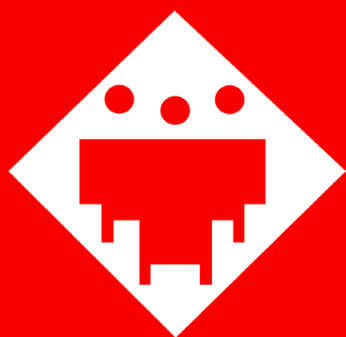




SINDIPOLO
CNRQ - CUT

Em Dia

Nº 1976
17 a 26/01/2021

SOMOS TODOS TRABALHADORES! UNIFICADOS TEMOS FORÇA!

NEGOCIAÇÃO DE UM POSSÍVEL NOVO ACT-P

Desde março/2020, quando da chegada da Pandemia em nossa região, em especial, no Polo Petroquímico-RS, o SINDIPOLO vem tratando com as empresas sobre todas as possíveis e necessárias medidas a serem tomadas pelas empresas para evitar o mal maior, a perda de vidas em nossa Categoria.

NECESSÁRIO RESGATE

Importante resaltar que desde sempre o objetivo primeiro e principal do SINDIPOLO foi e é de preservar a integridade física e mental de todos os trabalhadores, principalmente durante a Pandemia do Coronavírus, e após garantido isso, garantir o emprego, remuneração e direitos.

Sendo assim, já no mês de março/2020, embora em outros países já se tivesse conhecimento da Covid-19 e já eram tomadas medidas para conter a expansão das contaminações, o governo brasileiro demorou a aplicar medidas (MPs) para proteger os trabalhadores no sentido sanitário e do emprego.

Neste momento as empresas apresentaram uma proposta de Acordo Coletivo de Trabalho Provisório - ACT-P para manterem suas produções e algumas medidas de proteção aos trabalhadores. O foco das direções das empresas estava em trocar a jornada de trabalho para ter mão de obra sadia para substituir os possíveis infectados e assim manter suas produções. A preocupação do SINDIPOLO foi de intensificar os cuidados com a exposição dos trabalhado-



res ao vírus e assim preservar a saúde e a vida de todos, sejam trabalhadores Diretos ou Terceiros. Neste sentido, algumas empresas foram mais atenciosas em buscar medidas preventiva, outras não.

2º ACT-P

Em maio/2020 as empresas pediram renovação do Acordo Provisório por mais 70 dias, o que veio a ocorrer, tendo nesta renovação a alteração da jornada de trabalho para os turneiros (Tabela de Turno), pois a Tabela provisória anterior se mostrou tão danosa quanto ao vírus, sendo muito exaustiva e penosa. Assim uma nova Tabela de Turno foi implementada, buscando a aproximação com a Tabela Original do Acordo de Turno. Outras medidas de proteção à Covid também foram ajustadas no Acordo e em Ata. Este ACT-P teve validade até 13/set. Após esta data os turneiros voltaram as suas jornadas normais de trabalho. As medidas protetivas ao vírus nos locais de trabalho e transporte continuaram, e quando havia desvios nestas medidas, o SINDIPOLO nas reuniões semanais com as empresas e o sindicato patronal (Sin-

diquim) atuava para tentar corrigir, onde novamente algumas empresas foram mais protetivas e outras não.

UM NOVO ACT-P

Assim como nas versões de março e maio de 2020 do Acordo Provisório para vencer a Pandemia em nossos locais de trabalho, com a chegada da segunda onda do vírus, as empresas procuraram o SINDIPOLO para propor um novo ACT-P. O Sindicato já vinha alertando, durante os encontros semanais com as empresas, que medidas mais protetivas deveriam ser aplicadas, bem como revisão das atuais, pelo fato de mais pessoas estarem se infectando e com isso o necessário afastamento para tratamento. Uma das medidas seria a testagem dos trabalhadores, e assim identificando os contaminados assintomáticos para evitar a proliferação do vírus no local de trabalho, o que não foi aceito de forma intransigente pelas empresas. Junto aos trabalhadores terceirizados o quadro da Pandemia esta sendo muito mais agressivo e sem controle pelas empresas. O SINDIPOLO desde a chegada da Pandemia no Polo vem alertando a Categoria e exigindo das empresas que não façam discriminação entre trabalhadores, pois não interessa neste momento se é trabalhador de turno ou do Adm, se é direto ou terceirizado, se está na obra ou no escritório, todas as vidas devem ser preservadas. **(Continua na página 2).**

TABELAS DE TURNO/ADM - SOLIDARIEDADE

O SINDIPOLO inicia nesta semana a entrega das tabelas de turno 2021. Na peça os trabalhadores terão informações dos feriados, das folgas compensadas, datas relevantes para a Classe Trabalhadora, calendário anual, e ainda traz a Campanha com a mensagem sobre a importância da solidariedade para ajudar a salvar vidas com doação de órgãos, de sangue, de plaquetas e medula. Junto com as Tabelas será distribuída uma máscara de proteção ao Covid-19 com esta mensagem sobre doação e solidariedade. Caso você não tenha recebido a sua, entre em contato com os dirigentes sindicais nas fábricas. As tabelas estão disponíveis para os trabalhadores de turno e Adm da Oxiteno, Arlanxeo ESB/BR, Arlanxeo EPDM/RX, Innova e Braskem. As tabelas também estão disponíveis no site do SINDIPOLO.



PROPOSTA DAS EMPRESAS PARA UM NOVO ACT-P

As empresas apresentaram no final de dezembro último uma minuta para uma nova edição de um Acordo Provisório (ACT-P) ao SINDIPOLO. O Sindicato fez observações relativas a esta proposta às empresas, pois estavam com o foco somente na necessidade de troca da tabela de turno para manter a produção com um número menor de trabalhadores. O Sindicato também com a preocupação do aumento da contaminação da Covid na Região Metropolitana, fez várias considerações às empresas para que os trabalhadores possam ter mais proteções em relação ao vírus nos locais de trabalho e transporte. Mas como mostra o Quadro de Contaminados (abaixo) informado pelas empresas, os números de empregados afastados semanalmente estão se mantendo, mostrando que neste momento não seria necessário a troca de tabelas de turno e sim manter e intensificar as medidas protetivas contra o vírus. Nesta semana as empresas/Sindicatim apresentaram uma nova minuta para o ACT-P e Ata de intenções em relação ao Covid, onde os trabalhadores, em assembleias deverão se posicionar se aceitam este novo Acordo Provisório.

QUADRO DOS POSITIVADOS COVID-19 NA CATEGORIA

As reuniões semanais entre SINDIPOLO e Empresas/Sindicatim para acompanhar a propagação do vírus da Covid-19 na Categoria Petroquímica/RS e a consistências das medidas/procedimentos para evitar que as contaminações continuem ocorrendo. Na semana passada fechou com a informação do Quadro abaixo (14/jan), onde mostra um aumento no número de trabalhadores que já foram infectados pelo vírus, mas que já retornaram ao trabalho, tendo que ter acompanhamento médico futuro para evitar sequelas da doença, bem como seu tratamento. Assim sendo necessário o devido registro no prontuário médico de cada um. No quadro ao lado, o número de infectados por empresa.

COVID-19	BRASKEM Q2 + UNPOL	INNOVA	ARLANXEO EPDM/REX	ARLANXEO ESB/BR	OXITENO	TERCEIROS
16/Out	53	13	5	2	0	???
03/Dez	113	16	10	6	2	???
10/Dez	128	23	10	7	2	???
17/Dez	136	28	10	8	2	???
05/Jan	154	33	11	8	4	???
07/Jan	160	33	11	9	4	???
14/Jan	170	34	13	11	4	???
Afastados nesta última semana	13	1	2	3	1	???

PONTOS APRESENTADOS PELO SINDIPOLO E RESPOSTA DAS EMPRESAS:

ACT-P deve proteger a todos os trabalhadores, independente se turno ou adm.	Correlacionam algumas destas medidas em Acordo e parte em Ata de intenções.
Manutenção dos Vulneráveis afastados - Grupo de Risco por comorbidades/idade	Concordam em Ata
Manter a taxa de ocupação dos transportes em no máximo 50%, no Turno e Adm, independente da Bandeira.	Concordam em Ata
Substituir as micro-ônibus de 28 lugares pelas micros normais de 18 lugares e colocar veículo de apoio para estas.	Não
Lotação dos setores com 50%.	Concordam em Ata
Testagem dos familiares, mesmo domicílio.	Não
ADM-B na Manutenção - liberações de frente de trabalho (PT) distribuídas ao logo da jornada para não acarretar várias frentes de trabalho nas oito horas de trabalho do ADM, assim evitando aglomeração/contaminação.	Não
Redução do escopo diário de manutenção.	Concordam em Ata
Pagamentos das horas extras dentro do mesmo mês, ou no máximo no mês seguinte. Não serão descontadas horas de trabalho que por força deste ACT-P não tenham sido realizadas. Sem redução da remuneração.	Sim, no ACT-P
Não demissão na vigência do ACT-P	Sim, no ACT-P
Tabela de turno extraordinária (em 4 grupos) aplicada somente onde há comprovadamente a falta de trabalhadores por contaminação. Tempo de aplicação não maior que 15 dias, se caso precisar continuar por mais dias, será comunicado para o Sindipolo/trabalhadores com no mínimo 72 horas de antecedência da necessidade da aplicação/continuação de uma tabela de 4 grupos. Aplicação desta tabela será localizada e em um tempo restrito.	Sim, Parte em ACT-P, Parte em Ata
Continuação das reuniões semanais sobre Covid entre Sindipolo e Empresas/Sindicatim.	Concordam em Ata
Descanso e alimentação suplementar se caso for aceita a tabela de 12 horas pelos trabalhadores.	Concordam em Ata
Validade do ACT-P de 90 dias, a partir da sua aprovação pela Categoria, SEM renovação automática.	Sim, no ACT-P
Cumprimento do intervalo interjornadas de no mínimo de 11 horas (CLT)	Sim, no ACT-P
Tempo de vigem de no máximo 1h30.	Não
Se caso a Categoria escolher a tabela de 4 grupos x 12 horas, não será permitido dobras e nem meia-dobra.	Sim, no ACT-P
Manutenção de todos os adicionais no caso de troca temporária de Tabela de Turno.	Sim, no ACT-P
Trabalhador que estiver no folgão de turno e for acionado para troca de tabela, terá tempo necessário para deslocamento se estiver em viagem.	Sim, no ACT-P
Prevalência dos ACT normal da Categoria sobre o ACT-Provisório nas questões não tratadas por este.	Sim, no ACT-P

AGENDAS DAS ASSEMBLEIAS PARA A APRECIÇÃO DA PROPOSTA DAS EMPRESAS PARA UM NOVO ACT-P

Agenda das Assembleias de Turno para ACT-P	
Innova/Arlanxéo EPDM/Braskem	
G 1	Dia 24 - Entrada a zero-hora
G 2	Dia 22 - Entrada às 16h
G 3	Dia 26 - Entrada às 16h
G 4	Dia 22 - Entrada a zero-hora
G 5	Dia 22 - Entrada de 8h

Agenda das Assembleias de Turno para ACT-P	
Arlanxéo ESB/BR	
G A	Dia 24 - Entrada a zero-hora
G B	Dia 22 - Saída às 8h
G C	Dia 22 - Entrada às 8h
G D	Dia 25 - Entrada às 16h
G E	Dia 24 - Saída a zero-hora

Agenda das Assembleias de Turno para ACT-P	
Oxíteno	
G 1	Dia 21 - Entrada às 23h
G 2	Dia 21 - Entrada às 7h
G 3	Dia 21 - Entrada às 15h
G 4	Dia 25 - Entrada às 15h
G 5	Dia 25 - Entrada às 7h

ADM - NO ADMINISTRATIVO SERÁ REALIZADA A ASSEMBLEIA NA CHEGADA AO TRANSBORDO DA Q2 NO DIA 26/JAN - 7H30.

PROPOSTAS DE TABELAS DAS EMPRESAS

INNOVA / ARLANXEO EPDM / BRASKEM																														
		Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	
		F	F	F	F	F	8	8	20	20	F	F	F	F	F	8	8	20	20	20	F	F	F	F	8	8	8	20	20	
		20	20	F	F	F	F	F	8	8	19	19	19	F	F	F	F	8	8	8	19	19	F	F	F	F	F	8	8	
		8	8	20	20	20	F	F	F	F	8	8	8	20	20	F	F	F	F	F	8	8	20	20	F	F	F	F	F	
		F	F	8	8	8	20	20	F	F	F	F	F	8	8	20	20	F	F	F	F	F	8	8	20	20	20	F	F	
Opção TABELA 2 4 Grupos x 12 horas 4x4 DIAS		8	8	8	8	F	F	F	F	20	20	20	20	F	F	F	F	8	8	8	8	F	F	F	F	20	20	20	20	
		20	20	20	20	F	F	F	F	8	8	8	8	F	F	F	F	20	20	20	20	F	F	F	F	8	8	8	8	
		F	F	F	F	8	8	8	8	F	F	F	F	20	20	20	20	F	F	F	F	8	8	8	8	F	F	F	F	
		F	F	F	F	20	20	20	20	F	F	F	F	8	8	8	8	F	F	F	F	20	20	20	20	F	F	F	F	
Opção TABELA 3 4 Grupos x 8 horas		8	F	16	16	16	16	F	0	0	0	F	F	F	16	16	16	F	0	0	0	0	F	8	8	8	8	8	8	
		0	0	0	F	F	F	16	16	16	F	0	0	0	0	F	8	8	8	8	8	8	8	8	F	16	16	16	16	F
		F	8	8	8	8	8	8	8	F	16	16	16	16	F	0	0	0	F	F	F	16	16	16	F	0	0	0	0	
		16	16	F	0	0	0	0	F	8	8	8	8	8	8	8	8	F	16	16	16	16	F	0	0	0	F	F	F	16

ARLANXEO ESBR																													
		Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T
		F	8	8	16	16	16	F	0	0	F	8	8	8	16	16	F	0	0	F	F	8	8	16	16	F	0	0	0
		16	F	0	0	F	F	8	8	16	16	F	0	0	0	F	8	8	16	16	16	F	0	0	F	8	8	8	16
		0	0	F	8	8	8	16	16	F	0	0	F	F	8	8	16	16	F	0	0	0	F	8	8	16	16	16	F
		8	16	16	F	0	0	0	F	8	8	16	16	16	F	0	0	F	8	8	8	16	16	F	0	0	F	F	8
Opção TABELA 2 4 Grupos x 8 Horas																													
		F	8	8	8	16	16	F	16	16	16	16	F	F	0	0	0	0	F	8	8	8	8	F	F	0	0	0	16
		8	F	F	0	0	0	16	F	8	8	8	16	16	F	16	16	16	16	F	F	0	0	0	0	F	8	8	8
		0	0	0	F	8	8	8	8	F	F	0	0	0	16	F	8	8	8	16	16	F	16	16	16	16	F	F	0
		16	16	16	16	F	F	0	0	0	0	F	8	8	8	8	F	F	0	0	0	16	F	8	8	8	16	16	F

SAÚDE MENTAL PRESSUPÕE POLÍTICAS DE TRABALHO JUSTA

Dando sequência ao tema do **Ja-neiro Branco** - Saúde Mental, o SINDI-POLO aborda a preocupação com a altíssima "conectividade" dos trabalhadores com seus locais e tarefas de trabalho, fazendo com que dia seja noite, noite seja dia. Fazendo com que sua casa seja o local contínuo do seu ambiente de trabalho.

Ter uma política de saúde mental bem definida e estabelecida nas empresas é importante para compreendermos como um ambiente laboral saudável influencia diretamente na sustentabilidade dos negócios.

Um dos principais riscos para com a saúde mental do trabalhador é o impacto da relação entre o avanço das novas tecnologias e a necessidade das empresas buscarem inovações para possibilitar o cumprimento de metas para ampliarem seus lucros ou vencer a concorrência, que muitas vezes é desleal. Isso pode gerar uma maior cobrança e pressão das

empresas sob os seus funcionários por resultados imediatos e intangíveis.

Vale ressaltar que os trabalhadores não estão preparados para trabalharem nesse ritmo, o que acaba gerando muito desgaste físico e mental, que muitas vezes podem causar doenças como distúrbios de ansiedade, síndrome do pânico, sensação de ser inoperante frente à multitarefas entre outros danos a saúde mental. Nesse contexto, é preciso se atentar ao excesso de informações e facilidades trazidas pela era digital, pois essas tecnologias tendem cada vez mais invadir a vida particular de seus empregados, restringindo sua liberdade, tempo de lazer e descanso.

O SINDIPOLO constata que o trabalho online, recurso cada vez mais utilizado pelas empresas, fez com que a barreira entre o tempo de vida no trabalho e fora dele se tornasse cada vez mais tênue, algumas vezes quase



inexistente. Ao mesmo tempo em que essa modalidade de trabalho "vende" pontos positivos, como a redução do tempo gasto no transporte, que, em teoria, permitiria um melhor gerenciamento do tempo, ela vem acompanhada de mais tarefas e "desafios" aos trabalhadores. O que vem ocorrendo de fato é a utilização do teletrabalho pelo capital como mais uma forma de afrouxar e/ou eliminar DIREITOS TRABALHISTAS e CONQUISTAS SOCIAIS.

FÓRUM SOCIAL MUNDIAL 2021 SERÁ ENTRE OS DIAS 23 A 31/01

DEPOIS DE 20 ANOS DE SUA PRIMEIRA EDIÇÃO, O FÓRUM SOCIAL MUNDIAL 2021 SERÁ, PELA PRIMEIRA VEZ, REALIZADO DE FORMA REMOTA ENTRE OS DIAS 23 A 31 DE JANEIRO.



No primeiro dia haverá a tradicional marcha de abertura, que será virtual, com exibição de vídeos de lutas sociais no planeta. Também ocorrerá um painel global sobre o tema “Qual o mundo que queremos hoje e amanhã”, com a participação de conferencistas e ativistas de todo o mundo.

PROGRAMAÇÃO

Durante os seis dias do evento, serão tratados cinco painéis temáticos: Paz e Guerra; Justiça Econômica; Educação, Comunicação e Cultura; Feminismo, Sociedade e Diversidade; Povos Originários e Ancestrais; Justiça Social e Democracia; e Clima, Ecologia e Meio Ambiente. Os debates ocorrerão entre às 14h e 16h.

No dia 30 acontecem às assembleias autônomas dos movimentos e no dia 31, serão realizadas as Ágoras de Futuros, que irão definir as lutas sociais para o próximo período, e a cerimônia de encerramento, que também anuncia a próxima edição do Fórum, planejada para o México, mas ainda sem data definida em função da pandemia.

OFICINA SOBRE FUTURO DO TRABALHO

A **CUT-RS** vai promover a oficina “O futuro do trabalho, durante e após a crise do coronavírus”. A atividade integra a grade internacional da programação, que contará com as principais organizações de esquerda do mundo.

INSCRIÇÕES

As inscrições já estão abertas e podem ser feitas individualmente ou coletivamente pela página **wsf2021.net**. No site também é possível acompanhar a programação na íntegra e conferir a relação completa de panelistas, além de cadastrar propostas e iniciativas para serem discutidas.

Entre os participantes desta edição do Fórum já estão confirmados nomes como o do ex-presidente Lula; a professora, filósofa, escritora e ativista antirracista norte-americana Angela Davis; a escritora malinesa Aminata Traoré; o ex-ministro de Finanças da Grécia, Yanis Varoufakis; o ambientalista indiano Ashish Kothari e a professora Leila Khaled, da Frente Popular pela Libertação da Palestina, entre outros nomes nacionais e internacionais.

O Fórum Social Mundial é um contraponto ao Fórum Econômico Mundial, que reúne os grandes capitalistas do mundo e será realizado no mesmo período em Davos, na Suíça.

Um outro Mundo é possível e necessário, com Solidariedade, Fraternidade e Justiça Social!

ESTÁ ESCRITO!

NR - ALTERAÇÕES NAS NORMAS REGULAMENTADORAS

Na sequência desta Coluna do EM DIA, que tem por objetivo estar esclarecendo questões demandadas diretamente da Categoria sobre ACTs, Legislação Trabalhista/Previdenciária, dicas de livros/filmes/documentários e as Normas Regulamentadoras. Assim, na Coluna desta semana estaremos iniciando uma abordagem sobre questões relacionadas diretamente com as NRs.

Lembrando que as Normas Regulamentadoras de Segurança são disposições complementares à Consolidação das Leis do Trabalho – CLT, relacionadas à segurança e saúde dos trabalhadores e por influenciarem e disciplinarem diretamente na rotina das organizações/empresas, elas precisam acompanhar as evoluções no mundo do trabalho, sendo revisadas de tempo em tempo, o que vem ocorrendo desde sua criação na década de 70.

Mas o governo atual por conta de uma falsa necessidade da chamada “desburocratização, harmonização e simplificação” das NRs está impondo mudanças e retirando avanços e robustez das Normas conquistados pela sociedade e que foram definidas por consenso, envolvendo entidades representativas dos Trabalhadores, Governo e dos próprios representantes dos Empregadores.

A ofensiva contra a higidez das NRs vem sendo capitaneada pelas Confederações das Indústrias, Agricultura, Transportes entre as demais organizações patronais em nosso Brasil, tem seu interesse maior em diminuir os custos fixos para cumprimento das atuais regras, mesmo que isso custe a saúde e vida de trabalhadores. Esta postura de grande parte da classe empresarial no Brasil, não só encontra abrigo no atual governo federal e seus ministérios como o mesmo faz e declara à público que quer acabar com as NRs.

O SINDIPOLO continua participando através da CUT no Comitê Tripartite onde deveria ser debatido tecnicamente, sem o viés das reduções de custos, mas sim do aperfeiçoamento continuado da NRs para continuar a evitar mais acidentes de trabalho e do meio ambiente.

Atualmente o Ministério da Economia, através da Secretaria do Trabalho publicou no Diário Oficial da União – DOU com data de 30/12/20 proposta para tomada pública de subsídios à revisão das NRs 13, 22, 36 e 37 cujo objetivo é coletar subsídios para a identificação de problemas regulatórios relacionados às Normas.

A agenda regulatória 2021 para dar continuidade à fragilização das NRs também foi divulgada (**quadro abaixo**).

CRONOGRAMA DE ATIVIDADES DO PROCESSO DE REVISÃO DAS NRs DATAS DAS REUNIÕES DA CTPP-2021

FEV	ABR	JUN	AGO	OUT	DEZ
23 e 24	06 e 07	29 e 30	10 e 11	19 e 20	07 e 08
9ª RO	6ª RE	10ª RO	11ª RE	7ª RE	12ª RO
NR 4	NR 19	NR 10	NR 11	NR 6	NR 8
NR5	NR 29	NR 13	NR 33	NR 26	NR 14
-	NR 30	NR 22	NR 34	NR 35	NR 21
-	-	NR 37	NR 36	-	NR 23
-	-	Riscos psicossociais - apresentação de relatório	Limpeza Urbana	-	NR 25
-	-			-	NR 32