



SINDIPOLO  
CNRQ-CUT

# EmDia

Nº 1894  
02 a 08/12/2018

**SOMOS TODOS TRABALHADORES! UNIFICADOS TEMOS FORÇA!**

**ASSEMBLEIAS DB OUTUBRO**

## CATEGORIA APRECIARÁ PROPOSTA DAS EMPRESAS

*Durante essa semana os trabalhadores da Oxiteno, Innova e Braskem, terão assembleias para apreciar proposta apresentada pelas empresas de reajuste salarial escalonado de 3,97% para até um salário básico de R\$ 10.048,00 e acima deste um valor fixo de R\$ 389,90 e para os auxílios em percentuais que variam de 4,56% até 5,42%, entre outras questões, conforme demonstrado no quadro abaixo.*



Conforme o quadro abaixo, serão realizadas assembleias para apreciar a proposta das empresas entre os dias 3 e 6 de dezembro. A participação de todos nestas assembleias é FUNDAMENTAL. Estamos num momento importante de definições e a hora de debater sobre a proposta é nas assembleias.

### TÓPICOS DA PROPOSTA A SER APRECIADA NA ASSEMBLEIAS

- ▶ Reajuste salarial de 3,97% escalonado até um salário básico de R\$10.048,00 e acima deste, um valor fixo de R\$ 389,90;
- ▶ Auxílios Creche/Acompanhante (reajuste de 5,12%) R\$ 780,00/mês;
- ▶ Auxílio Filho com Deficiência (reajuste de 5,17%) R\$ 975,00/mês;
- ▶ Auxílio Educação/Braskem (reajuste de 4,56%) R\$ 4.500,00/ano;
- ▶ Auxílio Educação Innova/Oxiteno (reajuste de 5,42%) R\$ 1.206,00/ano;
- ▶ Combate MAIS EFETIVO contra o ASSÉDIO MORAL;
- ▶ Estabilidade de 120 dias para a gestante após o término do afastamento, além do prazo de aviso prévio, assegurado também para o empregado(a) adotante;
- ▶ Foram mantidas outras questões propostas pelas empresas;
- ▶ Manutenção das demais conquistas do Acordo Coletivo do período 2016/2018.

Lembramos ainda que, do que foi apresentado inicialmente pelas empresas, foram excluídos da proposta, entre outras questões, a implantação do Banco de Horas e o deslocamento dos feriados para outros dias.

### ASSEMBLEIAS DB OUTUBRO

#### BRASKEM, INNOVA E OXITENO

- ADM - 3ª feira, 04/12, às 7h30, Transbordo ADM/Braskem Q2 ESCRITÓRIO/POA, TURNEIROS OXITENO - Quinta-feira, 06/12, às 18h, no SINDIPOLO
- TURNEIROS BRASKEM E INNOVA - No Transbordo do Turno GRUPO IV - Segunda-feira, dia 03/12, na entrada, às 24h
- GRUPO I - Terça-feira, dia 04/12, na saída, às 16h
- GRUPO II - Terça-feira, dia 04/12, na saída, às 24h
- GRUPO III - Quarta-feira, dia 05/12, na saída, às 16h
- GRUPO V - Quarta-feira, dia 05/12, na entrada às 24h

### DECISÃO SOBRE A CONTRIBUIÇÃO ESPONTÂNEA

Durante as assembleias também será apreciada uma proposta de **CONTRIBUIÇÃO ESPONTÂNEA** mensal para o SINDIPOLO, no valor de **0,25% DO SALÁRIO BÁSICO**, durante o período de vigência do Acordo, até que um novo acordo seja celebrado. A proposta de **CONTRIBUIÇÃO ESPONTÂNEA** será apreciada pela categoria, independente da aprovação ou não, da proposta apresentada pelas empresas.

Destacamos que, mesmo que a **CONTRIBUIÇÃO ESPONTÂNEA** seja aprovada nas assembleias, o trabalhador que não concordar com o desconto dos 0,25% do seu salário básico mensal, terá até 20 dias, a partir do fechamento do Acordo Coletivo que estamos negociando, para se manifestar solicitando que não seja efetuado o desconto da contribuição no seu salário.

A contribuição, que será levada às assembleias, é fundamental para a continuidade do trabalho que vem sendo desenvolvido pelo Sindicato na defesa dos direitos e conquistas da categoria. Ela se reveste ainda de maior importância depois da reforma trabalhista que acabou com a contribuição/imposto sindical. Em relação à contribuição, a diferença é que a decisão pelo desconto da contribuição é dos trabalhadores, diferente do imposto sindical que era obrigatório.

## SANTANDER BAIRRO É A GRANDE CAMPEÃ DA 3ª COPA CLASSE TRABALHADORA DE FUTSAL

No dia 26/11, a equipe representante do Sindbancários, se sagrou campeã da 3ª Copa Classe Trabalhadora de Futsal de 2018, ao vencer, nos minutos finais e de virada, por 6 x 3, a equipe C.C.D, representante dos metalúrgicos de Canoas e Nova Santa Rita, que ficou como vice-campeã.

Quando o jogo se encaminhava para a vitória da equipe C.C.D, que vencia a partida pelo placar de 3 x 2, faltando menos de dois minutos para o encerramento do jogo, a equipe Santander Bairro foi para o tudo ou nada, mostrou a força da campeã e virou o placar, se sagrando Bicampeã na Copa da Classe Trabalhadora de Futsal "NENHUM DIREITO A MENOS". O jogo foi muito bem disputado, leal e dentro do propósito da competição, que é de unir a classe trabalhadora e cheio de emoções, do primeiro ao último minuto de jogo.

Após a grande final, a equipe repre-



sentante dos petroquímicos, a BRK3, que já tinha garantido o terceiro lugar na competição, foi premiada também com o troféu da melhor defesa da competição.

Nas demais premiações, a equipe Santander Bairro ficou como a mais disciplinada do campeonato, e levou também a artilharia da competição.

Parabenizamos a todas as equipes que competiram nesse grande evento esportivo de confraternização da classe trabalhadora, promovido pelos Sindicato dos Metalúrgicos de Canoas e Nova Santa Rita, Sindbancários e SINDIPOLO.

## PRÊMIO DE PARADA DOS MOTORISTAS DO TRANSPORTE DE PESSOAL

Como já havíamos informado, até o final de novembro seria feito, pela Braskem, o pagamento do prêmio de parada para as equipes de transporte - trabalhadores da Turis Silva, Sulpolo e Táxi Reis. Este pagamento já foi efetuado, e a partir de agora caberá às empresas Turis Silva, Sulpolo e Táxi Reis efetuarem o pagamento para os seus trabalhadores que atuaram no transporte de pessoal durante a Parada de Manutenção da Braskem Q2-RS.

Este pagamento está sendo feito agora, mas conforme se houve de vários trabalhadores, imagina se o tempo que levou até o recebimento do prêmio fosse usado para execução dos serviços da parada, ou no caso, transporte das pessoas.

Com isso fica evidente que uma próxima Parada de Manutenção que ocorra no Polo, especialmente nas unidades da Braskem, sejam melhor "amarradas" as definições sobre o valor dos prêmios de parada, a forma e as datas para os pagamentos.



## BRASKEM: ELEIÇÃO DA COMISSÃO DE PLR

**INSCRIÇÕES VÃO ATÉ QUARTA-FEIRA, DIA 5 DE DEZEMBRO**

No dia 5 de dezembro (quarta-feira) encerra o prazo de inscrições para representantes dos trabalhadores na Comissão de PLR 2019/2020. As inscrições devem ser feitas por email para luciano.araujo@braskem.com, informando nome, matrícula, setor e unidade.

A iniciativa está prevista na Lei nº 10.101, de 20/12/2000, que dispõe sobre a Participação nos Lucros ou Resultados. O mandato será de dois anos (de 01 de janeiro de 2019 a 31 de dezembro de 2020).

### FORMAÇÃO DA COMISSÃO

A Comissão de PLR será formada pelos candidatos eleitos (representante dos trabalhadores) por maioria de votos no turno e no ADM. Integrarão ainda a Comissão, um representante indicado pelo Sindicato e representantes da empresa, na mesma proporção dos candidatos eleitos. Confira na tabela o total de membros da Comissão:

UNIDADES	TURNO	ADM	CORPORATIVO	TOTAL
Q2	3	3	0	6
PP1/PP2/PE5	2	2	0	4
PE4/PE6	1	1	0	2
Unidades de Apoio			1	1
<b>TOTAL</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>13</b>

Unidades de Apoio: Escritório POA, Almoxarifado, Automação, Suprimentos, Serviços Compartilhados, Empreendimentos, Relações Institucionais, Serviços à Pessoas, Comunicação e Marketing

### CALENDÁRIO DA ELEIÇÃO

**INSCRIÇÕES:** 26/11 a 05/12, às 16h

**DIVULGAÇÃO DOS CANDIDATOS**

**INSCRITOS:** dia 06/12/2018

**VOTAÇÃO:** Inicia às 8h do dia 10/12 e encerra às 23h59 do dia 18/12

**APURAÇÃO DOS VOTOS:** 19/12, às 10h

**DIVULGAÇÃO DO RESULTADO:** de 19 a 20/12/2018.



## NANOTECNOLOGIA

A Fundacentro e a Renanosoma realizaram, de 21 a 23/11, em SP, o XV Seminário Internacional Nanotecnologia, Sociedade e Meio Ambiente - Seminanosoma. O tema central deste ano foi "Nanotecnologias, novas tecnologias e interações entre ciência, tecnologia e sociedade: refletindo sobre desafios e incertezas".

Entre os principais temas debatidos, esteve a importância de mensurar o impacto da nanotecnologia na saúde e segurança do trabalhador, uma vez que ela já é uma realidade no dia a dia dos ambientes de trabalho.

# ENFRAQUECIMENTO DOS SINDICATOS RETRAI NEGOCIAÇÕES

O autor do livro "NEGOCIAÇÃO COLETIVA EM TEMPOS DE CRISE", desembargador Davi Furtado Meirelles, do Tribunal Regional do Trabalho da 2ª Região (TRT-2/SP) observa que a chamada "reforma" trabalhista não trouxe a criação dos empregos esperados, mas apenas vagas não formais, como vem detectando o IBGE. O que cria emprego, diz ele, é o crescimento econômico. "Com isso, podemos constatar que essa reforma veio apenas para retirar direitos conquistados com anos de luta. É precarizante", afirma.

Ex-advogado trabalhista e assessor jurídico de entidades sindicais, o autor sempre trabalhou com este tema. "A negociação coletiva é a essência do direito sindical". Ele também vê uma tentativa, com a "reforma", de retirar a Justiça do Trabalho "do campo de proteção do trabalhador". "O princípio protetivo existe no nosso ordenamento para tentar equilibrar as relações de trabalho, já que o trabalhador comparece nessa relação de forma inferiorizada perante o empregador".



## JUSTIÇA DO TRABALHO

A Justiça do Trabalho também foi atingida. Há tentativa de retirá-la do campo de proteção do trabalhador, que é a parte mais fraca. As mudanças vieram para inibir as ações trabalhistas e impedir que a Justiça interprete os ins-



trumentos normativos (acordos e convenções coletivas) de forma mais favorável ao trabalhador.

## IMPORTÂNCIA DOS SINDICATOS

Para ele, os sindicatos que têm uma organização maior, uma força representativa mais consistente, aqueles que são organizados a partir do local de trabalho, não sentirão tanto as mudanças da reforma trabalhista, pois não dependem da contribuição como o imposto sindical, se continuarem atuantes e presentes junto as suas categorias. Serão mantidos com contribuições associativas e provenientes das negociações coletivas que promovem.

## ENCONTRO ESTADUAL DE GTBs DO BENZENO



buir com a conscientização de trabalhadores e empregadores quanto as obrigações estabelecidas no Acordo Nacional do Benzeno (1995) e nas Legislações relacionadas, além de divulgar as boas práticas no cuidado com este produto carcinogênico.

### CONFIRA A PROGRAMAÇÃO

- **09h** – Abertura – Coordenação das Bancadas da CEBz/RS;
- **09h15** - Palestra Bancada do Governo: Histórico das atividades da CEBz-RS e obrigações estabelecidas pelo Acordo Nacional do Benzeno para Trabalhadores e Empregadores;
- **09h50** – Palestra Bancada Patronal: O Benzeno na Indústria do RS;
- **10h25** – Palestra Bancada dos Trabalhadores: A saúde dos Trabalhadores e o Acordo Nacional do Benzeno;
- **11h** - Apresentações dos GTB's;
- **13h30** – Continuidade das apresentações dos GTB's;
- **17h** - Sistematização e Encerramento do encontro.

Será realizado no auditório do SINDI-POLO, no próximo dia 13 de dezembro o Encontro Estadual de Grupos de Trabalho do Benzeno - GTB's – 2018. A atividade, com inscrições gratuitas e limitadas, é dirigida aos trabalhadores que fazem parte de GTB's, CIPAs e SESMET das empresas cadastradas na Legislação do Benzeno e suas respectivas prestadoras de serviço.

O objetivo do Encontro é contri-

## QUÍMICOS ABC: CHAPA 1 ELEITA COM 94,46% DOS VOTOS VÁLIDOS



Com 94,46% dos votos validos, a CHAPA 1, encabeçada pelo atual presidente Raimundo Suzart, foi eleita para estar à frente do Sindicato dos Químicos do ABC/SP a partir de 2019.

O processo, que reconduziu a direção para mais um mandato e a grande participação dos trabalhadores reflete, para o presidente reeleito, a credibilidade que a atual direção tem frente à categoria química do ABC.

Segundo Raimundo, o desafio agora é continuar lutando para manter as conquistas e direitos históricos de toda a categoria química.

# DIA 1º DE DEZEMBRO: DIA MUNDIAL DE COMBATE À AIDS

Dia 1º de dezembro foi celebrado o **DIA MUNDIAL DE COMBATE À AIDS** (sigla em inglês para Síndrome da Imunodeficiência Adquirida). A data foi estabelecida pela Assembleia Mundial da Saúde, em 1987, com o apoio da Organização das Nações Unidas (ONU). No Brasil, a data é adotada desde 1988. **Nesse dia, são realizadas ações em diversos países, visando a conscientização da importância de se combater o vírus do HIV.**



Entre os objetivos da data, está o de promover a conscientização sobre o problema, incentivar a solidariedade entre os infectados pelo vírus, além de combater o preconceito. Por falta de informação, muitas pessoas acabam sendo discriminadas. Daí a importância de compartilhar informações corretas, que derrubem os preconceitos quanto a doença.

## REAÇÃO DO VÍRUS

O vírus do HIV é perigoso e letal por diversos motivos. Um deles é a possibilidade de o agente ficar "hibernado" por até 10 anos sem provocar danos graves, uma vez que o sistema imunológico busca controlar seus ataques. Entretanto, quando o HIV ataca, diversos sintomas começam a preocupar: febre alta, diarreia constante, crescimento dos gânglios linfáticos, erupções na pele e perda de peso. Caso o vírus não seja diagnosticado e

controlado, várias doenças flagelam o paciente: pneumonia, alguns tipos de câncer, problemas neurológicos e até perda de memória.

## DIAGNÓSTICO

É feito através da testagem para o HIV. Jovens e adultos, que se encontram no período de fertilidade sexual, são o principal alvo desse trabalho. Recomenda-se que procurem um Centro de Testagem e Aconselhamento ou uma Unidade de Testagem Móvel para que o diagnóstico seja realizado.

## TRATAMENTO

Um dos principais problemas da doença é que cerca de 70% dos infectados no mundo não tem acesso ao tratamento. O tratamento é feito com, entre outras drogas, um antirretroviral chamado Sulfato de Atazanavir, utilizado no início do tratamento. Ele é distribuído pelo Sistema Único de Saúde (SUS) para cerca de 45 mil pessoas.

O tratamento pelo SUS é feito há 16 anos, garantindo o acesso universal a todos os medicamentos necessários para o tratamento no combate ao vírus HIV.

## PREVENÇÃO

**O grande desafio proposto pelo Dia Mundial de Combate à Aids é a luta contra a transmissão desse vírus que já atinge 0,5% da população brasileira.** A única forma de prevenção, no ato sexual, é o sexo seguro, com o uso de preservativo.

## TRABALHADORES MARCHAM CONTRA O NEOLIBERALISMO, FASCISMO E RETROCESSOS

Trabalhadores de diversos países da América Latina organizaram, em Buenos Aires, dia 30/11, manifestações contra o neoliberalismo, o fascismo e os retrocessos. As manifestações ocorreram paralelo a reunião da cúpula do G20, grupo de chefes de Estado de países considerados principais economias do mundo, que aconteceu dias 30/11 e 1º/12 na capital argentina.

O encontro do G20 discutiu o futuro do trabalho, o impacto de novas tecnologias sobre o emprego e capacitação continuada; infraestrutura para desenvolvimento; e o futuro sustentável da alimentação.

## CUT PRESENTE

A CUT, centrais sindicais de toda a América Latina e lideranças dos movimentos sociais realizaram um evento chamado de "G20 dos Povos", para defender os interesses da classe trabalhadora e das populações mais pobres e denunciar a pauta conservadora dos chefes de estado.

Apesar de toda a truculência da polícia argentina, inclusive com prisão de representantes da Central dos Trabalhadores da Argentina (CTA), policial, foi realizada uma marcha pelas ruas de Buenos Aires, com mais de 20 mil pessoas para protestar contra o avanço neoliberal, que reduz o papel do estado, arrocha salários e retira direitos da classe trabalhadora. Também foram realizadas atividades como debates encontro temáticos.



## HAVAN PODERÁ PAGAR R\$ 100 MI POR DANO MORAL COLETIVO



O Ministério Público do Trabalho em Santa Catarina está processando as lojas Havan e seu proprietário, Luciano Hang, em, pelo menos, R\$ 25 milhões por dano moral coletivo por intimidar seus empregados a votarem em Jair Bolsonaro na eleição presidencial. Além disso, o MPT também pede que paguem R\$ 5 mil a cada um dos cerca de 15 mil empregados como dano moral individual, o que elevaria o montante em R\$ 75 milhões, totalizando um valor em torno de R\$ 100 milhões.

De acordo com a ação civil pública, o proprietário promoveu campanhas políticas em prol do seu candidato à presidência da República na eleição, com o envolvimento obrigatório de empregados em "atos cívicos". Ele teria feito ameaças explícitas de fechar as lojas e dispensar os empregados, caso o adversário de seu candidato ganhasse.