



Em Dia

Nº 2027
26/05/2022

MAIO DO TRABALHADOR: MÊS DE QUEM PRODUZ AS RIQUEZAS DESTES PAÍSES

➔ PARADA DE MANUTENÇÃO/BRASKEM

PROBLEMAS DE TRANSPORTE CONTINUAM

Seguem em andamento as Paradas de manutenção nas Unidades industriais Q2 e PE4 da Braskem no Polo Petroquímico. Na Q2 onde se concentram o maior número de tarefas e de trabalhadores, as plantas estão prestes a serem entregues pelas Equipes de Manutenção para as Equipes de Operação iniciarem o inventariamento e condicionamentos para a partida operacional. Os turnos já começaram. Neste momento de comissionamento há elevado ruído nas áreas devido as sopragens dos equipamentos, questão já levantada nas reuniões com a empresa para ter cuidado dobrado com a saúde dos trabalhadores.

As paradas de manutenção começaram com a PE5 em março, PP1 na sequência, agora com Q2 e PE4 em andamento e depois a PE6. Só na Q2 foram mais de 40 mil tarefas programadas e executadas, além de outras tantas tarefas de manutenção que só puderam ser identificadas após a abertura dos diversos equipamentos.

Os trabalhadores, diretos e terceiros, estão focados na plena execução destas tarefas, mesmo tendo vários contratemplos, não só pelas contratações equivocadas de algumas prestadoras de serviço, pelas intempéries (chuva e frio) ou pelo incremento de mais tarefas no escopo da PGM, mais também pelo pouca organização no que diz respeito às logísticas para as necessárias e apropriadas condições de trabalho aos trabalhadores, além dos conflitos de relacionamentos com a prática do Assédio Moral por algumas chefias e da polêmica do pagamento das horas extras da Parada. **O SINDIPOLO estará vigilante para que todas as horas-extras sejam corretamente pagas. Não será permitido o banco de horas, pois não está no ACT, portanto é ilegal.** (Continua na página 2) ➔



➔ IRPF 2022

DECLARAÇÃO DO IRPF 2022 DEVE SER ENTREGUE ATÉ O DIA 31 DE MAIO

Companheiros Petroquímicos fiquem atentos, pois muitos estão envolvidos com as Parada de Manutenção e podem se descuidar da data limite para entrega da Declaração. A perda do prazo gera multa e outras restrições

A multa para quem perde o prazo de envio é de 1% ao mês sobre o imposto devido. O valor mínimo é de R\$ 165,74, podendo chegar, no máximo, a 20% do imposto de renda. Além da multa, quem não entregar a declaração no prazo enfrenta restrições. Inicialmente, é feita a inclusão do CPF em uma condição de irregularidade. Com isso, o cidadão não pode fazer empréstimo em bancos ou prestar concurso público, por exemplo.

A declaração é obrigatória para as pessoas que receberam rendimentos tributáveis superiores a R\$ 28.559,70 em 2021 entre outros obrigatórios.

ÚLTIMA CORREÇÃO DA TABELA FOI EM 2015

A última correção da tabela do Imposto de Renda foi realizada em 2015, no início do segundo mandato da ex-presidente Dilma Rousseff (PT). **Desde então, não houve qualquer alteração.**

Até o ano passado, a tabela acumulava uma defasagem de 134,53% desde 1996, de acordo com cálculos do Sindicato dos Auditores-Fiscais da Receita Federal do Brasil (Sindifisco Nacional).



ARLANXEO - PLR 2022

Os três Sindicatos que representam os trabalhadores na Arlanxéo, em PE, RJ e RS, assim como fizeram em 2021, enviaram em 13/05 um Ofício à empresa Arlanxéo, solicitando a abertura do processo negocial da PLR 2022. A empresa respondeu ao Ofício dos Sindicatos no dia 17/5, comunicando que irá dar início a escolha/eleição da Comissão negociadora da PLR através da publicação interna de um Edital. O SINDIPOLO, juntamente com os demais sindicatos do RJ e PE entende e defende que não se pode mais regredir nestas negociações de PLR para o conjunto dos trabalhadores da Arlanxéo, seja em qual região for.

Em 2020, a empresa com a desculpa da Covid, aplicou uma política de Bônus no lugar da PLR, prejudicando a todos. Em 2021 a Arlanxéo se encaminhava para aplicar a mesma manobra, mas foi evitada pela atuação conjunta dos Sindicatos e com isso a constituição das Comissões em cada uma das Regiões.

Em 2021, os Sindicatos levaram para as Comissões várias propostas para fortalecer o valor da PLR como também evitar "metas" como a do Fluxo de Caixa, imposto pela empresa. Esta "meta" reduziu drasticamente o valor batilhado e que era possível ser obtido pelo conjunto dos trabalhadores, que se esforçaram para isso. Isso terá que ser evitado para que novamente todo um esforço seja desconsiderado, ou seja, não traduzido em valores na PLR, o que é muito desmotivador.

A Arlanxéo é parte do maior Grupo empresarial do mundo, Saudi Aramco, líder mundial na produção de energia e produtos químicos, não pode se comportar como uma empresa mediana.

➔ **PARADA DE MANUTENÇÃO/BRASKEM - CONTINUAÇÃO**

EXAMES DE BENZENO

Nas reuniões do SINDIPOLO com a Braskem foi fortemente solicitado que fosse retomado a boa prática preventiva de realizar os exames toxicológicos, com a coleta da urina nos condicionamentos dos equipamentos na parada das plantas bem como na partida destas. Estes exames antecipam qualquer anormalidade no controle da saúde dos trabalhadores que estarão à frente destas tarefas de manutenção e operação. Isso não inviabiliza o monitoramento ambiental o qual deve estar sendo feito.

Essa boa prática reforça e garante que os trabalhadores não tenham se contaminado com os diversos produtos químicos, principalmente os reconhecidamente cancerígenos como o Benzeno e o Butadieno. Estes exames, principalmente em uma empresa petroquímica, são essenciais para o controle da saúde dos trabalhadores nos seus ambientes de trabalho. **O SINDIPOLO continua cobrando da Braskem a manutenção desta boa prática.**

PERIGO NOS TÁXIS

Tem chegado aos SINDIPOLO, de forma diária e recorrente, a falta de controle de jornada dos motoristas dos táxis que transportam os trabalhadores nas PGM.

O SINDIPOLO e SINDICONSTRUPOLO vêm cobrando da Braskem que tenha um controle efetivo sobre o excesso de horas trabalhadas por estes motoristas. Temos relatos de jornadas superiores há 15 horas diárias, isto pode colocar em risco a segurança deles próprios e dos passageiros por eles transporta-

dos. Uma piscada de sono/cansaço na BR-386 poderá ser fatal. Este problema já foi enfrentado na PGM anterior, não poderia estar ocorrendo novamente nesta, são vidas que estão em risco.



PRÊMIO DE PARADA PARA OS MOTORISTAS

É inadmissível que findando a PGM ainda não se tenha garantido o Prêmio de Parada para os motoristas da SulPolo, Putinga e Táxis Reis. Além destes trabalhadores, ainda não há a nítida exposição aos trabalhadores do apoio/serviços como refeitórios, limpeza, vigilância. O SINDIPOLO já reiterou a Braskem esta questão e a empresa informou que está sendo comunicado sobre o Prêmio às empresas destes trabalhadores para procurarem os respectivos sindicatos e firmarem um Acordo de PPR para o recebimento do Prêmio.

O SINDIPOLO levou à Braskem também o caso dos trabalhadores dos *Lojas in Company* que estão destinados à PGM para, merecidamente, serem contemplados com o Prêmio.

Para os motoristas da Turis Silva, a Braskem informou que os valores do Prêmio já estariam informados e consolidados. Para os demais motoristas das demais empresas, o SINDIPOLO já fez contato com o SINDIROSODOSUL para entrar em contato com as devidas empresas e providenciarem o Acordo do Prêmio de Parada.

SINDIPOLO defende que todos trabalhadores que participaram e continuam atuando nas Paradas de Manutenção devem ser contemplados com o Prêmio de Parada.

➔ **BRASKEM**

LUCRO É 56% MAIOR NO 1º TRIMESTRE DE 2022

O Lucro Líquido da Braskem no primeiro trimestre de 2022, quando comparado com o mesmo período de 2021, foi 56% maior (R\$ 3,884 bilhões). Já no EBITDA (lucro antes dos juros, impostos, depreciação e amortização) houve redução de 30%, ficando em R\$ 4,845 bilhões entre janeiro e março/22. O EBITDA é meta da PLR, com peso de 50% na composição do valor que os trabalhadores poderão receber conforme Acordo de PLR. Destacando que a Meta de EBITDA é determinada pela Braskem, e na Comissão de PLR, os representantes do SINDIPOLO já vêm há tempos propondo a alteração dos pesos do EBITDA e do PA, mas tem sido voto vencido na Comissão.

A receita líquida de vendas chegou a R\$ 26,731 bilhões no primeiro trimestre deste ano, alta de 18% na comparação com igual período de

2021. O resultado financeiro líquido foi positivo em R\$ 1,247 bilhão no primeiro trimestre de 2022, revertendo perdas financeiras apontadas no mesmo período em 2021.

PLR

O SINDIPOLO, em reunião com a Braskem sobre as várias demandas dos trabalhadores neste momento de PGM, inquiriu a representação da empresa sobre as reuniões de PLR-2022, pois final de maio, praticamente metade do ano, e nenhuma reunião foi agendada para início da negociação pela Comissão de PLR. Como os representantes eleitos da Comissão poderão se posicionar sobre as Metas da PLR-2022 com a Categoria se a Braskem ainda não as expôs, porém já estão sendo divulgados na mídia aberta os resultados. A empresa agendou

a primeira reunião da Comissão de PLR para 31/5.

COMISSÃO

A Comissão da PLR é composta pelos eleitos dos trabalhadores e pelos indicados pela Braskem, na mesma quantidade. Entre estes indicados estão alguns gerentes que forçam estas metas, sendo que suas PLR são regidas por outras metas, sempre mais favoráveis e que proporcionam PLR bem superiores aos demais trabalhadores, tanto em percentuais como, principalmente em valores (R\$).

As metas de PLR têm e devem ser negociadas pela Comissão conforme estabelece a Lei da PLR, não pode a empresa usar a Comissão somente para legitimar suas metas, que quase sempre, para os trabalhadores, são intangíveis.

ACÚMULO DE FUNÇÃO NA INNOVA É INADMISSÍVEL!

A INNOVA sempre "inovando", implementou a velha metodologia de gestão 5S que não passa de uma vã "FILOSOFIA" e com ela está gerando mais Acumulo de Função nos Técnicos de Operação, principalmente nas áreas de polímero, que além da carga de trabalho excessiva devido a efetivo já reduzido ainda estão tendo que trabalhar como "Auxiliar de Limpeza" fazendo a varrição da área, retirar teias de aranha, retirar lixo e tambores para área específica, muitas vezes tendo que operar empilhadeiras sem ter o devido treinamento. Muitas dessas "sujeiras" pelas áreas são originárias de vazamentos de produtos pela falta de manutenção nos equipamentos.

É função do Técnico de Operação em Petroquímica operar as plantas industriais com seus sistemas diversos, mantendo as capacidades produtivas com a devida qualidade e com segurança. Manter a limpeza citada acima é DESVIO e ACÚMULO DE FUNÇÃO, o que é inadmissível, podendo ser compreendido como um passivo trabalhista.



FUMÓDROMO

Outro conflito criado pela Innova é a "criminalização" dos trabalhadores fumantes, quando a mesma proíbe o fumo dentro de suas instalações, mas não dá as devidas condições em um espaço seguro para esta finalidade. Os trabalhadores fumantes estão indo até a parada de ônibus da rota de acesso para fumar e isso pode gerar problemas tanto para o trabalhador quanto para a empresa. O SINDI-POLO entende que a dependência química do tabagismo é uma

questão antiga e devidamente combatida, inclusive sendo tema que deve ser abordado na CIPA e, juntamente com a gestão da empresa, deve promover campanhas educativas relativas aos malefícios do fumo. Mas, enquanto isso, a empresa pode e deve disponibilizar um local seguro nas proximidades da empresa, sem expor estes trabalhadores a outros riscos.

➔ **SAÚDE**

COM SAÚDE NÃO SE BRINCA: A Pandemia não ACABOU

Com a boa e necessária elevação do número de vacinados, no Brasil e também no RS, e a consequente redução do número de mortos e de casos positivados com a COVID-19, se criou a falsa sensação de que Pandemia acabou, o que não é verdade.

Este fato combinado com a irresponsabilidade dos governantes, em especial o Ministério da Saúde, que contrariando a grande maioria dos especialistas da área da saúde, declarou o fim do estado de emergência da Covid-19 no Brasil, e isto vem resultando em nova escalada no número de casos de infectados. Somado a isso, a desmobilização e/ou flexibilização das medidas protetivas tomadas pelas empresas do Polo, também estão contribuindo para o aumento de casos entre os trabalhadores que convivem no mesmo ambiente de trabalho e de transporte.

Este número de casos vem aumentando em todo País, no Estado do Rio Grande do Sul, como também,

infelizmente no POLO PETROQUÍMICO de Triunfo de forma expressiva, possivelmente agravado em função de aglomeração devido ao grande número de trabalhadores envolvidos nas Paradas de Manutenção somados ao afrouxamento dos Protocolos. O SINDIPOLO reforça a necessidade de serem mantidos todos os protocolos e as boas práticas preventivas as quais eram adotadas pelas empresas, principalmente na testagem, higienizações, sanitizações e o uso de mascarar em ambientes fechados e abertos no caso de haver aglomeração, como no caso dos vestiários, refeitórios e nos transportes.

VACINA

A vacina continua sendo a nossa principal defesa contra essa infecção mortal, e continua sendo disponibili-



zada nos Postos de Saúde municipais e cabe às empresas potencializar a vacinação através de Campanhas Educativas e monitorarem as doses de reforço dos trabalhadores e assim evitar o aumento de casos no ambiente de trabalho. Também é primordial que os trabalhadores mantenham a consciência da importância da vacinação para sua proteção, de sua família e do coletivo dos trabalhadores.

O SINDIPOLO segue firme na luta visando proteger a vida dos trabalhadores petroquímicos e solicita que estes não "baixem a guarda".

TIME NOW

SALÁRIOS - TIME NOW

O Reajuste Salarial tem que ser acima do INPC

"SOMOS MOVIDO POR RESULTADO!", este é o slogan de efeito da Timenow na abertura de seu belo Site, porém a rica e próspera empresa esquece de quem fez e faz este resultado para seus donos, os trabalhadores!

O SINDIPOLO conversou com o SINTEC-RS, que representa os trabalhadores da Timenow, sobre a absurda proposta de reajuste salarial para os dois últimos anos apresentada pela empresa.

Para o período de Maio/2020 a Abril/2021 a empresa apresentou (só agora) um reajuste de 3%, quando a inflação acumulada do período, segundo o IBGE (INPC) foi de 7,59%. Já

para os últimos 12 meses, de 1º de Maio/2021 a 30 de Abril/2022, quando a inflação/INPC chegou a 12,47%, a Timenow apresenta a absurda proposta de somente 3,5%.

Com certeza se a Braskem, contratante da Timenow, oferecesse este reajuste no Contrato de Prestação de Serviço, a Timenow iria ficar muito aborrecida!

A empresa Timenow deveria ter um pouco mais de consideração por aqueles que geram suas alegrias financeiras, os seus trabalhadores. E a Braskem tem sua coresponsabilidade como contratante em não permitir que a contratada Timenow fique mais de 24 meses sem Acordo Coletivo assinado, ainda mais achatando os salários os trabalhadores desta forma escrachante.



POLO PETROQUÍMICO DO ABC

CPI ANALISA DANOS À SAÚDE DA POPULAÇÃO DO ENTORNO DAS PLANTAS

A Câmara Municipal de São Paulo realizou, dia 12/05, a primeira reunião da Comissão Parlamentar de Inquérito (CPI) para investigar denúncias sobre a poluição e a contaminação ambiental no entorno do Polo Petroquímico de Capuava, região do ABC paulista, que possam estar afetando a saúde de moradores de bairros próximos ao Polo. Na primeira fase, os parlamentares que compõem a Comissão estão debatendo como serão efetuadas as investigações e a atuação do colegiado.

Nesta primeira reunião, aprovamos 25 requerimentos com solicitações de informações a vários órgãos públicos, no sentido das entidades acompanharem e colaborem com os trabalhos, bem como convites para as primeiras audiências.

Devem ser escutados na CPI moradores dos bairros afetados, órgãos públicos e representantes das empresas do complexo industrial. Também deverá ser criado um canal, onde as pessoas que tenham algum tipo de doença que esteja vinculado ao Polo Petroquímico possam se manifestar.

Não é de hoje que é sabido dos efeitos "colaterais" das indústrias no meio ambiente e nas pessoas, em especial a indústria química e petroquímica, que apesar das evoluções obtidas nestas questões, principalmente na saúde dos trabalhadores, através dos embates travados pelos sindicatos com as empresas, no interesse homogêneo dos trabalhadores, ainda há muito o que avançar para se dizer uma sociedade minimamente civilizada neste controle da vida.

Ainda há diretores de empresas que veem o lucro dos acionistas acima de tudo, do equilíbrio ambiental, da própria vida humana. E não é preciso ir muito longe para ver e sentir esta má prática de gestão, é só ver o que a CNI e demais confederações patronais estão fazendo com as Normas Regulamentadoras - NR, sob o pretexto da "desburocratização", estão acabando com as NRs, pois alegam que aumenta o custo do produto, diminuindo a margem do lucro. E com essa pseudo "desburocratização", mais trabalhadores são mutilados e adoentados ocupacional, sem contar o dano ambiental. Isso não pode continuar assim, é preciso dar uma basta! Em outubro deste ano os trabalhadores têm a possibilidade de eleger representantes nos poderes Executivo e Legislativo realmente comprometidos com o emprego digno com carteira assinada, com a segurança no trabalho e com a saúde dos trabalhadores!

LUTA DOS TRABALHADORES

PISO SALARIAL DAS/DOS ENFERMEIRAS/OS

O PISO NACIONAL PARA AS ENFERMEIRAS E PARTEIRAS FINALMENTE FOI RECONHECIMENTO, UMA JUSTA CONQUISTA PARA ESTAS SOFRIDA CATEGORIA

A Categoria da Enfermagem, uma das importantes categorias, não só no enfrentamento à Covid-19, mas também no atendimento a maioria da população nas diversas doenças através do SUS, e que teve papel de destaque na preservação de muitas vidas, foram, sem dúvida, os enfermeiros e enfermeiras, que celebraram sua profissão neste último 12 de Maio. Mas antes, no dia 04 de Maio, esta Categoria, com muita luta, organização e perseverança, conquistaram a aprovação do Piso Salarial da carreira no Congresso Nacional através Projeto de Lei (PL) 2564/20, com 449 votos favoráveis e 12 contrários. O próximo passo é a sanção do PL pelo governo federal (Presidente), mais ainda há alguns entraves, como de onde sairão os recursos para o pagamento desse piso, especialmente para os profissionais dos hospitais filantrópicos e públicos.

O PL é de autoria do senador Fabiano Contarato (PT). Em sua proposta inicial, o parlamentar defendeu Piso Salarial de R\$ 7,3 mil mensais para enfermeiros, de R\$ 5,1 mil para técnicos de enfermagem, e de R\$ 3,6 mil para auxiliares de enfermagem e parteiras. Após cortes na proposta inicial, confira como ficaram os valores do Piso:

- ✓ **Enfermeiros** - R\$ 4.750,00 nos serviços de saúde públicos e privados;
- ✓ **Técnicos de Enfermagem** - R\$ 3.325,00 (70% do valor dos enfermeiros);
- ✓ **Auxiliar de enfermagem** - R\$ 2.375,00 (50% do valor dos enfermeiros);
- ✓ **Parteiras** - R\$ 2.375,00 (50% do piso de enfermeiros).

IMPORTANTE APOIO

Em uma enquête promovida pelo site da Câmara, com mais de 40 mil votos, 99% aprovam a iniciativa e concordam com a aprovação do Projeto. Atualmente, 62% destes profissionais estão no setor privado e 38% no setor público. Importante destacar que este Projeto de Lei só teve andamento após intensa mobilização e organização da Categoria, que juntamente com os seus sindicatos, a CUT e demais centrais realizaram uma forte campanha de mobilização e sensibilização junto à sociedade apontando a necessidade de se estabelecer um Piso Salarial para esta vital Categoria!

Categoria Mobilizada + Sindicato Organizado = Conquistas

NÃO FIQUE SÓ, FIQUE SÓCIO DO SEU SINDICATO!