



Em Dia

Nº 2026
10/05/2022

MAIO DO TRABALHADOR: MÊS DE QUEM PRODUZ AS RIQUEZAS DESTA PAÍS

➔ **PARADA DE MANUTENÇÃO**

BRASKEM: PGM 2022 – PROBLEMAS COM ALIMENTAÇÃO DOS TRABALHADORES



A parada de manutenção segue ocorrendo a todo vapor. Trabalhadores se revezam para que as atividades sigam sendo realizadas 24 horas por dia, sete dias por semana. Muitos estão e estiveram envolvidos desde o planejamento de tudo até o acompanhamento e controle da situação atual e se dedicando para isso. Infelizmente, foi possível constatar nos últimos dias que

o planejamento pré-parada acabou sendo insatisfatório em alguns pontos, e com certeza não é por falta de empenho dos trabalhadores.

O que se presenciou no último final de semana foi sintomático, uma fila gigantesca para os trabalhadores se alimentarem. Em determinados momentos a fila para acessar o refeitório se estendeu até o prédio da saúde, coisa nunca antes ocorrida em PGM's anteriores. Segundo informações da empresa, expostas em reunião na segunda-feira, 09/05 com o SINDIPOLO, aconteceu que as empresas terceiras/Braskem enviaram a programação de menos da metade do número de trabalhadores que estavam na planta neste final de semana, sendo que havia mais de 1.000 trabalhadores na Q2. Muito desconforto, descontentamento, indignação com a falta de consideração e respeito aos trabalhadores, que mes-

mo numa Data Socialmente importante para o núcleo familiar, o Dia das Mães, foram engajados em estar na fábrica para não deixar atrasar mais ainda a Parada. E, em vez de serem recepcionados com um almoço especial, tiveram que permanecer na fila por longo tempo e aguardar a reposição de comida. Que além disso sobrecarregou as trabalhadoras da cozinha.

Os trabalhadores estão dedicando o seu tempo quase que exclusivamente para as demandas da PGM, deixando muitas vezes questões familiares e outros compromissos para depois. Não seria pedir demais que ao menos todos os serviços essenciais relacionados ao bem-estar e saúde destes fossem tratados como prioridade. Alimentação é um fator básico e crítico para o bem-estar do trabalhador além de evitar acidentes acidentados.

(Continua na página 2)

➔ **INNOVA**

CALDEIRAS DA INNOVA

As três caldeiras da INNOVA tiveram durante o período de montagens diversos problemas técnicos e contratemplos de questões trabalhistas com as empresas executantes da montagem do projeto, tendo a partida das mesmas em 2021, mesmo sem ter apresentado todos os documentos ao SINDIPOLO conforme determina a NR-13.

Desde que entraram em operação e até o momento, ocorreram uma sequência de problemas opera-

cionais e construtivos que estão ocasionando paradas frequentes das caldeiras para reparos. Em alguns casos de forma emergencial. Há o registro de, pelo menos, um acidente pessoal em decorrência destas emergências.

Esta situação que preocupa o sindicato e toda a Categoria Petroquímica, ou seja, não somente os trabalhadores que atuam diretamente na empresa INNOVA, mas de todos do III Polo Petroquímico, pois

neste Condomínio Industrial, as empresas estão próximas e interligadas por diversos dutos de produtos químicos, e os recentes e frequentes problemas operacionais que vem ocorrendo nas caldeiras mencionadas, pode colocar em risco a segurança de todo o complexo industrial.

A INNOVA tem que resolver estes problemas de forma definitiva, pois não é só o negócio que corre risco, mais absolutamente as vidas dos trabalhadores.

CONTINUAÇÃO

O SINDIPOLO e o SINDI-CONSTRUPOLO estiveram reunidos com a Braskem para apurar este grave problema e evitar sua recorrência. Ambos os sindicatos reiteraram que erros desta natureza não devem ocorrer. Para os trabalhadores, segue o pedido de que, qualquer desvio, seja relatado para os dirigentes sindicais de ambas as entidades. A função dos sindicalistas é levar adiante todas as situações e cobrar a devida resolução. É preciso atuar juntos para manter as condições dignas de saúde, bem-estar e segurança de todos.

A BRASKEM não pode ser só minuciosa e programática no que diz respeito às tarefas da Parada, pois se não cuidar de quem executa estas tarefas, os trabalhadores, não adiantará ter planejado por mais de dois anos esta PGM.

BENZENO NA Q2

Apesar de as Comissões Nacional e Estaduais do Controle ao Benzeno ter sido extinta pelo atual governo federal, o SINDIPOLO ressalta que o Acordo Nacional do Benzeno, felizmente persiste, está em vigor e deve ser cumprido pelas empresas, e para a Braskem não é diferente.

A Braskem, na Q2, há vários anos vem negligenciando o item previsto no Acordo que trata da sinalização das áreas que contém Benzeno (aplica-se também ao Butadieno). O assunto já vem sendo pautado a bastante tempo nas reuniões da CIPA, porém nada vem sendo feito, nem pelas chefias das unidades operacionais, e nem mesmo pelas chefias de SSMA/Saúde Ocupacional que, deveriam ter este cuidado preventivo nato com os trabalhadores, também deveria fiscalizar e tomar ações efetivas para tal requisito legal fosse cumprido.

Outra questão já cobrada da Braskem, é da boa prática da realização da coleta da urina para exames biológicos para identificar possíveis contaminações nos comissionamentos de parada e partida das unidades industriais, que por "decreto" a empresa parou de realizar, deixando os trabalhadores no vazio. Pois uma vez exposto, poderá ao longo do tempo desenvolver câncer. O mínimo que se espera de uma gestão que se diz preocupada com seus trabalhadores, seria de ser vigilante com a saúde dos mesmos, melhorando as boas práticas e não as extinguindo.

Na quarta-feira, 11/5, o SINDIPOLO irá novamente se reunir com a Braskem para tentar resolver os problemas da PGM e esta do Benzeno.

OXITENO

MELHOR RESULTADO DA SUA HISTÓRIA

Em abril, a Oxiteno divulgou seus resultados de 2021 que apontaram que a empresa teve o seu melhor resultado de sua existência. Em relação a 2020, a empresa teve crescimento de 41% no EBITDA, 36% na receita líquida (R\$ 7.103 milhões) e 3% no volume total de vendas (779 mil toneladas).

O ano de 2021 não marcou apenas o melhor resultado, segundo a própria empresa. Mas também foi o ano em que o Grupo Ultrapar passou a sua

participação na Oxiteno para a Indorama Ventures, negociação que teve recomendação de aprovação sem restrições pelo Conselho Administrativo de Defesa Econômica (CADE), e que levou a Oxiteno a, desde abril de 2022, fazer parte da Indorama Ventures.

PLR - 2022

A PLR dos trabalhadores da Oxiteno não seguiu a mesma relevância dos resultados feitos pelos trabalhadores. A PLR de 2021, paga em março deste ano,

foi de 4,1 remunerações aqui para os trabalhadores da Unidade no RS. Em anos anteriores, com um lucro muito bom, mas menor que o de 2021, foi pago uma PLR de **SETE** remunerações.

Para PLR de 2022 os Sindicatos (RS, BA e SP), através da CNQ, estarão solicitando à Oxiteno/Indorama a abertura do processo negocial da PLR deste ano, visto que já estamos no mês de maio, sendo que a Comissão negociadora foi eleita em fevereiro.

ARLANXEO ESBR

TRABALHADORES TERCEIRIZADOS DO PROJETO GARIBALDI TERÃO PRÊMIO DE 210 HORAS

O SINDI-CONSTRUPOLO que representa os trabalhadores terceirizados do polo Petroquímico/RS, garantiu em mesa de negociação, para os trabalhadores da empresa MONTCALM, que estão construindo o Projeto Garibaldi na Unidade da Arlanxeo/ESBR, um prêmio de 210 horas. Este prêmio, que será pago como PPR - Programa de Participação nos Resultados, contemplando o período de serviço que iniciou em 09 de

Maior e se estende até o dia 23 de Junho.

Foram acordados os critérios para pagamento do prêmio, que incluem itens como: atrasos, absenteísmo, zero de não conformidades, entre outros para recebimento do prêmio para quem atingir as metas estabelecidas. O Sindicato ainda esclarece que as ausências somente serão computadas a partir de 09 de Maio, não sendo consideradas as ausências em período anterior.

O PPR será pago em uma única vez, até 30 dias após a data prevista para a entrega do projeto (23/06), inclusive para os trabalhadores eventualmente desligados antes desta data, neste caso de forma proporcional.

O Sindiconstruopolo destaca que a conquista das horas prêmio nesta obra é fruto da organização da Categoria e reitera que os trabalhadores devem estar em alerta e atentos ao que foi definido.

➔ **FINANÇAS**

INFORME FINANCEIRO SINDIPOLO – JANEIRO/2022

Em abril de 2022, o SINDIPOLO realizou a Prestação de Contas de 2021, através da Assembleia Geral Ordinária (AGO), onde foi apresentado o Balanço Contábil da Entidade e o Parecer do Conselho Fiscal. Todos os documentos estão disponíveis aos sócios da Categoria na sede do Sindicato. Em caso de qualquer solicitação, contribuição, dúvida ou questionamento, procure o sindicalista mais próximo de seu local de trabalho ou envie email para sindipolo@sindipolo.org.br. Agradecemos todas as contribuições para melhorar a gestão.

Nesta edição do EM DIA a Direção do SINDIPOLO socializa a informação simplificada (não contábil) das receitas e despesa da entidade no mês de JANEIRO/2022. Os valores dos quadros ao lado ainda serão verificados pelo Conselho Fiscal.

RECEITAS - Janeiro/2022		R\$
1.	Mensalidades dos Sócios	54.475,94
2.	Contribuições Espontâneas	17.566,56
3.	Rendimentos Financeiros	3.763,14
TOTAL		75.805,64
DESPESAS - Janeiro/2022		R\$
1.	Atividades Sindicais	4.140,96
2.	Assessorias: Jurídica, NR's, Comunicação e Contábil/dif.	28.312,95
3.	Funcionárias: Salários/13º/férias	22.526,39
4.	Funcionárias: encargos sociais e saúde	9.054,83
5.	Contribuições: CUT/DIEESE/FSST/TVT	3.631,20
6.	Sede: Condomínio/Taxas/Garagem/Manutenção	4.115,79
7.	Despesas administrativas	1.821,41
8.	Despesas administrativas eventuais	1.503,19
TOTAL		73.106,72
Superávit		2.698,92

**UMA CATEGORIA SINDICALIZADA CONSTRÓI ACORDOS COLETIVOS COM MAIS BENEFÍCIOS.
SEJA MAIS UM/A TRABALHADOR/A PETROQUÍMICO/A SINDICALIZADO/A!**

➔ **CESTA BÁSICA**

PREÇOS NO BRASIL CONTINUAM SUBINDO

O estudo do DIEESE divulgado mensalmente sobre o custo de vida mostra que os preços dos produtos da cesta básica continuam subindo. De acordo com o Departamento, em abril de 2022 os trabalhadores tiveram que dispende 61% do salário mínimo (R\$ 1.212) para comprar uma cesta básica, depois de descontada a previdência social (7,5%). Em março, este percentual havia sido de 58,57%. Porto Alegre continua com a terceira cesta básica mais cara entre as 17 capitais pesquisadas, ficando em R\$ 780,86.

HORAS TRABALHADAS PARA PAGAR A CESTA BÁSICA

O trabalhador remunerado pelo salário mínimo precisou trabalhar 145 horas e 56 minutos para adquirir a cesta básica. Em março de 2022, o tempo de trabalho necessário foi de 138 horas e 10 minutos.

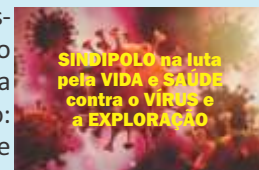
SALÁRIO MÍNIMO IDEAL

O salário mínimo ideal em abril, segundo o DIEESE, para uma família de 4 pessoas deveria equivaler a R\$ 6.754,33, ou 5,57 vezes o mínimo de R\$ 1.212,00. O valor é calculado com base na cesta básica mais cara do país, que no mês passado foi encontrada em São Paulo (R\$ 803,99).

O estudo leva em consideração o cálculo do salário mínimo ideal segundo a determinação constitucional que estabelece que o salário mínimo deva ser suficiente para suprir as despesas de um trabalhador e de sua família com alimentação, moradia, saúde, educação, vestuário, higiene, transporte, lazer e previdência.

COVID-19: AINDA ESTAMOS EM RISCO

Estima-se que até 80% das pessoas curadas da Covid-19 sintam ao menos um dos sintomas da doença até quatro meses depois da infecção: fadiga crônica, falta de ar, perda de olfato e paladar, insônia, depressão, dores intensas, perda de cabelo, dificuldade de raciocínio, lesões na pele, suor em repouso, zumbido, dor torácica, diarreia crônica, e até infarto.



Enfim, sintomas não faltam para descrever o que tem sido chamado de "Síndrome Pós-Covid", caracterizada por um ou mais desses sintomas após a fase aguda da doença e que pode se prolongar por meses, afetando a qualidade de vida do paciente acometido pela Covid-19.

Embora seja mais relatada em casos graves, também pode ocorrer naqueles que foram acometidos de forma leve ou moderada (especialmente em pessoas do grupo de risco - obesos, diabéticos, cardiopatas e hipertensos).

Por isso, é importante procurar um médico, cerca de 12 semanas após a fase aguda da doença, para ser examinado e identificar possíveis sequelas. **O SINDIPOLO destaca a importância de efetuar o registro da CAT quando comprovado que a contaminação se deu no ambiente do trabalho ou no transporte para o mesmo. O registro da CAT é uma proteção ao trabalhado em caso de sequelas permanentes ou de longo prazo nos casos em que o trabalhador fique impossibilitado de exercer a sua atividade laboral.**

Continuar sendo preventivo à esta terrível doença, com o uso de máscara principalmente em espaços fechados, distanciamentos, higienização e tomar as vacinas com suas devidas doses de reforço salvam vidas e evitam sequelas mais profundas. **Continuem se cuidando!**