



Nº 2020
05/04/2022

ABRIL VERDE: EM SEGURANÇA DO TRABALHO, REDUZIR CUSTOS É GERAR VÍTIMAS

➔ PARADA DE MANUTENÇÃO

PARADA DE MANUTENÇÃO NO POLO PETROQUÍMICO

Teve início no dia 14/03, na PE5/Braskem, o ciclo de paradas de manutenção no Polo Gaúcho. Será uma sequência de paradas em todas as unidades da Braskem, na Arlanxeo/EPDM e Oxiteno, que se estenderá, de forma intercalada e/ou sobreposta, neste semestre de 2022. Na Innova, a parada foi adiada para o segundo semestre.

O SINDIPOLO e SINDICONSTRUPOLO vinham solicitando insistentemente das empresas, a apresentação do escopo destas paradas. Infelizmente, a **Braskem** apresentou o escopo da parada da PE5 para a SRTE e Sindicatos no dia 23/03, após o término da mesma. A próxima Parada na Braskem será na PP1 e, após, Q2, PE4 e Pe6.

Segundo as informações apresentadas pela Braskem estarão envolvidos nas suas paradas de manutenção cerca

de 700 trabalhadores diretos e mais de 3.500 trabalhadores indiretos, na **execução de mais de 40 mil tarefas** distribuídas nas unidades, número de tarefas esse que poderá ser ainda maior, após a abertura dos diversos equipamentos industriais.

Na **Arlanxeo/EPDM**, a reunião com os responsáveis de manutenção, produção, SMS e RH ocorreu, também, no dia 23/03, na parada que iniciou no dia 21/03 e seguirá até final



de abril, com jornada de segunda a sexta-feira (dia e noite), sendo que nos serviços críticos, também terá trabalho aos sábados.

Também foi informado que serão verificados cerca de 68 equipamento de NR-13, envolvendo um número de em torno de 400 trabalhadores entre diretos e terceiros, além de outras informações.

LEIA MAIS NA PÁGINA 2

➔ CONVOCAÇÃO

ASSEMBLEIA GERAL EXTRAORDINÁRIA

Trabalhadores Petroquímicos, sócios do SINDIPOLO, conforme Edital publicado na terça (05/04), no jornal Correio do Povo, estamos convocando os associados do Sindicato para a **Assembleia Geral Extraordinária (AGE)** no próximo dia **07/04**, às **18h** em primeira chamada e às **18h30** em segunda chamada, para participarem do processo de recomposição de vacância da atual Direção e Conselho Fiscal da Entidade Sindical dos Trabalhadores Petroquímicos/RS.

Reiteramos o pedido para que os associados **participem desse importante momento da organização sin-**

dical dos Petroquímicos Gaúchos, pois o objetivo é tornar o SINDIPOLO cada vez mais representativo, atuante e forte junto à Categoria.

PARTICIPE! Será uma assembleia presencial, na sede do SINDIPOLO, com todos os cuidados necessários para a proteção à Covid-19.



CONVOCAÇÃO DE ASSEMBLEIA GERAL EXTRAORDINÁRIA

A Diretoria Executiva do Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias Petroquímicas de Porto Alegre e Triunfo/RS - SINDIPOLO, através de seu representante abaixo assinado, em conformidade com as disposições estatutárias vigentes, CONVOCA os associados do Sindicato para participarem de sessão de ASSEMBLEIA GERAL EXTRAORDINÁRIA a realizar-se no dia 07 de abril de 2022, às 18h, em primeira convocação e, 18h30, em segunda e última convocação com o quórum presente, na sede do SINDIPOLO, situada na Av. Júlio de Castilhos, 596, 8º andar em Porto Alegre, para tratarem da seguinte ordem do dia:

1. Inscrição para preenchimento de cargos vagos na Diretoria e Conselho Fiscal do SINDIPOLO;
2. Deliberação sobre o processo de votação dos inscritos;
3. Votação dos inscritos para os cargos vagos;
4. Apuração da votação ocorrida;
5. Posse dos candidatos eleitos para a Diretoria.

Atenção: No local será disponibilizado álcool em gel e solicitado o distanciamento seguro. Pedimos para que todos utilizem suas máscaras para Covid-19.

Porto Alegre, 05 de abril de 2022.

Gerson Medeiros Cardoso - Presidente do SINDIPOLO

➔ **PARADA DE MANUTENÇÃO**

SINDICATOS QUEREM MEDIDAS DE PROTEÇÃO E SEGURANÇA PARA OS TRABALHADORES

Considerando a criticidade de uma Parada Geral de Manutenção (PGM) e do grande número de trabalhadores envolvidos, os sindicatos, SINDIPOLO e SINDICONSTRUPOLO, de forma conjunta, apresentaram uma série de pontos de preocupação e cuidados necessários para garantir condições de segurança e bem estar a todos os trabalhadores envolvidos nas paradas (veja quadro ao lado).

O SINDIPOLO, sempre no sentido orientativo, conversará com as empresas para conhecer o Escopo e os Cronogramas das Paradas de Manutenção.

Já houve esta reunião com a Arlanxeo e com a Braskem, que desnecessariamente teve que ser via Secretaria de Inspeção do Trabalho (SIT). Aguardamos a reunião com a Oxiten e Innova.

PONTOS APRESENTADOS PELOS SINDICATOS (SINDIPOLO E SINDICONSTRUPOLO)

- 1) Identificação e número de trabalhadores das empresas terceiras, efetivo dos trabalhadores diretos, horários e jornadas de trabalho, transporte, alimentação;
- 2) Escalonamento e alternância de horários das refeições nos refeitórios a fim de evitar aglomeração e perda de tempo em filas;
- 3) Manutenção do uso da máscara de prevenção ao Covid-19;
- 4) Reforço na higienização e sanitização de espaços de uso comum, como refeitórios, vestiários, sanitários, portarias etc;
- 5) Monitoramento biológico, coleta de urina, principalmente nas áreas que contém Benzeno e Butadieno;
- 6) Garantir o fornecimento de EPIs e uniformes para diretos e terceiros de boa qualidade;
- 7) Cronograma de trabalho em Equipamentos de NR-13, números de serviços em Espaços Confinados NR-33 e TAG destes locais, procedimentos para trabalhos em Altura NR-35;
- 8) Atenção especial e monitoramento de ruído em sopragens de linhas;
- 9) Efetivo de SMS (Saúde, Segurança, Meio Ambiente) suficiente para atender a demanda de segurança sem gerar sobre carga e insegurança na Parada.

➔ **PARTICIPAÇÃO NOS LUCROS E RESULTADOS - PLR**

INNOVA: NEGOCIAÇÃO PARA PLR-2022

Infelizmente, na reunião do dia 15/03, o *staff* financeiro da Innova defendeu as metas “inatingíveis” da PLR para 2022, principalmente a meta de EBITDA. Porém, do ponto de vista dos trabalhadores, nesta reunião a gestão da empresa mudou o discurso e veio com duas novidades.

A primeira foi a mudança de nomenclatura para as metas, que passaram de “desafiadora” para “factível”. A segunda, é a velha desculpa que as metas de PLR já foram arbitradas pelo Conselho de Administração e, desta forma, não existe mais possibilidade de negociação.

Há muito tempo a Comissão eleita dos trabalhadores e o representante sindical, defendem, sem sucesso, junto à gestão da empresa, para que haja de fato negociação das metas antes de apresentar ao Conselho de Administração, conforme prevê a Lei.

Na reunião de 20/03 a Innova aplicou a velha e conhecida pressão e imposição aos trabalhadores eleitos na Comissão, para assinarem o Acordo de

PLR/2022 e, novamente, afirmou que não haverá pagamento de PLR sem assinatura da maioria da Comissão. O que é uma chantagem.

A Participação nos Lucros ou Resultados (PLR) está prevista no artigo 7º, inciso XI, da Constituição Federal de 1988, o que significa que depende de regulamentação legal. No entanto, ela já foi regulamentada pela **Lei nº 10.101/2000**.

Cabe lembrar que a contraproposta apresentada pelos trabalhadores eleitos para esta PLR/2022, e que foi rejeitada pela empresa, levou em conta os cenários de guerra na Europa, eleições no Brasil e fatores econômicos, como inflação subindo no mundo e explodindo no Brasil. Também a forte alta dos juros no Brasil e no mundo, gerando instabilidade no câmbio, maior demanda e recessão econômica.

Os trabalhadores eleitos na Comissão junto com o representante do SINDIPOLO querem negociar também o Acordo no seu **item 1.3**, que restringe a eleição de toda Comissão de PLR,

quando deveria ser de forma anual e bianual. Também a falta de transparência no **item 4.10** que incluem Diretores, Gerentes, Coordenadores e Supervisores na PLR, mas com distribuição diferenciada de percentuais.

O SINDIPOLO rejeita a pressão adotada aos trabalhadores eleitos na Comissão para assinatura e reafirma, como representante dos trabalhadores, a incoerência e insensatez da Gestão em novamente arbitrar e não considerar e nem abrir negociação na contraproposta apresentada pelos trabalhadores na reunião do dia 11/03.

Desta forma a representação do SINDIPOLO e o dirigente sindical eleito na Comissão não assinaram o Acordo de PLR/2022. Infelizmente, a Innova não vê a negociação de PLR como indutora de motivação e como retenção de mão de obra para garantir maior produtividade com qualidade. Da forma com que a empresa age, para ela a PLR é apenas uma complementação salarial.

➔ PARTICIPAÇÃO NOS LUCROS E RESULTADOS - PLR

BRASKEM: PAGAMENTO DA PLR 2021

Os trabalhadores eleitos na Comissão de PLR e que estão protegidos pela estabilidade sindical e/ou da CIPA entendem que seja necessário alguns esclarecimentos aos demais trabalhadores a respeito dos valores da PLR/2021 pagos neste mês de março/2022. E, novamente, fica aqui destacado todo o respeito do SINDIPOLO aos demais trabalhadores eleitos da Comissão de PLR, que não tem estabilidade para que possam se manifestar sem o temor de represálias da Direção.

No dia 28/03 foi pago a PLR relativo a 2021 e, dependendo do ponto de vista, pode ser considerada como "muito boa", pois estamos recebendo em média 143% para o Grupo-1 (de coordenadores a executantes) e de 186% para o Grupo-2 (Direção e Gerência), sendo o maior índice dos últimos anos. Entretanto, se olharmos pela ótica de atingimento da meta EBITDA, que foi de 323% em 2021, podemos afirmar que o valor do repasse a título de PLR não foi tão bom assim. Por coerência, deveriam os trabalhadores receber, no mínimo, 200% do valor pactuado.

Essa discrepância ocorre em função de cláusula do Acordo de PLR onde está prevista, quando do atingimento de EBITDA abaixo de 75% e acima de 125, o Conselho de Administração da Braskem arbitrar qual será o valor. A empresa alega que essa cláusula é uma proteção para os trabalhadores quando o valor de EBITDA ficar abaixo dos 75%. Entretanto, se for observado um histórico recente, só tiveram dois anos em que o Conselho elevou o índice, enquanto que, em quatro anos houve redução, sendo em 2021 uma redução bem significativa. Vejam os dados a seguir:

2018: de 89,91% para 93,36% = + 3,45 pontos

2019: de 63,22% para 64,55% = + 1,33 pontos

2016: de 125,22% para 125,00% = - 0,22 pontos

2017: de 131,42% para 125,29% = - 6,13 pontos

2020: de 167,09% para 155,00% = - 12,09 pontos

2021: de 323,26% para 186,30% = - 136,96 pontos

Portanto, esse critério mais penaliza do que gratifica os trabalhadores. Na negociação para tratar a PLR/2022, será solicitada a mudança desse critério, para que seja aplicado o índice real de atingimento, assumindo, assim, uma redução quando não atingido e uma valoração quando ultrapassar a meta.

É de conhecimento de todos - ou se não da maioria dos trabalhadores - a dificuldade em mudar qualquer item do Acordo de PLR via Comissão, visto que tudo já vem pronto e de certa forma imposto pela empresa, seja a meta econômica (EBITDA), o montante a ser distribuído ao G1, critérios de distribuição, valores de referência das funções, etc., cabendo à Comissão nos últimos anos apenas assistir a apresentação da empresa e assinar o Acordo. Por esses motivos que nos últimos anos, os representantes eleitos e com estabilidade, tentam passar estas justas melhorias e, não obtendo, não assinam o Acordo.

É importante que os demais trabalhadores conheçam, reflitam e debatam sobre o justo valor da PLR e, assim, se manifestem aos eleitos da Comissão de PLR. A empresa sabe do descontentamento dos trabalhadores não só do rebaixado valor da PLR de 2021 frente ao excelente e inédito lucro obtido por todos, mas também do formato da PLR e a disparidade crescente entre o G1 e o G2.

➔ **AUXÍLIO-EDUCAÇÃO****AUXÍLIO-EDUCAÇÃO NO POLO PETROQUÍMICO**

O Auxílio-Educação foi mais uma das conquistas obtida pela categoria Petroquímica/SINDIPOLO, mantida e melhorada ano a ano, em cada renovação de Acordo Coletivo de Trabalho (ACT).

É de conhecimento dos trabalhadores que, algumas empresas, só disponibilizam este Auxílio para o empregado (Oxiteno e Innova); a Arlanxeo, disponibiliza só para os mais antigos, oriundos da antiga DSM. Por isso, temos que avançar e obter para todos, no mínimo, o que já é praticado na Braskem, onde o Auxílio-Educação reembolsa os valores gastos por núcleo familiar, e não só para o empregado.

Essa é mais uma tarefa coletiva

da Categoria que beneficiará a todos. Para isso pedimos o empenho geral dos trabalhadores.

**AUXÍLIO-EDUCAÇÃO
NA BRASKEM**

Na Braskem, o reembolso, a partir de 2021, ocorre de forma trimestral (4 x R\$ 1.332,56), podendo chegar ao limite de R\$ 5.330,25 ao ano.

Até o próximo dia 07/04 os trabalhadores da Braskem podem lançar suas notas de gastos com educação, fazendo seus pedidos de reembolso dos valores gastos, seja do trabalhador ou de seus familiares, até o valor de **R\$ 1.332,56**,

relativo ao 1º Trimestre de 2022.

Os trabalhadores que não conseguirem juntar os devidos documentos até 07/04, poderão solicitar o reembolso **até 05/05/2022**. Assim, o valor ocorrerá na folha de pagamento de maio.

Importante estar atento na comprovação dos gastos com a educação. Juntar os recibos, notas fiscais, boletos bancários, bem como atestado de matrícula e/ou mensalidade escolar.



➔ SINDICALIZAÇÃO

POR QUE SER SINDICALIZADO?



Na queda de braço Capital X Trabalho, muitos trabalhadores perguntam: **Por que devo ser sindicalizado? O que eu ganho com isso?**

Para início de conversa, cabe salientar que as empresas também possuem seus sindicatos e está previsto em Lei o direito dos Trabalhadores se organizarem em sindicatos, estando sindicalizados.

O Sindicato não é inimigo das empresas e não quer o fim das mesmas. Pelo contrário, quanto melhor as empresas estiverem, melhor deveria ser para os Trabalhadores, e é isso que o sindicato busca, apenas o cumprimento das Leis e Acordos para que os trabalhadores não vivam na penúria. Pois é contraditório para a própria gestão das empresas terem donos super ricos e empregados pobres.

O sindicato busca o melhor para todos os trabalhadores, independente de cargo exercido na empresa, seja sindicalizado ou não. Entretanto nesses tempos em que se fala muito sobre ética, do corretamente certo, **compliance**, etc.. Você que ainda não é sindicalizado acha correto usufruir de todas as conquistas e benefícios do sindicato sem dar nenhuma contrapartida? Enquanto seu colega/companheiro ao lado paga mensalmente uma contribuição? Se ninguém for sindicalizado, acaba o sindicato! A empresa não terá dificuldades de rebaixar salários e cortar benefícios!

AS DESCULPAS SÃO VÁRIAS

Exerço função de Liderança: Não existe nada proibindo e muitos pagam contribuição a conselhos de classe que se quer sabem da existência do trabalhador e do seu local de trabalho.

Não gosto dos dirigentes sindicais: Todos sindicalistas são trabalhadores e estão como sindicalistas de forma volun-

tária e dando o melhor de si para as conquistas Coletivas da Categoria, e em alguns momentos ajudando a resolver questões trabalhistas individuais.

Não concordo com o viés político ideológico do sindicato: Sindicato isolado não consegue sobreviver, precisa se unir a Federações, Confederações e Centrais para poder ser mais forte. As empresas também se organizam desta forma. Não avalie seus representantes pela posição política e sim pelas ações e conduta dos mesmos a frente do Sindicato. O grupo de trabalhadores organizado no MAS (Movimento de Ação Sindical) vem conduzindo o Sindipolo a mais de 30 anos e passa pelo crivo da Categoria a cada eleição.

O SINDIPOLO vem lutando em prol de todos os Trabalhadores Petroquímicos diretos do Polo há 40 anos, possui uma sede própria, com auditório, salas de reunião e toda estrutura para atender seus trabalhadores (sindicalizados ou não). Tem diversos convênios com instituições de ensino, consultoria jurídicas aos trabalhadores e através de processos trabalhista coletivos já recuperou aos Trabalhadores mais de R\$ 90 milhões.

Fora isso, se obteve inúmeras conquistas acima do que reza a CLT e que foram incorporadas aos Acordos Coletivos de Trabalho (ACT), seja de Turno ou Geral, tais como: 5 turnos de 08 horas, 40H semanais, Horas Extras a 100%, abono de férias de 113%, Extra turno, Seguro Aposentando, Auxílio-Educação, Adiantamento do 13º salário em janeiro, Complementação auxílio-doença/acidentado, Licença maternidade prorrogada. etc..

O SINDIPOLO não é somente os 24 dirigentes sindicais, são todos os Trabalhadores e quanto mais sindicalizados mais forte será. Portanto VOCÊ que ainda não é sindicalizado, não perca tempo, junte-se a nós assim seremos cada vez mais forte. O custo mensal é de apenas 1% da remuneração básica e os benefícios foram acima explicitados. Caso ainda tenha alguma dúvida, converse com algum dirigente sindical ou seus colegas de setor.

Ser sindicalizado é ser solidário com si mesmo, e com o Coletivo.

➔ PRECARIZAÇÃO

QUEM É A **timenow** E COMO TRATA SEUS TRABALHADORES

A Time-Now comemora, em 2022, vinte e seis anos de existência no mercado de projetos e manutenção industrial. Conta com 1.400 trabalhadores e tem sua matriz no Estado do Espírito Santo, mas estes trabalhadores estão distribuídos por vários estados do Brasil.

Aqui no RS, no Polo Petroquímico, a Time-Now se faz presente na empresa Braskem, onde conta com mais de 100 trabalhadores experientes, capacitados e gerando bons resultados para ela e, por consequência, para a contratante Braskem.

Segundo os gestores da Time-Now, a empresa obteve um crescimento de **40%** neste último ano, "**maior da nossa história**". Porém, estes obstinados, qualificados e dedicados trabalhadores da Time-Now não recebem reajustes salariais há três anos e, agora, neste momento de Pré Parada de Manutenção, a empresa quer dar um reajuste ínfimo e absurdo de 3%. Isso caracteriza uma ofensa ao bom senso de todos, já que o INPC de 2021 ficou acima de 10% e se somarmos as perdas inflacionárias de 2019 e 2020, chegaremos a uma perda nos salários em torno de 20%.

O SINDIPOLO pede o bom senso da gestão administrativa da Time-Now para corrigir com justeza os salários destes trabalhadores e que a contratante Braskem fiscalize a empresa, pois se a Time-Now recebe os devidos reajustes no contrato, deve repassar aos seus trabalhadores no mínimo os percentuais do INPC acumulados nestes períodos.

Os trabalhadores precisam estar tranquilos para se concentrar nesta Parada Geral de Manutenção na Braskem.