



SINDIPOLO  
CNRQ-CUT

# EmDia

Nº 1892  
18 a 24/11/2018

**SOMOS TODOS TRABALHADORES! UNIFICADOS TEMOS FORÇA!**

## ASSEMBLEIAS COM OS TRABALHADORES DA ARLANXEO PARA APRECIAR A PROPOSTA DA EMPRESA

*Serão entre os dias 20 e 22/11, quando será apreciada a proposta de reajuste salarial de 3,64% (INPC) e de 5,37% para os auxílios creche/acompanhante, educação, filho excepcional, OMO entre outras questões.*

Na última reunião de negociação a Arlanxeo apresentou outra proposta, que será apreciada pelos trabalhadores nas assembleias desta semana.

Nesta, a empresa *mantém o reajuste dos salários e do piso salarial em 3,64% (INPC) e de 5,37% para os auxílios creche/acompanhante, educação, filho excepcional e OMO. Mantém o Banco de Horas, continua com o limitador de R\$ 2.000,00 para o auxílio creche/acompanhante e a vigência dos atuais acordos até 120 dias após o fim da sua validade. Ainda incluiu na sua proposta uma cláusula de igualdade de gênero, uma que considera o auxílio para filho com deficiência aos empregados/empregadas adotantes, na hipótese de tutela originária de relação homoafetiva, estabilidade de 120 dias prevista a empregada/empregado adotante e outras questões.*

*Também mantém as demais cláusulas do Acordo Coletivo.*

### ALTERAÇÃO DA PROPOSTA

Na semana passada a Arlanxeo comunicou ao Sindicato que retira da sua proposta "...ambas as cláusulas referentes a troca de feriados denominadas **COMPENSAÇÃO DE JORNADA DE TRABALHO** e **TROCA DOS DIAS DE FÉRIADOS**, ficando a prática da empresa quanto a **compensação de feriados**".

A proposta da Arlanxeo, não atende parte da expectativa dos trabalhadores. Entre os principais problemas estão: **a manutenção do Banco de Horas; a não extensão do auxílio-creche ao trabalhador (homem); e o reajuste do salário só pelo INPC.** Por isso, achamos que a proposta deve ser rejeitada. Mas a decisão sobre aceitação ou não é dos trabalhadores.

*Veja na página 3 o modelo de cédula para votação secreta nas assembleias da Arlanxeo.*

### AGENDA ASSEMBLEIAS DOS TRABALHADORES DA ARLANXEO

#### Unidade HPE - Com votação secreta

**GV** na entrada e **GIV** na saída - 3ª feira, dia 20/11, às 16h

**GII** na entrada e **GI** na saída - 4ª feira, dia 21/11, às 8h

**GIII** na entrada - 5ª feira, dia 22/11, às 16h

**Administrativo** - 3ª feira, dia 20/11, às 17h

#### Unidade TSR - Com votação secreta

**GB** na entrada e **GD** na saída - 3ª feira, dia 20/11, às 8h

**GA** na entrada e **GE** na saída - 4ª feira, dia 21/10, a meia noite

**GC** na entrada - 5ª feira, dia 22/11, às 16h

**Administrativo** - 5ª feira, dia 22/11, às 8h

**A apuração será na 5ª feira (22/11), às 16h, na HPE.**



### NEGOCIAÇÃO DB OUTUBRO

Na página 3 reiteramos a contraproposta aprovada por unanimidade nas assembleias dos trabalhadores da **Innova, Oxiteno e Braskem**, que já foi apresentada às empresas em reunião no dia 8 de novembro. Elas ficaram de analisar e dar um retorno.

Estamos com indicativo de reunião de negociação com as empresas para esta semana, e a expectativa e

que seja apresentada uma nova proposta tendo como referências as questões destacadas no quadro na **PÁGINA 3**.

**Caso as empresas apresentem uma nova proposta, na semana que vem, certamente entre os dias 27 e 29, realizaremos assembleias com os trabalhadores para apreciação do que for apresentado e definir os rumos da negociação.**

### CONVÊNIOS COM UNIVERSIDADES

Sindicato têm descontos que chegam até 20% nas mensalidades

PÁGINA 4

### VEJA NESTA EDIÇÃO O INFORME FINANCEIRO DE 2017

PÁGINA 3

## LUCRO DA BRASKEM É 68% MAIOR NO 3º TRIMESTRE

A Braskem divulgou, na semana passada, os seus resultados, com um lucro líquido de R\$ 1,34 bilhão de julho a setembro de 2018, uma alta de 68% em relação ao mesmo período do ano passado. Com isso, a receita líquida da Braskem de julho a setembro foi de R\$ 16,35 bilhões, um crescimento de 34% em relação ao ano passado. Já o EBITDA (resultado antes de juros, impostos, depreciação e amortização) cresceu 30% em relação a 2017, ficando em R\$ 3,85 bilhões. A geração livre de caixa subiu 45%, para R\$ 1,54 bilhão, e o lucro operacional saltou 44%, a R\$ 2,79 bilhões.

O uso da capacidade instalada das centrais petroquímicas no país subiu cinco pontos percentuais entre julho e setembro, para 95%. Em contrapartida, a desvalorização do real frente ao dólar no trimestre pressionou a despesa com juros. A melhora operacional permitiu à Braskem reduzir a alavancagem financeira, medida pela relação dívida líquida/Ebitda, de 1,9 para 1,81 vez em três meses, em dólares.



### O RESULTADO POR PAÍS

**BRASIL** - A demanda de resinas no mercado brasileiro, considerando-se polietileno (PE), polipropileno (PP) e PVC, ficou em 1,4 milhão de toneladas no trimestre, com alta de 9% ante o segundo trimestre e 3% acima do verificado um ano antes. No acumulado do ano, cresceram 1%, para 2,624 milhões de toneladas. Segundo a empresa, os números são uma combinação dos "fortes resultados operacionais no Brasil" (com recuperação das vendas) e margens maiores no exterior (com aumento do volume de vendas dos EUA e México). As exportações, por sua vez, somaram 358 mil toneladas no trimestre, 12% superior ao

segundo trimestre e 10% abaixo do verificado um ano antes.

**MÉXICO** - A taxa de utilização das linhas de PE no México, na Braskem Idesa, ficou em 78% no trimestre, queda de 9 pontos percentuais devido ao menor fornecimento de etano pela Pemex. Frente ao segundo trimestre, quando houve parada programada em maio, a taxa subiu seis pontos. Conforme

a companhia, as vendas no mercado mexicano totalizaram 136 mil toneladas, com baixa de 11% na comparação anual. As exportações também caíram, diante da estratégia de privilegiar o mercado interno.

**ESTADOS UNIDOS** - Nos EUA e Europa, a taxa de utilização ficou em 87%, com queda de sete pontos percentuais, decorrente de parada programada na Alemanha, restrição logística no recebimento de propeno na Europa por causa do baixo nível fluvial e problemas operacionais nos Estados Unidos. No trimestre, as vendas de PP totalizaram 477 mil toneladas, com queda de 13% na comparação anual.

## FINAIS DA 3ª COPA CLASSE TRABALHADORA DE FUTSAL

O jogo da semifinal 2, entre Santander Bairro F.C x BRADESCO F.C, foi remarcado, a pedido das equipes, para a segunda feira, dia 19 e até o final desta edição do EM DIA, a partida não havia acontecido.



Esse jogo definirá, além do grande finalista, a equipe que disputará o 3º lugar da Copa, contra a equipe representante dos petroquímicos, BRK3. **A data dos jogos finais é terça, dia 20/11**, quando teremos, às 18h, disputa pelo 3º lugar e, às 19h, a grande final.

Os jogos continuam ocorrendo no Ginásio de Esportes dos Metalúrgicos de Canoas e Nova Santa Rita (Rua Caramuru, 330, centro de Canoas). Reiteramos o convite para que a categoria prestigie as equipes que participam deste importante evento esportivo de união da classe trabalhadora.

## REFORMA TRABALHISTA: UM ANO DE RETROCESSO

**Aqui para os petroquímicos o resultado da reforma foi a tentativa das empresas (das duas DB) de rebaixar direitos nas negociações salariais**

A "promessa" era de gerar dois milhões de empregos, diminuir a informalidade, garantir a segurança jurídica e manter os direitos dos trabalhadores. Mas, um ano depois da Reforma Trabalhista (Lei 13.467), implementada em 11 de novembro de 2017, o que se vê são menos empregos, menos direitos e maior precarização das condições de trabalho e dos salários. E a expectativa é de mais retrocessos no próximo período, quando a manutenção dos direitos trabalhistas deverá se firmar como a principal bandeira de luta dos trabalhadores. Dos poucos postos de trabalho criado, a maior parte é sem carteira assinada, por conta própria, com menos direitos e salários mais baixos, segundo dados de órgãos do próprio governo federal. O número de trabalhadores informais aumentou 5,5% no último ano, e a parcela de pessoas que trabalham por conta própria também apresentou crescimento de 2,6%. Além disso, houve redução no número de acordos coletivos, perda de direitos para trabalhadores rurais, enfraquecimento dos sindicatos e aumento das terceirizações.

## CURTAS...

### O FIM DO SONHO AMERICANO

O Documentário mostra através de embasamento científico de Noam Chomsky, considerado o maior intelectual vivo do planeta, como se mantém a estrutura de poder e corrupção pelo mundo. Como uma minúscula oligarquia mundial, através de seu poderio, consegue sabotar qualquer sonho de democracia e bem-estar. O filme relaciona OS DEZ PRINCÍPIOS DA CONCENTRAÇÃO DE RIQUEZA E PODER: 1. Reduzir a Democracia; 2. Moldar a ideologia; 3. Redesenhar a economia; 4. Deslocar o fardo de sustentar a sociedade para os pobres e classe média; 5. Atacar a solidariedade; 6. Controlar os reguladores; 7. Controlar as eleições; 8. Manter a ralé na linha; 9. Fabricar consensos e criar consumidores; 10. Marginalizar a população. O documentário pode ser visto na internet no endereço [https://youtu.be/\\_FtpgDvWjkQ](https://youtu.be/_FtpgDvWjkQ)



# CAMPANHAS SALARIAIS

## CONTRAPROPOSTA DOS TRABALHADORES DA INNOVA, OXITENO E BRASKEM

► Reajuste salarial de 5,70% sem escalonamento; ► Reajuste do Auxílios Creche/Acompanhante em 5,70%, para o trabalhador e a trabalhadora; ► Reajuste do auxílio Filho Excepcional de 5,70%; ► Reajuste do auxílio Educação também em 5,70%; ► Reajuste da assistência médica no máximo no mesmo percentual de reajuste dos salários; ► Avanços em questões de SSMA; ► Combate OSTENSIVO ao ASSÉDIO MORAL; ► Pagamento de todas HORAS EXTRAS e multas nos casos de não pagamento; ► Pagamento de interinidade a partir do primeiro dia da substituição; ► Homologações das rescisões dos contratos de trabalho no Sindicato; ► Manter outras questões propostas pelas empresas e as demais conquistas do Acordo Coletivo do período 2016/2018.

## MODELO DE CÉDULA ASSEMBLEIA ARLANXEO

Em relação a proposta apresentada pela Arlanxéo, **minha decisão é de:**

- REJEITAR** a proposta da empresa e buscar avanços
- APROVAR** a proposta da empresa

## INFORME FINANCEIRO 2017

Estamos apresentando o Informe Financeiro resumido das receitas e despesas de 2017, que foram apresentadas e aprovadas na Assembleia de Prestações de Contas, realizada em 31 de outubro último. O Balanço Contábil está à disposição da categoria, na Sede do SINDIPOLO.

Em função da reforma trabalhista, a partir de 2018 não haverá mais o desconto de um dia de trabalho de cada trabalhador a título de contribuição/Imposto Sindical, do qual 60% era repassado para o SINDIPOLO. Desta forma, a receita da entidade será reduzida, criando algumas dificuldades do ponto de vista estrutural para melhor trabalhar na construção da luta e defesa dos direitos dos trabalhadores.

O SINDIPOLO é um sindicato que luta pela defesa dos direitos e conquistas dos petroquímicos, bem como pelo avanço de suas remunerações e condições de trabalho. Neste sentido as receitas são aplicadas e sua manutenção dependerá diretamente da conscientização e apoio da categoria.

Tem havido entendimentos de alguns magistrados e decisões judiciais, de que os avanços de ordem financeira e de condição de trabalho conquistados pelos sindicatos, sejam aplicados somente aos seus sócios.

O princípio que defendemos é de que o Sindicato é para representar toda a categoria, independente de ser sócio ou não da entidade. Mas é claro que para que a entidade consiga desenvolver um trabalho a altura das demandas e neces-

sidades da categoria, é importante o entendimento por parte dos trabalhadores de que, para isso, a entidade precisa ter

o maior número de sócios possível. Por isso é que reforçamos a necessidade de todos se sindicalizarem.



INFORME FINANCEIRO - ANO de 2017	
<b>RECEITAS</b>	
Mensalidades Sócios (ativos e aposentados)	684.584,57
Contribuição Espontânea	72.709,18
Imposto Sindical 2017 e saldo 2016	281.072,92
<b>TOTAL</b>	<b>R\$ 1.038.366,67</b>
<b>DESPESAS</b>	
Atividades sindicais	223.584,68
Funcionários (remuneração, alimentação, saúde)	225.882,52
Assessorias	119.667,31
Encargos sociais Funcionários	53.552,02
Seminários, formação e representações	108.607,30
Condomínios e garagem	52.724,82
Materiais de Consumo Administrativo	24.382,88
Serviços e transporte	51.584,48
Mensalidade da Organização Sindical (CUT e DIEESE)	37.437,27
Eventos	41.382,07
Impostos e Seguros Sede/Veículo	12.783,39
Reforma e manutenção da sede	85.648,63
<b>TOTAL</b>	<b>R\$ 1.037.237,37</b>
<b>RESULTADO OPERACIONAL</b>	<b>R\$ 1.129,30</b>

# CONVÊNIOS DO SINDIPOLO GARANTEM CURSOS DE NÍVEL MÉDIO E SUPERIOR COM DESCONTOS QUE CHEGAM A 20%

O SINDIPOLO mantém convênio com diversas instituições de ensino, desde o ensino médio até cursos de graduação e pós-graduação, com significativos descontos para os associados e, em alguns casos, para os dependentes. Os descontos com os convênios, somados a conquista do auxílio-educação no Acordo Coletivo, representam um importante benefício para os trabalhadores que estudam ou auxiliam bastante nas despesas com os dependentes. O objetivo do convênio é, também, para estimular que os trabalhadores se associem ao Sindicato.

Para usufruir os convênios, os **sócios** devem proceder da seguinte maneira: solicitar para o email [secretaria@sindipolo.com.br](mailto:secretaria@sindipolo.com.br), declaração que comprove seu vínculo com o SINDIPOLO para apresentar na instituição de ensino. Quaisquer dúvidas contactar através do **telefone (51) 3226.0444**.

**ATENÇÃO: Algumas instituições estão com vestibular ocorrendo no dia 24 de novembro.** Confira abaixo, as instituições conveniadas e os descontos proporcionados em cada uma delas:

## 1) ESCOLA MESQUITA



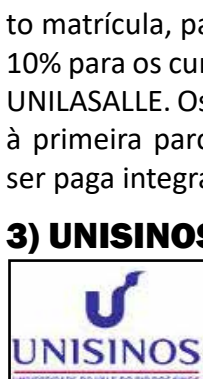
Os sócios do SINDIPOLO têm 10% de desconto na matrícula e nas mensalidades da escola. Cursos oferecidos: Técnico de Informática; Técnico de Automação Industrial; Técnico de Mecânica; e Técnico Eletrônico.

## 2) UNILASALLE



**AGENDE-SE PARA O VESTIBULAR. PROVA: 24 DE NOVEMBRO DE 2018** - Oferece aos associados descontos em mensalidades conforme o número de créditos. Extensivo a sócios e dependentes. **DESCONTOS:** 10% sobre o valor das mensalidades, exceto matrícula, para alunos matriculados em no mínimo 20 créditos; 5% sobre o valor das mensalidades, exceto matrícula, para alunos matriculados entre 12 e 19 créditos; 10% para os cursos de extensão e pós-graduação lato sensu do UNILASALLE. Os percentuais de desconto acima não se aplicam à primeira parcela que corresponde à matrícula, que deverá ser paga integralmente.

## 3) UNISINOS



**O VESTIBULAR UNISINOS TERÁ PROVA DIA 24 DE NOVEMBRO DE 2018.** O desconto concedido aos cursos de Graduação (incluindo EAD) será

proporcional aos créditos que o aluno cursar no semestre: aos alunos que cursarem até 12 créditos será concedido desconto de 7,5%; aos alunos que cursarem mais de 12 créditos será concedido desconto de 10%. Para os cursos em formato intensivo o desconto será de 7,5%. Para as matrículas em Master Business Administration – MBA's, Especialização, Superiores de Complementação de Estudos, de Línguas e de Informática será concedido desconto de 10%.

## 4) GRUPO FTEC FACULDADES:



**VESTIBULAR COM PROVA AGENDADA** - Os descontos são para os sócios e/ou dependentes. Para que o aluno tenha direito ao desconto de 5% deverá estar matriculado na Graduação Presencial em no mínimo 09 créditos financeiros, ou seja, o total de 180 horas.

## 5) SÃO JUDAS TADEU:



**VESTIBULAR COM PROVA DIA 24 DE NOVEMBRO DE 2018.** Os descontos são para sócios do Sindicato e/ou dependentes. Oferece Ensino Infantil, Fundamental e Médio – 10%; Curso Superior de Administração e Direito – 10% (dez por cento); Curso Superior de Ciências Contábeis, Pedagogia e Educação Física – 15%; Pós Graduação Lato Sensu – 15%.

## 6) FADERGS/UNIRITTER



Grupo Laureate Internacional Universities que mantém a UniRitter e a FADERGS - Nestas instituições os descontos são para os sócios e seus dependentes. Os percentuais de desconto são de 10% para Graduação a partir de 10% para Pós-graduação, para mensalidades, pagas em dia.

## VESTIBULAR FADERGS: PROVA AGENDADA

## 7) ESCOLA SUPER GEEKS



É uma escola de ciência da computação para crianças e adolescentes, que ensina crianças a partir de 5 anos, a criarem seus próprios games, aplicativos, robôs e sistemas, com uma base no empreendedorismo e na língua inglesa. O convênio é destinado para os dependentes dos sócios do SINDIPOLO. Os descontos são no percentual de: 25% de desconto que pagarem o curso escolhido à vista; 20% de desconto para pagamento no boleto (em até 4 vezes); e, 15% de desconto para pagamento no cartão de crédito (parcelado em até 5 vezes).

**CURSOS REGULARES:** Criação de games (2D e 3D), Youtuber e Edição de Vídeo, Robótica e Programação de MODS no Roblox. Mais informações em [HTTP://POA.SUPERGEEKS.COM.BR/](http://POA.SUPERGEEKS.COM.BR/)