

SOMOS TODOS TRABALHADORES! UNIFICADOS TEMOS FORÇA!

CAMPANHA SALARIAL

ASSEMBLEIAS APROVARAM PAUTA DE REIVINDICAÇÕES



Nas assembleias realizadas entre os dias 27 e 29 de agosto, os trabalhadores da ARLANXEO (DB Setembro) e da INNOVA, OXITENO e BRASKEM (DB Outubro) aprovaram a PAUTA UNIFICADA DE REIVINDICAÇÕES para a negociação do Acordo Coletivo 2018/2020.

Nesta negociação, que teve destacada participação dos trabalhadores, iniciando com o envio de propostas para a construção da pauta, e depois, com a participação nas assembleias, será tratado todo o Acordo Coletivo, considerando as cláusulas econômicas e sociais, com algumas importantes prioridades, entre elas, **reajuste salarial pelo INPC + 5% de recuperação do custo de vida da categoria, reajuste dos auxílios creche, filhos com necessidades especiais, OMO (Arlan-**

xeo) e educação, por núcleo familiar. Neste caso, o mesmo valor para as demais empresas do que é praticado para os trabalhadores da Braskem.

Além disto, buscamos que o Acordo Coletivo não tenha qualquer discriminação por gênero e o principal, que vem se intensificando em várias empresas e/ou unidades, que é o COMBATE OSTENSIVO AO ASSÉDIO MORAL. A prática, em proporção maior ou menor, está presente em todas as empresas, com destaque em algumas unidades da Braskem, mas principalmente, na área de produção da Innova. Também estaremos negociando uma série de outras questões, como as destacadas no quadro ao lado, que compõem a pauta de reivindicações de 64 cláusulas e que está disponível no site do Sindicato (www.sindipolo.org.br).

Ainda semana passada, a pauta foi entregue ao Sindicato patronal e nos próximos dias estaremos iniciando a negociação com as empresas.

Como temos destacado ao longo dos anos, é fundamental e indispensável a participação da categoria nas atividades realizadas envolvendo a negociação.

TÓPICOS DA PAUTA DE REIVINDICAÇÕES

- Manutenção das conquistas do atual Acordo Coletivo para todos trabalhadores;
- Reajuste salarial sem escalonamento pelo **INPC + 5%** de reposição do custo de vida da categoria;
- Mesmo reajuste dos salários para os auxílios, creche, filhos com necessidades especiais, OMO (Arlanxeo) e educação para os trabalhadores conforme recebem os da Braskem;
- Unificação do abono de férias de um salário + 1/3 de lei;
- Seguro aposentando de 60 meses;
- Pagamento de todas as HE e multa nos casos de não pagamento;
- Homologações das rescisões no SINDIPOLO;
- Melhorias na saúde, segurança e meio ambiente (SSMA);
- **ACORDO SEM QUALQUER DISCRIMINAÇÃO POR GÊNERO;**
- **COMBATE OSTENSIVO AO ASSÉDIO MORAL.**

SETEMBRO AMARELO

Neste mês, diversas ações integram a campanha do Setembro Amarelo. O objetivo é chamar a atenção para os crescentes casos de suicídio, como por depressão e doenças mentais relacionadas ao adoecimento no trabalho. O SINDIPOLO somará na campanha, inclusive com matérias no EM DIA sobre o tema.

LEIA MAIS NA PÁGINA 4.

REUNIÃO COM A INNOVA

No dia 23/08 de agosto, tivemos reunião com a Innova, para tratar de diversos problemas que vêm sendo enfrentados pelos trabalhadores desta empresa, que vão desde uma gestão truculenta, passando por ASSÉDIO MORAL e até a imposição de acordos individuais para não pagar HE.

LEIA MAIS NA PÁGINA 3.



O PIQUETE TRANCAÇO

estará aberto **entre os dias 13 e 20/09**, no Parque de Exposições Assis Brasil. Desde já o SINDIPOLO convida os trabalhadores a participarem, com seus familiares e amigos. **PÁGINA 3.**

AUDITORIA SPIE NA BRASKEM PE 6

Na semana passada, de 28 a 31 de agosto, ocorreu na Braskem PE6 a Auditoria de Manutenção 1 do SPIE, realizada pelo IBP que é o órgão auditor responsável, credenciado pelo INMETRO. O SINDIPOLO participou das reuniões de abertura, fechamento, da entrevista com os auditores e teve um Dirigente Sindical como observador.

Com relação à solicitação enviada pelo sindicato ao IBP em dezembro de 2017 de Auditoria Extraordinária neste SPIE em função da explosão seguida de incêndio na Unidade 12 no dia 04 de dezembro de 2017, o SINDIPOLO deixou registrado o seu inconformismo pelo órgão certificador ter considerado desnecessária a sua realização e ainda acabou programando esta Auditoria de Manutenção somente para Outubro de 2018. Soma-se a isso, o fato da empresa não ter autorizado a participação e acesso do Sindicato no local do acidente e nas análises para definição das prováveis causas e as buscas conjuntas para melhorias a serem adotadas. Feito o registro, solicitamos que a Unidade 11 seja contemplada com a imediata aplicação das alterações de projeto e critérios de melhorias adotadas na Unidade 12, antes que algo semelhante ocorra também naquela unidade.

Relatamos a preocupação com relação ao efetivo de trabalhadores e que discordamos da metodologia que o IBP adota para os cálculos do efetivo, pois se tornam irreais e imprecisos quando se baseiam, por exemplo, no controle sobre horas extras e relatórios com prazos em dias. Na opinião do SINDIPOLO existem demandas como a intensidade de trabalho adotada nos períodos que antecedem as auditorias, com a utilização mais intensa do efetivo direto e terceirizado, bem como o fato dos profissionais da Inspeção não terem tempo adequado para maior qualificação em treinamentos internos e externos ou para atuar de forma mais tranquila no dia a dia com a possibilidade de se organizarem melhor para pelo menos poder tirar férias no período desejado ou resolver problemas pessoais, sem que a empresa seja a que defina o período.

Também parece contraditório quando o órgão auditor tolera desvios que são caracterizados como observações e/ou preocupações, mas não contabiliza no cálculo do efetivo que existem as dificuldades de cumprir alguns requisitos e pendências, justamente por estarem direta ou indiretamente ligados ao fato do efetivo não ter tempo adequado para possibilitar essa melhor adequação dos

procedimentos e tratamentos melhor das causas e abrangências das não conformidades.

O SINDIPOLO não concorda com a metodologia que a empresa vem adotando de reavaliação das Recomendações de Inspeção para postergar a execução quando não configurar necessidade imediata de realizar. É preciso corrigir e criar mecanismos de gestão para contribuir com a manutenção na Braskem, que é corporativa, para viabilizar a conclusão das Recomendações no período estabelecido no momento de sua abertura, quando o sistema define a data limite de conclusão.

Abordamos sobre a trinca no fundo do tanque 10TA301 e sobre o monitoramento no compressor 11KB201, que mesmo não sendo controlado pelo SPIE, consideramos importante o registro pois o cárter já havia sido substituído em outra oportunidade e agora volta a apresentar trinca.

Por fim, reafirmamos nossa preocupação com os "sinais" de que possa ocorrer uma provável unificação dos SPIE na UNPOL/Braskem. Desde já, o SINDIPOLO manifesta que não concorda com eventual unificação que possa vir a ser implementada pela gestão da empresa.

PETROQUÍMICOS DA BAHIA FAZEM PARALISAÇÃO DE ADVERTÊNCIA



Petroquímicos da Bahia, realizaram mobilizações nos dias 28 e 31/08 para pressionar as empresas a atenderem as reivindicações da categoria, que tem data-base setembro.

Embora as negociações tenham começado em julho, até o momento não evoluíram, o que tem causado indignação à categoria, que já consideram

deflagrar greve, se não houver avanços. As empresas querem retirar direitos já conquistados no Acordo, reajuste pela inflação do período e querem estabelecer duas faixas para o piso salarial. A proposta foi rejeitada pela categoria.

Os trabalhadores buscam a manutenção de todos os itens da Convenção Coletiva,

reajuste salarial de acordo com o INPC do período, 3% de ganho real e a participação nos debates sobre saúde e segurança, entre outros itens.

OUTRAS ATIVIDADES

A categoria vem desenvolvendo diversas atividades frente a intransigência das empresas, tanto nos turnos como no ADM. No dia 28/08, um protesto reuniu trabalhadores da Braskem e das empresas que utilizam o Pool 1, na estação de transbordo do Polo de Camaçari. Os trabalhadores ficaram parados até o final da reunião de negociação que acontecia no mesmo momento.

PETROQUÍMICA ESTÁ EM ALTA

Apesar da choradeira das empresas na mesa de nego-

ciação, dados da própria Abiquim dão conta que elas estão lucrando muito. Estão vivendo um ciclo de alta, com destaque nos reajustes dos preços dos produtos petroquímicos básicos e resinas acima da inflação e da alta do dólar.

OUTRAS NEGOCIAÇÕES BANCÁRIOS

- Depois de muita luta e mobilização da categoria, os bancários, que tem data-base em 1º de setembro, garantiram reajuste de 5%, que corresponde ao INPC do período, mais 1,18% de aumento real, que incidirá em todas as verbas, como gratificações, vales alimentação e refeição, auxílio-creche e participação nos lucros e resultados (PLR).

REUNIÃO COM A INNOVA

No dia 23/08, tivemos uma reunião com a Innova para tratar de várias questões que vão desde negociação de PLR, até crônicos problemas de ASSÉDIO MORAL.

Na reunião tratamos ainda de pontos como: acidentes e emergências operacionais, que são "escondidas", inclusive com ameaças no caso de divulgação (como o acidente ocorrido no dia 17 de agosto, quando um trabalhador da empresa ETM teve fratura no fêmur); imposição do banco de horas em contratos individuais, o que é inaceitável; SPIE/NR13, onde recentemente o profissional habilitado pediu demissão; entre outros.

Em relação a negociação de PLR, que a empresa vinha fazendo pressão para os representantes do Sindicato assinarem o Acordo, procuramos deixar claro para a Innova, que o debate é em torno da proposta de acordo, e não quanto a assinar ou não o documento.

Também destacamos que a participação do Sindicato nas negociações de PLR não objetiva apenas homologar o que a empresa quer. Neste caso, especificamente, foi apresentada uma proposta de assegurar a PLR também aos trabalhadores com afastamento previdenciário de seis meses. Este é um benefício importante para o trabalhador,

que não tem qualquer impacto econômico para a empresa. Ninguém adoece ou se afasta do trabalho porque quer e, portanto, não pode ser penalizado no recebimento da PLR.

Manifestamos à empresa que, com o atendimento desta reivindicação, o Sindicato irá assinar o acordo de PLR. A empresa ficou de avaliar e dar um retorno. Quanto aos demais pontos da reunião, a posição da Innova foi de que os problemas já estão sendo tratados internamente.

HE TÊM QUE SER PAGA

No que se refere ao acordo para não pagamento de Horas Extras (Banco de Horas), nos acordos individuais, o Sindicato foi contundente de que esta imposição aos trabalhadores é inaceitável. Até porque, o Acordo Coletivo de Trabalho é muito claro no que se refere ao pagamento de Horas Extras.

Chamou atenção a posição da empresa de que este ponto está na nova legislação, como se a lei obrigasse as empresas a fazerem isso. O fato de cons-

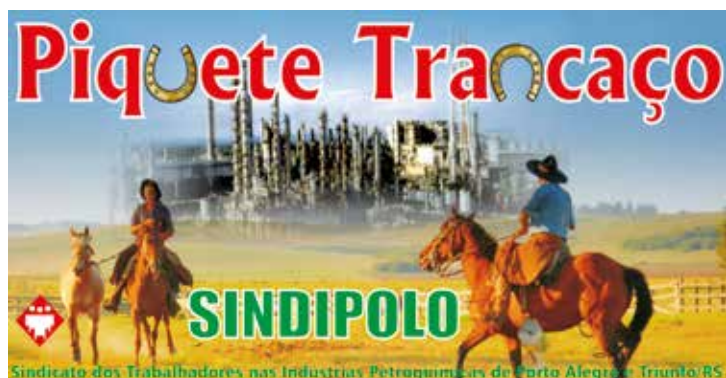


tar na reforma trabalhista, não obriga as empresas a praticarem.

A expectativa dos trabalhadores, depois desta reunião com a empresa, é de que vários problemas crônicos na gestão da Innova, principalmente depois que foi comprada pela Videolar, sejam definitivamente equacionados.

É inaceitável a empresa fazer o que vem fazendo com seus trabalhadores, desde a imposição de acordos individuais para não pagamento de horas extras, até a adoção de uma gestão truculenta e autoritária. Esta gestão expõe os trabalhadores a acidentes, incêndios e explosões que são escamoteados, sob pena de, se porventura alguém informar das ocorrências, serem severamente penalizados.

JÁ COMEÇARAM OS PREPARATIVOS PARA A INSTALAÇÃO DO PIQUETE TRANCAÇO



Já começaram os preparativos para a instalação do **PIQUETE TRANCAÇO**, montado no Parque de Exposições Assis Brasil, em Esteio.

A categoria está convidada a visitar o local entre os dias 13 e 20/09, na Semana Farroupilha, para conhecer e vivenciar as tradições gaúchas. O Piquete estará no mesmo pavilhão das edições anteriores.

A entrada no Parque é gratuita pelo Portão 7, na avenida Celina Chaves Kroeff (via de acesso lateral ao Parque).

CHURRASCO E CHIMARRÃO

No Piquete estará disponível água e a erva mate para o chimarrão. Também estrutura para um churrasco ou comida campeira para a família e os amigos. O sal, lenha e carvão é por conta da casa. Para isso é importante agendar antes

com o **Patrão Gilberto (Baby) pelo fone 9985.4517**. O Piquete também estará aberto a visitas de escolas da região.

Na Semana Farroupilha, além de visitarem o Piquete, os trabalhadores podem também aproveitar as demais atividades do Acampamento, como shows musicais, apresentações, feira de artesanatos, de roupas e utensílio gaúchos, praça de alimentação e espaço para as crianças, e outras atividades.

A MULHER NA GUERRA DOS FARRAPOS

Este ano o **PIQUETE TRANCAÇO**, terá como tema **O PAPEL DA MULHER NA GUERRA DOS FARRAPOS**. O que se pretende é trazer alguns elementos e nomes que tiveram grande significado e importância do papel da mulher neste importante momento da história do Rio Grande do Sul.

Para muitos estudiosos, a atuação das mulheres na Guerra dos Farrapos é negligenciada pela história. "Afora Anita Garibaldi, o que se sabe sobre a atuação da mulher na Revolução Farroupilha?", perguntam-se.

Em 2017, o Piquete homenageou o tradicionalista Paixão Cortes, que faleceu recentemente, mostrando suas contribuições para a memória e a ampliação do tradicionalismo gaúcho pelo país e pelo mundo.

SETEMBRO AMARELO

ATENÇÃO COM O ADOECIMENTO MENTAL E O SUICÍDIO NO TRABALHO

O "Setembro Amarelo" é uma iniciativa brasileira iniciada em 2015 e incentivada mundialmente pela Associação Internacional para Prevenção do Suicídio (IASP), que visa a conscientização sobre a realidade do suicídio e as formas de prevenção.

Os números oficiais são de que 32 brasileiros cometem suicídio a cada dia. Um número superior ao de vítimas da Aids e da maioria dos tipos de câncer. Segundo a Organização Mundial da Saúde, nove em cada 10 casos poderiam ser prevenidos.

Os dados apontam que quase 100% das pessoas que se suicidaram enfrentavam algum problema mental - a maioria depressão, um mal que atinge a todas as categorias de trabalhadores.

**PREVENÇÃO
AO SUICÍDIO:
VALORIZAÇÃO
DA VIDA.**



CATEGORIA É AFETADA

O número de casos de depressão vem aumentando, vários deles provocados pelo constante assédio moral praticado no ambiente de trabalho, o que tem levado trabalhadores a transtornos mentais, crescendo o número de suicídios em várias categorias. Consideramos extremamente importante a divulgação do "Setembro Amarelo", que se somam as demais campanhas em defesa da saúde dos trabalhadores.

Segundo levantamento da subseção do Departamento Intersindical de Estatística e Estudos Socioeconômicos (Dieese), com base em informações do INSS, o transtorno mental é a principal causa dos afastamentos do trabalho para tratamento de saúde.

Metas abusivas, cobranças constan-

tes por resultados, assédio moral, o isolamento na realização de tarefas, a competitividade entre os trabalhadores imposta pelas gestões, são alguns dos agentes motivadores para as doenças mentais nos locais de trabalho.

Em tempos de crise econômica, instabilidade social, alto índice de desemprego, os ânimos ficam mais exaltados, acompanhados da insegurança e temor de ficar sem trabalho. "Quem trabalha, portanto, trabalha sempre sob a angústia da possibilidade de perder seu emprego - seu sustento, seu valor social, ferir parte de sua identidade. Quem não tem emprego tem ainda mais medo: de não aparecer

outro bico, outro *freelance*, de não ter o pagamento garantido", diz a psicóloga Carolina Grando (Revista Você S/A).

PROCURE AJUDA!

Procure o Setor Médico da empresa para obter ajuda ou o Sindicato.

Também é possível obter ajuda no CEREST - Centro de Referência em Saúde do Trabalhador (Rua Capitão Montanha, 27, 4º andar - Centro - PoA) ou ainda pelo fone 188.

Neste mês estaremos trazendo no EM DIA várias informações sobre os motivos, números, ocorrências sobre a Doença Mental e os riscos do suicídio por motivo do trabalho.



INFORMAÇÕES SOBRE O ATENDIMENTO PELO NÚMERO 188

5º CAMPEONATO DE FUTSAL Chegou a hora das semifinais

Na quarta-feira, dia 05/09, às 18h, acontecerá o primeiro confronto da fase semifinal do 5º Campeonato de Futsal do Sindipolo. O jogo será entre Peladeiros F.C x Rex Line. Já no dia 11/09, a sequência da fase semifinal acontece com os times BRK3 x Alta Pressão.

Estas partidas são eliminatórias, do tipo "mata-mata" e definirão as equipes que vão disputar a grande finalíssima.

O SINDIPOLO reitera o convite para que os trabalhadores prestigiem esta atividade esportiva, e venham assistir aos colegas petroquímicos que estarão em quadra.

Lembrando que os jogos estão sendo realizados no Gi-



násio de Esporte do Sindicato dos Metalúrgicos de Canoas e Nova Santa Rita (Rua Caramuru 330, centro de Canoas).

35 ANOS DA CUT

Dia 28 de agosto de 1983, em plena ditadura militar no Brasil, e frente a uma brutal crise econômica e política, com inflação que chegava a 150% ao mês, desemprego crescente e salários arrochados, mais de cinco mil trabalhadores e trabalhadoras de todo o Brasil, reunidos no galpão da extinta companhia cinematográfica Vera Cruz, em São Bernardo do Campo, no ABC paulista, baseados em princípios de igualdade e solidariedade, fundaram a **CENTRAL ÚNICA DOS TRABALHADORES (CUT)**.

A CUT nasceu exigindo o fim da Lei de Segurança Nacional e do Regime Militar, o combate à política econômica do governo, o fim do desemprego, a defesa da reforma agrária construída pelos trabalhadores, reajustes trimestrais dos salários e liberdade e autonomia sindical.

A CUT tem 3.980 entidades filiadas, 7,9 milhões de trabalhadores e trabalhadoras associados e 25,8 milhões em toda a base, e segue sendo importantíssima para o Brasil, porque é uma instituição nascida da luta em defesa da democracia, e não há democracia sem a CUT e seus sindicatos, garantindo que a voz da classe trabalhadora seja ouvida e respeitada.



Congresso de fundação da CUT