



# SINDIPOL

Nº 2043  
28/09/2022

**SETEMBRO AMARELO - A VIDA É A MELHOR ESCOLHA!**

## **CAMPANHA SALARIAL 2022: DEMORA DAS EMPRESAS EM DAR CONTINUIDADE À NEGOCIAÇÃO, É UM DESRESPEITO COM A CATEGORIA**

O SINDIPOLO entregou a pauta de reivindicações 2022 às empresa/Sindicato Patronal das duas Datas-base – Arlanxeo, em setembro, e, em outubro, Oxitenio, Innova e Braskem, no dia 25 de agosto. Na sequência, em duas reuniões - dia 1º e 6 de setembro - o Sindicato fez a argumentação e a defesa das propostas, para as empresas que ficaram de dar retorno das mesmas.

No dia 16 de setembro, com uma demora de mais de dez dias, a **Arlanxeo** deu retorno ao SINDIPOLO, apresentando uma proposta bastante inferior ao INPC do período, que foi de 8,83%. O reajuste que ela propôs foi de 7,06% sendo 80% do INPC para setembro. Esta proposta foi rejeitada em mesa nas três regiões (PE, RJ e RS), pois é um valor esdrúxulo e insignificante, que não recupera o poder de compra da Categoria Petroquímica, especialmente frente a uma inflação que vem, mês a mês, corroendo os salários.

Na unidade de PE a Arlanxeo tinha agendado uma reunião para o dia 28/09, a fim de dar seguimento à negociação. Porém esta reunião foi cancelada pela empresa e reagendada somente para o dia 11/10.

As demais empresas (**Oxitenio, Innova e Braskem**) ainda não se manifestaram sobre a proposta dos trabalhadores, já apresentada pelo SINDIPOLO. No caso destas empresas, já se passaram mais de 28 dias após a apresentação da pauta, sem a manifestação das empresas para o andamento da negociação.

### **É PRECISO AVANÇAR**

A pauta apresentada este ano trata da correção dos valores dos salários, do piso salarial e do auxílio-creche, auxílio-

educação e auxílio PCD. Mas além destes necessários reajustes econômicos, este ano a negociação também trata das demais cláusulas do ACT. Para estas, após intensa participação e debate junto à Categoria, foram trazidos alguns pontos das cláusulas sociais que, há mais de oito anos não têm avanços. Neste momento, se faz necessário algumas atualizações e melhorias nestas cláusulas, como, por exemplo, o auxílio-creche para os empregados pais e o auxílio-educação na Innova, Oxitenio e Arlanxeo serem por núcleo familiar.

Outra importante questão para os trabalhadores/as, que já vem de longa data e cujo pedido e necessidade foi apontada praticamente por unanimidade da Categoria, é o **Vale-Alimentação**. O pedido da Categoria, feito através do SINDIPOLO, foi de que esse Vale seja de **R\$ 700,00 mensais**. A referência é o valor da cesta-básica medida pelo DIEESE, que no mês de agosto ficou em torno de R\$ 740,00. Outras categorias, como os trabalhadores terceirizados do Polo Petroquímico-RS, representados pelo SINDICONSTRUPOLO, há alguns anos já tem esta cláusula em seu ACT, e que hoje está no valor de R\$ 700,00, o mesmo valor reivindicado pelos trabalhadores diretos do Polo.

Assim, é preciso avançar e dar um ritmo mais célere a esta negociação. Nada justifica que as empresas dêem intervalos de duas a três semanas entre uma reunião e a próxima. O SINDIPOLO já expôs, tanto para o Sindicato patronal, como para os representantes das empresas, que é necessário acelerar o processo de negociação, sem perder a qualidade do debate.



### **MANTER A MOBILIZAÇÃO**

Está mais do que visto que, pelas condições da Categoria, oprimida pela inflação que, além do reajuste salarial, é necessário tanto um aumento real, como atendimento às demais cláusulas da Pauta de Reivindicações, que ajudem a recompor o poder de compra da Categoria, bem como resgatar sua dignidade. Os resultados das empresas mostram que os trabalhadores continuam gerando altos lucros, mesmo durante a pandemia e também agora, no pós pandemia.

Os resultados das empresas continuam elevados e satisfazendo os planejamentos estratégicos dos Conselhos de Administração e dos acionistas. Portanto, está mais do que na hora de as empresas apresentarem algo mais que o INPC para esta Categoria que gera tanto lucros para os acionistas.

A Categoria Petroquímica irá se manter mobilizada e, se necessário, estará se manifestando com mais intensidade para que as empresas voltem às mesas, dando andamento às negociações e que seja viabilizada a celebração de um Acordo justo ainda dentro dos meses das datas-bases.

**A VALORIZAÇÃO DA NOSSA MÃO DE OBRA SERÁ FRUTO DA ORGANIZAÇÃO E MOBILIZAÇÕES DE TODOS.**