



SINDIPOLO
CNQ - CUT

Nº 1964
De 28/09 a 04/10/2020

DIGITAL

CAMPANHA SALARIAL 2020

CONCLUÍDA NEGOCIAÇÃO

Com a aprovação, das contrapropostas feitas pelas empresas Arlanxeo (DB Setembro) e Oxiteno, Innova e Braskem (DB Outubro), pelos trabalhadores nas assembleias realizadas entre os dias 24 e 28 de setembro, foi concluída a negociação salarial deste ano. A particularidade nesta campanha salarial foi o encerramento das negociações, tanto de setembro como de outubro, ainda no mês de setembro. As propostas aprovadas foram:

ARLANXEO (DB SETEMBRO)

- 1) Reajustes Salarial e do piso salarial da Categoria em de **2,94%** (INPC do período de 01/09/2019 a 31/08/2020), sem ESCALONAMENTO (limitador da aplicação do reajuste);
- 2) Reajuste dos Auxílio Creche, Auxílio para Filho com Deficiência, Auxílio Educação e o OMO (Auxílio Oftalmológico, Medicamentos e Odontológico) também em 2,94% (INPC);
- 3) Vigência do Acordo Coletivo para as cláusulas econômicas (salários, piso salarial e auxílios), por 12 meses (até agosto/2021);
- 4) Vigência das demais cláusulas do Acordo Coletivo (cláusulas sociais) será de 24 meses (até ago/2022).

OXITENO, INNOVA E BRASKEM (DB OUTUBRO)

- 1) Reajuste Salarial com a reposição da inflação medida pelo INPC do período de 01/10/2019 a 30/09/2020 (percentual que é divulgado pelo Banco Central sempre em torno de 10 de cada mês), que segundo o DIEESE, pela estimativa do Banco Central a previsão do INPC é de **3,32%**. Este reajuste poderá ser aplicado de forma "ESCALONADA", ou seja, até o SALÁRIO BÁSICO (sem contar os adicionais) de R\$ 10.341,40 terá aplicação linear do percentual, acima deste valor poderá ser aplicado um valor fixo. **Por exemplo:** na hipótese de o INPC do período citado acima ser de 3,32%, o teto "lími-

tador" (salário básico) passa para **R\$ 10.684,73** e, desta forma, para quem recebe acima deste valor, terá um **reajuste fixo de R\$ 354,73**. Entre estas três empresas (Oxiteno, Innova e Braskem), nem todos praticam o limitador do reajuste chamado de "ESCALONAMENTO";

- 2) O piso salarial da categoria será reajustado também pelo INPC. A Data-Base permanecerá em 1º de Outubro;
- 3) Reajuste também pelo INPC do período para dos Auxílio Creche/acompanhante; para Filho com Deficiência e Educação;
- 4) Vigência do Acordo Coletivo para as cláusulas econômicas (salários, piso salarial e auxílios) será por 12 meses, considerando também a cláusula referente Contribuição Espontânea (até set/2021);
- 5) Vigência das demais cláusulas do Acordo Coletivo (cláusulas sociais) será de 24 meses (até set/2022).

CONTRIBUIÇÃO ESPONTÂNEA

Entre os itens aprovados pelos trabalhadores nas assembleias, sendo definida por ampla maioria, foi a Contribuição Espontânea ao SINDIPOLO de 0,25% do SALÁRIO BÁSICO durante a vigência dos dois Acordos Coletivos (set. e out. de 2021).

EXEMPLO desta contribuição: Para um salário básico de R\$ 4.000,00 a contribuição será de somente R\$ 10,00 por mês.

Esta contribuição é estratégica e indispensável para a sustentação e funcionamento do SINDIPOLO. A primeira contribuição será descontada no salário de outubro.

Mas os trabalhadores que não concordarem com a contribuição poderão manifestar sua discordância junto ao RH das empresas, até o dia 20 de outubro.

ELEIÇÃO DO SINDIPOLO VAI ATÉ DIA 02/10 - PARTICIPE!

A eleição para definir a direção do SINDIPOLO no período 2020/2023 está acontecendo desde o dia 28/setembro e se estende até às **18h da sexta-feira, dia 02/outubro**.

ONLINE - Esta eleição, em função da pandemia, está sendo realizada ONLINE. Para isso o SINDIPOLO contratou a empresa VOTE DIGITAL para realização deste processo eleitoral de nossa Categoria. A empresa é a mesma que realizou algumas eleições online de CIPAs nas empresas do Polo.

SMS - Foi enviada para o número do celular de cada SÓCIO do SINDIPOLO uma mensagem por SMS com um **LINK e SENHA** para o associado participar do processo, onde poderá optar em votar na Chapa do MAS, em branco ou nulo. Verifique

seu SMS no celular, caso não tenha recebido ainda seu SMS, pedimos que ligue para o SINDIPOLO nos telefones **3226.0444** e/ou **3228.7547**, ou ainda pelo email **secretaria@sindipolo.org.br** para atualizar seus contatos e receber o LINK/SENHA. O sistema de votação é rápido e intuitivo.

FORTELECE - É fundamental e importante para fortalecer o SINDIPOLO, a participação de todos os sócios/sindicalizado da entidade, através do voto. Além de ser uma ação da construção democrática do Sindicato, é mais um momento de análise e reflexão, não só dos sócios, mas de toda a Categoria Petroquímica que precisa se manter organizada para resistir a retirado de Direitos Trabalhistas/Sociais que vem ocorrendo em nosso País. **Participe!**

DIRETORIA DO SINDIPOLO PARA A GESTÃO 2020/2023		
COMPOSIÇÃO DA CHAPA DO MAS		
Presidente	GERSON CARDOSO	Braskem
Vice-presidente	IVONEI ARNT	Braskem
Secretário Geral	ADEMIR FLORES	Braskem
2º Secretário Geral	EDSON BUENO	Braskem
Sec. Finanças	ELGIO LOPES	Braskem
2º Sec. Finanças	SERAFIM ALVES	Braskem
Sec. Comunicação	CARLOS EITOR	Braskem
2º Sec. Comunicação	PAULO MARQUES	Innova
Sec. Formação	ANDRE CAUMO	Braskem
2º Sec. Formação	GILIARDI OLIVEIRA	Braskem
S. Saúde, Seg. no Trab. e M. Amb.	ADILSON PEREIRA	Braskem
2º S. Saúde, Seg. no Trab. e M. Amb.	LUIZ MOREIRA	Braskem
Sec. Cultura, Esporte e Lazer	GILBERTO BABY	Braskem
2º Sec. Cultura, Esporte e Lazer	LACY GARCIA	Arlanxeo
Sec. Jurídico	JORGE GOMES	Innova
2º Sec. Jurídico	LUIZ HENRIQUE	Braskem
Sec. Previdência e Aposentados	VILMAR BORTOLINI	Braskem
2º Sec. Previdência e Aposentados	PAULO NASCIMENTO	Arlanxeo
Sec. Relações Institucionais	MARCELO PETRUZELLIS	Oxiteno
2º Sec. Relações Institucionais	FELIPE NERY	Braskem
Conselho Fiscal	PEDRO FERREIRA	Braskem
	JOÃO LESSA	Innova
	MARCELO LOPES	Braskem

COVID-19 NO POLO

Mesmo com o **Acordo Extraordinário de Trabalho para Covid-19** tendo terminado e os turneiros terem voltado à tabela de turno original a partir de 10/setembro, infelizmente a Pandemia ainda continua no nosso meio. Neste sentido, o SINDIPOLO continua a monitorar e prevenir a vida dos trabalhadores do Polo Petroquímico e continua realizando reuniões semanais com as Empresas/Sindiquim, para que sejam mantidos todos os procedimentos, Decretos, Portarias e principalmente os protocolos das empresas para garantir a prevenção e proteção necessária nos locais de trabalho e no transporte, com as exigências de equipamentos de proteção específicos e medidas de controle, como medição temperatura, distanciamento nos locais de trabalho, **efetivo de 50% nas empresas e transporte**, afastamento e testagem de casos suspeitos, higienização e sanitização dos transportes, vestiários, salas de controle, refeitórios, banheiros e portarias para que minimizassem a exposição dos trabalhadores ao Covid-19. A taxa de infecção na região e no Polo ainda é alta e temos que continuar muito vigilantes com esta fatal doença.

O SINDIPOLO continua insistindo com as empresas que a TESTAGEM de todos os trabalhadores seria a melhor prevenção para evitar o contágio no Polo.

SITUAÇÃO ATUALIZADA DA AÇÃO COLETIVA DAS DECENASIS

O objetivo da Ação Coletiva da Decenais é garantir que todos os trabalhadores que receberam ao menos uma GRATIFICAÇÃO DECENAL pela antiga Ipiranga, continuassem recebendo, pois já estavam este direito adquirido.

Após o depósito pela Braskem do valor restante da Ação em dois montantes, em final de julho e no final de agosto, a assessoria jurídica do Sindicato pediu a liberação dos valores. Mas a Justiça do Trabalho decidiu que a liberação das verbas seria só com procurações individuais. O Sindicato entrou com pedido para que a verba fosse liberada em um montante único, para agilizar o pagamento aos contemplados da Ação. Depois de algumas "idas e vindas", mesmo a Justiça dificultado a liberação da verba num único montante, após mais uma rodada de esforços a nossa assessoria jurídica conseguiu a liberação dos valores em um único montante.

Agora aguardamos os trâmites de efetiva liberação da verba. Estimamos que seja liberada nos próximos trinta dias. Após, com o banco fornecendo ao Sindicato as informações dos valores atualizados, podemos viabilizar nossos "trâmites" para os pagamentos.

Como já havíamos manifestado, **SE TUDO CORRER COMO ESPERAMOS**, nossa expectativa é de que os pagamentos aconteçam entre 60 e 90 dias, a contar da liberação efetiva da verba pela Justiça.

SIPAT NO POLO

As empresas/CIPAs, seguindo a NR-05, vêm realizando as SIPATs no Polo (Semana Interna de Prevenção de Acidentes de Trabalho) de forma a se adaptar com as necessárias prevenções ao vírus da Covid-19 sem perder a participação dos trabalhadores.

SIPAT NA BRASKEM

Neste ano será realizada de forma ONLINE, iniciando já nos primeiros dias de outubro com uma programação elaborada pelos cipeiros com o tema: **"O NORMAL É SE CUIDAR: Saúde e Segurança onde você estiver"**.

O SINDIPOLO, conforme Acordo Coletivo da Categoria terá participação para falar na SIPAT, estará contribuindo com o assunto sobre SUICÍDIO NO TRABALHO, fortalecendo os cuidados com a saúde mental dos trabalhadores petroquímicos, seja no local de trabalho ou em home Office, principalmente neste momento de pandemia. No próximo Em Dia estaremos divulgando as agendas das atividades.

**Participe das SIPAT's!
Fará diferença em sua VIDA!**

Informativo do Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias Petroquímicas de Porto Alegre e Triunfo/RS - SINDIPOLO
Av. Júlio de Castilhos, 596, 8º andar, Centro, Porto Alegre - Rio Grande do Sul - Fone (51) 3226.0444 - Fax (51) 3228.7547 - e-mail: sindipolo@sindipolo.org.br - www.sindipolo.org.br | Jornalista Responsável: Nara Roxo (MTE 4436)