

**SINDIPOLO
CNRQ-CUT**

EM DIA



Nº 1853
25/02 a 03/03/2018

SOMOS TODOS TRABALHADORES. Unidos somos FORTES! Para defender nossas conquistas!

CAMPANHA SALARIAL UNIFICADA 2017

É PRECISO AVANÇAR



Conforme temos reiterado nos últimos EM DIA, é importante que as empresas avancem na sua proposta com vistas ao fechamento da negociação de 2017, que depois de cinco meses de seu início, ainda continua em aberto.

Na última reunião do dia 8 de fevereiro com as empresas Braskem, Innova e Oxiteño, elas apresentaram como proposta a manutenção do reajuste de 1,63% para a DB Outubro, e um pequeno avanço no auxílio educação, no percentual de 3,63% (1,63% do INPC de outubro + 2%).

AINDA SOBRE A CAMPANHA SALARIAL...

Enquanto as empresas Braskem, Oxiteño, Innova e Arlanxeo insistem numa proposta rebaixada, que depois de cinco meses avançou muito pouco, inclusive em relação aos benefícios, empresas como a PLASC fecharam a negociação com reajuste salarial de 2,63% (INPC + 1% de aumento real) e reajuste de 28% no cartão-alimentação, além da manutenção de todas as demais cláusulas do Acordo.

AUMENTO REAL NA INNOVA - Na INNOVA de Manaus, além do reajuste do INPC, também ficou definido aumento real de 1% a ser pago na folha de junho/2018.

Na DB Setembro, a Arlanxeo voltou a oferecer, em 7 de fevereiro, o reajuste de 1,73%, sem escalonamento, para salários e 3,73% para o OMO (auxílio odontológico, medicamentos e oftálmico).

TODOS TÊM QUE SER CONTEMPLADOS

O SINDIPOLO já manifestou seu interesse em buscar formas para fechar a negociação. À entidade não interessa o impasse e acreditamos que às empresas também não.

Para o Sindicato, esta proposta pode ser melhorada, de forma a contemplar todos os trabalhadores e não apenas uma parcela da categoria.

Neste caso, significa elevar o percentual de todos os auxílios (educação, creche e pessoas portadoras de deficiências) para a data-base de outubro. Já no caso da Arlanxeo, o percentual de 3,63% não pode ser restrito ao OMO, o que também deixa um percentual importante da categoria de fora deste avanço.

PARTIU UNIDADE 12 DA BRASKEM PE6



Foto ilustrativa: Acidente na Braskem em dezembro/2017

Os trabalhadores, diretos e terceirizados, envolvidos nos trabalhos de recondicionamento, recuperação, manutenção e repartida da Unidade 12 da Braskem PE6, tiveram mais de dois meses de intenso trabalho e dedicação para que no último domingo, dia 25, passados mais de 80 dias da grave explosão e incêndio na Unidade 12 da Braskem PE6, ocorrido às 18h50 do dia 04 de dezembro de 2017, conseguissem partir a Unidade.

Agora, mais do que nunca, segue o constante questionamento se o aprendizado e experiência adquiridos pela grave ocorrência possam interferir diretamente nesta gestão que não prioriza os investimentos, as qualificações e previsões orçamentárias nas áreas de Manutenção, Operação e Segurança. Também reduzindo sistematicamente ao limite mínimo de efetivo os seus quadros técnicos, fazendo com que se condicione as intervenções nos equipamentos a uma análise do mercado de resinas ou da oferta de gás disponível no momento e priorizando a redução de custos como mantra nos locais de trabalho.

LEIA MAIS NA PÁGINA 2

RESULTADOS DA ELEIÇÃO DA CIPA BRASKEM Q2/RS

Página 2

PLR BRASKEM

Página 3

PARTIU UNIDADE 12 DA BRASKEM PE6



Foto ilustrativa: acidente na Braskem em 2017

→ No caso da UNPOL da Braskem, atualmente só existe um Instrumentista por turno para atender toda a área. A UNPOL é composta por 12 Unidades de Processo, 8 Plantas Piloto e

4 Armazéns de Ensaque.

→ Nos últimos anos, vem ocorrendo demissão dos profissionais mais experientes apenas para diminuição da folha de pagamento, impossibilitando uma maior adequação da transferência mútua de conhecimento com os trabalhadores menos experientes.

O SINDIPOLO segue trabalhando em conjunto com a Superintendência Regional do Trabalho e Emprego (SRTE-RS), com o Instituto Brasileiro de Petróleo, Gás e Biocombustíveis (IBP), a Comissão de Certificação de SPIE (ComCer) e a CIPA, na busca constante de fazer a empresa rever muitos de seus critérios que se mostraram comprovadamente equivocados, como por exemplo a não participação dos representantes dos trabalhadores, nas etapas de análise e avaliação

A Braskem tem que rever, com urgência, os fatos geradores da diminuição da qualidade na Manutenção preventiva, corretiva e preditiva. Retomar a reposição de Instrumentista, Eletricista, Analista de Laboratório e Técnico de Segurança nos turnos; adequar os números mínimos de efetivos em todos os setores, além de várias situações já citadas anteriormente, como por exemplo:

→ Operadores tendo que assumir outras tarefas que não fazem parte das suas atividades, apesar da empresa insistir em achar que algumas horas de treinamento em EAD, podem capacitar aquele profissional a desempenhar funções antes atribuídas especificamente aos técnicos que exerciam cada cargo para o qual havia sido contratado;

dos acidentes ocorridos.

Seguimos aguardando do IBP a informação oficial da data de uma nova Auditoria do SPIE na Unidade de Polí-

meros - PE6 e estamos agendando nova data de reunião com o SPIE da Braskem para tratar deste e demais temas relevantes.

ACIDENTE NA BRASKEM, EM ALAGOAS

Em Alagoas, um incêndio de grandes proporções atingiu a unidade de cloro e soda da fábrica. O incêndio teve início às 23 horas do dia 15 de janeiro, em uma bomba de diesel, próximo a área 325. O fogo



se alastrou pelas canaletas e atingiu a Subestação Principal. Felizmente, neste caso não houve vítimas.

A unidade está fora de operação e a previsão de partida da UCS-AL é para 10 de março.

Além desde incêndio, no último dia 16 houve um acidente com um operador de subestação, durante intervenção num gerador alugado pela Braskem.

SINDBORRACHA/PE REELEGE DIRETORIA

Dias 24, 25 e 26 de janeiro foram realizadas eleições para renovação do mandato 2018/2022 da Diretoria do SINDBORRACHA/PE. A



chapa NENHUM DIREITO A MENOS foi reeleita com 99% dos votos, o que reafirma a confiança que a categoria tem nesta Diretoria, bem como o compromisso que a mesma tem em continuar a defender os interesses dos trabalhadores. Entre os compromissos da gestão reeleita estão:

- manutenção da filiação à CUT, CNRQ e IndustriALL;
- lutar contra as reformas trabalhista e da previdência;
- lutar pela ampliação dos direitos coletivos;
- lutar por um Brasil democrático.

O SINDIPOLO parabeniza a nova gestão e reafirma sua solidariedade e parceria na luta em defesa dos trabalhadores.

CIPA NA BRASKEM Q2/RS DIVULGA RESULTADOS DA ELEIÇÃO

Na semana passada foi realizada a eleição para escolha dos membros da CIPA da Braskem Q2/RS. A apuração foi realizada dia 23 último.

Dos três candidatos dirigentes sindicais que concorreram, um ficou como titular, sendo o mais votado,

e dois como suplentes. Ao todo a CIPA tem 24 membros, sendo 12 eleitos pelos trabalhadores e 12 indicados pela empresa.

O SINDIPOLO reafirma uma atuação na Comissão com autonomia e independência, com vistas a um trabalho focado na segurança, e não a partir da visão ou orientação da empresa. Também trabalhará para levar à CIPA, o ponto de vista dos trabalhadores, que são os que de fato mais conhecem os problemas e situações nas diversas áreas. Destaca, ainda, seu compromisso com as questões de saúde e segurança, focados no que determina a NR5, e na busca de um ambiente seguro de trabalho.



PLR BRASKEM 2017

Semana passada a Braskem formalizou que a PLR de 2017 será paga até dia 28/2. E que nestes dias que restam de fevereiro, será informado pelas chefias aos trabalhadores os respectivos valores a serem pagos a título de PLR. Os valores, segundo a empresa, estão diretamente vinculados ao atingimento das metas do Plano de Ação (PA) e da combinação com a meta Econômica através do EBTIDA, resultado este informada à Comissão de PLR e aos demais trabalhadores por email da empresa.

PAGAMENTO

Há alguns anos os sindicalistas do SINDIPOLO na Comissão de PLR vinham solicitando a antecipação do pagamento da PLR que era feita no final do mês de abril do ano seguinte, pois antes da Braskem tomar conta da Copesul, Ipiranga e Petroquímica Triunfo, estas pagavam a PLR entre o final de janeiro e início de fevereiro, geralmente antes do feriado de carnaval. Ano passado ela antecipou para março e agora, realizará o pagamento ainda em fevereiro.

Os trabalhadores que foram desligados (demitidos/aposentados) durante o ano de 2017, recebem suas PLRs em maio. Iremos tratar com a empresa a possibilidade de antecipação destes pagamentos para, no mínimo, o mês de março.

AVANÇOS

As regras de pagamento da PLR aos trabalhadores na Braskem estão disciplinadas através de um Acordo de PLR que tem vigência anual e deve ter negociação com a Comissão de PLR, constituída por 12 trabalhadores eleitos, 12 indicados pela empresa e um indicado pelo SINDIPOLO. Estes membros da Comissão, principalmente os escolhidos pelos trabalhadores, têm o compromisso de informar e dialogar sobre o tema com seus representados, além de defender as propostas destes na negociação do Acordo de PLR. A vida destes eleitos, nem sempre é fácil, pois os mesmos não têm estabilidade para esta representação.

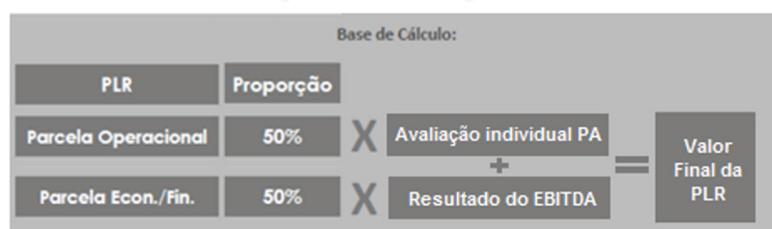
Algumas alterações do Acordo já foram levadas à direção da Braskem, através da Comissão e alguns poucos avanços foram obtidos, como **as grávidas e lactantes não serem penalizadas por seu afastamento materno; os acidentados e doentes não terem suas PLR reduzidas; e, agora, o retorno da data de pagamento da PLR para fevereiro.**

O que tornará a PLR mais justa, passa por uma proposta já apresentada em anos anteriores pelos trabalhadores, inclusive em 2017, mas que a Braskem vem se recusando a aceitar. Trata-se da incidência da Parcela Operacional (PA) da PLR sobre a Parcela Econômica (EBITDA). Esta fórmula aplicada pela Braskem é injusta (veja quadro abaixo), pois para termos EBITDA, temos que reali-

da avaliação do PA leva sempre, se não a todos os trabalhadores, pelo menos 99,99% destes, a não obterem 100% no seu PA, sendo assim este resultado aplicado sobre o valor realizado no Bloco Econômico, há dupla penalidade no valor final da PLR a receber.

Propomos à empresa que o Resultado da Parcela Econômica da PLR dependa tão somente dela. Ou seja, como exemplo os resultados de 2017, se foram obtidos 125% do EBITDA (25% acima da Meta), este resultado não seja multiplicado pelo percentual obtido no PA. Pois este, só o reduzirá! nunca irá elevá-lo!!Veja a proposta no quadro abaixo

Proposta do Sindipolo



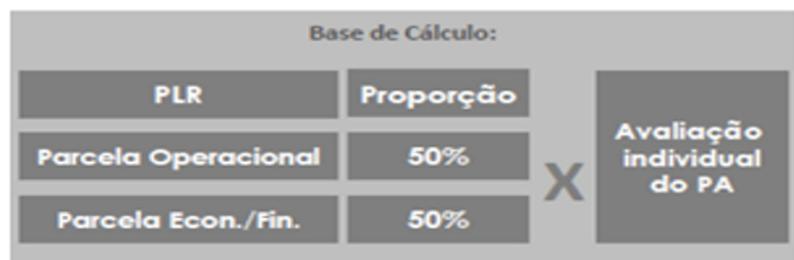
PARCELA ATRIBUÍDA

Continuamos criticando as práticas de compensação e penalizações que a Parcela Atribuída do PA gera ao conjunto dos trabalhadores. Os 20%, que são inatingíveis, acaba sendo uma maneira de o "chefe do chefe" colocar valor no "queridinho da vez", muitas vezes gerando situações de conflito e constrangimento entre "líder e liderado".

Já foi explicitado na Comissão e nos EM DIA anteriores que trataram o tema, que a Braskem determina um valor total de PLR (R\$) para entorno de OITO mil trabalhadores conforme o tamanho da folha de pagamento, somado aos benefícios, gastos de alimentação, transporte e demais custos da nossa mão de obra, e assim, através da Parcela Atribuída e outras regras impostas, que queremos melhorar, pratica medidas "compensatórias" de controle para não pagar algo relacionado diretamente ao Lucro obtido pela empresa no ano e sim um valor padronizado de mercado.

Como não trazer aos mais recentes empregados na Braskem que no Polo tínhamos PLR mais coerente com os resultados da empresas que pagavam entre 5 e 7 remunerações a título de PLR? Hoje, com mais plantas petroquímicas instaladas, com mais produção de produtos e com menos trabalhadores diretos, os valores de Participação no Lucro diminuíram! Pura redução da remuneração anual! Pura concentração de renda!

Fórmula da Braskem



zar as metas propostas no PA de cada um. Então, a soma dos PAs é o verdadeiro construtor do Indicador Econômico, não podendo o mesmo servir como um REDUTOR do mesmo. Pois, a prática

REUNIÕES DA COMISSÃO EM 2018

A Comissão de PLR em 2018 continua a mesma de 2017, pois o Mandato da Comissão é de DOIS anos. Não confundir com a validade do Acordo da PLR, que é anual. Esta Comissão precisa das contribuições e debates de todos sobre esta e outras proposta de melhorias, que venham a surgir do interesse coletivo dos trabalhadores, e assim possamos ter uma PLR menos complicada e sem manobras injustas de redução de valores.

Ainda não foi marcada a data para próxima reunião da Comissão de PLR, onde devem ser analisados os resultados de 2017 e dr início ao debate sobre o Acordo e Metas da PLR 2018. **Não fique por fora, participe!**

CORRESPONDÊNCIA ENVIADA PELA PETROS

Aos nossos representados do Plano Petros Copesul que estão sofrendo com a Retirada de Benefício feita pela Braskem, como muitos já sabem, a Petros está enviando correspondência a vários ex-assistidos do Plano, na qual, em resumo, informa que, para aqueles que foram obrigados a realizar a transferência ou saque do Fundo Individual de Retirada (FIR), que estaria procedendo o pagamento de um saldo "Residual", alusivo ao Plano Petros Copesul e que para viabilizar tal liberação, cada um deverá informar os seus dados bancários.

No caso daqueles que migraram para o AnaparPrev, também administrado pela própria Petros, seria depositado direto neste Fundo. Por isso, o SINDIPOLO e sua assessoria jurídica consideram muito estranha esta correspondência, até porque a mesma não informa a natureza deste suposto saldo remanescente, deixando de esclarecer o que gerou estas diferenças.

Neste sentido, estamos sugerindo que cada um dos ex-assistidos, participantes, pensionistas e autopatrocinados, que receberam esta correspondência, que enviem uma carta ao Diretor de Pagamentos da Petros, pedindo esclarecimentos detalhados sobre o assunto, sendo que a mesma deverá ter, preferencialmente, firma reconhecida em Cartório, com Autenticação, enviada por SEDEX e com AR, para garantir a prova do envio. E não se esqueça de ficar com uma Cópia Autenticada desta correspondência enviada à Petros. Esta providência visa evitar que esteja ocorrendo al-

guma estratégia de parte da Petros, até mesmo com vistas a prejudicar o andamento das ações que cobram diferenças do Fundo Individual de Retirada (FIR).

Assim que obtivermos mais informações sobre a questão, estaremos orientando, tomando medidas e comunicando a todos. É importante que todos estejam cada vez mais unidos para recuperar a grande perda ocasionada pela Braskem aos nossos fundos de pensão com a Retirada de Patrocínio.

Assim, como já tem feito alguns participantes, quando receberem documentos e contatos da Petros e/ou Braskem sobre o Plano Petros Copesul, comunique imediatamente para serem tomadas ações preventivas. Mais esclarecimentos acompanhe no site do Sindicato (www.sindipolo.org.br).

SOBRE AS AÇÕES QUE DISCUTEM AS DIFERENÇAS DO FIR

Aproveitamos o ensejo para orientar que, aqueles que ainda não procuraram nossa assessoria jurídica para encaminhamento das ações que discutem diferenças do FIR, que o façam o mais breve possível, para evitar riscos de prescrição do direito. Neste caso, remeter email para: arthur@young.adv.br ou edmar@young.adv.br.

NOVA MARIANA?

Hydro despeja rejeitos de chumbo, bauxita e soda cáustica em Rio do Pará

Um laudo do Instituto Evandro Chagas (IEC) de Belém do dia 22 de fevereiro confirmou a contaminação em diversas áreas de Barcarena, nordeste do Pará. As barragens de rejeitos de bauxita da mineradora Hydro vazaram e contaminaram o rio, atingindo três comunidades. O vazamento alterou a cor da água, que ficou com a cor da lama vermelha rejeitada na operação da fábrica (bauxita e solda cáustica). Como sempre acontece nestes casos, a empresa, responsável direta do vazamento, negou a existência do fato, apesar da contaminação ter sido confirmada pelo relatório.

LIGAÇÕES CLANDESTINAS - Especialistas afirmaram a responsabilidade da



empresa pelo vazamento, inclusive por ligação clandestina que fez o rejeitos vazarem: **A empresa fez uma ligação clandestina para eliminar esses efluentes contaminados** que estavam acumulados dentro da fábrica para fora da área industrial, contaminando o meio ambiente e chegando às comunidades, afirmaram os técnicos. A empresa também não tinha nenhum tipo de alarme ou plano de

emergência para contenção de riscos.

No material coletado na bacia, na tubulação com ligação clandestina e no igarapé localizado na vila próxima, os pesquisadores encontraram índices de sódio, nitrato e alumínio acima do permitido, um alto nível de chumbo - tóxico ao ser humano e que causa câncer - além do PH estar no nível 10. Não se sabe ao certo qual é a sua proporção e quais serão suas consequências para o meio ambiente, a população e trabalhadores, que são quem sempre sofrem diretamente com a ganância dos grandes grupos empresariais.

A Hydro, tem a participação em 34,3% do estado norueguês e detêm uma antiga parceria com a Vale, esta última, uma empresa privatizada no governo FHC e que também tem participação na Samarco, cujo acidente ambiental que resultou em 19 mortos, não teve um único responsável sequer punido.