



SINDIPOLO
CNQ - CUT

Nº 1963
De 13 a 19/09/2020

EmDia

DIGITAL

CAMPANHA SALARIAL 2020

REUNIÕES DE NEGOCIAÇÃO

Na segunda-feira, dia 14 de setembro, estivemos reunidos com a Arlanxeo (Data-Base Setembro), e na terça-feira, dia 15, com a Braskem, Innova e Oxitenio (Data-Base Outubro).

ARLANXEO DB SETEMBRO

Na reunião com a Arlanxeo, a empresa apresentou uma contraproposta de reajuste para os salários, piso salarial e auxílios (Auxílios Creche/Acompanhante, Auxílio por Filho com Deficiência, Auxílio Educação Anual e Auxílio Odontológico, Medicamentos e Oftálmico - OMO) pelo INPC acumulado no período (2,94%) e Acordo Coletivo com vigência de 24 meses (De 1º/09/2020 até 31/08/2022).

Nos próximos dias, estaremos fazendo uma consulta com a Categoria, para apreciação da proposta apresentada.

INNOVA, OXITENO E BRASKEM DB OUTUBRO

Na reunião de terça-feira, dia 15, a posição apresentada pelo Sindquim (sindicato patronal), em nome da Innova, Oxitenio e Braskem, é de que as empresas não fecharam entre si uma posição sobre a proposta dos trabalhadores, apresentada pelo SINDIPOLO, de **reajuste dos salários, do piso salarial e dos auxílios (Auxílios Creche/Acompanhante, Auxílio por Filho com**



Deficiência e Auxílio Educação Anual) pelo INPC acumulado nos 12 meses que antecedem 1º de outubro de 2020.

Nossa expectativa é que as empresas, frente a proposta que já havia sido apresentada, trouxessem uma proposta nesta reunião do dia 15, o que não ocorreu.

NOVA REUNIÃO

Ficou o indicativo de uma **nova reunião na sexta-feira, dia 18**. Nesta, a expectativa é que as empresas apresentem uma proposta concreta para o fechamento da negociação, já que a proposta apresentada foi construída junto aos trabalhadores, considerando as atuais circunstâncias, de forma a agilizar o processo de negociação.

É importante lembrarmos que se as empresas atenderem a proposta construída entre os trabalhadores e apresentada pelo SINDIPOLO, não será necessária nova consulta ou assembleia com a Categoria.

PETROLEIROS GARANTEM ACORDO POR 2 ANOS

Os petroleiros decidiram em assembleias virtuais dias 8 e 11 de setembro, aceitar a contraproposta da Petrobrás para o fechamento da negociação 2020. A proposta aprovada atende parte das reivindicações dos petroleiros, **principalmente a validade do acordo por dois anos** (até 31/08/2022 para todas as empresas do Sistema), **manutenção na íntegra do atual Acordo e garantia de emprego** (não realizar demissão sem justa causa) também até agosto

de 2022. Houve ainda avanços em relação a proposta anterior, em relação a cláusulas como benefício farmácia, AMS (assistência médica) e SMS. Outras questões, como Teletrabalho, banco de horas, HE na troca de turno e PLR serão negociadas com os sindicatos após o fechamento do Acordo.

A Categoria deve, agora, com a garantia por dois anos do Acordo e do emprego, **concentrar forças na luta contra a privatização da Petrobrás.**

ELEIÇÃO NO SINDIPOLO: SERÁ NOS DIAS 28/09 A 02/10

Esta votação será via **ONLINE**, conforme já divulgado nos editais, assembleias e nos informativos EM DIA anteriores. Para isso, o SINDIPOLO contratou uma empresa que fará a coleta eletrônica dos votos dos sócios do sindicato, similar às votações de Cipas que já ocorrem em nossa Categoria. **O processo iniciará na primeira hora do dia 28/9 e encerrará às 18h do dia 02/10, permanecendo acessível as 24 horas.**

RECADASTRAMENTO

Para viabilizar o voto digital foi necessária uma atualização cadastral de todos os sócios. Já estamos com mais de 95% dos sócios cadastrados. Pedimos para aqueles que ainda não atualizaram seus dados para enviar um email para secretaria@sindipolo.org.br com o **Nome completo + CPF + nº do celular.**

VOTAÇÃO

Através do seu celular, o sócio receberá no **dia 27/9**, por **SMS**, um LINK e uma SENHA para votar, onde a partir do dia 28/9 deverá fazer seu LOGIN com seu CPF, confirmar seu NOME e votar. **Pedimos a todos os sócios que participem, pois esta é mais uma forma de fortalecer a nossa Organização Sindical e, assim, manter e conquistar Direitos Trabalhistas.**



AVANÇO NO ANDAMENTO DA AÇÃO DAS DECENASIS

As gratificações decenais eram pagas pela antiga Ipiranga, com um valor de um salário bruto, cada vez que o trabalhador completava 10 anos de empresa. Quando a Braskem assumiu a Ipiranga, ela deixou de pagar as gratificações. Mas ela não poderia ter deixado de pagar, pois o recebimento das decenais já se constituía em um direito adquirido para os trabalhadores.

Frente ao não pagamento das decenais pela Braskem, o SINDIPOLO entrou na Justiça para assegurar a continuidade do pagamento. A ação do Sindicato teve como objetivo garantir que todos os trabalhadores que receberam ao menos uma decenal paga pela Ipiranga, continuassem recebendo, pois já tinham este direito adquirido.

Lembramos que, neste processo, só tem direito a receber a decenal quem atuava na Ipiranga e que recebeu, pelo menos uma vez, a gratificação decenal e que completou o segunda ou terceiro decênio depois que a Braskem assumiu a Ipiranga.

Conforme a assessoria jurídica do SINDIPOLO (Escritório Young, Dias, Lauxen e Lima Advogados Associados) havia comunicado, no final de agosto foi depositado 70% do valor da ação pela Braskem, complementando os 30% do valor ora já depositado pela empresa.

Nossa assessoria jurídica entrou com petição para liberação dos valores depositados e a posição da Justiça do Trabalho foi de que para liberar as verbas serão necessárias procurações individuais. Isso já havia ocorrido em outro processo. Estamos entrando com nova manifes-

tação contrária a esta posição da Justiça e solicitando que a verba seja liberada nas mesmas condições que foram liberadas para a primeira turma que já recebeu as decenais.

QUANDO PODERÁ SER O PAGAMENTO?

Primeiro, aguardamos a liberação do valor total da ação a ser distribuído aos trabalhadores deste Processo. Após ser liberado pela Justiça do Trabalho, vai para uma conta corrente específica para essa ação. Depois, com os dados de cada trabalhador contemplado serão feitos os cheques nominais e entregues ao SINDIPOLO para o pagamento. Nesta etapa ainda deve ser verificado se os dados dos cheques, como nomes, valores, CPF e outras informações estão corretas. No pagamento anterior das Decenais, alguns cheques tiveram que ser refeitos, o que gerou uma demora. Há também as etapas de confecção dos recibos atualizados (referentes aos honorários das assessorias jurídicas e periciais) e a juntada de documentos para informação para declaração do IRPF.

Nossa avaliação é de que, SE TUDO CORRER COMO ESPERAMOS QUE OCORRA, os pagamentos possivelmente seja entre 60 e 90 dias, a contar da liberação do valor depositado pela Justiça. Lembramos ainda, que não temos governabilidade sobre os "tempos" da Justiça do Trabalho para liberar a verba e nem do Banco, para confecção e impressão dos cheques.

Mas, estaremos informando a todos a cada movimento ocorrido.

COVID-19 NO POLO

O SINDIPOLO vem deste março, com a chegada desta peste pandêmica, em conversações com as empresas do Polo, sempre com o foco na preservação de todos os trabalhadores e suas famílias.

Durante este momento atípico da vida de cada um e de todos, foram, e ainda são, necessárias uma gama variada de ações protetivas à vida e a saúde dos trabalhadores petroquímicos. Uma delas foi o Acordo Coletivo Extraordinário para a Pandemia. Acordo que se encerrou neste último dia 13/9, no que diz respeito a um de seus itens, a Tabela de Turno Extraordinária, mas que na prática está se mantendo nas outras questões como limitação de 50% nos transportes, proteções nos refeitórios, higienizações e sanitizações mais frequentes nos ambientes e transporte entre outras medidas.

REUNIÕES

Estão se mantendo reuniões semanais com as empresas/Sindicato Patronal para repasse de informações de contaminações dos trabalhadores no Polo, entre outros possíveis desvios. Infelizmente, as empresas estão repassando estas informações de forma incompleta ao SINDIPOLO, pois da forma como vem ocorrendo, não é possível fazer o correto acompanhamento da curva epidemiológica do vírus no Polo, bem como saber a real Taxa atual de Contaminação. Esta Taxa, quando acima 1,0 deve ter uma série de outros cuidados com os trabalhadores.

TERCEIROS

As empresas não estão informando a Taxa de Contaminação e nem os casos dos trabalhadores terceirizados. As empresas prestadoras de serviço também estão negando essas informações ao Sindiconstrupolo. Neste momento de Pandemia, temos que cuidar de todos. Não é momento de esconder informações, pois elas podem salvar vidas!

Os trabalhadores diretos e terceiros compartilham dos mesmos espaços nas fábricas, tendo cuidado com um, se protege o todo.

Continuaremos em conversações com as empresas no afã da proteção coletiva a todos os trabalhadores do Polo, independente do seu crachá. Neste momento temos que somar esforços!

Chegar ao fim desta Pandemia sem ter nenhum óbito no Polo, deve ser a meta de todos.

Informativo do Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias Petroquímicas de Porto Alegre e Triunfo/RS - SINDIPOLO
Av. Júlio de Castilhos, 596, 8º andar, Centro, Porto Alegre - Rio Grande do Sul - Fone (51) 3226.0444 - Fax (51) 3228.7547 - e-mail: sindipolo@sindipolo.org.br - www.sindipolo.org.br |
Jornalista Responsável: Nara Roxo (MTE 4436)