



EmDia

Nº 2006
EDIÇÃO ESPECIAL

NOVEMBRO É O MÊS DA CONSCIÊNCIA NEGRA. BASTA DE RACISMO!

CAMPANHA SALARIAL 2021

AS EMPRESAS VÃO MUITO BEM OBRIGADO! E OS TRABALHADORES, COMO É QUE FICAM?

Neste dia 10/11, houve mais uma reunião de negociação com as empresas Braskem, Innova e Oxiteno e o Sindicato Patronal relativo ao ACT Data-base Outubro, sendo apresentada por elas uma nova proposta de correção para os salários, auxílios e piso salarial da categoria.

| ITENS | PROPOSTA DA CATEGORIA | NOVA PROPOSTA DAS EMPRESAS |
|---|-----------------------|---|
| Correção Salarial / Recomposição da Perda Salarial | 11% Sem Limitador | 10,78% Com Limitador |
| Correção do Piso Salarial da categoria | R\$ 1.700,00 | R\$ 1.650,00 |
| Correção dos Auxílios Educação/Creche/Filhos com Deficiência | 13% | 13% para Innova e Oxiteno |
| | | 10,78% para o Aux. Educação. 13% para os demais Auxílios |
| Cartão Alimentação/Vale Rancho | R\$ 300,00 | NADA |

Com relação a proposta anterior os únicos avanços são nos auxílios, onde na proposta anterior era somente o INPC, passando para 13%. Sendo que, para os trabalhadores da Braskem o reajuste no Auxílio-educação permanece somente com o INPC. No Piso Salarial da Categoria propõem passar para R\$1.650,00, um reajuste que não chega a 13% (hoje R\$1.460,80).

Para os salários as empresas se negam a apresentar o singelo arredondamento do INPC de 10,78% para 11%. Como exemplo, para um salário de R\$7.000 reais este arredondamento representa um aumento real de R\$ 15,40! Quanto ao VA (Vale Rancho/

Cartão Alimentação) que é de grande expectativa de todos os trabalhadores, as empresas se negam a apresentar qualquer valor, mesmo no valor já diminuído de R\$300,00 proposto nas assembleias.

Ao contrário da Categoria Petroquímica, que buscam nesta negociação obter a justa recuperação do seu poder de compra nos salários e Auxílios/benefícios, as empresa do Polo, todas elas, anunciam extraordinários resultados, muito acima da expectativa, tanto na produtividade como na lucratividade. Em face deste cenário, o SINDIPOLO, após debater sobre esta proposta, se posiciona contrário à aprovação da

CATEGORIA PETROQUÍMICA CAMPANHA SALARIAL 2021



mesma, e convoca a Categoria para se posicionar sobre nas assembleias que serão realizadas! O que foi pedido pelos trabalhadores nas assembleias é possível ser alcançado pelas empresas com muita facilidade.

FINALMENTE A ARLANXEO RETORNA À MESA DE NEGOCIAÇÃO

A empresa Arlanxco, Data-Base de Setembro, finalmente agendou reunião para 16/11 para retomar a negociação da campanha salarial. Foi entregue para a empresa no dia 08/09 a pauta de reivindicações da Categoria e no dia 28 do mesmo mês a empresa apresentou uma esdrúxula contraproposta ao SINDIPOLO, que foi rejeitada em mesa, pois esta proposta de 9,5% não atingia nem mesmo o INPC da Data-Base de setembro que foi de 10,42%.

Os trabalhadores esperam que a Arlanxco não fique enrolando e apresente uma proposta que efetivamente recomponha o poder de compra da Categoria, ou seja, acima do INPC do período acrescido de um Cartão Alimentação.

RESULTADO DAS EMPRESAS, FEITO PELOS TRABALHADORES:

- **BRASKEM:** Fechou o terceiro trimestre do ano acima da média histórica dos últimos 10 anos, com resultado operacional de R\$ 7,670 milhões, 109% superior ao terceiro trimestre de 2020. Geração livre de caixa de R\$ 3,911 milhões, mais um recorde trimestral histórico;
- **INNOVA:** O resultado em EBIDTA em julho/21 já estava em 76% acima da meta (em dólar). Sendo que neste mesmo mês, para alcançar a meta total do ano de 2021, faltava só mais 3% de EBIDTA;
- **OXITENO:** EBITDA alcançou patamares recorde de R\$ 352 milhões no terceiro trimestre, 108% acima em relação ao mesmo trimestre de 2020, que já foi muito bom;
- **ARLANXEO:** A meta para 2021 do resultado em EBIDTA já foi superada em mais de 17%.

OS TRABALHADORES REVINDICAM A FATIA "DO BOLO" QUE LHES CABE! CHEGA DE FARELO!

Site - www.sindipolo.org.br | E-mail - sindipolo@sindipolo.org.br | Telefone - (51) 3226.0444