Primeira proposta da empresa, de 1,73% de reajuste, foi considerada rebaixada e também tenta retirar diversos direitos. FUP, sindicatos e assessorias estão analisando e irão definir os próximos encaminhamentos. Já estão agendadas novas reuniões para os dias 19 e 21 de setembro.

UMA CAMPANHA QUE É DE TODOS

A CUT lançou, no dia 7 de setembro, a **CAMPANHA PELA ANULAÇÃO DA**

REFORMA TRABALHISTA. O objetivo é arrecadar 1,3 milhão de assinaturas para um projeto de lei de iniciativa popular que **anule a reforma apresentada** por Temer e aprovada por sua base de sustentação no Congresso. As listas já estão nas ruas e cada trabalhador pode ajudar, assinando a lista e coletando assinaturas junto a seus parentes e amigos. PARTICIPE DESTA CAMPANHA E FAÇA A SUA PARTE! **LEIA MAIS NA PÁGINA 3.**



Piquete Trancoço



O piquete do Sindicato estará aberto até o dia 20 de setembro, quando encerra a Semana Farroupilha e convida os trabalhadores a visitarem o local e vivenciar um pouco as tradições gaúchas. **PÁGINA 3.**

AUDITORIA DE MANUTENÇÃO SPIE BRASKEM PE4

O SINDIPOLO participou, na semana passada, da Auditoria de Manutenção no SPIE Braskem PE4. Na entrevista com os auditores do Instituto Brasileiro do Petróleo (IBP) os representantes do SINDIPOLO relataram fatos obtidos junto aos trabalhadores da área, de questões como:

→ Preocupações com relação à rotatividade dos trabalhadores, considerando que também para este tipo de planta de Alta-Pressão, a senioridade e experiência profissional é de fundamental importância;

→ Apesar de positiva, a utilização de mão-de-obra de Inspeção atuando eventualmente em outras unidades da Braskem, mesmo sendo um fator de construção de competência, temem que a área cedente das pessoas fique desguarnecida;

→ Sugerem que as atividades de Inspeção de Fabricação e Inspeção de Recebimento de materiais deveriam ser realizadas com pessoal próprio. De igual modo o acompanhamento da calibração de válvulas de segurança deveria ser realizado especificamen-



te por um Inspetor da PE4;

→ Apesar da Braskem afirmar que não pratica banco de horas, o fato é que isso ocorre e pode reduzir o controle sobre as horas extras, tornando impreciso e irreal o cálculo do efetivo;

→ Há preocupação com a distribuição dos treinamentos entre os membros da equipe, pelo risco de nem todos serem contemplados adequadamente no programa;

→ Por vários fatos trazidos pelos trabalhadores, e outros como férias, treinamentos, problema de saúde das pessoas, também foi solicitado que o quadro tenha mais um Técnico de Inspeção;

→ As instalações da Inspeção acomodam as equipes das unidades PE-4 e PE-6 juntas e o SINDIPOLO considera necessário um local maior e mais

adequado, com Lay-Out e equipamentos melhores para contemplar de forma mais organizada e acomodar melhor todos os trabalhadores, arquivo técnico e sala de reunião;

→ Foi colocada a preocupação das ocorrências das trincas identificadas e que vinham sendo monitoradas no Reator Autoclave;

→ Preocupação pela não continuidade das reuniões bimestrais conjuntas que haviam sido previstas para ocorrer entre SPIE Braskem-PE4 e SINDIPOLO;

→ Com relação às Recomendações de Inspeção (REC), está sendo privilegiada a filosofia mais corretiva que preventiva e consequente aumento de *back log*, devido à política de utilização de sobressalentes de baixo capital imobilizado e à redução do quadro de executantes. Pelo fato da manutenção ser corporativa, vem ocorrendo um impacto neste atendimento desde 2014;

→ Há preocupação pelo fato de que a empresa que realiza manutenção de manômetros também sofreu redução do seu quadro e restam dúvidas

se o plano está sendo cumprido adequadamente;

→ É necessário intensificar e adequar a identificação de linhas e sinalização do sentido de fluxo das tubulações, conforme a NR-26, item 26.3.5. Estes mecanismos agregam confiabilidade nas manobras operacionais;

→ Foi demonstrada preocupação quanto a integridade do pulmão de ar das cornetas de alarme sobre os silos de alta pressão, inclusive pelo sistema estar obsoleto;

→ Foi solicitado o retorno do treinamento de operadores reciclando sobre a NR-13 e que estes treinamentos ocorram em salas fora do local de atuação no trabalho e sem a utilização de rádios comunicadores e/ou intervenção de lideranças ao longo do treinamento;

→ Foi defendido que representantes do SINDICONSTRUPOLO devem participar das reuniões de abertura e fechamento da auditoria, principalmente por que representam em torno de quatro mil trabalhadores terceirizados no Polo, inclusive de empresas com atividades afins com a Inspeção;

As próximas auditorias, ambas iniciais, serão de 03 a 06/10, na PE6, e de 24 a 27/10, na PP2/PE5.

COMISSÃO ESTADUAL DO BENZENO REÚNE EM 28/9

A Comissão Estadual do Benzeno - RS (CEBz) terá reunião no próximo dia 28/9 (quinta-feira), no Sindipetro, às 14h. Na reunião será tratado, entre outros assuntos, o Relatório da Visita Técnica da CEBz na Refinaria Alberto Pasqualini da Petrobrás em Canoas e da próxima Visita que será no Terminal da Braskem em Rio Grande.

A Comissão é formada por três Bancadas: a do Governo, das Empresas e dos Trabalhadores. A Bancada dos Trabalhadores, atualmente é composta por representantes do Sindipetro-RS, Sindiágua, Sindiconstrupolo, Sindilíquida, Sinflumar e Sindipolo.

A participação dos GTBistas das Cipas da Braskem e Innova, bem como das demais empresas terceirizadas que atuam nestas duas petroquímicas, se faz necessário, pois é também neste ambiente que os assuntos sobre o BENZENO são tratados. Assim já pedimos para os GTBistas solicitarem junto às suas empresas a liberação e deslocamento para a reunião do dia 28/9 (conforme Acordo Nacional do Benzeno).

O endereço do Sindipetro-RS é na Rua Lima e Silva, nº 818, bairro Cidade Baixa, em Porto Alegre, fone 3226.2799.

PALESTRA SOBRE PRECARIZAÇÃO

Nos próximos dias 18 e 19 de outubro, acontecem as palestras do Sindicato na SIPAT Integrada do Polo. Este ano o tema das palestras será **a precarização do trabalho e novas tecnologias**, com o professor Jorge Marques Pontes, da FUNDACENTRO.

No dia 18/10 será na UNPOL às 14h e SINDIPOLO às 19h. No dia 19/10, a palestra será na UNIB, às 10 horas.

PIQUETE TRANCAÇO PODE SER VISITADO ATÉ ESTA 4ª FEIRA, DIA 20



O **PIQUETE TRANCAÇO**, montado no Parque de Exposições Assis Brasil, em Esteio, ficará aberto para visita até esta quarta-feira, dia 20 de setembro. Quem ainda não teve a oportunidade de visitar o local e aproveitar para vivenciar as tradições gaúchas, ainda dá tempo. O Piquete fica no mesmo pavilhão do ano passado, na **rua David Canabarro, no espaço 84**.

Lembramos que a entrada no Parque é gratuita, mas nesse período, só pode ser acessado pelo Portão 7, na avenida Celina Chaves Kroeff (via de acesso lateral ao Parque).

No Piquete, pode-se tomar um chimarrão - a água e a erva estão dis-

poníveis - ou organizar um churrasco ou comida campeira para a família e os amigos. Para isso é importante agendar antes com o **Patrão Gilberto (Baby)** pelo fone **9985.4517**. O sal, lenha e carvão é por conta da casa, mas a carne, saladas e bebidas devem ser providenciados pelos visitantes.

Além do Piquete, os trabalhadores podem curtir as demais atividades do Parque, como shows, apresentações musicais, feira de artesanatos, de roupas



e utensílios gaúchos, praça de alimentação e espaço para as crianças, tudo no pavilhão de eventos.

Na terça (19), o Piquete recebe a visita dos alunos da APAE de Esteio, que serão recebidos com um almoço.

PIQUETE TCHÊ CHAVEIROS

Este piquete, montado no Parque da Harmonia, em POA, tem o apoio do SINDIPOLO e na sua organização está o companheiro aposentado Jossem Luiz. **PRESTIGIE!**



CAMPANHA PELA ANULAÇÃO DA REFORMA TRABALHISTA



A CUT já iniciou, em todo o País, a campanha nacional pela revogação da reforma trabalhista (lei nº 13.467, de 13/07/17) e da terceirização sem limites (lei nº 13.429, de 31/03/17). Lançada em todo o país, durante as manifestações do Grito dos Excluídos, a campanha pretende coletar 1,3 milhão de assinaturas, até o dia 31 de outubro, para entrar com um Projeto de Lei

de Iniciativa Popular no Congresso para acabar com o que se constitui num dos maiores ataques a classe trabalhadora.

Várias entidades sindicais e movimentos estão com postos de coleta de assinaturas, em locais de grande circulação de pessoas. Comitês também estão sendo montados para organizar o recolhimento de adesões. A CUT-RS tem uma banca na Praça da Matriz, em Porto Alegre, onde tem listas de apoio.

Para assinar é preciso escrever o nome completo (sem abreviaturas), o endereço e os dados do título de eleitor (número, zona e seção), con-

forme prevê a Constituição Federal para esse instrumento de participação popular.

TAREFA DE TODOS

Os sindicatos também estarão distribuindo a lista entre os associados, para que eles levem para casa e coletem assinaturas entre parentes e amigos. O engajamento nesta campanha é fundamental e uma das principais formas de resgatar os direitos dos trabalhadores, retirados com uma reforma construída pelos empresários e aprovada pelo golpista Temer e sua base de sustentação e que só beneficia às empresas.

Um kit de coleta de assinaturas, contendo o formulário do projeto de lei, arte

para banner e adesivos e uma cartilha com orientações para o preenchimento correto das listas está disponível no site da cut, no endereço eletrônico **anulareforma.cut.org.br**

O SINDIPOLO também estará organizando atividade para coleta de assinatura junto aos petroquímicos.

As listas de assinaturas serão protocoladas na Câmara dos Deputados antes da entrada em vigor da reforma trabalhista, no dia 11 de novembro. O passo seguinte será pressionar os parlamentares a votarem esse projeto de iniciativa popular, que anula essas duas leis do governo Temer que acaba com inúmeros direitos trabalhistas.

PARTICIPE, ASSINE E AJUDE A COLETAR ASSINATURAS.

Trabalhador sindicalizado ganha salário maior e sofre menos desemprego

Uma matéria no jornal Valor Econômico publicada dia 11 de setembro, mostrou, com números, a importância da sindicalização. Segundo a notícia, os trabalhadores sindicalizados ganham salários melhores e têm maior acesso aos benefícios (salário indiretos). A base da matéria é um estudo do Instituto de Pesquisa Econômica Aplicada (IPEA) a partir de dados da Pesquisa Nacional por Amostra de Domicílios (Pnad), realizada pelo Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística (IBGE).

Um comparativo do Instituto mostrou que em setembro de 2015, em média, os associados ao Sindicato ganharam cerca de 33,5% a mais que os não sindicalizados.

Embora na prática a ação sindical beneficie todos os trabalhadores, a matéria mostra que o sindicalizado resiste mais ao desemprego. Uma das razões é que, normalmente, o trabalhador sindicalizado é também uma pessoa mais informada e mais engajada. Além disso,



há ganhos também nas remunerações indiretas. Conforme o levantamento, 36% dos sindicalizados recebem auxílio-saúde, ante 20,3% dos não sindicalizados. Além disso,

63,9% dos trabalhadores sindicalizados têm acesso ao auxílio-alimentação, ante 49,3% dos não sindicalizados. No caso do auxílio-transporte, os índices são de 54,4% e 49,1%.

REFORMA TRABALHISTA EXIGE FORTALECIMENTO DOS SINDICATOS

A Reforma Trabalhista, que começa a valer dia 11 de novembro e que retira inúmeros direitos, exigirá cada vez mais o fortalecimento e a participação dos trabalhadores no Sindicato. Não por acaso, a reforma trabalhista trouxe agregada uma reforma sindical que estrangula os sindicatos financeiramente e tenta retirar sua força à medida em que permite negociação, demissões em massa, e outras iniciativas, sem a participação do Sindicato. E se hoje, mesmo com os sindicatos, as empresas tentam, de todas as formas, pressionar os trabalhadores para aceitar redução de direitos, sem o Sindicato a pressão das empresas sobre os trabalhadores será ainda maior, e as ameaças de demissão, caso não aceitem as suas regras, será a principal prática.

SIMULAÇÃO DE EMERGÊNCIA NO POLO

Foi realizado, no último dia 14/9, entre 9h e meio dia, o 5º Exercício Simulado de Evasão Geral das Empresas do Polo, inclusive do pessoal do ADM. A simulação foi de um incêndio em um Tanque de combustível/nafta. Entre as constatações relatadas ao Sindicato estão: o aviso sonoro (sirene) não foi audível em algumas áreas, principalmente nas áreas de processos industriais; houve deslocamento de ônibus (Turis Silva) dos trabalhadores da PE4, PE6 e White Martins até a BR 386, mas os ônibus da Putinga, Sul Polo e Fátima, não foram acionados; nas tubovias o alarme de evasão foi inoperante; entre outras questões.

Novamente o SINDIPOLO e SINDICONSTRUPOLO não foram chamados para participar na organização do evento, nem mesmo como observadores. Apoiamos e defendemos estes simulados, mas entendemos que a participação dos trabalhadores, através de suas entidades sindicais, gera maior entendimento da situação. Em nossos históricos recentes temos algumas evasões reais ocorridas devido a emergências de Acidentes Químicos Ampliados e os problemas encontrados nestes episódios ainda não foram totalmente tratados. Esperamos que as Empresas, no mínimo, convidem os Sindicatos para o retorno e balanço deste simulado.



MORTE NA BR DISTRIBUIDORA

Um trabalhador terceirizado da empresa CCC morreu no último dia 8, após seguidas paradas cardiorrespiratórias, que aconteceram após ele ter sofrido um choque elétrico na área do terminal da BR Distribuidora, em Mataripe (BA), onde prestava serviços. Ele chegou a ser socorrido e levado pela ambulância da Rlam ao hospital onde veio a falecer. O trabalhador deixa esposa e dois filhos.

INTOXICAÇÃO DE TRABALHADORES

No início da semana passada, tivemos relatos de casos de intoxicação em vários trabalhadores nas áreas da Braskem, PE5, PP2/PP1 e na ACEB.

As causas do ocorrido ainda estão sendo analisadas, inclusive por laboratório externo, conforme informação obtida junto à empresa. A Vigilância Sanitária também foi acionada e já está acompanhando o caso, inclusive já tendo visitado a empresa. A mais provável é de que a origem da intoxicação tenha sido a partir da água ou da alimentação.

O SINDIPOLO procurou também a CIPA da Braskem e solicitou que a entidade possa acompanhar a investigação.

É importante que todos os trabalhadores, inclusive de outras empresas, informem ao Sindicato caso tenha havido problemas em relação a este fato.

