

SOMOS TODOS TRABALHADORES! UNIFICADOS TEMOS FORÇA!

→ **CAMPANHA SALARIAL**

REUNIÕES DE NEGOCIAÇÃO NA PRÓXIMA SEMANA

No próximo, dia 23 teremos reunião de negociação com a Arlanxeo (DB Setembro) e, dia 25, com a Braskem, Innova e Oxiteno (DB Outubro). Nossa pauta de reivindicações foi entregue ao Sindiquim imediatamente após as assembleias.

Lembramos que este ano serão tratadas as questões econômicas do Acordo Coletivo, que tem vigência de 2018/2020, conforme a pauta abaixo, aprovada pelos trabalhadores.

Os reajustes dos salários

INDICADORES ECONÔMICOS

PARA DB SETEMBRO

INPC/IBGE	3,28%
IPCA/IBGE	3,43%
ICV/DIEESE/Cidade de SP	3,15%
IPC-IEP	3,29%
IGP-M/FGV	4,95%
IGP-DI/FGV	4,32%
CESTA BÁSICA DIEESE/POA	11,76%
SAL. MIN. NACIONAL	R\$ 998,00
SALMÍN/DIEESE	R\$ 4.044,58

(Índices de preços acumulados nos últimos 12 meses - até agosto/2019)

e auxílios, tem como referência a inflação acumulada em agosto de 2019, medida pelo INPC, que ficou em 3,28% (conforme quadro acima).

PAUTA DE REIVINDICAÇÕES

PARA DATAS BASE SETEMBRO E OUTUBRO

- ▶ Reajuste salarial pelo INPC dos últimos 12 meses + 5% de reposição de perdas pelo custo de vida da categoria;
- ▶ Reajuste do piso salarial pelo INPC + 5% aumento real;
- ▶ Reajuste para os benefícios/auxílios educação, creche, filho com deficiência e outros praticados pelas empresas, também pelo INPC acumulado nos últimos 12 meses + 5%.

QUEM FALTA RECEBER O DSR?

Ainda têm cerca de 40 trabalhadores da então Copesul, que não receberam as verbas referentes a integração das HE no Descanso Semanal Remunerado (DSR). Os valores foram garantidos em ação coletiva do Sindipolo que abrange: 1) os trabalhadores de turno que atuaram na Copeul no período de 10 de maio de 2005 até 30 de setembro de 2008; 2) Os trabalhadores do ADM que trabalhavam na Copesul no período de 17 de agosto de 2005, até 30 de setembro de 2008.

Ainda resta fazer o pagamento de cerca de 100 mil reais, que se distribuem entre os valores de até mil reais para 26 trabalhadores; de mil a 5 mil reais para 12 trabalhadores; e de 5 mil a 30 mil reais, para 4 pessoas.

A lista dos nomes de quem ainda não recebeu está disponível no site do SINDIPOLO (www.sindipolo.org.br).

→ **NEGOCIAÇÃO EXTRATURNO**

ENCERRADA A NEGOCIAÇÃO "EXTRATURNO" BRASKEM

Com a aprovação pelos trabalhadores do ADM na assembleia realizada dia 10, foi encerrada a negociação do "Acordo de Extraturno", que trata:

- do controle da jornada de trabalho por exceção (sem o registro do ponto);
- Do tempo de passagem de turno (Extraturno) de 15,5 minutos;
- Da inclusão do prêmio de férias de 13,34% no Acordo do "Extraturno".

Reiteramos, ainda, que a implantação dos 15,5 minutos como tempo de passagem de turno ocorrerá a partir de 1º de outubro.

GRATIFICAÇÃO DE FÉRIAS BRASKEM

Como ainda tem surgido algumas dúvidas sobre o que significam os 13,34% do prêmio de férias que está no Acordo de Extraturno, detalhamos abaixo a composição integral da gratificação de férias que é de 113,34% de um salário para os trabalhadores da Braskem:

A gratificação de 100% é composta por:

- 1/3 (33,33%) de um salário previsto na Constituição Federal de 1988;
- 2/3 (66,66%), este item mais o 1/3 de cima totalizam os 3/3 compõem os 100% de gratificação de férias do Acordo Coletivo de Trabalho (ACT), que abrange os trabalhadores de todas as empresas do Polo.

Além destes 100%, temos reivindicado nas nossas pautas, mais 13,34%, quando buscamos 80% de um salário como gratificação de férias, mais 33,34% (1/3) de um salário, conforme estabelece a lei, que corresponde a uma gratificação total de férias de 113,34% de um salário.

É esta reivindicação que na negociação do Extraturno em 2015, foi atendida pela Braskem. Com isso, a gratificação de férias total para os trabalhadores da Braskem ficou em 113,34%, composto por 13,34% no Acordo de Extraturno e os outros 100% assegurados no Acordo Geral.

ATO DIA 24 DE SETEMBRO

Em defesa dos direitos, do meio ambiente e contra a destruição do Brasil
MAIS NA PÁGINA 3.



REUNIÃO COM A INNOVA TRATOU DE VÁRIOS TEMAS

NO ÚLTIMO DIA 04 DE SETEMBRO O SINDIPOLO ESTEVE REUNIDO COM A INNOVA PARA TRATAR DIVERSOS TEMAS QUE VEM SENDO, HÁ ALGUM TEMPO, DISCUTIDOS COM A EMPRESA.

1- Houve a apresentação do novo Gerente de Produção, na qual o SINDIPOLO cobrou que a nova gestão interpessoal com os trabalhadores seja uma relação de confiança, de empatia e que não haja mais problemas de assédio e de truculência.

2- Reiteramos que uma boa gestão de pessoas deva ter um Plano de Cargos e salários que valorize os trabalhadores. A Innova informou que até o final do ano concluirá a descrição das funções e que provavelmente em 2020 estabelecerá uma data para implantar o tão esperado Plano de Cargos e Salários. O SINDIPOLO espera que realmente a empresa se comprometa em reimplantar este programa que atrai, motiva e retém os trabalhadores os quais geram para a empresa uma alta produtividade reconhecida pelo mercado e pela mídia.

3- A Innova informou que resolveu o problema de falta de rádios de comunicação e que também está resolvendo o problema com o equipamento de comunicação "alta voz". O SINDIPOLO reiterou a importância desta demanda



dos trabalhadores nos serviços diários e principalmente nas emergências.

4- A empresa já havia informado ao Sindicato sobre o programa de alimentação saudável e na época foi sugerido que tivesse opção e tempo para adaptação. Os trabalhadores já relataram problemas e a empresa informou que está melhorando o modo de preparo mas relatou que não terá opção de alimentação.

5- Também informou que já está em vigor o programa de premiação de ideias que contribuam para melhorias na produção, na segurança e na administração em geral. Este terá um valor de premiação para até três trabalhadores trimestralmente. É salutar este pro-

grama mas a demanda principal dos trabalhadores seria a Innova ter apresentado um acordo de PLR com metas dentro da realidade num ano de crise mundial, política e financeira da empresa citada pela própria gestão.

6 - Infelizmente, as metas utópicas apresentadas pela Innova e o resultado parcial de junho mostram que dificilmente os trabalhadores receberão PLR em 2019. Então de onde virão os valores para premiação do Programa?

7 - A Innova, contrariando uma posição unânime dos trabalhadores ouvidos no transbordo de turno, reiterou que estava deslocando o relógio de ponto para a sala de controle para "melhorar a troca de turno". Uma empresa que deseja mudar sua gestão de pessoas não pode de forma autocrática desrespeitar o que foi definido de modo democrático pelos trabalhadores e se realmente deseja uma troca de turno eficiente e segura que pague o que exceder dos 10 minutos diários.

O SINDIPOLO está verificando a legalidade ou não desta medida.

Em dúvida sobre aposentadoria especial? Busque orientações através da assessoria jurídica do SINDIPOLO.

APOSENTADORIA ESPECIAL PARA OS PETROQUÍMICOS

Neste momento, em que o País passa por debates acerca de mais retirada de direitos, que vão além da indecorosa "Reforma Trabalhista" de 2017, que gerou e está gerando mais desemprego e precarizações do trabalho, agora apresenta a face nefasta do atual governo diante da busca pela "Reforma da Previdência". Como é do conhecimento de todos, as regras para a concessão de benefícios previdenciários têm sido cada vez mais dificultadas nos últimos anos, o que já vem se refletindo em relação aos requerimentos de APOSENTADORIA ESPECIAL, mesmo antes da eventual vigência de novas regras de aposentadoria pelas novas sistemáticas do INSS.

Tal situação tende a se intensificar, caso as novas regras de aposentadoria sejam implementadas no País.

Assim, se você possui dúvidas ou deseja assessoria para este momento de sua vida, o SINDIPOLO possui assessoria jurídica apta em questões previdenciárias e pode lhe auxiliar neste e em outros temas, através dos profissionais do **escritório YOUNG, DIAS, LAUXEN E LIMA ADVOGADOS ASSOCIADOS** que atendem na sede da entidade nas sextas-feiras no turno da tarde, mediante agendamento diretamente com a secretaria do SINDIPOLO pelo telefone (51) 3226.0444.

Há também a possibilidade de atendimentos com os mesmos profissionais na cidade de Montenegro/RS, nas



terças-feiras, a partir das 15h, por ordem de chegada, na sede do Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias Químicas e Farmacêuticas de Montenegro, na Rua Fernando Ferrari, nº 1132, Bairro Industrial, em Montenegro, bem como na sede do Sindiconstrupolo, na Rua Itabaiana, nº 63, bairro Mathias Velho, em Canoas/RS, nas segundas-feiras à tarde, a partir das 15h, mediante agendamento pelo telefone da entidade (51) 3466.9151.

Os atendimentos e dúvidas também podem ser solucionadas na sede do escritório Jurídico, na Rua Primeiro de Março, nº 113, salas 101 e 401, bairro Centro, em São Leopoldo/RS, bem como pelos telefone (51) 3589.5507, no Whatsapp (51) 99880.9945 ou ainda através do email do escritório - young@young.adv.br

PIQUETE TRANÇAÇO ESPERA VISITANTES ATÉ 20/09



Está aberto, desde o dia 13, no Parque de Exposições Assis Brasil, em Esteio, o **PIQUETE TRANÇAÇO**. E, se você ainda não visitou o local, poderá ir lá até o dia 20 de setembro, conhecer e vivenciar as tradições gaúchas e aproveitar as outras atrações da Semana Farroupilha, como shows musicais, apresentações de grupos de danças, feira de artesanatos, de roupas e utensílios gaúchos, praça de alimentação e espaço para as crianças, entre outras atrações.

Este é o décimo ano do Piquete, que tem crescido em público a cada edição, com a participação cada vez maior de trabalhadores, seus familiares, outros visitantes e escolas.

HOMENAGEADOS

A cada ano, o PIQUETE presta homenagem a um personagem que se destacou na construção da cultura e costumes do RS. Mas este ano, como é a data dos 10 anos do PIQUETE, está sendo feito um resgate de todas as figuras que já foram homenageadas.

AGENDE-SE E PARTICIPE

O **PIQUETE TRANÇAÇO** está à disposição dos trabalhadores que desejarem fazer um almoço/janta campeira, um churrasco com amigos e parentes. Para isso é preciso **agendar com antecedência com o Patrão Gilberto Baby, pelo telefone (51) 99985.4517**. No local estará disponível carvão, água quente e erva para o chimarrão. Os ingredientes para o almoço e/ou churrasco devem ser levadas pelos trabalhadores. Já as bebidas podem ser levadas ou adquiridas no local.

A entrada no Parque é gratuita pelo **Portão 7, na avenida Celina Chaves Kroeff** (via de acesso lateral ao Parque).

REFAP 51 ANOS: PETROLEIROS MARCAM A DATA COM ATO EM DEFESA DA REFINARIA E CONTRA A PRIVATIZAÇÃO DA PETROBRÁS

Os petroleiros realizaram um ato, na manhã de segunda-feira (16) em frente a REFAP, para marcar o aniversário de 51 anos da instalação da Refinaria. A data chegou para a categoria sem muito a comemorar. A REFAP está entre as primeiras refinarias que o governo anunciou que irá privatizar. Mas, se nos dias atuais, não há muito a comemorar, é fato que ela só chegou aos 51 anos pela luta dos trabalhadores petroleiros.

Desde o início da construção da REFAP, os trabalhadores tiveram um papel relevante, que começou com a própria luta pela implantação da refinaria no Sul, inaugurada em 1968. Havia, naquela época, além da cobiça dos estrangeiros, setores que não queriam a refinaria no sul do país.

Depois, com o fim do regime militar e a implantação de governo com projetos neoliberais, novamente a refinaria esteve na mira da

TRABALHADORES VOLTAM ÀS RUAS NO DIA 24 DE SETEMBRO

O ato, que acontece nos demais estados di 20 e no RS dia 24 (em função do feriado Farroupilha), é em defesa dos direitos, do meio ambiente e contra a destruição do Brasil que vem sendo promovida pelo governo federal.

Os trabalhadores, estudantes e demais movimentos sociais voltarão às ruas no dia 24 de setembro, em mais um ato em **defesa dos direitos, do meio ambiente e contra a destruição do Brasil** que vem sendo promovida pelo governo federal. Em oito meses, o governo não apresentou uma única proposta de desenvolvimento com justiça social e geração de emprego e renda, e nem de combate efetivo às queimadas na Região Amazônica.

Nos demais estados e em outros países, a mobilização acontecerá no dia 20 e está sendo chamada de **“Greve Global pelo Clima”**, organizada pela Coalização pelo Clima, um movimento formado por diversos coletivos que debatem e promovem ações de informações e combate às mudanças climáticas. Aqui, os atos, chamados de **“Dia Nacional de Paralisações e Manifestações em Defesa do Meio Ambiente, Direitos, Educação, Empregos e contra a Reforma da Previdência”** serão realizados pela CUT-RS e centrais sindicais no dia 24, data prevista para votação em primeiro turno da reforma da Previdência no Senado. Isto porque aqui o dia 20 é feriado estadual da Revolução Farroupilha.



DESTRUINDO DIREITOS E QUEIMANDO A FLORESTA

O objetivo é levar às ruas a indignação contra o governo, que está destruindo o Brasil, queimando florestas na Amazônia, desmontando a Previdência Social e os programas sociais, atacando a soberania nacional, privatizando empresas estratégicas, destruindo a educação, e fazendo aumentar o desemprego e a miséria.

privatização e chegou a ter 30% vendida para a espanhola Repsol. Os trabalhadores resistiram, lutaram, e no dia 12 de dezembro de 2010, foi anunciada a aquisição integral da REFAP pela estatal e a refinaria voltou a ser 100% Petrobrás.

Agora, quando a REFAP, - e toda a Petrobrás - se vê ameaçada de privatização, é hora de somar na luta dos petroleiros em defesa da empresa e da soberania nacional, com uma Petrobrás 100% pública, geradora de emprego e impulsora do desenvolvimento nacional. O SINDIPOLO parabeniza os petroleiros pela data e pela luta.



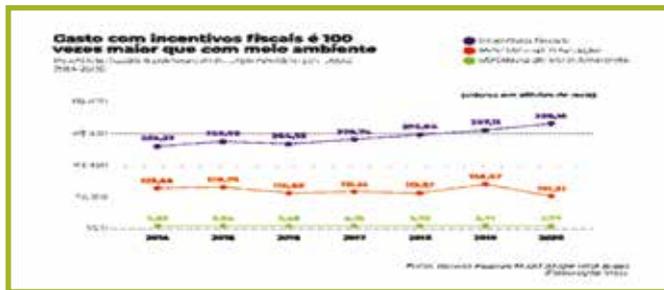
UM PAÍS NA MARCHA-RÉ

De acordo com o Orçamento Anual para 2020, do governo federal, o que está ruim vai piorar ainda mais. Com uma tesoura seletiva, o governo ataca direitos, a educação, a floresta, as estatais, os índios, negros, trabalhadores, mulheres e outros setores. O documento mostra que os investimentos em políticas sociais minúsculas e o pagamento de juros, verbas para propaganda do governo, banqueiros e empresários sobra dinheiro.

O Projeto de Lei do Orçamento Anual (PLOA), entregue junto com o Plano Plurianual (PPA), que prevê o orçamento para 4 anos, e tem que ser aprovada pelo legislativo até 22 de dezembro, estabelecem as prioridades do governo. E ela não é para os setores mais empobrecidos da população.

PREVISÃO DE DÉFICIT

O estimado no PLOA 2020 é de R\$ 1,47 trilhão, enquanto a receita líquida do governo é de 1,35 trilhão, o que mostra um déficit primário de R\$ 124 bilhões. Devido à Emenda Constitucional 95 (Teto dos Gastos), que afeta principalmente as despesas com as quais o governo não tem obrigação legal de investir (como incentivo à pesquisa, modernização de hospitais e construção de estradas) estas despesas tiveram um corte de 13,15%. Mas os juros da dívida pública permanecem inalterados.



De acordo com o documento, apenas 8 das 31 áreas de gasto assinaladas tiveram seus orçamentos aumentados.

Outro destaque fica por conta dos incentivos tributários. Os dados não são transparentes nem avaliados, apesar disso, os incentivos fiscais continuam crescendo e correspondem, em média, a 20% da arrecadação do governo, o que significa três vezes o orçamento do Ministério da Educação e cem vezes o do Meio Ambiente.

CONDENADO POR METAS ABUSIVAS E ASSÉDIO MORAL

O Santander foi condenado por submeter os trabalhadores a metas abusivas de produção, o que elevou o índice de adoecimento mental causado pelo trabalho. A justiça determinou o pagamento de indenização no valor de 274 milhões de reais, a título de dano moral coletivo.

A sentença foi dada pela 3ª Vara do Trabalho de Brasília, atendendo aos pedidos feitos pelo Ministério Público do Trabalho no Distrito Federal. O MPT constatou, em investigação, que o banco submetia os trabalhadores a um alto índice de estresse. Apenas em 2014, em média dois funcionários foram afastados por dia por acidente ou doença mental ocupacional. Levando em conta apenas os dias úteis (segunda-feira a sexta), na média, são quase três trabalhadores por dia de trabalho.

NOTAS

METADE DO PREÇO

Os associados do SINDIPOLO terão **desconto de 50%** no ingresso para assistir aos filmes exibidos no CineBancários. A iniciativa se deu a partir de um convênio da CUTRS com o SindBancários, e beneficia trabalhadores da ativa e aposentados sindicalizados ao Sindicato. O desconto é extensivo a cônjuge e dependentes. Para ter o desconto é preciso apresentar o contracheque do último mês de pagamento com desconto da mensalidade. Atualmente, o ingresso custa R\$ 12 (inteira) e R\$ 6 (meia entrada) e podem ser adquiridos pela internet. O cinema fica no térreo da sede do SindBancários (Rua General Câmara, 424), no Centro Histórico de Porto Alegre. Há três sessões por dia, de terças a domingos, normalmente às 15h, 17h e 19h. A programação pode ser conferida no site daquela entidade (www.sindbancarios.org.br).

BACURAU

Um dos filmes em cartaz neste momento no Cinebancários é "Bacurau". O filme mistura elementos históricos da cultura brasileira, como o cangaço, a capoeira e o repente num faroeste autêntico e nordestino. Segundo os próprios autores, o filme é sobre história, educação e sobre pessoas que exigem respeito. No momento em que elas são desrespeitadas e julgadas como simples e dispensáveis, elas mostram que não são. Kleber Mendonça, um dos autores, classifica a obra como "um retrato artístico de um estado de espírito do Brasil atual". Bacurau carrega uma ideia política forte de resistência.