



# EmDia

Nº 1992  
18 a 24/07/2021

**SOMOS TODOS TRABALHADORES! UNIFICADOS TEMOS FORÇA!**

## CAMPANHA SALARIAL 2021

Companheir@s, estamos iniciando nossa Campanha de Negociação Coletiva 2021, genericamente chamada da Campanha Salarial. Este ano o SINDIPOLO estará debatendo e fazendo proposta exclusivamente a respeito das Cláusulas Econômicas dos Acordos Coletivos de Trabalho (ACT), visto que em 2020 foi realizada a negociação de todo o ACT para uma vigência de 24 meses, portanto até 2022, salvo as Cláusulas Econômicas, que são negociadas a cada 12 meses.

O SINDIPOLO lembra a todos que a categoria petroquímica ainda convive com dois Acordos Coletivos, infelizmente, pois o

ideal seria ter um único Acordo para todos os trabalhadores do Polo. Na Data-base de 1º de setembro temos o ACT dos trabalhadores na Arlanxeo (ESBR/EPDM) e em 1º de outubro o dos trabalhadores nas empresas Innova, Oxiteno e Braskem. O Sindicato ainda busca a unificação das datas-bases, pois assim teremos mais força para avançar em melhorias no ACT e resistir a retrocessos nas condições de trabalho no Polo.

O Sindicato estará em breve propondo percentuais de reajuste salarial, Piso Salarial, Benefícios/Auxílios entre outras cláusulas de teor econômico, com base nos estu-

dos e análise do Dieese. Estes serão levados para debate e deliberação da Categoria em assembleias e, após, serão apresentadas propostas às empresas.

Fiquem ligados, pois este é mais um importante momento de nossa Categoria, onde a unidade e resiliência serão imprescindíveis para as conquistas!



## FÓRUM DE ENFRENTAMENTO COVID-19 NO POLO/RS

Nesta semana, o SINDIPOLO e representantes das empresas ARLANXEO, BRASKEM, INNOVA, OXITENO e SINDIQUIM (sindicato patronal) voltaram a debater sobre os casos e condições de trabalho em relação à Covid-19 no Polo, de forma quinzenal, como foi estabelecido pelas empresas.

**TESTAGEM** - Na reunião foi apresentado o Quadro (abaixo) de trabalhadores que estão acometidos/afastados pela Covid-19 nas empresas. Novamente as empresas sonegaram a informação do número dos trabalhadores terceirizados infectados pelo coronavírus. Embora ainda preocupante os números de casos nas empresas do Polo (contratantes e contratadas), se observa uma leve diminuição na Braskem, uma não evolução de casos na Oxiteno e Arlanxeo, provavelmente pelas medidas protetivas adotadas, entre elas, a testagem sistemática de todos os trabalhadores que estão acessando as empresas. Mas, infelizmente, há um aumento de casos na empresa INNOVA, que ainda continua relutante em aplicar uma testagem periódica em todos os trabalhadores. Sobre esta condição na Innova, a empresa relata estar fazendo testagem para os funcionários que estão afastados há mais de sete dias da fábrica. O que, para os trabalhadores ainda é muito pouco para proteger contra possíveis novos casos de Covid, principalmente os casos assintomáticos, não só entre os trabalhadores diretos, mas também aos demais trabalhadores terceirizados que atuam na Unidade. Foi reiterado à INNOVA o pedido que adote o protocolo de testagem sistemática que já vem sendo adotado pelas demais empresas.

**SANITIZAÇÃO** - Foi destacada a importância de manter a sanitização, além da higienização dos ambientes de uso comum, como salas de controle, banheiros e vestiários e que se coloque etiquetas com data e hora que foi feita a sanitização para que se tenha um melhor controle quanto a periodicidade da mesma.

Outro ponto de preocupação abordado pelo SINDIPOLO foi a Parada na Braskem-PP2, que iniciará neste final de semana, pois terá um aumento significativo de trabalhadores no mesmo espaço nas frentes de trabalho e muitas vezes sendo impossível manter o distanciamento, gerando aglomeração e possíveis novos infectados.

| CASOS DE TRABALHADORES INFECTADOS PELO VÍRUS DA COVID-19 NO POLO PETROQUÍMICO/RS |                    |        |          |      |         |                 |
|--|--------------------|--------|----------|------|---------|-----------------|
| Atualizado em 22/07/2021   | BRASKEM UNPOL + Q2 | INNOVA | ARLANXEO |      | OXITENO | TERCEIRIZADOS** |
|  |                    |        | EPDM     | ESBR |         |                 |
| Total de casos   | 417                | 69     | 21       | 26   | 6       | ??              |
| Afastados em tratamento  | 6                  | 5      | 0        | 1    | 1       | ??              |
| Hospitalizados   | 1                  | 0      | 0        | 0    | 0       | ??              |
| Óbitos   | 01 (em 22/03)      | 0      | 0        | 0    | 0       | > 05            |
| Nº de trabalhadores*   | 1.670              | 250    | 100      | 100  | 55      | ??              |

\* Aproximado / \*\* As empresas omitem esta informação aos sindicatos

**# 24J - HOJE  
100 MIL NAS RUAS!**

**SINDIPOLO CONCLAMA AOS TRABALHADORES PETROQUÍMICOS PARA PARTICIPAREM**

**24 de julho - Hoje  
15 h - Largo Glênio Peres  
em Porto - Alegre**

**POR:  
+ VACINA PARA TODOS  
+ EMPREGO DIGNO  
PELA DEMOCRACIA**

# TRABALHADORES VÃO ÀS RUAS MAIS UMA VEZ DIA 24 DE JULHO

As centrais sindicais, sindicatos e movimentos sociais que formam as frentes Brasil Popular e Povo Sem Medo estão convocando os trabalhadores para um novo ato no sábado, dia 24 de julho (24J). Mais uma vez os trabalhadores vão às ruas contra o **desemprego** e a **fome**; pelo **auxílio de R\$ 600**; por **vacina já para todos**; contra a **reforma Administrativa** e as **privatizações** e pelo **Fora Bolsonaro**. No RS, as atividades acontecerão em Porto Alegre e em diversas cidades no interior do Estado. Mas serão realizados atos em todo o país e a expectativa dos organizados é que eles sejam ainda maiores que os realizados anteriormente, em 29 de maio (29M), 19 de junho (19J) e 3 de julho (3J).

## CPI TEM SIDO UM IMPULSO

As entidades estão agregando à agenda neste ato, a pressão para que o presidente da Câmara dos Deputados, Arthur Lira (PP-AL) pautar um dos 120 pedidos de impeachment de Bolsonaro. A cada dia a CPI da Covid-19 reforça os desmandos e suspeitas do envolvimento do governo na questão das vacinas,

## RAZÕES PARA IR ÀS RUAS NÃO FALTAM

Além das mortes, que passam das 540 mil vítimas, há diversas outras razões para que o povo tome às ruas dia 24 de julho. O desemprego só aumenta e já chega a 15 milhões de pessoas; a fome e a miséria cresce de forma assustadora; a inflação beira os dois dígitos



e demonstra que se a crise sanitária tivesse sido bem gerenciada, quatro em cada cinco mortes poderiam ter sido evitadas. Não por acaso, pessoas que perderam alguém da família ou de suas relações têm engrossado as fileiras nos protestos.

e alguns produtos da cesta básica chegaram a ter mais de 25% de aumento; a política entreguista do governo Bolsonaro continua penalizando a população com aumentos na energia elétrica, no gás de cozinha, nos combustíveis e o recente reajuste água, entre outros produtos/serviços; a destruição e venda de empresas estratégicas para o desenvolvimento e soberania do País, com as privatizações; o desmonte total dos serviços públicos com a reforma administrativa são apenas alguns dos motivos. E o fim desta política genocida e destrutiva que impera hoje no país passa pelo Fora Bolsonaro.

## NÃO É HORA DE BAIXAR A GUARDA

Como ainda estamos numa pandemia, que continua matando, os organizadores reiteram a importância dos manifestantes usarem máscaras, levarem álcool em gel e manterem o distanciamento durante o ato. Mesmo quem já está vacinado deve manter estes cuidados. Quem for no grupo de risco, deve ficar em casa e se manifestar pelas redes sociais.

# AUXÍLIO DOENÇA E INVALIDEZ SENDO ATACADO PELO GOVERNO NESTE MOMENTO DE PANDEMIA

O INSS anunciou que fará perícia médica em mais de 170 mil benefícios de incapacidade, quer seja do antigo Auxílio Doença, como das aposentadorias por invalidez. Este governo continua atacando os direitos trabalhistas e previdenciários dos trabalhadores, com a ladainha de sempre, evitar fraudes. Arruína com isso a sobrevivência de trabalhadores doentes e inválidos ao invés de adotar ações voltadas a impedir ou minimizar o desastroso percentual de 14,7% de desemprego com o recorde de desempregados em 14,8 milhões de pessoas segundo o IBGE com 33,2 milhões de subutilizados e 6 milhões de “desalentados” que não são computados no número de desempregados (veja gráfico ao lado).

Está medida descabida, neste momento de Pandemia e forte desemprego, irá trazer imenso sofrimento para estes segurados da previdência que precisam deste benefício para poder sobreviver e tratar de seus problemas de saúde. Até a conservadora Associação Nacional dos Médicos Peritos da



Previdência considera como insensato “fazer programas revisionais no meio de uma pandemia quando as pessoas estão mais necessitadas e fragilizadas” (Jornal Agora/ 03.07.21). E os peritos dizem mais: “No meio de uma pandemia é uma crueldade”.

# CONVÊNIOS EDUCAÇÃO - SINDIPOLO 2021/2

Os sócios do SINDIPOLO, podem se beneficiar com **descontos nas mensalidades dos convênios firmados com várias Universidades e cursos técnicos que o Sindicato mantém conforme relação abaixo:**



## 1) ESCOLA MESQUITA

### DESCONTO PARA OS SÓCIOS DO SINDIPOLO E DEPENDENTES

Os sócios do SINDIPOLO têm **10% de desconto** na matrícula e nas mensalidades da escola. Cursos oferecidos:

- Técnico de Informática
- Técnico de Automação Industrial
- Técnico de Mecânica
- Técnico Eletrônico

## 2) UNILASALLE

### DESCONTO PARA OS SÓCIOS DO SINDIPOLO E DEPENDENTES

O convênio com a UNILASALLE oferece aos associados descontos em mensalidades conforme o número de créditos.

DESCONTOS:

- **10%** sobre o valor das mensalidades, exceto matrícula, para alunos matriculados em no mínimo 20 créditos.
- **5%** sobre o valor das mensalidades, exceto matrícula, para alunos matriculados entre 12 e 19 créditos.
- **10%** para os cursos de extensão e pós-graduação lato sensu do UNILASALLE.

Os percentuais de desconto acima não se aplicam à primeira parcela que corresponde à matrícula, que deverá ser paga integralmente.

## 3) UNISINOS

### DESCONTO APENAS PARA OS SÓCIOS TITULARES

O desconto concedido aos cursos de Graduação (incluindo EAD) será proporcional aos créditos que o aluno cursar no semestre:

- aos alunos que cursarem até 12 créditos será concedido desconto de **7,5%**;
- aos alunos que cursarem mais de 12 créditos será concedido desconto de **10%**.
- Para os cursos em formato intensivo o desconto será de **7,5%**.

Para as matrículas em Master Business Administration – MBA's, Especialização, Superiores de Complementação de Estu-

dos, de Línguas e de Informática será concedido desconto de 10%.

## 4) GRUPO FTEC FACULDADES

### DESCONTO PARA OS SÓCIOS DO SINDIPOLO E DEPENDENTES

Para alunos das cidades de Novo Hamburgo e Porto Alegre  
Graduação presencial: **50%** de desconto em todo o curso. O desconto do termo do convênio será validado somente para alunos que fazem 03 disciplinas e/ou 180h ou mais disciplinas.  
Graduação EAD: **50%** de desconto em todo o curso.

Graduação híbrida: **50%** de desconto em todo o curso. O desconto do termo do convênio será validado somente para alunos que fazem 03 disciplinas e/ou 180h ou mais disciplinas.

## 5) SÃO JUDAS TADEU

### DESCONTO PARA OS SÓCIOS DO SINDIPOLO E DEPENDENTES

- Ensino Infantil, Fundamental e Médio – **10%**.
- Curso Superior de Administração e Direito – **10%**.
- Curso Superior de Ciências Contábeis, Pedagogia e Educação Física – **15%**.
- Pós Graduação Lato Sensu – **15%**.

## 6) ESCOLA SUPER GEEKIS

### O CONVÊNIO É DESTINADO PARA OS DEPENDENTES DOS SÓCIOS DO SINDIPOLO.

[HTTP://POA.SUPERGEEKS.COM.BR/](http://POA.SUPERGEEKS.COM.BR/)

É uma escola de ciência da computação para crianças e adolescentes, que ensina crianças a partir de 5 anos, a criarem seus próprios games, aplicativos, robôs e sistemas, com uma base no empreendedorismo e na língua inglesa.

Cursos regulares: Criação de games (2D e 3D), Youtuber e Edição de Vídeo, Robótica e Programação de MODS no Roblox.

Descontos no percentual de:

- 25%** de desconto que pagarem o curso escolhido à vista;
- 20%** de desconto para pagamento no boleto (em até quatro vezes); e,
- 15%** de desconto para pagamento no cartão de crédito (parcelado em até 5 vezes).

## 7) IERGS – UNIASSELVI

### DESCONTO PARA OS SÓCIOS DO SINDIPOLO E SEUS DEPENDENTES

- A concessão de desconto será de **5%** sobre as mensalidades dos cursos de graduação e pós-graduação.
- Solicitar semestralmente na secretaria do SINDIPOLO ([secretaria@sindipolo.org.br](mailto:secretaria@sindipolo.org.br)) a comprovação de vínculo junto ao quadro de sócios do SINDIPOLO para apresentar na UNIASSELVI.

Para saber mais entre em contato com a Secretaria do SINDIPOLO. Lembramos que os SÓCIOS que já utilizam os convênios, precisam fazer sua ativação semestral junto à secretaria do SINDIPOLO.

Novos sócios também podem utilizar os descontos com as instituições de ensino. Entre em contato com a secretaria do SINDIPOLO ([secretaria@sindipolo.org.br](mailto:secretaria@sindipolo.org.br)), e **se informe dos prazos para os descontos de 2021/2.**

## PELO LIVRE ACESSO AOS BANHEIROS

Após o vergonhoso acontecimento ocorrido na fábrica de calçados Zenglein de Novo Hamburgo, onde uma trabalhadora após solicitar permissão para ir ao banheiro por várias vezes, não lhe foi permitido, alegando a falta de pessoal para suprir o seu posto de trabalho na esteira, esta trabalhadora acabou urinando nas calças. Não bastasse esta humilhação, a trabalhadora foi dispensada do trabalho naquele dia e teve que ir a pé até a sua residência, cerca de meia hora, sem que a empresa ao menos providenciasse um transporte para minimizar o insensato fato ocorrido.

O Sindicato dos Sapateiras/os de NH ao ser informado do lamentável ocorrido tentou entrar em contato com a fábrica para conversar e pedir esclarecimentos, mas não obteve retorno. Além de ser denunciado em live do Sindicato, foi encaminhada por meio da assessoria jurídica uma notificação extrajudicial, com cópia ao Ministério Público do Trabalho (MPT), para que a empresa se manifestasse. Na sequência foram organizadas uma série de manifestações, inicialmente na porta da fábrica em questão e posteriormente nas principais fábricas do município com o objetivo de denunciar esta prática absurda que infelizmente ainda as empresas do setor insistem em manter.

“A categoria deseja o fim da chave dos banheiros, o respeito e dignidade com as sapateiras e os sapateiros, que com muito orgulho trabalham e garantem a pujança da indústria do calçado no Vale dos Sinos”.

O SINDIPOLO esteve junto nas manifestações e se solidariza com a trabalhadora humilhada e com a luta dos companheiros Sapateiras/os. O fato, em pleno início da terceira década do século XXI, tais práticas não deviam ainda estar acontecendo. Porém, infelizmente, o momento é de enorme retrocesso para a Classe Trabalhadora com a dita (anti) Reforma Trabalhista, a (anti) Reforma Previdenciária, o desmonte das Normas Regulamentadoras, a fragilização dos trabalhadores devido à forte redução de postos de trabalho com cerca de 15 milhões de desempregados e a luta para sobreviver neste momento de pandemia.

Importante a Classe se manter organizada e assim resistir a estes retrocessos social e econômico propiciados pelos atuais governantes.



### SAIU NA IMPRENSA...

A Braskem poderá ser vendida a diferentes compradores, desmembrada em blocos de ativos por região, se esse modelo resultar em retorno mais elevado aos vendedores. Segundo fontes próximas ao processo aberto pela Novonor (antiga Odebrecht), embora a controladora ainda prefira vender a totalidade da fatia de 38,3% que detém na petroquímica em uma única transação, houve mais interesse em operações específicas do que no conjunto de ativos da companhia, o que abre novas alternativas para o desinvestimento.

(FONTE: <https://valor.globo.com/empresas/noticia/2021/07/19/braskem-podera-ser-vendida-em-blocos-de-ativos-dizem-fontes.ghtml>)



### NORMA REGULAMENTADORA NR-7 ASO/PCMSO

A matéria abordada nesta edição do "Próximo Ponto" irá destacar alguns pontos da NR-7 que trata diretamente do monitoramento da saúde do empregado durante seu vínculo de contrato individual de trabalho com a empresa. As informações foram obtidas no portal [www.gov.br/trabalho/pt-br/inspecao](http://www.gov.br/trabalho/pt-br/inspecao), onde, além da NR em questão, há outras informações. Porém não podemos deixar de lembrar aos trabalhadores que desde o início do atual governo federal, representantes deste, junto com os dos empresários (Patronal), vem precarizando todas as Normas Regulamentadoras de Segurança e Saúde no Trabalho.

Lembrar aqui que as NRs foi originalmente editada pela Portaria MTb nº 3.214/1978, sob o título "Exames Médicos", de maneira a regulamentar os artigos 168 e 169 da Consolidação das Leis do Trabalho (CLT), conforme redação dada pela Lei nº 6.514/dezembro de 1977, que alterou o Capítulo V (Da Segurança e da Medicina do Trabalho) do Título II da CLT.

A NR-7 é caracterizada como Norma Geral entre as demais NRs, vez que regulamenta aspecto decorrente da relação jurídica prevista na Lei, qual seja, a **saúde do trabalhador**, sem estar condicionada a outros requisitos, como atividades, instalações, equipamentos ou setores e atividades econômicos específicos (Portaria SIT nº 787/2018).

Esta Norma não se limita apenas a estabelecer parâmetros básicos para a realização de **exames médicos ocupacionais**. Mas também parâmetros mínimos e as diretrizes gerais para a elaboração do **Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional - PCMSO**, com o objetivo de promoção e preservação da saúde dos trabalhadores.

#### Destacamos abaixo algumas Cláusulas da NR-7

**7.5.17** - No exame admissional, a critério do médico responsável, **poderão ser aceitos exames complementares realizados nos 90 (noventa) dias anteriores**, exceto quando definidos prazos diferentes nos Anexos desta NR.

**7.5.19.1** - O ASO (Atestado de Saúde Ocupacional) deve conter no mínimo:

- c) a descrição dos perigos ou fatores de risco identificados e classificados no PGR que necessitem de controle médico previsto no PCMSO, ou a sua inexistência;
- d) indicação e data de realização dos exames ocupacionais clínicos e complementares a que foi submetido o empregado;
- e) definição de apto ou inapto para a função do empregado;
- f) o nome e número de registro profissional do médico responsável pelo PCMSO, se houver;
- g) data, número de registro profissional e assinatura do médico que realizou o exame clínico.

**7.6.1.1** - O prontuário do empregado deve ser mantido pela organização, no mínimo, por **20 (vinte) anos após o seu desligamento**, exceto em caso de previsão diversa constante nos Anexos desta NR.

**7.6.5** - O relatório analítico deve ser apresentado e discutido com os responsáveis por segurança e saúde no trabalho da organização, **incluindo a CIPA**, quando existente, para que as medidas de prevenção necessárias sejam adotadas na organização.

Companheir@s, esta Coluna tem o propósito de oferecer à Categoria a cada semana do mês uma abordagem, sendo na 1ª semana uma dica de Filme, Documentário ou Livro; 2ª semana o tema sobre ACT da Categoria Petroquímica/RS; na 3ª semana serão abordadas questões das NR's, e por fim, na 4ª semana do mês, sempre algum esclarecimento sobre a Legislação Trabalhista e Previdenciária. Se você tiver alguma dúvida ou sugestões sobre estes temas, envie email para [secretaria@sindipolo.org.br](mailto:secretaria@sindipolo.org.br), e assim estará socializando seu conhecimento e suas preocupações com a sua Categoria. Agradecemos!