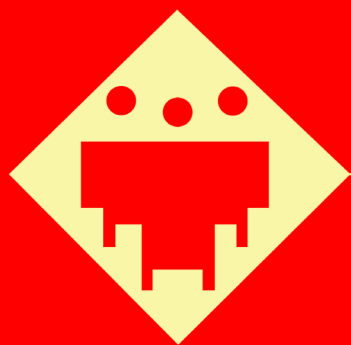




SINDIPOLO
CNRQ-CUT

Em Dia

Nº 1865
20 a 26/05/2018

SOMOS TODOS TRABALHADORES. Unidos somos FORTES! Para defender nossas conquistas!

ACÇÃO COLETIVA DO DSR COPESUL BRASKEM

DSR: INDICATIVO DE INÍCIO DO PAGAMENTO É DIA 6 DE JUNHO

Continuamos com os preparativos para o pagamento do DSR. Quando efetuado, além do cheque a ser entregue aos contemplados pela ação, também será acompanhado por vários documentos que vão desde notas fiscais do perito e da assessoria jurídico, cópia do acordo feito na ação coletiva, orientação de como declarar o Imposto de Renda e outros documentos que formarão um KIT com oito itens.

Temos o indicativo de começar o pagamento dia 6 de junho. IMPORTANTE: ATÉ O DIA 6, SAIRÁ UM OUTRO INFORMATIVO CONFIRMANDO SE O PAGAMENTO COMEÇA NESTA DATA.

LOCAIS DE PAGAMENTO

Os pagamentos, quando começarem, serão feitos na Braskem Q2-RS no mesmo local onde foram feitos os pagamentos do Extraturno, ou seja, no acesso pela porta externa dos Bancos, numa sala/cabine próximo a agên-

cia do Correio.

Neste local será feito o pagamento para os trabalhadores da ativa e também para o pessoal que trabalha nas unidades da Braskem e em outras empresas do Polo. O acesso no local é livre e não há necessidade de passar pela Portaria da Braskem.

Neste caso, devem informar seus nomes e CPF ao Sindicato, para que possamos levar a documentação e os cheques para efetivar os pagamentos na Braskem Q2-RS.

O SINDIPOLO tem uma lista com o nome de todos os trabalhadores da ativa com contrato de trabalho vigente com a Braskem.

Nos dias do pagamento, àqueles que estão fora da empresa, solicitamos que informe seus nomes ao Sindicato, pois estes podem receber no SINDIPOLO, das 9h às 18h. Neste caso, é preciso informar a entidade com antecedência, para que os cheques não sejam levados para pagamento na Braskem Q2-RS.

NEGOCIAÇÃO DE PLR NA ARLANXEO

Passados alguns dias da primeira reunião foi possível analisar com mais profundidade a proposta da Arlanxéo. A meta de EBITDA é o centro da proposta. As demais variáveis apenas refletem o seu atingimento incrementando o número de salários caso seja atingido além da meta e diminuindo caso a meta não seja atingida.

LEIA MAIS NA PÁGINA 2

BRASKEM DESCUMPRE O ACORDO COLETIVO NÃO PAGANDO HORAS EXTRAS

O SINDIPOLO tem recebido novos relatos de que a Braskem vem descumprindo o Acordo Coletivo e não está pagando horas extras em eventos realizados nas folgas dos trabalhadores. Utiliza o subterfúgio de que se trata de "um convite" e que ninguém é obrigado a participar, ou seja, é voluntário.

Com este termo "convite", a empresa busca, repetidas vezes, burlar o Acordo Coletivo que é bem claro quando se trata de horas extras, **conforme segue na página 3**. Todas as horas efetuadas fora do expediente normal são consideradas horas extras e têm que ser pagas.

A Braskem, que vem ano a ano obtendo ótimos resul-



tados garantidos pelos trabalhadores, tem a obrigação de corrigir esse grave erro que ocorre sistematicamente em suas unidades.

O pagamento de horas extras, também nesses casos, é um cumprimento legal do Acordo Coletivo, pois os seus resultados não podem ser atingidos com a exploração ilegal de seus trabalhadores. **MAIS NA PÁGINA 3.**

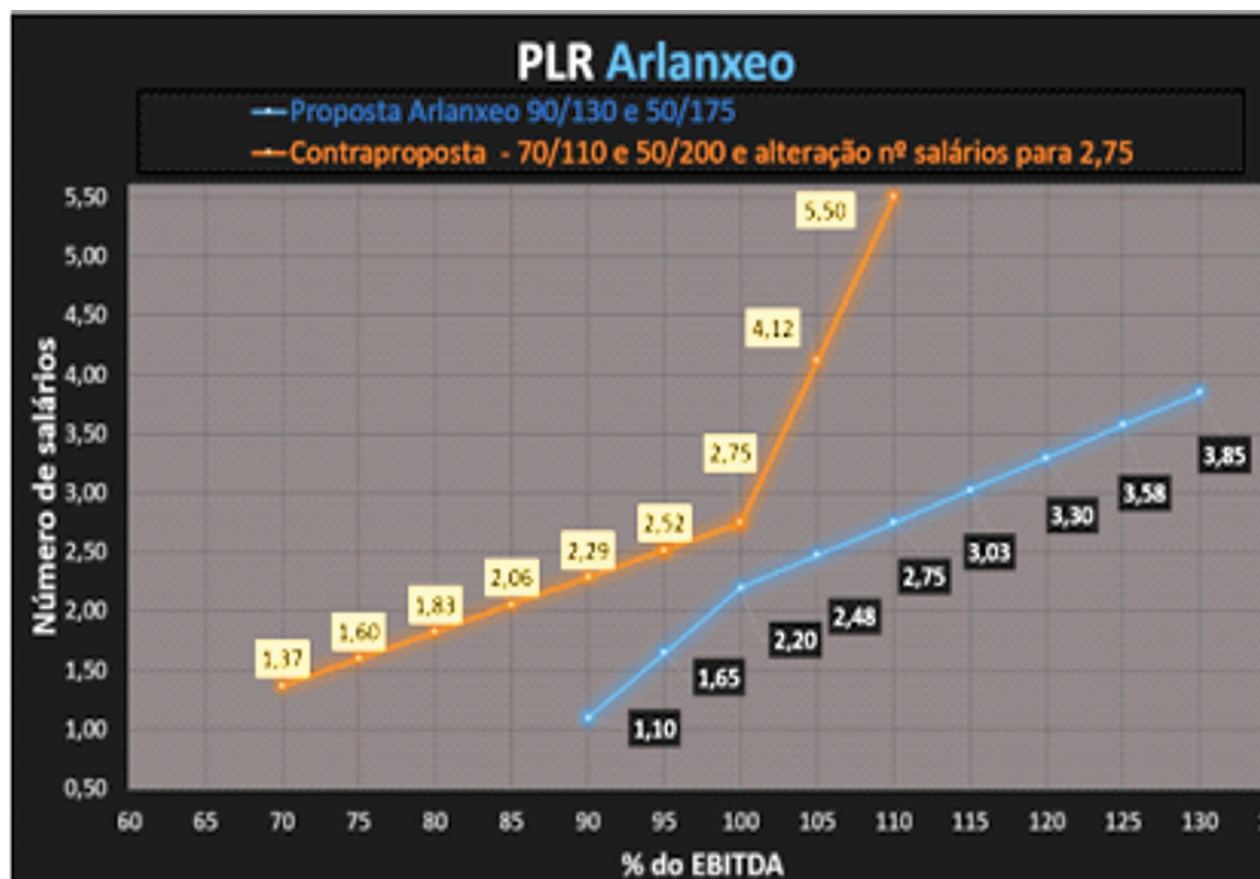
NEGOCIAÇÃO DE PLR NA ARLANXEO

META INATINGÍVEL

Basta uma simples comparação com os resultados de 2017 para perceber que a meta é muito arrojada. Como já se tem o resultado do 1º trimestre, ao projetar os resultados dos demais, com base no histórico, é possível ter ideia do resultado final. Para se atingir a meta de EBITDA seria necessário aumentar o resultado dos próximos trimestres em 10% relativamente à 2017, o que não é nada fácil dada a conjuntura. Repetir o resultado de 2017 nos próximos trimestres é o que seria mais plausível e neste caso se atingiria 95,3% da meta (1,69 salários), muito próximos de uma PLR ZERO, pela proposta da empresa.

CONTRAPROPOSTA DAS COMISSÕES

Com estas considerações uma boa discussão se deu entre os trabalhadores e os integrantes das comissões das Unidades de Triunfo (TSR e HPE). Como a meta está muito difícil de ser atingida é preciso uma garantia maior na faixa inferior e pelo mesmo motivo um incremento maior por cada ponto percentual acima da meta. Dentro desta lógica a comissão da Unidade HPE já apresentou a proposta à Arlanxeo na reunião ocorrida no dia 21 de maio. O gráfico abaixo compara a proposta da empresa e a contraproposta apresentada. A comissão da unidade TSR se reúne com a empresa no dia 23 de maio.



RESUMIDAMENTE, A CONTRAPROPOSTA COMPÕE AS SEGUINTE ALTERAÇÕES:

- Alterar a faixa percentual de pagamento de 90/130 para 70/110.
- Alterar o múltiplo da faixa superior de 175% para 200%.
- Alterar o alvo de 2,2 salários para 100% do EBITDA para 2,75 salários.
- Retirar o condicionamento de pagamento de PLR a realização de 90% de geração de caixa operacional.

TERCEIRIZADOS DO POLO INICIAM CAMPANHA SALARIAL



Os trabalhadores terceirizados do Polo, representados pelo SINDICONSTRUPOLO, com data-base em 1º de Junho, já deram início à negociação para o acordo coletivo 2018/2019.

UNIDADE E PARTICIPAÇÃO

O SINDICONSTRUPOLO destaca a importância da unidade e da participação da categoria na campanha sala-

rial, para manter todos os direitos conquistados até agora. Para isso, já na primeira reunião, o Sindicato apresentou uma cláusula que garante a vigência do acordo e o que já foi conquistado.

ITENS DA PAUTA

Entre os itens que compõem a pauta, estão: Reajuste não inferior a 5% de aumento real, além da inflação acumulada no período pelo INPC (o último índice, de março de 2018, foi de 1,55%); Auxílio-educação em duas parcelas de R\$ 300,00; Prêmio assiduidade/pontualidade e alimentação e vale alimentação de R\$ 480,00; obrigatoriedade de fazer as rescisões/homologações no Sindiconstrupolo; extensão do plano de saúde aos familiares; entre outros.

PRÊMIO DE PARADA

Quanto ao prêmio de parada para os trabalhadores terceirizados que atuaram na parada de Manutenção, as empresas se comprometeram a efetuar o pagamento entre os dias 21 e 30 de maio. O SINDICONSTRUPOLO informa que caso isso não ocorra, o Sindicato deve ser informado.

EXPEDIENTE DO SINDICONSTRUPOLO

O expediente do SINDICONSTRUPOLO é das 13h às 17h30. A entidade informa ainda que, em breve, também estará atendendo no novo Escritório, em Triunfo.



CLÁUSULA DO ACORDO COLETIVO QUE TRATA DAS HORAS EXTRAS

"CLÁUSULA DÉCIMA NONA - HORAS EXTRAORDINÁRIAS - A realização de trabalho extraordinário restringir-se-á aos casos de comprovada necessidade das Empresas, todas as horas extras serão remuneradas com acréscimo de 100% (cem por cento) sobre o valor da hora normal, considerando-se os adicionais contratuais pagos ao empregado.

PARÁGRAFO PRIMEIRO: As horas extras efetuadas até 15 (quinze) dias da data prevista para o pagamento dos salários deverão ser pagas no mês de sua prestação e, as demais, serão pagas até o 5º dia útil do mês subsequente.

PARÁGRAFO SEGUNDO: As horas extras não remuneradas na forma acima serão incluídas na folha de pagamento do mês subsequente ao da realização, sendo calculadas com base no salário do mês de pagamento".

ALTERAÇÃO DOS HORÁRIOS NOS DIAS DE JOGOS DA COPA

Em função dos jogos da Copa do Mundo de Futebol, os trabalhadores terão os horários alterados nos dias dos jogos. Na primeira fase, os jogos acontecerão dias 17/06, às 15h; dia 22/06, às 9h; e dia 27/06, às 15h.

Segundo as informações da Braskem:

- ➔ Para o pessoal do ADM serão instaladas TVs e telões, em locais ainda a serem definidos;
- ➔ No dia 27, a jornada de trabalho será antecipada e o pessoal do ADM sairá às 12 horas;
- ➔ Para os trabalhadores em turno, serão disponibilizadas TVs nas salas de controle;
- ➔ Dias 17 e 27/06, o fim da jornada do turno de 8x16h será antecipado em 3h, bem como a chegada do turno de 16x0h;
- ➔ No dia 22/06, o fim da jornada do turno 0x8h será antecipado em 1 hora, bem como a chegada do turno das 8x16h.
- ➔ Haverá posterior compensação destas liberações. Para o horário administrativo, a compensação dependerá do resultado da primeira fase dos jogos, com a possibilidade de utilização da folga compensada do dia 23/07.
- ➔ Para os demais jogos, em que o Brasil não jogará, o expediente será normal.

Estes horários também devem ser praticados para



os trabalhadores da Innova e Oxite-no e, por enquanto, em relação a dispensa dos trabalhadores da Arlanxeo, ainda está em aberto.

GRATIFICAÇÕES DECENAIS DOS TRABALHADORES DA IPIRANGA/BRASKEM

A ação trata das gratificações decenais da antiga Ipiranga, que tiveram seu pagamento cessado quando a Braskem assumiu esta empresa. A empresa já efetuou o depósito junto à Justiça do Trabalho de Triunfo, referente às parcelas vencidas, ou seja, àquelas parcelas que os trabalhadores que já tinham o direito a gratificação decenal e, no momento do ajuizamento da ação, ainda não tinham recebido.

A partir do depósito feito pela Braskem, o SINDIPOLO entrou com petição junto à Justiça do Trabalho, requerendo a liberação dos Alvarás referentes aos valores depositados pela empresa, para que seja efetuado o pagamento aos contemplados pela ação.

A partir do requerimento do SINDIPOLO, agora estamos aguardando o deferimento da liberação dos Alvarás. Nos próximos EM DIA informaremos o andamento desta fase do processo.

SITUAÇÃO DO PROCESSO DAS 12H DA OPP-PP/BRASKEM PP1

MAIS UMA VEZ, BRASKEM É MULTADA POR TENTAR "ATRASAR" ANDAMENTO DO PROCESSO PELO TRT. NUMA SITUAÇÃO ANTERIOR FOI MULTADA PELO TST POR LITIGÂNCIA DE MÁ FÉ

Conforme já havíamos informado, o julgamento do dia 16 de maio no TRT tratava-se de um segundo pedido de explicações/esclarecimentos por parte da Braskem, o que já havia sido feito por ela e pelo Jurídico do SINDIPOLO que cuida da ação.

Dessa vez, o TRT entendeu que tal pedido tinha por objetivo apenas atrapalhar e atrasar o andamento do processo. Neste caso o TRT concluiu que não havia nada para esclarecer ou explicar e aplicou uma multa na empresa.

INSCRIÇÕES ATÉ DIA 8/6

Segue disponível no site do SINDIPOLO e/ou com os dirigentes sindicais nas áreas, a ficha de inscrição, que vai até 08 junho!



Poderão ser inscritos até 15 atletas por equipe, sendo aceito no máximo 4 atletas não sindicalizados e 4 atletas de empresas terceirizadas no Polo Petroquímico. A taxa de inscrição por atleta, é 1kg de alimento não perecível, mais 1 litro de leite longa vida, que serão doados ao Banco de Alimentos.

A ficha após preenchida, poderá ser entregue aos nossos dirigentes nas áreas e/ou enviadas digitalizadas ao email: secretaria@sindipolo.org.br

A previsão é iniciarmos o campeonato após o dia 20 de junho. Os jogos serão realizados no ginásio de esporte do Sindicato dos Metalúrgicos de Canoas e Nova Santa Rita no centro de Canoas.

Monte a sua equipe, venham participar deste importante evento esportivo de confraternização e solidariedade da categoria petroquímica, promovido pelo SINDIPOLO.

TEMER: DOIS ANOS E NENHUM INDICADOR POSITIVO



Hoje, no Brasil, há 13,7 milhões de desempregados, 10,8 milhões de trabalhadores sem carteira assinada e outros 23,1 milhões que trabalham por conta própria. A miséria vem retornando com força, a dívida brasileira cresceu de 39% para 54% do PIB, o Brasil retornou ao FMI.

Milhares de jovens tiveram que abandonar a universidade pela redução dos programas na educação, a saúde está sendo sucateada e preparada para ser entregue ao setor privado. As grandes empresas brasileiras responsáveis por gerar emprego e desenvolvimento, como Petrobrás, Eletrobrás e Correios, estão sendo vendidas, os investimentos públicos estão congelados por 20 anos e a segurança virou um grande caos.

Além disso, a terceirização e quarteirização crescem assustadoramente. Os trabalhadores perderam boa parte de seus direitos garantidos na CLT e segue ainda a ameaça da reforma da previdência.

Esta é a cara do país que, para o governo, "está crescendo", segundo a propaganda governamental.

As perspectivas segundo

o DIEESE, também não são nada boas. "Não há como sair da estagnação econômica crônica adotando um padrão típico de economia dependente, como vem fazendo o governo. A longa permanência dos investimentos em baixo patamar sintetiza a dificuldade do Brasil para crescer de modo sustentável", diz trecho da análise de conjuntura feita pelo Dieese. Não há nenhum indicador econômico que aponte para algo positivo, segundo o Departamento.

NAS MÃOS DO PATRÃO

Em relação a reforma trabalhista, a nova lei vem deixando cada vez mais o trabalhador na mão do patrão. Em dois anos Temer destruiu direitos trabalhistas, produziu desemprego recorde e o maior rombo fiscal da história do Brasil. Se viu envolvido nos maiores escândalos de corrupção já vistos no País e, de quebra, entregou de bandeja riquezas nacionais. Com tudo isso, fez que o Brasil, antes respeitado, perdesse esta respeitabilidade em nível internacional.

POSSIBILIDADE DE MUDANÇA

Este ano será um ano de decisão importante para os trabalhadores, com a possibilidade de mudança nos rumos políticos do país. As eleições de outubro dão aos brasileiros a oportunidade de elegerem representantes verdadeiramente comprometidos com os trabalhadores, com o desenvolvimento e com o Brasil.

PETROLEIROS DEFINEM CALENDÁRIO DA GREVE CONTRA A PRIVATIZAÇÃO DA PETROBRÁS

Os petroleiros de todo o país estão se organizando para realizar uma grande greve contra a privatização da Petrobrás. A categoria também aprovou um amplo



calendário de luta para envolver os trabalhadores próprios e terceirizados na construção de uma greve forte, coesa e com controle de produção em todas as unidades do Sistema Petrobrás.

APROVADO POR MAIS DE 90% DA CATEGORIA - A greve por tempo indeterminado, foi aprovada por mais de 90% dos petroleiros, em resposta ao maior desmonte da história da Petrobrás, que avança agora sobre as refinarias, fertilizantes, terminais e dutos da Transpetro. Em várias unidades, a aprovação da greve foi por unanimidade.

As mobilizações começaram nesta semana, paralelamente aos seminários regionais de qualificação de greve, que devem ser realizados até 10 de junho.

ATO DE RESISTÊNCIA - A FUP também está convocando atos de resistência para 7 de junho, data da 4ª Rodada de leilão de Campos do Pré-Sal.

COMITÊ SINDICAL LULA LIVRE EM PORTO ALEGRE

Diversos sindicatos e federações cutistas, entre eles o SINDIPOLO, estão participando do recém lançado **COMITÊ SINDICAL LULA LIVRE**. O objetivo é mobi-



lizar a sociedade para a libertação do ex-presidente Lula, mantido como preso político desde 7 de abril para que não concorra como candidato nas eleições de outubro.

Entre as atividades que serão desenvolvidas pelo Comitê estão panfleteações e ações em espaços de grande circulação de pessoas, além de portas de fábricas, para mostrar o que a mídia esconde em relação a piora de vida dos brasileiros e os retrocessos nos empregos, na economia, nos serviços públicos, nos programas sociais, nos direitos dos trabalhadores e na entrega do patrimônio público, desde o golpe de 2016.



A TV DOS TRABALHADORES

TVT: UMA TV COM NOTÍCIAS DE INTERESSE DOS TRABALHADORES. ASSISTA

AO "SEU JORNAL", QUE VAI AO AR DIARIAMENTE DAS 8H15 E ÀS 19H.

NA INTERNET NO ENDEREÇO [HTTP://WWW.TVT.ORG.BR](http://www.tvt.org.br)