



SINDIPOLO
CNQ-CUT

Em Dia

Nº 1860
15 a 21/04/2018

SOMOS TODOS TRABALHADORES. Unidos somos FORTES! Para defender nossas conquistas!

DSR: ISENÇÃO DE HONORÁRIOS ADVOCATÍCIOS PARA QUEM SE SINDICALIZAR ATÉ 30 DE ABRIL

Conforme já informamos, nas assembleias que aprovaram a proposta do DSR, também foi tratada os valores de honorários para advocatícios e periciais a serem pagos pelos contemplados pela ação coletiva/negociação.

Nas assembleias foi definido que, para os sócios do Sindicato até setembro de 2008, mesmo para os que não estão mais na empresa, só seriam cobrados honorários periciais de 1%. Já para quem não era e não é sócio do Sindicato, os honorários seriam de 1% da perícia, mais 5% de honorários advocatícios.



IMPORTANTE: SE ASSOCIE ATÉ O DIA 30 DE ABRIL

No entanto, houve por parte do Sindicato e da assessoria jurídica, entendimento de que os trabalhadores **com contrato de trabalho vigente, ou seja, que estão na ativa**, integram a ação do DSR **e que se associarem ao Sindicato até, NO MÁXIMO, dia 30 de abril**, e não no dia 10 de maio, conforme tratamos no EM DIA da semana passada, também serão isentados de pagar os honorários advocatícios de 5% e só pagarão o 1% dos honorários periciais, conforme os que já eram ou ainda são sindicalizados.

O prazo é porque temos que, com antecedência, efetuar os cerca de mil recibos dos pagamentos. E os recibos têm valores diferentes para sócios e não sócios. Para os sindicalizados o desconto será de apenas 1% para o perito. Já **para quem não se associar até o dia 30 de abril, o recibo será com desconto de 1% para o perito, mais 5% de honorários advocatícios**. Fazemos esta solicitação pois, ao que tudo indica, possivelmente o pagamento será antecipado.

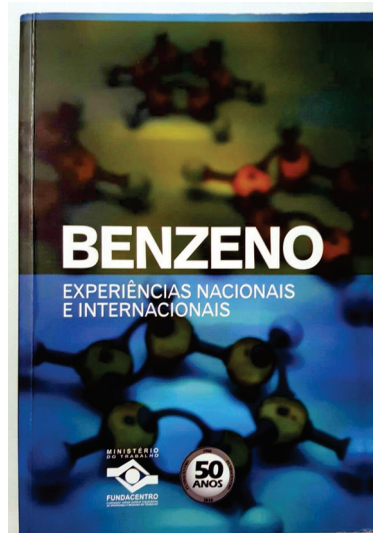
FORTALECER A NOSSA LUTA

Além da isenção dos honorários advocatícios, o objetivo é também incentivar a sindicalização, especialmente neste momento em que foi extinto o imposto/contribuição sindical. A sindicalização é a forma de fortalecermos a entidade que representa os trabalhadores petroquímicos e por isso, fundamentalmente, ela é importante. **SINDICALIZE-SE! A ficha de sindicalização está disponível na página 2 desta edição e, também, site do SINDIPOLO - www.sindipolo.org.br.**

Imprima, preencha, assine e envie por email para o Sindicato, ou entregue para os dirigentes sindicais nas fábricas.

ENCONTRO DEBATEU O TEMA DO BENZENO

Representantes do SINDIPOLO participaram, entre os dias 11 e 13 de abril, da 76ª Reunião da Comissão Nacional Permanente do Benzeno (CNPBz). Durante o encontro, foram realizadas palestras, oficinas, visitas técnicas e também um cnversa em frente a Refinaria Duque de Caxias, representando a luta dos trabalhadores contra a exposição ao Benzeno. **LEIA MAIS NA PÁGINA 2.**



AUDITORIA DO SPIE NA INNOVA INICIA HOJE (17) E VAI ATÉ O DIA 20

Durante a Auditoria de Manutenção 3 no Serviço Próprio de Inspeção de Equipamentos (SPIE), da INNOVA serão verificadas questões como acidentes, conservação de instalações e equipamentos relacionados a NR-13, atividades de inspeção de equipamentos, reparos temporários, entre outras. A entrevista com representantes do SINDIPOLO será nesta terça-feira, dia 17 de abril. **LEIA MAIS NA PÁGINA 3.**

ACIDENTE NO TEDUT MATA MAIS UM TRABALHADOR NO SISTEMA PETROBRÁS.

SINDIPETRO-RS denuncia, entre os motivos, a precarização das condições de trabalho e a redução dos efetivos que vem sendo imposta pela gestão Pedro Parente na estatal.

LEIA MAIS NA PÁGINA 3'

BENZENO: 76° REUNIÃO DA CNPBZ

Entre os dias 11 e 13/04 o SINDIPOLO participou da 76° Reunião da Comissão Nacional Permanente do Benzeno (CNPBz), conjuntamente com outros sindicatos e GTBs. O encontro foi sediado pelo Sindipetro/Duque de Caxias/RJ e FIRJAN/SESI, no Rio de Janeiro.

Esta reunião, assim como outras que discutem as Normas Regulamentadoras (NR), é tripartite, onde as três representações (bancadas) estão presentes: a do governo, empregadores e trabalhadores (sindicatos e GTBs). Nestes três dias ocorreram reuniões, visita técnica, debates, palestras e trocas de experiências quanto a prática de prevenção contra a exposição ao Benzeno.

Fato relevante da reunião das três Bancadas foi o consenso de debate de melhorias no Acordo Nacional do Benzeno, onde abordaram itens como redução do Valor de Referência Técnico (VRT) nas empresas siderúrgicas, petroleiras e químicas/petroquímicas.

VISITA TÉCNICA

A visita técnica deste encontro foi na Companhia Siderúrgica Nacional (CSN) no município de Volta Redonda/RJ. Na fábrica, foi possível, mesmo que parcialmente, observar rotinas do Laboratório como recebimento de amostras e análise de cromatografia. Na Coqueria, foi visitada a Plataforma e Sala de Controle e, ao final, no setor Carboquímico, visitamos também a Sala de Controle, sistema

de amostragem e carregamento de BTX. A Comissão pode observar boas práticas e melhorias realizadas nestes últimos 15 anos na CSN, desde a última vez que foi visitada. Também foi possível perceber espaço para melhorias de forma a evitar a exposição ao Benzeno. A próxima reunião da CNPBz será na Bahia, onde será visitada a UNIGEL.

PALESTRAS

Como sempre ocorre nestes encontros, há uma sequência de informações e atualizações relacionadas ao Benzeno que, através das palestras, exposições de especialistas e debates, é repassado aos GTBistas e dirigentes sindicais. Isto proporciona ampliar os conhecimentos a serem levados aos seus locais de trabalho, de forma a serem socializados aos demais trabalhadores e assim minimizar a exposição de todos.

As palestras nesta 76° CNPBz abordaram: Análise Contínua de Benzeno - Monitoramento do ar de unidade de produção, pela Globaltek; Estudo das Exposições Ocupacionais e Ambientais ao Benzeno a Baixas Concentrações sob a Perspectiva dos Efeitos Genotóxicos, por pesquisadora da Fiocruz; e as palestras sobre Prevalência da Exposição Ocupacional ao Benzeno e Mortalidade por Leucemia entre os expostos: estimativa para o Brasil; e, por fim, A Construção Social do Silêncio Epidemiológico do Benzenismo: uma história negada, também por pesquisadoras da Fiocruz. Em outro momento foi dado relato das atividades dos GTBs em suas unidades de

atuação e os das Comissões Estaduais do Benzeno (CEBz).

REDUC

No dia 13/04, às 7h, na entrada dos trabalhadores do ADM e do Turno, na Refinaria de Duque de Caxias, foi realizada uma conversa sobre a questão da exposição ao Benzeno, seus riscos, prevenções possíveis e procedimentos para monitoramento da saúde, a importância do registro no prontuário e ASO. Também foi tratado sobre o efetivo mínimo e seus impactos na maior exposição ao Benzeno, entre outros assuntos relacionados a saúde dos trabalhadores.

CEBZ-RS E GTB

Os sindicatos que fazem parte da Bancada dos trabalhadores na Comissão Estadual do Benzeno (CEBz-RS), Sindipolo, Sindiconstrupolo e Sindiágua participaram deste encontro, expondo fatos e as atividades realizadas no período de dezembro de 2017 a março de 2018. Foi destacada a visita técnica realizada pela CEBz-RS na REFAF, em Canoas, entre outros temas debatidos nas reuniões ocorridas no RS. Os GTBs da REFAF e Braskem Q2 RS participaram deste Encontro.

Sempre temos o dever de lembrar que o BENZENO é reconhecidamente **CANCERÍGENO**. Não tem Limite de Tolerância como outros produtos químicos. **TOLERÂNCIA é ZERO!** Por isso, não vacile, se tiver qualquer suspeita que tenha ficado exposto ao Benzeno, procure imediatamente o setor médico, a Saúde Ocupacional e o GTB.

SINDIPOLO FICHA DE SINDICALIZAÇÃO

DADOS PESSOAIS

Nome:	RG:
Naturalidade:	Estado Civil:
Endereço:	Cidade:
CEP:	E-mail:
Telefone:	

DADOS PROFISSIONAIS

Empresa/Unidade:	Admissão:
Cargo/Função:	Sócio Indicado por:

AUTORIZAÇÃO:

Autorizo a empresa a descontar na folha de pagamento, mensalidade sindical de 1% (um por cento) do meu salário básico, em favor do SINDIPOLO.

Triunfo, de de 20 . Assinatura: _____

AUDITORIA DO SPIE NA INNOVA



Inicia nesta terça-feira, dia 17 e se estende até o dia 20 de abril, a Auditoria de Manutenção 3 no Serviço Próprio de Inspeção de Equipamentos (SPIE), da INNOVA. Prevista em diversas normativas, a auditoria irá verificar situações de acidentes, conservação de instalações e equipamentos relacionados a NR-13, atividades de inspeção de equipamentos, reparos temporários, entre outras questões.

ENTREVISTA COM O SINDIPOLO

O Sindicato participa das reuniões de abertura e encerramento e também da entrevista, com os auditores

do IPB. Nesta, irá relatar a sua avaliação sobre as situações de segurança na Innova e os problemas que tem sido relatados ao Sindicato. Além disso, o SINDIPOLO terá um dirigentes sindical como Observador durante a Auditoria.

OBJETIVO DA CERTIFICAÇÃO

A certificação do SPIE tem como foco a segurança dos trabalhadores e das instalações da empresa, com o aumento da confiabilidade operacional. Portanto, melhorias das condições e do ambiente do trabalho são os principais benefícios que uma Certificação representa para o trabalhador.

NA BRASKEM: O IMPORTANTE, DE FATO, SÃO AS PESSOAS?

Está frase vem sendo muito usada pela Braskem em suas apresentações e publicidade, entretanto, na prática, está um pouco esquecida.

Vejamos neste evento, previamente programado, que é a Parada de Manutenção de Olefinas/Aromáticos-2:

☛O tão falado e elogiado (nas apresentações) lanche de entrada, ninguém aguenta mais comer tanto sanduíche sem ter algo para beber ou uma fruta;

☛O transporte continua com sérios problemas de programação, às vezes em duplicidade, às vezes sem programação. Há excessos de passageiros, em especial na cidade de Montenegro, e não cumprimento da distância máxima de 150 metros da residência;

☛Não pagamento de HE aos engenheiros que estão trabalhando na Parada - estão realizando muitas horas além do que está previsto no contrato de trabalho sem nenhuma remuneração, rasgando a CLT e o próprio Acordo assinado pela empresa. Alguns, inclusive, estão trabalhando no horário na noite e teriam direito ao adicional noturno.

Está é a forma em que a Braskem trata as "PESSOAS". Pessoas essas que abriram mão da vida particular, social e familiar neste momento tão importante para a Empresa.



SISTEMA PETROBRÁS: MAIS UM TRABALHADOR PERDE A VIDA, DESTA VEZ EM ACIDENTE NO RS

Na terça-feira, dia 9, um trabalhador terceirizado da empresa Cross & Freitas, que prestava serviços no TE-DUT/Petrobrás, em Osório (RS), morreu quando operava um trator de pequeno porte com caçamba para recolhimento de resíduos de roçagem. Ao passar por um desnível do terreno, o trabalhador sofreu uma queda e foi atropelado pela carretinha que estava sendo puxada pelo trator. Ele chegou a ser levado para o hospital de Tramandaí, mas não resistiu e morreu por hemorragia interna.

O SINDIPETRO-RS está acompanhando a análise do acidente e denuncia, mais uma vez, a precarização das condições de trabalho e segurança no Sistema Petrobrás. Este acidente soma-se a uma série de outras tragédias, que em mais de 80% dos casos de acidentes fatais, atingem trabalhadores terceirizados.



PUNIR, EM VEZ DE PREVENIR

Para o Sindicato, as mortes são consequência de uma política de SMS que pune, em vez de prevenir. Este foi o segundo acidente fatal registrado em 2018. Nestes dois anos de gestão de

Pedro Parente, 13 trabalhadores morreram em acidentes no Sistema Petrobrás, dos quais 10 eram terceirizados.

Quatro dias antes deste acidente, a FUP, em reunião no dia 5, denunciou aos gestores de SMS os riscos que os trabalhadores vivem, em consequência da redução de efetivos e das condições precárias nas unidades operacionais. As denúncias foram feitas durante a primeira reunião da Comissão de SMS, quando as direções sindicais tornaram a criticar a política autoritária de punição, baseada em um sistema de consequências, que, na prática, só faz aumentar a subnotificação de acidentes.

Recentemente, houve um acidente na Repar, no Paraná, semelhante ao que tirou a vida do trabalhador do Tedut, que resultou em ferimentos a um trabalhador.

Judiciário, cada vez mais parcial, decide contra os trabalhadores em relação ao FGTS

Foi julgado em 11/04/2018 a repercussão geral das ações do FGTS, em que é requerido a substituição da TR por índice mais vantajoso para correção dos valores. A Primeira Seção do Superior Tribunal de Justiça (STJ) manteve a TR como índice de atualização das contas do Fundo de Garantia do Tempo de Serviço (FGTS). A decisão, foi tomada em recurso repetitivo, liberando as ações que estavam paradas à espera de definição pelo Supremo.

O colegiado do STJ, de forma unânime, estabeleceu a tese de que "a remuneração das contas vinculadas ao FGTS tem disciplina própria, ditada por lei, que estabelece a TR como forma de atualização monetária, sendo vedado, portanto, ao Poder Judiciário substituir o mencionado índice". A tese firmada vai orientar todos os processos com objeto semelhante que tramitam nas instâncias ordinárias, em todo o território nacional.



EMPRESA É CONDENADA EM 100 MIL REAIS POR ASSÉDIO MORAL

A empresa Mongeral Aegon Administração de Benefícios, de SC, foi condenada a pagar R\$ 100 mil por comprovado assédio moral a uma trabalhadora, além de verbas trabalhistas como equiparação salarial com funcionário que tem menor tempo de casa e quantidade menor de responsabilidades, o acúmulo de funções e horas extras.

MACHISMO E DESRESPEITO

Sobre o pedido de indenização por assédio moral, o juiz Válder Túlio em sua decisão, disse que "convém ressaltar que o assediante procura desestabilizar emocionalmente a vítima, pelo que se exige que a prática seja reiterada, não se consubstanciando num ato isolado, até porque à ideia de assédio está ínsita a de "cerco". Entre o comportamento do gestor estavam

socos na mesa como meio de intimidar a coagir os trabalhadores e se utilizava de termos como "velhaca", além de frase ofensiva de caráter sexual.

"Não menos relevante, é o registro de que o Sr. F. costumava questionar as empregadas, quando maquiadas ou trajadas de forma mais alinhada se estavam indo "guerrear" no sentido de ir à "caça de parceiros" nas palavras da testemunha, o que, além de tudo, designa uma conduta machista e desrespeitosa em reforço a tudo o mais que o famigerado gestor submetia aos empregados." E continuou: "é no mínimo, sintomático do problema comportamental do Sr. F., o fato de, simplesmente, as pessoas preferirem o desemprego a permanecerem trabalhando com ele".

GOVERNO GOLPISTA DO TEMER E PLANOS DE SAÚDE PRIVADOS ARTICULAM FIM DO SUS

Durante o "1º Fórum Brasil - Agenda Saúde: a ousadia de propor um Novo Sistema de Saúde", organizado pela Federação Brasileira de Planos de Saúde, com participação do Ministério da Saúde, de deputados e senadores, no dia 10 de abril, deixou clara a intenção do governo golpista do Temer de desmantelar o SUS pela via do estrangulamento financeiro.

A alternativa, defendida no seminário, seria construir um "Novo Sistema Nacional de Saúde" que transferirá recursos do SUS para financiar a Atenção de Alta Complexidade nos planos privados de saúde. A meta, segundo os gestores da "ideia", seria garantir que METADE DA POPULAÇÃO DEIXE DE SER SER ATENDIDA DE FORMA PÚBLICA, gratuita e universal e passe a ser atendida exclusivamente de forma privada.

Assim, de um lado, para os planos privados de saúde, haveria o reforço de um duplo financiamento: com recursos dos próprios usuários dos planos e com recursos do Estado. De outro, para o SUS, o subfinanciamento, com seus recursos sendo canali-



zados para empresários da saúde. Para garantir seus interesses, propuseram ainda que um Conselho Nacional de Saúde Suplementar passe a ter o mesmo poder do atual Conselho Nacional de Saúde, enfraquecendo a participação popular na formulação, acompanhamento e controle sobre a política pública.

Na prática, a proposta representa o desmoronamento completo do SUS e a negação da saúde como direito a ser acessado e exercido por todos. O governo, assim, garante os interesses empresariais e não o interesse público.

A proposta articulada pelos planos privados de saúde e pelo governo federal, apresentada no encontro, enterra de vez qualquer possibilidade de funcionamento do SUS, avançando a agenda golpista de desmonte de políticas públicas e de retirada de direitos sociais. (Fonte: Instituto Humanitas - IHU).



A TV DOS TRABALHADORES

TVT: UMA TV COM NOTÍCIAS DE INTERESSE DOS TRABALHADORES. ASSISTA AO "SEU JORNAL", QUE VAI AO AR ÀS 8H15 E ÀS 19H.

NA INTERNET NO ENDEREÇO

[HTTP://WWW.TVT.ORG.BR](http://www.tvt.org.br)