



Nº 2048  
25/10/2022

## CÂNCER DE MAMA: A PREVENÇÃO É O MELHOR CUIDADO!

### CAMPANHA SALARIAL - 2022

A Campanha Salarial da Categoria Petroquímica Gaúcha segue em andamento. O SINDIPOLO espera que as empresas tenham mais consideração por seus trabalhadores, com reconhecimento pela grande riqueza gerada. Porém o que foi apresentado por elas, até o momento, nesta negociação é um enorme desprezo para com os trabalhadores, somado a um desrespeito e uma evidente ganância por concentração de riqueza.

O Custo total da Mão-de-Obra dos trabalhadores Petroquímicos, isto é, Salários, PLR, Alimentação, Transporte, EPs, Plano de Saúde, Plano de Previdência Complementar, Auxílios Educação/Creche/PCD, e demais custos, não passam de 3% do Faturamento das empresas. Que por sinal, aumentaram seus resultados/lucros, mesmo durante a pandemia da Covid-19, e agora em 2022, seus resultados planejados para o ano já foram alcançados no final do 3º trimestre. Porém, ao chegarem à mesa de negociação as empresas afirmam que o "negócio" petroquímico está em ciclo de baixa! Sempre a mesma cantilena, sempre!

#### PAUTA REIVINDICATÓRIA

As duas Pautas Reivindicatórias (DB-Setembro e DB-Outubro) construídas com ampla participação dos trabalhadores das quatro fábricas, foi entregue pelo SINDIPOLO ao Sindicato Patronal no dia 25/8. Apresentadas às empresas dia 1º e 6/09. Somente foi respondida pela ARLANXEO no dia 16/9 com uma proposta esdrúxula de 7,06% que não recompunha nem a Inflação do período: 8,83%.

Já as empresas BRASKEM, INNOVA E OXITENO (DB-Outubro) levaram muito mais tempo (mais de 50 dias) para apresentar uma proposta que na prática recompõem só o INPC, que para este período eleitoral foi totalmente manipulado, ficando apenas em 7,19%.

A negociação deste ano é de todo o Acordo Coletivo de Trabalho (ACT), ou seja, cláusulas econômicas e sociais. Mas as empresas não querem melhorar em nada as cláusulas sociais, e nas econômicas propõem apenas o repasse desta inflação mentirosa, a qual, se não avançar algum percentual acima do INPC ou uma antecipação da inflação futura, a Categoria sofrerá impacto direto na deterioração do poder de compra dos seus salários durante os próximos 12 meses.

#### FAKE-INFLAÇÃO ELEITORAL

A Categoria sabe que inflação alta corroi o poder de compra dos salários, e, pior ainda quando esta inflação é mascarada. Ainda mais neste momento da Negociação dos ACTs. Em junho deste ano, Data-Base dos trabalhadores terceirizados do Polo, que são representados pelo SINDICONSTRUPOLO, obtiveram com mobilizações, um reajuste de 12% perante um INPC de 11,9%. Conquistaram um reajuste no Vale-Alimentação de 22%, que em dezembro terá um valor de R\$ 700,00. Se as empresas prestadoras de serviço para as empresas petroquímicas conseguem repassar estes reajustes para os salários e benefícios de seus trabalhadores, mesmo elas tendo mar-

gens de lucro bem menores que as contratantes, fica evidenciado o descaso das empresas petroquímicas com seus trabalhadores, pois os lucro destas bilionárias empresas continuam em alta, mas seus empregados, cada vez mais penalizados e empobrecidos.

As contrapropostas apresentadas pelas empresas ao SINDIPOLO foram rejeitadas em mesa. Visto que parecem serem apresentadas para "queimar" etapas da Negociação. O Sindicato Patronal ficou de chamar nova reunião de negociação, sendo que para a ARLANXEO ocorrerá no dia 26/10. Para a DB-Outubro ainda está sem agendamento de data. A expectativa da Categoria é de que as empresas apresentem uma proposta digna de ser apreciada em assembleias, e quem sabe, se esta proposta evoluir, possa até ser aprovada pela Categoria.

#### PONTOS LATENTES DA PAUTA REIVINDICATÓRIA

- ✓ Aumento acima do INPC no salário (sem limitador) e no piso salarial da Categoria;
  - ✓ Antecipação da inflação futura em março/2023;
  - ✓ Aumento acima do INPC nos Auxílios creches, educação e PCD;
  - ✓ Auxílio-creche para funcionários pais;
  - ✓ Auxílio-educação por núcleo familiar na Innova, Arlanxeo e Oxitenio;
  - ✓ Vale-Alimentação de R\$ 700,00;
  - ✓ Fim do Banco de Horas na Arlanxeo e Innova;
  - ✓ Doze folgas compensadas durante o ano.
- A valorização da nossa mão de obra será fruto das nossas mobilizações.**

### A CATEGORIA SEGUE UNIDA E MOBILIZADA

Na sexta-feira, dia 21/10, houve uma mobilização na entrada do turno das 16X24 onde foi informado para os turneiros o descaso por parte das empresas Data-Base Outubro e Setembro que, até o momento, apresentaram contrapropostas indecorosas, impossíveis de serem levadas para apreciação da categoria em assembleias. Na manifestação, que gerou atraso na troca de turno, foram reafirmados pontos de Pauta Reivindicatória que são cruciais para evolução da negociação e de um possível caminho para uma aprovação e o fechamento das negociações nos dois Acordos Coletivos.

Nos dias 24 e 25/10 o SINDIPOLO esteve distribuindo nas portarias das Unidades da ARLANXEO (EPDM e ESBR) para o Turno e Adm o Informativo Unificado com os Sindicatos de PE e RJ, realizando também algumas falas com o auxílio do carro de som.

Neste momento da Negociação, onde as empresas demoram em apresentar uma proposta minimamente digna, só resta aos trabalhadores resistir e se mobilizar para avançar e recuperar o seu verdadeiro valor nos salários e benefícios.

## ASSÉDIO ELEITORAL É CRIME



**Assédio eleitoral é crime.** Mesmo assim, nesta eleição, ele cresceu, até agora, 325%. O voto é livre e secreto. Não aceite pressão para votar no candidato do patrão. Denuncie através do site da CUT ([cut.rs@cutrs.org.br](mailto:cut.rs@cutrs.org.br)) ou no MPT ([www.mpt.mp.br](http://www.mpt.mp.br)).

No dia 21/10, a CUT e as demais Centrais Sindicais gaúchas lançaram uma Nota conjunta contra o ASSÉDIO ELEITORAL e em DEFESA DA DEMOCRACIA. O documento é uma resposta ao aumento exorbitante do número de denúncias de coação contra trabalhadores e trabalhadoras em seus locais de trabalho, violando o direito de **VOTO LIVRE** e **SECRETO** no segundo turno das eleições, no próximo dia 30.

**LEVANTAMENTO** - Segundo levantamento do Ministério Público do Trabalho (MPT), já havia sido registrado, até dia 20/10, um total de **903 denúncias**, atingindo 750 empresas de todo o Brasil. Um aumento de 325% em relação às eleições de 2018. Já o crescimento do número de patrões denunciados é de 665%.

No documento, as Centrais Sindicais expressam o seu repúdio à esta prática e exigem que haja uma rápida responsabilização por parte das instituições, como o Ministério Público e o Judiciário, segundo elas, condição necessária para que as eleições ocorram de forma verdadeiramente LIVRES. As pressões e ameaças vão de demissão a promessa de bônus e sorteio de carro para que os trabalhadores votem no candidato do patrão.

**DENUNCIAR** – Assédio Eleitoral é crime e todos os casos devem ser denunciados. As denúncias devem ser feitas ao MPT (site [mpt.mp.br](http://mpt.mp.br)), no site da CUT-RS ([cut-rs.org.br](http://cut-rs.org.br)) ou por email do Sindipolo ([secretaria@sindipolo.or.br](mailto:secretaria@sindipolo.or.br)), que enviará às denúncias aos órgãos responsáveis.

**Segue ao lado a Nota das Centrais Sindicais em Defesa de Eleições Livres e Secretas e pela Democracia.**

### NOTA DAS CENTRAIS SINDICAIS NO RIO GRANDE DO SUL CONTRA O ASSÉDIO ELEITORAL E EM DEFESA DA DEMOCRACIA

Estamos diante de uma grande oportunidade de mudar os rumos do país. O Brasil possui todas as condições de ser uma nação próspera. Suas riquezas e potencialidades são imensas.

No entanto, a fome, o preço alto dos alimentos, o descaso com a pandemia, a escassez de empregos decentes, a violência e a falta de perspectivas para os nossos filhos e filhas existem porque as elites e o atual governo insistem em defender a desigualdade, o atraso, a exclusão social e a retirada de direitos, inclusive com o anúncio do ministro da Economia, Paulo Guedes, de não repasse anual da inflação no salário mínimo e nas aposentadorias e pensões nos próximos 4 anos.

As Centrais Sindicais no Rio Grande do Sul repudiam a onda de assédio eleitoral promovida por empresários inescrupulosos que não têm compromisso com as liberdades democráticas e com a lei. Exigimos a sua rápida responsabilização por parte das instituições, como o Ministério Público e o Judiciário, para que possamos ter eleições verdadeiramente livres.

Trabalhadores e trabalhadoras: não se deixem intimidar! Seu voto é livre e secreto. Denunciem qualquer coação ao Ministério Público do Trabalho (<https://mpt.mp.br>)! Assédio eleitoral é crime! Com o seu voto consciente e soberano, construiremos um país mais democrático e justo, menos desigual, com trabalho digno e mais direitos.

Porto Alegre, 21 de outubro de 2022.



### MINISTRO DA FAZENDA REVELA NOVOS ATAQUES AOS TRABALHADORES

Recente fala do Ministro da Fazenda, Paulo Guedes, revelou que estão nos planos do governo, reajustes abaixo da inflação para o SALÁRIO-MÍNIMO e BENEFÍCIOS DA APOSENTADORIA. A medida reduzirá ainda mais o poder de compra de aposentados, pensionistas e trabalhadores que ganham o piso nacional, medida esta que também afetará as demais faixas salariais dos trabalhadores que recebem acima do Salário-Mínimo.

Deputados e Senadores aliados dos trabalhadores, economistas com visão progressista pela melhor distribuição de renda, bem como os Sindicatistas, criticaram a proposta em análise no Ministério que, deve rebaixar ainda mais o Salário-Mínimo, que também não teve aumento real nos últimos quatro anos. De acordo com este perverso plano do governo, o reajuste do mínimo seria calculado "pela meta de inflação". Cerca de 30 milhões de brasileiros, entre trabalhadores, aposentados e pensionistas, que recebem Salário-Mínimo, serão afetados diretamente, sendo os demais salários impactados por "refração".

**EXEMPLO** - Caso a proposta já estivesse em vigor em 2022, o Salário-Mínimo seria de apenas R\$ 1.094,74, ante aos atuais R\$ 1.212 – uma redução de R\$ 117,26.

**VOCÊ JÁ PAROU PARA PENSAR POR QUE ALGUNS PATRÕES QUEREM TANTO QUE VOCÊ VOTE NO CANDIDATO DELE?**



# BRASKEM: ELEIÇÕES CIPA-2022

Estarão ocorrendo nos dias **25, 26 e 27 de outubro de 2022**, por votação eletrônica, as eleições das CIPAs na BRASKEM Q2, PP1/PP2/PE5 e PE4/PE6. As votações serão ONLINE pela empresa MQV-CIPA ([www.mqvcipa.com.br](http://www.mqvcipa.com.br)) que enviará por e-mail corporativo (da Braskem) um **LINK** e **SENHA** de acesso para cada trabalhador a partir da 00:00 hora do dia 25 até às 00:00 do dia 27/10. Neste Processo eleitoral serão escolhidos os representantes titulares dos trabalhadores e os respectivos suplentes nas três CIPAs.

O SINDIPOLO reitera a importância do envolvimento e da participação dos trabalhadores no processo eleitoral para a CIPA. Ela é uma importante ferramenta de CONTROLE e de PREVENÇÃO à saúde dos trabalhadores, prevista em NR-5, cujo objetivo é inspecionar os ambientes de trabalho e antecipar possíveis acidentes ou doenças ocupacionais relativos a riscos ergonômicos, físicos e químicos

e verificar os programas de prevenção de risco via área de SSMA. Para os trabalhadores, é fundamental eleger pessoas comprometidas com estas questões, e que atuem com total autonomia em relação à empresa, de forma a garantir um ambiente de trabalho saudável e seguro.

A Comissão é formada por indicados pela empresa e pelos eleitos dos trabalhadores. Neste sentido, é importante participar de todo o processo, conhecer quem está se candidatando, a relação e o posicionamento desta pessoa com as questões de segurança, saúde e Meio Ambiente.

Alguns sindicalistas do SINDIPOLO estão concorrendo nestas eleições das CIPAs. O intuito e disposição destes é de fazer um respaldo maior e contribuir com vigor nas CIPAs com os demais que lá estão para trabalhar pela segurança e saúde dos trabalhadores. A estabilidade necessária para os Cipeiros é para que estes, quando necessário, possam e devam se impor



perante desmandos e condições inseguras de trabalho.

**IMPORTANTE!** Você pode votar em qualquer um dos candidatos/as da sua Unidade, mesmo este/a sendo de outro setor diferente do seu, dentro da sua Unidade!  
**O voto é LIVRE!**  
**Escolha alguém que realmente atue com dedicação à segurança de todos e de cada um!**

## CESTA BÁSICA CONTINUA CARA E PENALIZANDO OS TRABALHADORES

Quando comparados os valores da Cesta Básica, entre setembro de 2022 e setembro de 2021, o resultado é que todas as capitais tiveram alta de preços, com variações que oscilaram entre 8,41% e 18,51%.

Segundo o DIEESE, e levando em consideração a determinação constitucional que estabelece que o salário-mínimo deve ser suficiente para suprir as despesas de um trabalhador e da família dele com **alimentação, moradia, saúde, educação, vestuário, higiene, transporte, lazer e previdência**, o DIEESE estima

que, em setembro de 2022, o Salário-Mínimo necessário para a manutenção de **uma família de quatro pessoas** deveria ser de **R\$ 6.306,97**, ou 5,20 vezes o Mínimo de R\$ 1.212,00.

**ILUSÃO** - Recentemente, em função da campanha eleitoral, o governo, na busca de uma reeleição, resolveu “baixar” alguns preços, como o dos **combustíveis**, com impacto na economia. No entanto, diz o DIEESE no estudo “**As contradições da melhora dos indicadores econômicos no Brasil**”, os dados de redução anunciados em di-



versos itens, não sinalizam um crescimento econômico já que outros indicadores mostram que o país continua mergulhado numa brutal crise.

### REAJUSTES SALARIAIS

Ainda de acordo com o DIEESE, a partir de dados preliminares, 51% das negociações coletivas concluídas até o começo de setembro, referentes à Data-Base agosto, conseguiram ao menos recomposição dos salários diante da inflação medida pelo INPC. Desse total, **27,5%** conquistaram aumento real, mesmo que em percentuais pequenos, enquanto 23,5% registraram resultados iguais ao índice inflacionário (INPC). Outros 49%, não conseguiram restituir nem a inflação.

Com o último resultado do INPC-IBGE em agosto, o

reajuste necessário para “zerar” a inflação nas negociações com Data-Base em setembro (inflação dos 12 meses encerrados em agosto) é de **8,83%**, que é o caso da Data-Base dos trabalhadores na **ARLANXEO**. Sendo que, para Data-Base de Outubro, envolvendo os trabalhadores da **INNOVA, OXITENO E BRASKEM**, o INPC ficou mais baixo ainda, **7,19%**.

**Mais uma distorção promovida pelo atual governo, que irá penalizar por mais de 12 meses os trabalhadores Petroquímicos, diminuindo ainda mais o poder de compra de seus salários!**

## SPIE: INNOVA-CALDEIRAS

Está para ocorrer nesta semana a Auditoria de Alteração de Perfil da Certificação do SPIE nos dias 27 e 28/10 na INNOVA. Nesta Auditoria, a pedido da empresa que quer incluir no Programa do SPIE INNOVA as três caldeiras que entraram em operação em 2021 (Projeto Acácia). O SINDIPOLO estará acompanhando mais esta auditoria do IBP/Inmetro (Instituto Brasileiro de Petróleo) tanto na abertura como também na entrevista com os auditores. Durante o percurso da auditoria, o SINDIPOLO contará com dois sindicalistas como Observadores.

As três novas caldeiras recentemente colocadas em operação têm apresentando diversos problemas de ordem técnica de projeto e montagem, que estão acarretando paradas frequentes e sobre carga de trabalho constante aos operadores e contabilizando um acidente de trabalho já registrado.

O SINDIPOLO monitora e vê com grande preocupação a taxa elevada de

rotatividade da Innova que afeta a senioridade e proporciona um baixo efetivo de operação evidenciando um risco de Acidente Ampliado na planta.

A inclusão destes equipamentos no Certificado de SPIE da Innova levará este equipamento a intervalo maior para paradas de manutenção destas caldeiras e de inspeções obrigatórias pela NR-13. Por isso, os problemas encontrados nestes equipamentos, de potencial risco, devem ser sanados definitivamente, para que não haja ocorrências operacionais e nem acidentes no seu tempo de campanha.

A estratégia econômica da Innova de ter caldeiras pode ser uma boa medida industrial, desde que respeitadas fielmente às condições seguras de operação e manutenção destes equipamentos. O histórico dos acidentes ocorridos nas plantas e nas caldeiras da Innova são motivos de grande preocupação para o SINDIPOLO, para os trabalhadores na Innova e do Polo Petroquímico-RS.



Para evitar estes danos, a Innova precisa contratar mais operadores, treina-los e valoriza-los nos salários e nos benefícios para assim, reter está mão de obra altamente especializada, como é o caso dos Técnicos de Operação Petroquímico.

O custo da mão-de-obra no setor Petroquímico é praticamente irrelevante perante a alta produtividade e o lucro gerado por estes Trabalhadores. Está valorização motiva o ambiente de trabalho e diminui fortemente a probabilidade de um acidente de trabalho. **Está valorização motiva o ambiente de trabalho e diminui fortemente a probabilidade de acidentes de trabalho.**

## SPIE: BRASKEM PP2/PE5

As plantas Industriais PP2/PE5 da BRASKEM foram novamente auditadas para manutenção da Certificação do SPIE (Serviço Próprio de Inspeção) no período de mais doze meses. Foram quatro dias de auditoria onde a equipe auditora (do IBP) buscou evidências através da investigação de campo e também documental que comprovem que a Braskem cumpre todos os requisitos legais (NR-13/Portarias Inmetro) para a manutenção da Certificação do SPIE.

Como de praxe, o SINDIPOLO participou da Auditoria, tanto na reunião de abertura, como na entrevista, também no transcorrer da Auditoria com dois sindicalistas Observadores e, por fim, da reunião de encerramento.

### EPC

Durante a entrevista os sindicalistas do SINDIPOLO explicitaram suas preocupações sobre este processo e

reiteraram aos auditores a compreensão que o sindicato tem com relação a esta importante ferramenta de segurança que é o SPIE. Na visão do SINDIPOLO o SPIE é um EPC (Equipamento de Proteção Coletiva) e por isto deve receber atenção especial por parte da empresa no que se refere a investimentos financeiros em equipamentos, em qualificação profissional e valorização da equipe que compõe o SPIE.

Foi contextualizada aos Auditores a preocupação do sindicato quanto ao efetivo que compõe a equipe do SPIE, principalmente no quadro de técnicos de inspeção, que apesar de serem qualificados, se encontram sobrecarregados pelo grande número de equipamentos controlados (2.241 equipamentos) para apenas quatro Técnicos de Inspeção. Houve também o destaque da necessidade da constante qualificação profissional através de cursos obrigatórios, os quais ficam prejudica-



dos por conta da alta demanda de trabalho em função da equipe estar reduzida.

Ao final da Auditoria a equipe auditora apresentou em seu relatório três OSERVAÇÕES, uma PREOCUPAÇÃO e duas NÃO CONFORMIDADES, que não comprometem a manutenção da Certificação por estarem dentro do limite de tolerância permitido. Assim, será emitido pelos auditores do IBP, parecer favorável a manutenção da Certificação do SPIE das Unidades PP2/PE5. O mesmo relatório, ainda será analisado pela ComCer (Comissão Tripartite de Certificação).