

SOMOS TODOS TRABALHADORES! UNIFICADOS TEMOS FORÇA!

→ **CAMPANHA SALARIAL**

REUNIÃO DE NEGOCIAÇÃO DB OUTUBRO

Foi apresentada proposta de reajuste de 90% da INPC para o salário e piso salarial de 0% para os auxílios educação, creche e por filhos com necessidades especiais.

Na sexta-feira (27), tivemos reunião com as empresas Oxiteno, Innova e Braskem para tratar da negociação salarial da DB Outubro. No encontro, elas apresentaram uma proposta de **reajuste dos salários e do piso salarial, de 90% do INPC** dos últimos 12 meses. Já para os **auxílios educação, creche e por filhos com necessidades especiais, o reajuste é de 0%, ou seja, não há reajuste.**

A proposta apresentada está muito distante do que está sendo reivindicado pela categoria, na verdade estão rebaixando os salários e os auxílios. Se fosse de 100% do INPC seria apenas uma atualização parcial dos salários e benefícios. Também está muito abaixo do que vem sendo apresentado em outras negociações em nível nacional.

As empresas, além de ignorar o que estamos buscando como reposição de perdas do custo de vida da categoria, sequer apresentam a reposição pelo INPC do período, que seria o mínimo para começar um debate e evoluir na negociação

e, pior ainda, em relação aos auxílios (educação, creche e filhos com necessidades especiais) foi apresentado 0% de reajuste.

A proposta das empresas tem muito ainda que avançar. Pelo que citamos acima, e por outras razões, depois de uma análise pela direção do Sindicato e a partir de algumas amostragens com a categoria, **nossa posição que já foi formalizada às empresas foi de rejeição da proposta apresentada por elas e de reiterar a pauta de reivindicações, conforme o quadro ao lado, aprovada pela categoria.**

A expectativa é que as empresas rejeitem sua posição e apresentem uma proposta que ao menos tenhamos condições de encaminhar para apreciação pelos trabalhadores em assembleias.

NEGOCIAÇÃO ARLANXEO

Com a Arlanxio - DB Setembro, conforme já informamos, tivemos reunião no dia 23 e está agendada para o **dia 04/10**, outra reunião para dar continuidade à negociação.

NEGOCIAÇÃO PLASC EMBALAGENS

ASSEMBLEIAS NA 4ª FEIRA, DIA 2 DE OUTUBRO, NA PORTARIA DA EMPRESA, COM OS 3 GRUPOS DE TURNO E O ADM.

Nas assembleias será apreciada a proposta de pauta de reivindicação para a negociação deste ano. MAIS NA PÁG. 2.



Outubro rosa MOVIMENTO MUNDIAL CONTRA O CÂNCER DE MAMA

NÓS APOIAMOS
ESSA CAUSA!

Durante o mês de outubro, o EM DIA será com o cabeçalho na COR ROSA. O objetivo é reforçar o OUTUBRO ROSA, o mês dedicado à campanha de prevenção ao câncer de mama.

LEIA MAIS NA PÁGINA 4.

PAUTA DE REIVINDICAÇÕES DB SETEMBRO E OUTUBRO

- ▶ Reajuste salarial pelo INPC acumulado nos últimos 12 meses + 5% de reposição de perdas pelo custo de vida da categoria;
- ▶ Reajuste do piso salarial pelo INPC + 5% aumento real;
- ▶ Reajuste para os benefícios/auxílios educação, creche, filho com deficiência, OMO (ARLANXEO) e outros praticados pelas empresas, também pelo INPC acumulado nos últimos 12 meses + 5%.

GRATIFICAÇÃO DECENAL IPIRANGA BRASKEM



AUDIÊNCIA NA JUSTIÇA DO TRABALHO

Na quinta-feira (03), teremos audiência, na Justiça do Trabalho de Triunfo, para tratar da ação coletiva do SINDIPOLO que cobra o pagamento das gratificações decenais para os trabalhadores da antiga IPIRANGA, suspenso pela BRASKEM.

Pode ser que nesta audiência seja definida a data de pagamento para os trabalhadores que completaram decênio no período de novembro/2013 até dezembro/2017. Também para os que não receberam as decenais a partir de 1º de janeiro de 2018 para frente.

No próximo EM DIA estaremos detalhando o que foi tratado.

NEGOCIAÇÃO PLASC: ASSEMBLEIAS DIA 02/10

Nas assembleias será apreciada proposta de pauta de reivindicação para a negociação deste ano. Entre as principais reivindicações estão:



➔ **Reajuste Salarial e dos auxílios pelo INPC dos últimos 12 meses + 5% de aumento real;** ➔ **Manutenção das conquistas do atual Acordo Coletivo de Trabalho;** ➔ **Reajuste do piso salarial pelo mesmo percentual de reajuste do salário;** ➔ **Assistência médica aos trabalhadores e seus dependentes;** ➔ **Transporte e alimentação fornecidos pela empresa, sem custo para os trabalhadores;** ➔ **HE a 120%;** ➔ **Abono de férias de um salário;** ➔ **Insalubridade de 40% do salário;** ➔ **Adicional noturno de 35%;** ➔ **Jornada de trabalho de 40h semanais para todos os trabalhadores;** ➔ **Pagamento de PLR;** ➔ **Reajuste do valor do cartão-alimentação conforme reajuste salarial;** ➔ **Auxílio educação de um piso salarial anual a toda a categoria;** ➔ **Licença-maternidade de seis meses;** ➔ **Estabilidade à gestante de 120 dias.**

Além destes itens, passar o Acordo Coletivo para vigência de dois anos, com a manutenção das cláusulas econômicas a cada 12 meses.

Também buscamos a manutenção do que já foi conquistado no atual Acordo. O SINDIPOLO destaca a importância da participação de todos nas assembleias.

SPIE BRASKEM PE4

De 24 a 27/09 ocorreu a Auditoria de Manutenção 3 do SPIE Braskem PE4, realizada pelo IBP, que recomendou a manutenção da certificação para mais o próximo período. O SINDIPOLO participou das reuniões de abertura, fechamento e teve um Dirigente Sindical como observador.

Com relação à entrevista com o IBP, relatamos a preocupação quanto ao efetivo e que discordamos da metodologia que o IBP/INMETRO adota, pois não considera a complexidade da unidade que está sendo auditada. Além de ser uma Unidade de Alta Pressão, existem demandas como a intensidade de trabalho adotada nos períodos que antecedem as auditorias, além do órgão auditor tolerar "desvios pontuais" e caracterizá-los como observações/preocupações, mas desconsiderando a situação dos efetivos que impossibilita melhor adequação e tratamento das causas e abrangências geradoras desses desvios.

Entre outros temas abordados, o SINDIPOLO questionou sobre o reator D-202-C que foi retirado de operação por problemas operacionais e qual é a solução adotada para o possível retorno do mesmo e reafirmou a preocupação com a possibilidade de ocorrer uma unificação dos SPIE's na UNPOL e reforçamos junto ao IBP/INMETRO que não corroboramos com este tipo de prática que possa estar sendo planejada pela gestão da empresa.

REUNIÃO TRATOU DA PLR NA INNOVA

Na última sexta-feira (29) a Innova esteve reunida com a Comissão de PLR e o representante do SINDIPOLO. No encontro, a Innova ratificou as metas utópicas apresentadas na primeira reunião de apresentação do acordo e, diante dos resultados parciais de agosto, a empresa praticamente decretou o não pagamento de PLR aos trabalhadores em 2019.

Lembramos que na primeira reunião, que ocorreu somente em junho, a Comissão e o representante do SINDIPOLO explanaram o ano atípico na política, na economia nacional e mundial. Na segunda reunião, em julho, foram feitas propostas de melhorias no Acordo, mas rejeitadas pela Innova e agora a gestão está "choramingando" e dizendo aos trabalhadores que o provável não pagamento de PLR



em 2019 é devido a problemas no mercado de estirênicos, o qual, segundo a empresa, vem afetando as suas vendas.

Os trabalhadores não aceitam tais argumentos, até por que, muitos destas dificuldades nas vendas vem também de problemas de projeto com consequente problema de especificação de produto, acidentes e grandes atrasos nos cronogramas de partida e operação da planta de Poliestireno Expansível (EPS), da planta de PHS e principalmente na ampliação da planta de Estireno. Por isso é inadmissível a Innova penalizar os seus trabalhadores.

CIPA NA BRASKEM PP4/PE6

Iniciou terça-feira (dia 1º/10) e se estende até o dia 15/10, as inscrições (feitas por email) para a CIPA/Gestão 2020 na Braskem PP4/PE6. Serão eleitos sete trabalhadores representantes dos trabalhadores na Comissão, quatro titulares e três suplentes. De acordo com o calendário da eleição, os demais prazos são:

- ➔ **Dia 18/10** - divulgação da relação dos candidatos inscritos;
- ➔ **Dias 22, 23 e 24/10** - eleição com votação eletrônica;
- ➔ **Dia 26/10** - divulgação do resultado.
- ➔ **Novembro** - Curso para os membros;
- ➔ **Dezembro** - Posse da nova gestão.

É importante que todos participem da eleição para CIPA, especialmente num momento de desmonte das estruturas de segurança do trabalho que vem sendo promovido pelo governo federal. Entre elas, a extinção do Ministério do Trabalho, a redução e restrições aos órgãos de fiscalização e, **principalmente, o ataque frontal às Normas Regulamentadoras de Segurança (NR's)**, que existem desde 1978 e vêm sendo aperfeiçoadas ao longo dos anos com a participação dos trabalhadores.



5 DE OUTUBRO: DIA NACIONAL DE LUTA CONTRA A EXPOSIÇÃO AO BENZENO

Este DIA é mais um momento de reflexão coletiva sobre os cuidados que temos que ter de forma habitual e permanente com a exposição ao Benzeno e seus danos à saúde dos trabalhadores, pois é reconhecida-mente cancerígeno.

A ORIGEM DA DATA

Em 05 de Outubro de 2004, o Técnico de Operações de Processo da Petrobrás, Roberto Kappra, com apenas 11 anos de serviço, teve leucemia mielóide aguda por exposição ao Benzeno. Em apenas 22 dias, depois de percebido os sintomas da doença, veio a óbito. Tinha o Kappra somente 36 anos de vida. Assim esta data marca em nossos calendários e nas nossas vidas uma preocupação permanente com o Benzeno.

CNPBz

Apesar do atual governo federal extinguir comissões e grupos de trabalho como a Comissão Nacional Permanente do Benzeno (CNPBz), que faziam o necessário e preventivo debate de forma tripartite (governo, patrões e trabalhadores) nas áreas de segurança e saúde do trabalhador, o Cancerígeno Benzeno ainda é regido por um Acordo Nacional e que continua constando no Anexo 13-A da Norma Regulamentadora N° 15 (NR15 - Insalubridades) por ser um produto reconhecidamente mielotóxico regular, leucemogênico e cancerígeno, mesmo em baixas concentrações.

CANCERÍGENO RECONHECIDO

A Organização Mundial de Saúde (OMS) considera o Benzeno um dos 10 maiores problemas químicos para a saúde pública. A OMS estima que a cada grupo de mil trabalhadores expostos a 1 ppm durante sua vida laboral, três desenvolverão leucemia. O Benzeno também é considerado como a 6° prioridade na lista de produtos considerados tóxicos pela EPA (Agência de Proteção Ambiental dos EUA), e também reconhecido como Cancerígeno pelas organizações IARC (Agência Internacional de Pesquisa em Câncer) e pela LINACH (Lista Nacional de Agentes Cancerígenos para Humanos).

ACORDO DO BENZENO

Pelo Acordo Nacional do Benzeno, criado em 1995, as empresas Braskem e Innova, aqui no Polo Petroquímico de Triunfo, são credenciadas por terem correntes com mais de 1% em volume de Benzeno e também a Corsan/Sitel, que foi periciado pela Fundacentro e reconhecido pelo Ministério público de Santa Cruz, por ter correntes ambientais acima de 1ppm no seu processo. Este Acordo também exige das empresas o PPEOB (Programa Prevenção Exposição Ocupacional ao Benzeno) que deve aplicar treinamento de 20 horas de toda a Cipa e, além disso, este Acordo exige que dentro do grupo da Cipa sejam escolhidos entre os eleitos (titular e suplente) no mínimo dois e/ou 30% para formarem o "Grupo de Trabalhadores do Benzeno", conhecido como GTB, com a finalidade inspecio-

nar, fiscalizar e cumprir todos itens do Capítulo "V" deste importante Acordo. Nele também está o Valor de Referência Tecnológico (VRT) do Benzeno de 1ppm, que é um valor de vigilância ambiental e não é limite de segurança ou Limite de Tolerância. Também criou a Instrução Normativa-01 (Vigilância Ambiental) e a Instrução Normativa-02 (Vigilância a Saúde).

PPEOB

O PPEOB deve estar à disposição de todos os trabalhadores, assim como o Programa de Prevenção de Risco Ambiental (PPRA), o Programa de Proteção Respiratória e o Programa Conservação Auditiva, já que o Benzeno também é ototóxico e produz surdez química. Todos estes Programas DEVEM estar de fácil acesso a todos os trabalhadores e obrigatoriamente (NR 5) apresentados as CIPAs, no mínimo uma vez a cada mandato. Além de todos estes programas exigem treinamento.

No caso de dúvidas procurem um Cipa e GTBistas que integrem a CIPA de sua empresa, o SESMAT, seja da Braskem ou Innova, bem como as prestadoras de serviço para estas, e/ou o seu Sindicato.

As empresas devem investir de forma constante e evolutiva em equipamentos e procedimentos que inibam a exposição a este agente cancerígeno.

Prevenção é a melhor maneira de evitar o adoecimento e/ou contaminação pelo Benzeno. Se suspeitar que tenha ficado exposto ao Benzeno, não se omita de fazer o exame toxicológico (coletar a urina), ele pode salvar sua vida.

→ CONTRA A PRIVATIZAÇÃO

DESMONTE DA PETROBRÁS CAUSA 2,5 MILHÕES DE DESEMPREGADOS

O desinvestimento que vem sendo imposto na Petrobrás desde 2015 foi responsável pelo fim de 2,5 milhões de empregos, o equivalente a 19% do desemprego atual, e provocou o aprofundamento da crise econômica no país. Os dados fazem parte da exposição feita pelo economista William Nozaki, Diretor-técnico do Instituto de Estudos Estratégicos do Petróleo (Inep), em Salvador, durante o **Ato em Defesa da Petrobrás na Bahia - "Defender a Petrobrás é Defender o Brasil"**, no dia 23/10, na Assembleia Legislativa da Bahia. A fala foi para cerca de 1.500 pessoas entre petroleiros, lideranças políticas, representantes de movimentos sociais e moradores e cidades cuja economia depende dos investimentos da Petrobras.

O governo federal e a direção da Petrobrás projetam ace-

lerar a venda de ativos e a completa saída da Região Nordeste. Se a saída da empresa for confirmada, só na região devem ser perdidos mais 319 mil empregos.

Segundo estudos do Inep, entre 2018 e 2022, 60% do total dos investimentos no país seriam feitos pela Petrobrás, caso não houvesse o desinvestimento. O Instituto informa, ainda, que cada R\$ 1 bilhão investido na Petrobrás se reverte em R\$ 1,28 bilhão no PIB nacional, e gera 30 mil postos de trabalho.



OUTUBRO ROSA: PREVENÇÃO DO CÂNCER DE MAMA

A campanha do **OUTUBRO ROSA** criada na década de 90, objetiva chamar a atenção para a necessidade a prevenção e o diagnóstico precoce do câncer de mama, por meio de autoexame, mamografia e visitas ao médico, como parte da rotina das mulheres.

DIAGNÓSTICO PRECOCE

Dados do Instituto Nacional de Câncer José Alencar Gomes da Silva (INCA), apontam que o câncer de mama **é o mais frequente nas mulheres das Regiões Sul**. A estimativa é de 60 mil novos casos por ano de câncer de mama, em mulheres cada vez mais jovens. Quanto mais cedo o diagnóstico, mais são as chances de cura. Quando descoberto no início, há 95% de chances de recuperação total.



O QUE OBSERVAR:

- ▶ caroço (nódulo) fixo, endurecido e, geralmente, indolor;
- ▶ pele da mama avermelhada, retraída ou parecida com casca de laranja;
- ▶ alterações no bico do peito (mamilo);
- ▶ pequenos nódulos na região embaixo dos braços (axilas) ou no pescoço;
- ▶ saída espontânea de líquido dos mamilos. Fique atenta e cuide-se!

➔ SEGURANÇA NO TRABALHO

INCÊNDIO NA REVAP

No dia 29 de setembro, cerca de 15h15, ocorreu um incêndio em diques de tanques que armazenam produtos utilizados na preparação de asfalto e óleo combustível na Refinaria Henrique Lage (REVAP), em São José dos Campos (SP). As brigadas da Refinaria atuaram no combate ao incêndio, mas precisaram do apoio da Rede Integrada de Emergência do Vale do Paraíba (RINEM) e do corpo de Bombeiros, que colocou no local, 12 viaturas e 29 bombeiros atuando para controlar o fogo. Não houve vítimas e as causas da ocorrência ainda estão sendo analisadas.



bater as chamas. Não havia previsão de conclusão para finalizar a operação. A fumaça preta provocada pelas chamas assustou os moradores da cidade e inclusive de cidades vizinhas.

O Sindicato que representa a categoria (SINDIPETRO/SÃO JOSÉ DOS CAMPOS) informou nas redes sociais, que tem denunciado o sucateamento das refinarias da Petrobrás e a redução do efetivo com seguidos Planos de Demissão, na esteira do processo de privatização.

➔ DICA CULTURAL

TORRE DAS DONZELAS

O longa **TORRE DAS DONZELAS** conta a história de mulheres que foram presas e torturadas no presídio Tiradentes, a famosa Torre das Donzelas, durante a ditadura militar no Brasil e que mesmo na cadeia, nunca se renderam, mudaram a história do Brasil e redefiniram o papel da mulher na sociedade.

Em 2018, o filme ganhou o Festival de Brasília e um prêmio na Mostra SP de 100 mil reais para distribuição da obra. Torre das Donzelas é um dos documentários mais premiados no Brasil nos últimos anos. Um marco no cinema documental brasileiro. Um guia de resistência para os tempos atuais. Assistam, repassem e recomendem. Cinema também é resistência.



SIPAT ARLANXEO HPE

Terça-feira (01/10), o SINDIPOLO participou, como painelistas, da **Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho (SIPAT) 2019 da Arlanxéo HPE**.

Na sua participação, o Sindicato levou o tema da **Segurança do Trabalho no Polo Petroquímico**, que foi apresentado pelo **Auditor Fiscal do Trabalho, engenheiro Luiz Alfredo Scienza**.

A participação do Sindicato nas SIPAT's já é uma prática. A cada ano, é escolhido um tema relevante para os trabalhadores, como forma de promover o debate de situações reais que podem ser vivenciadas dentro de um ambiente de trabalho de alto risco, como é o caso da petroquímica. Mas não só isso. O SINDIPOLO também vem abordando outras questões como ASSÉDIO MORAL, aposentadoria especial e outros, com objetivo de contribuir para a melhoria na qualidade de vida, de saúde e de segurança dos trabalhadores.

NOTAS

FRENTE EM DEFESA DA SOBERANIA NACIONAL

Com objetivo de evidenciar a necessidade de defesa da soberania e do patrimônio nacional, que prevê questões como a preservação da Amazônia, dos bancos públicos e das estatais, como a Petrobrás, Correios e Eletrobrás, o fortalecimento da democracia, do Estado, o combate às desigualdades sociais será lançada, no dia 7 de outubro, a **FRENTE EM DEFESA DA SOBERANIA NACIONAL**. O evento será realizado na sede da Fetrafi RS, em Porto Alegre, e contará com a participação de representações políticas, estudantis, sindicalistas, centrais sindicais, movimentos sociais, entre outras.



FIM DO GANHO REAL

O projeto de Lei de Diretrizes Orçamentárias (LDO) apresentado pelo governo Federal ao Congresso prevê, entre outros pontos, os valores do salário mínimo de 2020 a 2022. A proposta é de R\$ 1.040 para 2020, obedecendo apenas à inflação de 4,2%, prevista para o ano. Com isso, o governo retira a regra que permitia ganho real ao trabalhador.