



SINDIPOLO
CNQ-CUT

EmDia

Nº 1839
05 a 11/11/2017

SOMOS TODOS TRABALHADORES. Unidos somos FORTES! Para defender nossas conquistas!

CAMPANHA SALARIAL UNIFICADA

REJEITADA PROPOSTA DAS EMPRESAS E APROVADA CONTRAPROPOSTA DE 3% + INPC

Nas assembleias unificadas realizadas na semana passada, os trabalhadores com DB Setembro (Arlanxeo) e com DB Outubro (Oxitenio, Innova e Braskem), **REJEITARAM POR UNANIMIDADE** as propostas das empresas de reajuste salarial escalonado de 1,73% e 1,63%, respectivamente, com mesmo percentual de reajuste para os auxílios creche, educação e pessoas portadoras de deficiência (PPD) e o OMO, da Arlanxeo.

A categoria aprovou, também por **UNANIMIDADE**, uma contraproposta de reajuste salarial SEM ESCALONA-

MENTO pelo INPC dos períodos, mais 3% de aumento real com o mesmo reajuste para os auxílios.

Este ano com os atuais níveis de inflação, na faixa de 1,5% a 2%, e considerando os bons resultados das empresas, é o momento para garantir aumento

real à categoria. Nas assembleias também ficou claro que a categoria não irá aceitar propostas rebaixasadas.

Já solicitamos ao Sindiquim reunião com as empresas para apresentação do resultado das assembleias.



CONTRAPROPOSTA DA CATEGORIA

- ➔ Reajuste salarial sem escalonamento pelo INPC + 3% (1,73% DB Setembro - Arlanxeo) e (1,63% DB Outubro - Braskem, Oxitenio e Innova);
- ➔ Mesmo reajuste de INPC + 3% para os auxílios educação, creche e PPD. Para os trabalhadores da Arlanxeo, também o OMO.



EXTRATURNO BRASKEM: ASSEMBLEIAS TURNEIROS

Entre os dias 14 e 16/11, faremos assembleias com os turneiros da Braskem para tratar do acordo de EXTRATURNO, em aberto desde janeiro.

Nas últimas assembleias foi aprovado a manutenção do atual acordo, com **18 minutos diários a título de passagem de turno e vigência do acordo de setembro/2017 a 30/08/2019**. A empresa não aceita esta proposta e mantém os 16 minutos já rejeitado.

Não interessa aos trabalhadores ficar com o acordo na atual situação. Por isso, nas assembleias, temos que definir um encaminhamento para esta questão.

10/11 É DIA DE "ACORDAR" O BRASIL

A CUT, demais centrais sindicais e movimentos sociais convocam os trabalhadores e a população em geral para o DIA NACIONAL DE PARALISAÇÕES E MANIFESTAÇÕES contra as reformas trabalhista, da previdência, as terceirizações e as privatizações. PÁG. 4.

ACORDA BRASIL!

CUT
Rio Grande do Sul

CONTRA AS REFORMAS TRABALHISTA E DA PREVIDÊNCIA!

EM DEFESA DA JUSTIÇA DO TRABALHO!

NÃO AO TRABALHO ESCRAVO! NENHUM DIREITO A MENOS!

10/11 DIA NACIONAL DE MOBILIZAÇÃO

Paralisação das categorias em luta
10h às 14h - Plenária da Mobilização da CUT-RS - Salão da Igreja da Pompéia
16h - Abraço à Justiça do Trabalho - Av. Praia de Belas - TRT-RS
18h - Ato das Centrais Sindicais - Esquina Democrática

Site - www.sindipolo.org.br | E-mail - sindipolo@sindipolo.org.br | Telefone - (51) 3226.0444

REAJUSTES MELHORAM E GARANTEM GANHOS ACIMA DA INFLAÇÃO

Segundo o DIEESE, os reajustes salariais tiveram melhora de janeiro a setembro de 2017. As 326 negociações das principais categorias profissionais brasileiras, acompanhadas pelo Sistema de Acompanhamento de Salários do DIEESE (SAS), mostram que houve melhora relativa dos resultados. O principal fator, segundo o Departamento, é a inflação baixa, que ajudou nas negociações.

Distribuição dos reajustes salariais, em comparação com o INPC-IBGE, segundo data-base - Brasil, 2017

Data-base	Acima	Igual	Abaixo	Variação real média	Total
Janeiro	32	30	15	0,12%	77
Fevereiro	10	6	2	0,51%	18
Março	41	19	5	0,50%	65
Abril	19	19	3	0,25%	41
Mai	66	14	5	0,36%	85
Junho	11	3	0	0,32%	14
Julho	8	0	1	0,22%	9
Agosto	5	0	0	1,23%	5
Setembro	9	2	1	0,71%	12
Outubro	-	-	-	-	-
Novembro	-	-	-	-	-
Dezembro	-	-	-	-	-
Total	201	93	32	0,35%	326

Fonte: DIEESE. SAS-DIEESE

HOMOLOGAÇÕES NAS RESCISÕES DE CONTRATO DE TRABALHO

No estudo, o DIEESE também destaca que, frente a entrada em vigor na nova lei trabalhista, em 11 de novembro, a assistência sindical na Homologação da Rescisão dos Contratos de Trabalho se torna ainda mais importante e é fundamental cláusulas com garantias neste sentido.

Por que esse acompanhamento é fundamental?

→ Para os trabalhadores, garante o cumprimento dos direitos trabalhistas na demissão e o pagamento correto das verbas rescisórias.

→ Para os sindicatos, possibilita o conhecimento do volume e das causas das rescisões trabalhistas e a constituição de ações voltadas para a defesa do emprego e dos direitos dos trabalhadores da categoria.

Embora estivesse prevista na Consolidação das Leis do Trabalho (CLT), esta garantia também aparecia em diversos acordos e convenções coletivas de trabalho.

A perda da obrigatoriedade das homologações com acompanhamento do Sindicato, torna indispensável cláusula no Acordo/Convenção Coletiva neste sentido.

SALÁRIO MÍNIMO OUTUBRO DE R\$ 3.754,16

De acordo com o DIEESE, o salário mínimo necessário para suprir as necessidades de uma família, de acordo com a Constituição, deveria ser, em outubro, de R\$ 3.754,16.



Greves

O estudo do DIEESE mostrou também que foram realizadas 779 greves no primeiro semestre de 2017, a maior parte no setor privado (53,5%). O atraso no pagamento dos salários motivou mais da metade (60%) das greves no setor. Já na esfera pública, a reivindicação mais frequente foi reajuste de salário (46%).

Por que pararam

Setor privado	Greves (417)	nº	%
Pagamento salários em atraso	250	60,0	
Alimentação	115	27,6	
Reajuste salarial	66	15,8	
Atraso de 13º	53	12,7	
Atraso no pagamento de férias	41	9,8	
Setor público	Greves (326)	nº	%
Reajuste salarial	149	45,7	
Pagamento salários em atraso	58	17,8	
Plano de Cargos e Salários	53	16,3	
Condições de trabalho	52	16,0	
Piso salarial	48	14,7	
Alimentação	38	11,7	

Fonte: DIEESE. Sistema de Acompanhamento de Greves (SAG-DIEESE)
Obs.: A soma pode ser superior porque uma greve pode conter diferentes motivações

AÇÕES JUDICIAIS DO PLANO PETROS

PLANTÃO NO SINDIPOLO TERÇA, DIA 7, DAS 9 ÀS 17 HORAS

Na terça, dia 7, terá mais um dia de plantão da assessoria jurídica do SINDIPOLO - Escritório Young, Dias, Lauxen e Lima Advogados Associados - para esclarecer os "participantes" sobre as ações judiciais e encaminhar a cobrança, na Justiça, da correção/atualização dos valores dos Fundos Individuais de Retirada (FIR).

2ª COPA CLASSE TRABALHADORA DE FUTSAL

A 2ª Copa Classe Trabalhadora de Futsal terá a sua segunda rodada na quarta-feira, **dia 08**, com rodada dupla:

• **19h pela chave A**

Santander Bairro FC x Forjasul

• **20h pela chave B**

Biometal x Itaú

Nossas equipes representantes entram em quadra somente no **dia 18/11**, numa rodada importantíssima e decisiva:

• **10h pela chave A**

Alta Pressão x Forjasul

• **11h pela chave B**

Five Star x Biometal

A 2ª Copa Classe Trabalhadora de Futsal está sendo realiza-

da no Ginásio dos Metalúrgicos de Canoas e Nova Santa Rita, no centro de Canoas.

O SINDIPOLO convida os petroquímicos a prestigiar as nossas equipes representantes nesse importante evento para a classe trabalhadora.

Só a unidade garante conquistas e nenhum retrocesso!



DECISÃO DO TRT SOBRE O TEMPO DE TRANSBORDO NA AÇÃO DOS TURNEIROS DA INNOVA

Na semana passada, dia 30 de outubro, ocorreu a decisão do TRT/RS, sobre o tempo de transbordo a ser considerado como Hora Extra (HE) que está sendo cobrado na ação coletiva do SINDIPOLO, representando os turneiros da Innova.

Na decisão o Pleno do Tribunal, que é constituído pela totalidade dos Desembargadores efetivos, negou o direito dos turneiros da Innova de receberem o tempo de transbordo como HE.

Este tempo, até março de 2005, considerou na decisão 20 minutos diários como hora extra referente ao tempo de transbordo e, a partir de abril de 2005, 14 minutos diários a ser considerado como hora extra no tempo de transbordo.

Esta decisão estava com o TST. Mas o Tribunal Superior, antes de se posicionar, devolveu o processo ao TRT/RS para que ele tivesse uma posição única sobre admitir ou não o tempo de transbordo como HE. No Tribunal Regional, haviam turmas que admitiam este tempo como hora extra e outras turmas, que negavam.

PROCESSO SEGUE NO TST

Esta decisão do TRT/RS não significa necessariamente que será seguida pelo TST. Este poderá ter uma decisão diferente daquela do Pleno do TRT/RS.

Além disso, continua



em andamento a "parte" do processo que cobra o tempo de passagem de turno. Até o momento esta questão tem sido julgada favorável aos trabalhadores, tendo como base a apuração dos registros dos cartões ponto, que representam o período gasto na passagem de turno.

A assessoria jurídica do SINDIPOLO, **Escritório Young,**

Dias, Lauxen e Lima Advogados Associados, continua acompanhando a tramitação do processo e quando houver qualquer movimentação no mesmo, seremos informados.

Independente disso, o Sindicato, assim, como sua assessoria, estão à disposição para esclarecimentos de quaisquer dúvidas dos participantes da ação.

ACIDENTES NA PETROBRÁS EVIDENCIAM DESMONTE DA EMPRESA E REDUÇÃO DOS EFETIVOS

No dia 25 de outubro, ocorreu um grave acidente na REDUC na U-3350, Unidade de Recuperação de Enxofre-URE, na caldeira GV-1. A unidade voltava de manutenção e estava em processo de aquecimento com Gás Combustível quando o refratário da câmara de combustão, que opera a 1000°C, desmoronou e a chaparia do equipamento sofreu estresse térmico. Caso a caldeira estivesse operando com Gás Áci-

do, ocorreria a contaminação por H₂S que poderia ter causado a morte de muitos trabalhadores.

O acidente, segundo os trabalhadores, ocorreu por falta de efetivo, já que não tem Técnicos de Operação suficiente nas unidades.

Já no dia 1º de novembro, houve uma parada emergencial na REPLAN, com risco de explosão. Uma avaria no sistema de ar comprimido, que abastece a refinaria,

ocasionou o descontrole da unidade de craqueamento, o que resultou na emissão na atmosfera de uma nuvem escura

gigante, tóxica e inflamável. Foram três horas de sufoco e por "sorte", essa nuvem não encontrou em seu caminho uma fonte de ignição, o que poderia ter causado uma explosão sem precedentes.

Foi a terceira parada emergencial em menos de 30 dias, também, segundo os petroleiros, consequência da redução do efetivo operacional, e do descaso com a segurança dos trabalhadores e da comunidade.

Os petroleiros estão denunciando o desmonte da empresa promovido pela atual gestão e a brutal redução de efetivos como fatores que estão entre as causas para os cada vez mais frequentes acidentes que têm ocorrido nas unidades da Petrobrás.

MARIANA: DOIS ANOS E NINGUÉM PUNIDO



No dia 5 de novembro fez dois anos do acidente de Mariana, quando um mar de lama da mineradora Samarco-Vale-BHP Billiton, atingiu brutalmente populações da Bacia do Rio Doce. Apesar de ter sido o maior maior desastre socioambiental do Brasil, e um dos maiores do mundo, até hoje, ninguém foi punido.

A lama tóxica destruiu comunidades, ceifou vidas, desalojou populações inteiras, devastou o meio ambiente, atingiu o Rio Doce e chegou ao Oceano Atlântico, jogando na incerteza e na insegurança milhares de pessoas.



PARTICIPE DAS MANIFESTAÇÕES

O ato acontece às vésperas do início da vigência, em 11 de novembro, da Lei 13.467, a chamada “reforma” trabalhista, e diante da ameaça de votação da “reforma” da Previdência. A reforma trabalhista altera cerca de 200 dispositivos da legislação do trabalho e traz profundos retrocessos para as condições de trabalho e a organização sindical.

AGENDA DE ATIVIDADES

Pela manhã, haverá paralisação das categorias em luta e uma plenária extraordinária de mobilização da CUT-RS, das 10h às 14h, no salão da igreja da Pompeia, em Porto Alegre.

À tarde, junto com as centrais sindicais, será realizado, às 16 horas, um abraço simbólico ao prédio da Justiça do Trabalho, na Avenida Praia de Belas, em frente ao Tribunal Regional do Trabalho (TRT-RS), seguido de caminhada até a Esquina Democrática, onde acontecerá um ato unificado às 18h, contra as “reformas” trabalhista e da Previdência e a portaria do trabalho escravo.

MALDADES ANTECIPADAS: SALÁRIO DE R\$ 180,00/MÊS

A Reforma Trabalhista ainda nem está valendo e alguns empresários já estão colocando as maldades constantes da lei em andamento. A rede de franquias Sá Cavalcante (dos restaurantes Bob's, Spoleto, Balada Mix e Choe's Oriental Gourmet) está oferecendo vagas em restaurantes, comuns em shopping, com salário de R\$ 4,45 por hora, com carga mínima de 5 horas de trabalho aos sábados e domingos. A propaganda da empresa apresenta a vaga como “uma grande oportunidade de emprego”, só que a realidade é bem outra. As funções desempenhadas pelo novo funcionário serão: limpeza do ambiente, utensílios e equipamentos; pré-preparo de alimentos; manter refeições, sobremesas e bebidas; além de atender os clientes. Tudo isso por cerca de R\$ 180 por mês, o que não paga sequer o transporte até o trabalho.

A vaga fornecida no anúncio segue à risca a Reforma Trabalhista, recém aprovada pelo golpista Temer e os deputados aliados ao governo, e tem como um de seus principais ataques a legalização do trabalho intermitente (o trabalho esporádico, pra “preencher buraco” das empresas que podem, assim, contratar trabalhadores sem direitos trabalhistas assegurados).

ACORDA!!!

10/11

DIA NACIONAL DE MOBILIZAÇÃO

EM DEFESA DOS DIREITOS
CONTRA O DESMONTE DA PREVIDÊNCIA
PELO FIM DO TRABALHO ESCRAVO

16h - Abraço à
Justiça do Trabalho/POA
18h - Ato na Esquina
Democrática/POA



CONVITE A PARTICIPAR

O SINDIPOLO convida todos os trabalhadores a participarem destas atividades, que representam a resistência às reformas e medidas que vem sendo imposta por um governo que tem o maior índice de rejeição do mundo; por um Congresso de negociatas que visa apenas atender aos interesses dos empresários e aos seus próprios interesses; e por um projeto político sem aprovação popular, que está entregando nossas riquezas e retrocedendo décadas em relação aos direitos trabalhistas, sociais e humanos.

CURTAS

ASSASSINATOS E ESTUPROS

Uma mulher é assassinada a cada duas horas no Brasil. Em 2016, foram mortas 4.657 mulheres, mas apenas 533 casos foram classificados como feminicídio. O número de estupros cresceu 3,5% e chegou a 49.497 ocorrências em 2016. Mas de acordo com o Ipea, a estimativa de órgãos de saúde é de que cerca de 500 mil mulheres são estupradas no país por ano, já que muitos casos não chegam à delegacia. Os dados são do Anuário Brasileiro de Segurança Pública divulgado no último dia 30/11.

O PIOR DO MUNDO

O presidente Michel Temer é considerado o presidente com maior taxa de rejeição do mundo, ficando atrás de presidente de diversos outros países. A pesquisa é do grupo Eurasia. De acordo com a pesquisa, Temer detém 3% de aprovação popular, a menor em todo o mundo. O presidente da África do Sul, Jacob Zuma, que enfrenta denúncias de corrupção, por exemplo, tem 18%, também um baixo índice de aprovação.

O PAPA DE NOVO

Depois de destacar a importância dos sindicatos, o Papa Francisco voltou a se manifestar sobre questões relacionadas ao mundo do trabalho. Recentemente, o pontífice gravou vídeo-mensagem onde destaca que “o trabalho ilegal e a precarização matam”, listando uma série de trabalhos que “humilham a dignidade das pessoas, da produção de armas ao tráfico para a prostituição; do trabalho informal no campo ao que discrimina as mulheres e as pessoas portadoras de deficiência. Afirmou, ainda, que a precarização, além de imoral, mata a dignidade, mata a saúde, mata a família, mata a sociedade”. “A precarização do trabalho é uma ferida aberta para muitos trabalhadores, que vivem com medo de perder seus empregos”, acrescentou Francisco.