



**SINDIPOLO
CNRQ-CUT**

SmD



**Nº 1852
18 a 24/02/2018**

SOMOS TODOS TRABALHADORES. Unidos somos FORTES! Para defender nossas conquistas!

CAMPANHA SALARIAL UNIFICADA 2017: AVANÇOS TÊM QUE SER PARA TODOS!



do esperado, também contempla apenas parte da categoria, como é o caso do aumento do percentual para 2%, no caso do auxílio educação, que atinge basicamente os trabalhadores da Braskem.

TRABALHADORES BUSCAM AVANÇOS DE FATO

Reiteramos às empresas que esta proposta não representa um avanço de fato, que tenha abrangência para todos os trabalhadores.

A expectativa da categoria é de que seja apresentada uma proposta que possa ser levada à apreciação dos trabalhadores e que possibilite o fechamento da negociação.

Neste sentido, esperamos que as empresas revejam sua postura e apresentem uma proposta com avanços efetivos e que contemple os trabalhadores de todas as empresas, o que implica, na data-base de outubro, em elevar o percentual de reajuste para todos os auxílios (educação, creche e pessoas portadoras de deficiências) e para a data-base setembro, não apenas para o auxílio OMO.

No dia 8 de fevereiro tivemos reunião com as empresas Braskem, Inova e Oxitenio para retomada das negociações salariais que estavam "emperradas" desde dezembro.

Nesta, as empresas apresentaram como proposta a manutenção do reajuste de 1,63% para a DB Outubro, mas apresentaram pequeno avanço no auxílio educação, no percentual de 3,63%, que corresponde a 1,63% do INPC de outubro mais 2% de aumento real.

Apesar de estarmos buscando formas de encaminhar a negociação, não podemos aceitar uma proposta que, além de estar muito abaixo

NEGOCIAÇÃO COM A ARLANXEO

No último dia 7, a empresa voltou a oferecer o reajuste de 1,73% para salários e como "avanço", um reajuste de 3,73% para o OMO (auxílio odontológico, medicamentos e oftálmico) que na proposta anterior era de 1,73%. A empresa já havia oferecido 1,73% o que elevava o valor anual por trabalhador e dependente de R\$ 1.152,90 para R\$ 1.172,84. Com a atual proposta ela oferece mais R\$ 23,06 POR ANO. Este auxílio, é bom lembrar, não é utilizado por todos e estimamos que ao menos 30% dos trabalhadores das unidades de Triunfo (TSR + HPE) não façam uso, uma vez que optam por utilizar um plano odontológico. Na prática o avanço de R\$ 23,06 por ano/por trabalhador e dependentes é para 70% dos trabalhadores, talvez menos.



MARCHA LENTA E PROPOSTA AVILTANTE

É correto dizer que o "avanço" foi pequeno e apenas para uma parcela dos trabalhadores. E como explicar que para apresentar estes R\$ 23,06 por ano a empresa tenha levado 60 dias no caso de Triunfo? Em Duque de Caxias (RJ) e em Cabo de Santo Agostinho (PE) já se completará três meses de silêncio da empresa e há reunião agendada para março, apenas em Duque de Caxias.

Enquanto não for apresentada proposta em todas as unidades e em função da aviltante proposta, o compasso é de espera.

ELEIÇÕES PARA CIPA NA BRASKEM Q2/RS

Desde a segunda, 19 e até às 13h de quinta-feira, 22, está acontecendo a eleição que irá escolher os membros para compor a CIPA da Braskem Q2/RS. Ao todo serão eleitos 24 cipeiros, entre titulares e suplentes. Destes, 12 serão escolhidos pelos trabalhadores e 12 serão indicados pela empresa. A apuração dos votos será no dia 23, quando serão conhecidos os cipeiros eleitos.



O SINDIPOLO têm três candidatos concorrendo nesta eleição para a CIPA. Como temos reiterado nos últimos anos, o objetivo é garantir à Comissão um pouco mais de autonomia e independência em sua atuação. Para o SINDIPOLO, a CIPA deve atuar em relação à segurança, de fato, e não a partir da visão ou orientação da empresa. Por isso, quanto mais autonomia e independência, melhor será a sua atuação. A participação dos dirigentes sindicais também garante que o ponto de vista dos trabalhadores tenha maior presença na Comissão.

Assim, reiteramos a importância de que os trabalhadores das diferentes áreas participem da eleição e escolham representantes que estejam de fato comprometidos com as questões de saúde e segurança, focados no que determina a NR5 e num ambiente seguro de trabalho.

ANÁLISE DE ACIDENTES NA CIPA BRASKEM Q2/RS

A CIPA é uma Comissão amparada pela NR-5, devendo ser constituída de forma equitativa entre trabalhadores eleitos, através de voto secreto, e indicados pelo empregador. Entre as várias atribuições previstas aos cipistas, está a de participar das comissões de investigação de acidentes ocorridos com trabalhadores.

Na CIPA da Braskem Q-2 é de praxe ter uma subcomissão exclusiva para analisar acidentes, entretanto pouco requisitada. Sempre que ocorre um acidente é formada, pela empresa, uma equipe de investigação sendo obrigatória a participação de pelo menos um cipista.

O que vem chamando a atenção nos últimos anos é que os cipistas convocados para participarem desta equipe de investigação são, invariavelmente, trabalhadores indicados, quebrando assim o princípio de "equitatividade". Cipistas eleitos pelo voto dos trabalhadores raramente são convocados a participar, sob as mais diversas alegações.

Recentemente numa investigação de acidente com afastamento (CAF), o fato se repetiu, sendo a equipe de investigação composta de seis membros (dois coordenadores e quatro engenheiros). Não se trata de questionar a capacidade técnica dos mesmos, mas sim formar uma equipe multidisciplinar e o mais abrangente possível.

REUNIÃO DA PLR NA INNOVA

No último dia 12 de fevereiro ocorreu a 2ª reunião do Acordo de PLR para 2018 na Innova. Nesta, a Comissão, na qual o SINDIPOLO faz parte, após consultarem a categoria, apresentou uma contraproposta à empresa, onde pede o expurgo do valor programado de venda em EBITDA do poliestireno expandido (EPS) para os meses de janeiro e fevereiro de 2018 da meta Corporativa, e também do EBITDA da meta por "Segmento de Negócio" que atinge a Unidade II (Triunfo) e a Unidade IV (Manaus).

A Innova ficou de analisar esta contraproposta da Comissão junto a sua Direção e trará uma resposta em uma reunião pré-agendada para março, ainda sem data confirmada. Nesta próxima reunião a empresa também irá apresentar os resultados parciais de todo o acordo relativo ao 1º bimestre/2018.

Sempre é bom lembrar que PLR é um direito dos trabalhadores, garantido pelas Leis Federais 10.101 e 12.832.



Sempre é bom lembrar que PLR é um direito dos trabalhadores, garantido pelas Leis Federais 10.101 e 12.832.

Sempre é bom lembrar que PLR é um direito dos trabalhadores, garantido pelas Leis Federais 10.101 e 12.832.

PLR BRASKEM

Com relação a PLR da Braskem, a empresa oficializou à Comissão e ao SINDIPOLO que o pagamento para os trabalhadores que estão na ativa será feito no dia 28 de fevereiro.

PLANTA DE EPS DA INNOVA

O SINDIPOLO, ao longo destes dois últimos anos, tem relatado no EM DIA os diversos acidentes na planta de EPS da Innova, devido a problemas técnicos e estes reconhecidos pela empresa. Inclusive a SRTE-RS, em inspeção na planta, fez várias notificações para melhor segurança dos trabalhadores como também do meio ambiente de trabalho.

A partir de março, quando voltar a operar, segundo exposto pela empresa, será inadmissível que esta planta apresente os mesmos problemas técnicos ao qual causaram diversos acidentes, inclusive com vítimas.

CAMPANHA SOBRE OS RISCOS DO BENZENO

Em São Paulo, vem sendo desenvolvida uma importante campanha com outdoors nas principais rodovias do Estado alertando para os riscos à saúde do trabalhador causados pelo Benzeno, presente nos combustíveis. A campanha "**Benzeno não é flor que se cheira**" também distribuirá cartilhas contendo orientação quanto aos riscos, efeitos sobre a saúde e estratégias de prevenção ao Benzeno, cuja exposição está associada ao surgimento de diversas doenças, como o câncer. A campanha é resultado de acordo firmado entre a Procuradoria do Trabalho de Bauru (SP) e a Federação Estadual dos Frentistas (Fepospetro). A campanha alerta para a importância de quando se encher o tanque, que se faça até o automático das bombas.



GRATIFICAÇÃO DECENAL DOS TRABALHADORES DA IPIRANGA/BRASKEM

Apesar dos diversos esclarecimentos e matérias no EM DIA, alguns trabalhadores ainda têm dúvidas em relação a Ação Coletiva do Sindicato que busca a manutenção da Gratificação Decenal aos trabalhadores da antiga Ipiranga, que objetiva assegurar o chamado direito adquirido, ou seja, retomar o pagamento que foi suspenso pela Braskem a partir de 2008. Por isso, estamos mais uma vez esclarecendo alguns pontos:



→ A ação contempla **SOMENTE** os trabalhadores com contrato de trabalho até 31 de dezembro de 2008 e que já haviam recebido ao menos uma vez a gratificação.

→ Os trabalhadores que não estão identificando seu nome na lista dos já contemplados pela ação, certamente estão contemplados na lista daqueles que exercerão o direito a gratificação referente aos 20 ou 30 anos em 2018.

→ Os pagamentos àqueles que exercerão o direito em 2018 referente a 20 ou 30 anos, não serão efetuados automaticamente junto com os salários no mês em que exercerem o direito, pois o **pagamento será efetivado após a execução da Ação Coletiva que ainda está dependendo de cálculos, em especial em relação aos que exercerão o direito em 2018 referente aos 20 ou 30 anos.**

→ De acordo com a decisão da Justiça do Trabalho a Braskem pagará as gratificações considerando as **PARCELAS VENCIDAS** (àquelas que o trabalhador já havia recebido na Ipiranga e não foram pagas pela Braskem) e as **PARCELAS VINCENDAS** (àquelas que o trabalhador receberia ao completar os 20, 30 anos ou mais, durante a tramitação da ação).

→ **ATENÇÃO:** Quem entrar em contato com o Sindicato através de email para saber se seu nome está nas listas da ação coletiva, caso o nome não conste, solicitamos enviar, também por email ao SINDIPOLO cópia da Carteira de Trabalho onde está foto e assinatura e a página com a identificação do trabalhador, bem como o local onde está a assinatura do contrato de trabalho pela empresa, tanto admissão como rescisão do contrato, se for o caso, ou outros documentos que comprovem estas informações. O email é: **decenalipiranga@gmail.com**

ATRASSO NA ENTREGA PASTAS DO SINDICATO

O SINDIPOLO informa que as pastas que são entregues a cada novo sindicalizado, bem como para quem o indica, dentro da campanha permanente de sindicalização, tiveram um atraso na confecção.

O Sindicato já está em contato com o fabricante para que as pastas sejam entregues o mais rápido possível. Assim que tivermos um retorno, todos os sindicalizados que têm direito a pasta receberão a sua.

AÇÃO DO DSR COPESUL/BRASKEM

Reiteramos que só serão contemplados na **AÇÃO DO DSR**, os trabalhadores do ADM que estavam na Copesul no período de 17/08/2005 a 30/09/2008 e os de turno que estavam no período de 10/05/2005 a 30/09/2008.



INCONSISTÊNCIAS: Na lista de nomes que não poderiam ser contemplados pela ação, foram verificadas algumas inconsistência de nomes que não poderiam estar na lista, já que foram contratados pela Braskem depois do dia 30/09/2008. **Estas pessoas NÃO RECEBERÃO o "DSR"**, porque quando entraram na empresa ela já estava pagando a integração das HE no DSR.

CÁLCULOS: É importante também esclarecer que quando foram feitos os cálculos de algumas pessoas, como faltavam documentos que comprovassem salário e número de HE, estes foram feitos pela média geral, mas quando foram apresentados os dados sobre estes trabalhadores, foi feita a correção. Assim, os valores de DSR a que estes terão direito, estão de acordo com o número de HE que efetivamente fizeram.

TOALHAS NA OXITENO

Depois de anos de luta, os trabalhadores da Oxiteno finalmente terão toalhas corretamente higienizadas. Foram inúmeras cobranças e ações, inclusive fiscalização de auditores da SRTE-RS, para pressionar a empresa a cumprir o que está inclusive previsto em Norma. Chegou-se ao extremo de alguns trabalhadores terem que usar toalhas que já haviam sido usadas. A principal preocupação em relação a esta reivindicação é quanto aos problemas que o uso de toalhas contaminadas podem causar à saúde dos trabalhadores. Além disso, a Oxiteno era a única empresa no Polo que não tinha a prática de higienização das toalhas, que além de evitar contaminações tem um custo baixíssimo.

Um dos últimos movimentos foi em junho do ano passado, quando uma fiscalização da SRTE-RS, em conjunto com a CIPA e Sindicato verificou, além de outras questões, também a falta de higienização das toalhas dos trabalhadores, que deveriam ser fornecidas pela Oxiteno, pois as mesmas ficavam expostas à contaminações das áreas industriais.

Continuaremos acompanhando esta questão e qualquer desconformidade deve ser relatada ao Sindicato.



TRABALHADORES FORAM ÀS RUAS DIZER **NÃO** À REFORMA DA PREVIDÊNCIA

Na segunda-feira, 19, os trabalhadores foram novamente às ruas em todo o País e deram o recado aos deputados e ao governo: é **NÃO A REFORMA DA PREVIDÊNCIA!** No RS as manifestações aconteceram em diversas cidades no interior do Estado e, em Porto Alegre, houve atos no Aeroporto, na Rodoviária, em frente ao prédio do INSS e na Esquina Democrática.

O SINDIPOLO participou das manifestações convocadas pela CUT-RS, centrais sindicais e movimentos sociais, que marcaram o **Dia Nacional de Luta contra a Reforma da Previdência** que mostraram indignação, resistência e disposição de luta para barrar os retrocessos da proposta do governo ilegítimo e golpista de Michel Temer (MDB).

Os protestos iniciaram na madrugada, às 5h, no Monumento do Laçador. De lá, os manifestantes saíram em caminhada até o Aeroporto Internacional Salgado Filho, onde realizaram um ato denunciando a propaganda enganosa do governo e os interesses por trás da reforma da Previdência. Também foram mandados recados aos assessores dos parlamentares que embarcavam para Brasília.

Depois, os manifestantes se deslocaram até a Estação Rodoviária, no centro da capital gaúcha, onde fizeram, às 7h, outra concentração, com panfletagem aos usuários de ônibus e do Trensurb. O objetivo foi alertar a população do que representa a Reforma da Previdência. O recado também foi dado com cartazes, faixas, bandeiras, palavras de ordem, além das falas dos dirigentes das entidades no carro de som.

ATO EM FRENTE AO INSS

Às 8h30, os participantes saíram em marcha até o prédio do INSS, na Travessa Cinco Paus, ao lado do Mercado Público, onde foi realizada, às 9h, outra manifestação. Os presidentes das centrais sindicais enfatizaram a necessidade de man-

ter e fortalecer ainda mais a resistência para enterrar a reforma da Previdência do governo golpista do Temer.

No ato foi feita referência aos cartazes e aos 100 outdoors que estão nas ruas, denunciando os deputados que já declararam seus votos a favor da reforma da previdência. Os outdoors foram colocados especialmente nas cidades onde os de-



putados têm suas bases eleitorais, numa ação coletiva da CUT-RS em conjunto com 10 sindicatos, entre eles o SINDIPOLO.

Antes de encerrar o ato em frente ao INSS, em sinal de protesto e indignação, os manifestantes literalmente jogaram nas lixeiras os cartazes com as fotos dos nove deputados gaúchos favoráveis à reforma da Previdência.

ATO NA ESQUINA DEMOCRÁTICA

No final da tarde, às 18h, e fechando as manifestações do dia, foi realizado um ato na Esquina Democrática, em Porto Alegre. Durante as falas, os dirigentes alertaram sobre a intervenção militar na segurança pública no RJ e reforçaram a necessidade de continuar preparando uma grande greve geral, caso o governo insista em votar a Reforma da Previdência.

PORTO ALEGRE



Caminhada do Laçador



Ato no Aeroporto



Panfleteação Rodoviária



Caminhada Av. Mauá



Ato em frente ao INSS



Ato na Esquina Democrática