



Nº 2053  
28/11/2022

## CAMPANHA SALARIAL-2022 RESULTADO DAS ASSEMBLEIAS

Entre os dias 15 e 23/11 foram realizadas as assembleias com a Categoria Petroquímica relativa às duas Datas-bases, DB-Setembro com os trabalhadores na ARLANXEO (EPDM e ESBR) e DB-Outubro com os trabalhadores nas empresas OXITENO, INNOVA e BRASKEM, para votarem nas propostas apresentadas ao SINDIPOLO a respeito da negociação do Acordo Coletivo de Trabalho, ACT-2022 a 2024. No dia 24/11 o SINDIPOLO se reuniu com as empresas e o SINDIQUIM para de imediato dar retorno das assembleias e continuidade das negociações.

### DB-SETEMBRO

Os trabalhadores da ARLANXEO, após a rejeição do SINDIPOLO em mesa de negociação das duas primeiras contrapropostas da empresa, **APROVARAM** por 72% a terceira proposta levada em assembleias.

O passo seguinte será a assinatura do ACT 2022/2024 pelo SINDIPOLO, ARLANXEO e Sindicato Patronal.

Os valores retroativos a setembro/2022 com reajuste de 8,83% no salário básico e 9% nos benefícios/auxílios deverão ser recompostos na folha de pagamento do mês de dezembro/2022. A Contribuição Espontânea (0,25% do salário básico) a favor do SINDIPOLO será debitada no mês de janeiro/2023 (veja matéria neste EM DIA).

### DB-OUTUBRO

As assembleias com os trabalhadores da OXITENO, INNOVA e BRASKEM desta primeira contraproposta das empresas foi **REAPROVADA** por uma maioria de 75% dos participantes do Turno e Adm, e assim sendo, o SINDIPOLO nesta reunião do dia 24/11 apresentou as várias possibilidades de avanço na proposta das empresas para poder fechar uma razoável negociação do ACT, as quais foram expostas nas assembleias. As empresas ficaram de analisar e dar retorno em reunião já agendada para o dia **29/11** - próxima terça-feira. Neste EM DIA veja quais são estas possibilidades.

#### Demais negociações no Brasil dos ACT's dos Petroquímicos.

- Bahia - ACT. Fechado pelo INPC.
- Alagoas - ACT. Fechado pelo INPC.
- São Paulo - ACT. Fechado pelo INPC.
- Rio de Janeiro - ACT - Em negociação na Braskem e Arlanxco.
- Pernambuco - ACT - Em Negociação.

**Fique informado, repasse, comente, dialogue e debata com seus companheiros sobre o andamento desta necessária negociação do ACT, que terá validade por mais 24 meses na vida de todos os trabalhadores do Polo.**

## PONTOS QUE PRECISAM EVOLUIR NO ACT

Os itens abaixo relacionados foram apresentados pelo SINDIPOLO às empresas Oxiteno, Innova, Braskem (DB-Outubro) e SindiQuim na reunião do dia 24/11 para dar continuidade na negociação do ACT vislumbrando um possível Acordo. A patronal ficou de analisar e dar retorno na reunião do dia 29/11, próxima terça-feira.

1. Aumento acima do INPC nos salários e auxílios (no mínimo o arredondamento para cima no INPC);
2. Não ter no ACT a condição de limitação do reajuste, ou seja, sem o Escalonamento (o achatamento salarial);
3. Antecipação da inflação acumulada até fev/2023, sendo repassada aos salários em mar/2023;
4. Vale-Alimentação (Cartão);

5. Possibilitar as férias em até três períodos para todos os turnos, iguais aos demais trabalhadores do ADM;
6. Auxílio-Creche para os funcionários PAIS (igualdade de gênero);
7. Fim do banco de horas na Innova;
8. Auxílio-Educação por núcleo familiar na Innova e Oxiteno.
9. Uso do Gympass (Academia) pelos Brigadistas;
10. Folga no dia do aniversário;
11. Reembolso das contribuições do Conselho Técnico (CRT) e dos demais conselhos regionais como CREA e CRQ.
12. Passar para 12 folgas compensadas anuais.

**CONTRIBUIÇÃO ESPONTÂNEA** - A manutenção das atividades do SINDIPOLO são feitas por sua Categoria Petroquímica Gaúcha através das imprescindíveis contribuições dos SÓCIOS (1% do Salário Básico), seja ainda pelas necessárias **Contribuições ESPONTÂNEAS**, que são de apenas **0,25%** do **Salário Básico** que ocorrem durante o período de validade do ACT, uma média de R\$ 15,00 ao mês.

O SINDIPOLO trabalha para obter mais SÓCIOS e assim, se possível num futuro próximo, não necessitar mais das Contribuições Espontâneas.

Os **Informes Financeiros** do Sindicato vêm sendo divulgado nos Informativos EM DIA (veja na pág. 4). Se necessitar de mais esclarecimentos, faça contato. **Agradecemos!**

**PROPOSTAS DAS EMPRESAS**

ARLANXEO	BRASKEM, INNOVA E OXITENO
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Correção Salarial:</b> de <b>8,83%</b> linear nos salários para todos os trabalhadores, inclusive para coordenadores e supervisores, exceto para diretores e gerentes;</li> <li>• <b>Correção do Piso da Categoria:</b> de R\$ 1.670 para <b>R\$ 1.850</b>;</li> <li>• <b>Correção dos Auxílios em 9%:</b></li> <li>➔ <b>CRECHE:</b> de R\$ 935 para <b>R\$ 1.019</b> ao mês do 7º ao 48º mês. Para os primeiros 6 meses o valor de <b>R\$ 3.000</b>;</li> <li>➔ <b>FILHO PCD:</b> de R\$ 1.167 para <b>R\$ 1.273</b> ao mês;</li> <li>➔ <b>EDUCAÇÃO:</b> de R\$ 1.436 para <b>R\$ 1.565</b> ao ano (somente para o funcionário);</li> <li>➔ <b>OMO (ajuda de custo Odontológica, Medicamentos e Oftalmológica-óculos e lentes):</b> de R\$ 1.551 para <b>R\$ 1.690</b> por ano, para o empregado e o mesmo valor para cada dependente familiar;</li> <li>• <b>Adiantamento Quinzenal:</b> passa de 50% para <b>40%</b>;</li> <li>• <b>Antecipação de Férias:</b> no trabalho no mínimo dois meses do período aquisitivo para o 2º antecipado de 5 dias;</li> <li>• <b>Salário Substituição/Intinidade:</b> passa a contar a partir da substituição igual ou superior a CINCO dias. Mantém como salário do substituído o valor inicial da faixa do substituído;</li> <li>• <b>Licença Paternidade:</b> por nascimento ou adoção do filho será gozado os CINCO dias contando apenas os dias consecutivos em que estaria efetivamente trabalhando;</li> <li>• <b>Assédio Moral:</b> realização de um workshop ao ano sobre a prevenção ao assédio;</li> <li>• <b>Folgas Compensadas:</b> gozo de 11 folgas anuais para o ADM, com compensação de 15 minutos por dia;</li> <li>• <b>Homologação:</b> realizar a homologação das rescisões de contrato de trabalho no Sindipolo;</li> <li>• <b>Informar ao Sindipolo anualmente:</b> nº de trabalhadores na empresa; quantos acima de 45 anos; nº de mulheres e homens, valores das apólices dos seguros de vida em grupo, e; nº de funcionários PCD.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Correção Salarial:</b> de <b>7,19%</b> para quem recebe salário básico até <b>R\$ 12.757</b>. Acima deste valor será aplicada uma correção fixa de <b>R\$ 917</b>, ou seja, aplicação da política de achatamento salarial através do Escalonamento;</li> <li>• <b>Correção do Piso da Categoria:</b> de R\$ 1.650 para <b>R\$ 1.850</b>;</li> <li>• <b>Correção dos Auxílios em 7,19%:</b></li> <li>➔ <b>CRECHE:</b> de R\$ 942 para <b>R\$ 1.010</b> ao mês do 7º ao 48º mês. Para os primeiros 6 meses as empresas não tinha limite de valor, agora as empresas colocam o limite de <b>R\$ 3.000</b>;</li> <li>➔ <b>FILHO PCD:</b> de R\$ 1.178 para <b>R\$ 1.262</b> ao mês;</li> <li>➔ <b>EDUCAÇÃO (Braskem):</b> de R\$ 5.330 para <b>R\$ 5.713</b> ao ano (por núcleo familiar);</li> <li>➔ <b>EDUCAÇÃO (Innova e Oxiteno):</b> Correção de <b>7,19%</b>, passando de R\$ 1.457 para <b>R\$ 1.557</b> ao ano (somente para o funcionário);</li> <li>• <b>Adiantamento Quinzenal:</b> de 50% para <b>40%</b>;</li> <li>• <b>Antecipação de Férias:</b> no trabalho no mínimo 3 meses do período aquisitivo para o 2º antecipado de 5 dias;</li> <li>• <b>Licença Paternidade:</b> por nascimento ou adoção do filho será gozado os CINCO dias contando apenas os dias consecutivos em que estaria efetivamente trabalhando;</li> <li>• <b>Assédio Moral:</b> As empresas realizarão treinamentos, em especial às lideranças, sobre o tema do assédio no ambiente de trabalho por palestras e eventos internos;</li> <li>• <b>Homologação:</b> realizar a homologação das rescisões de contrato de trabalho no Sindipolo;</li> <li>• <b>Informar ao Sindipolo anualmente:</b> nº de trabalhadores por empresa; quantos acima de 45 anos, e; nº de mulheres e homens.</li> </ul>

**APROVADA**

**REPROVADO**

## ÊXODO PETROQUÍMICO

Mesmo com o discurso do tal "Ciclo de Baixa", geralmente utilizado pelas empresas em época de negociação do Acordo Coletivo, está ocorrendo uma forte movimentação de trabalhadores no setor Petroquímico, Técnicos de Operações e Engenheiros entre outros, que estão indo em busca de novas oportunidades de trabalho com melhores salários e benefícios no mercado nacional e internacional. Essas saídas estão acontecendo devido a falta de uma política voltada a real valorização das pessoas como também de uma Política justa de cargos e salários.

Essa evasão de mão obra altamente técnica estão acontecendo aqui no RS e também na Bahia, SP, e no RJ. Estes capacitados trabalhadores estão migrando para empresas como a Acelen, antiga Refinaria RLAM-BA e empresas do petróleo em offshore. No Polo de Triunfo-RS, vários operadores se desligaram da Braskem para ir trabalhar na Petroquímica do Vietnã.

### As perguntas que ficam:

- É normal este processo migratório dentro de um setor petroquímico?
- É seguro para continuidade operacional estes deslocamentos?
- Uma taxa de rotatividade média/alta é benéfico para a indústria petroquímica que lida com variáveis explosivas, insalubres e perigosas?

Para as empresas parece estar tudo normal! Segundo o capítulo 5 de seu livro de cabeceira do "Capital sobre a Classe Trabalhadora"

esse processo é normal e não os abala. Enganam-se, pois, esse movimento, semelhante ao das aves migratórias só tende a encorajar aos desencorajados, afinal faz parte da humanidade ir a busca daquilo que julga ser o melhor, ainda mais tendo o reaquecimento da indústria nacional nos próximos anos.

### REUNIÃO COM BRASKEM

O SINDIPOLO esteve reunido na semana passada com a Braskem para tratar sobre esta evasão de mão obra qualificada num momento de efetivo-mínimo muito baixo e com baixa senioridade o qual irá agravar ainda mais a sobre carga de trabalho e a possibilidade de maiores ocorrências de acidentes devido a fadiga mental dos trabalhadores que ainda permanecem aqui. Infelizmente estamos num momento crítico porque as empresas devem e estão contraindo, porém, terão pouco tempo para isso e terão poucos trabalhadores experientes para treinar esta nova geração que chega.

As empresas estão tendo uma ótima oportunidade de aplicar o famoso "**aprender com erros e falhas**" ou aquele mais clássico, "**mudar o mindset**". Talvez desta vez as empresas aprendam com estas perdas que a melhor Política de Retenção de Mão de Obra é valorizar salário e benefícios do trabalhador e proporcionar um ambiente saudável.

**Sucesso aos companheiros Petroquímicos que estão em busca de novas oportunidades, mais também do reconhecimento que aqui não tiveram!**

## ELEIÇÃO DA COMISSÃO DE PLR NA BRASKEM

Teve início no dia **21/11** e **continuará aberto para a votação até o dia 30/11, às 12h** o prazo para os trabalhadores da BRASKEM no pleito escolherem, por meio de votação eletrônica, a Comissão de PLR gestão 2023/2024. "Infelizmente" não foi colocada a foto do candidato na cédula de votação para os votantes associarem o nome ao candidato.

O voto deve ser feito por meio eletrônico (MQV) através do link de acesso recebido no e-mail corporativo da BRASKEM. Para votar tem que acessar o link: <https://mqv7.mqvcipa.com.br/login.php>, fazer o seu login preenchendo os campos conforme orientações recebidas por e-mail.

\* Contrato: **Unidade em que você trabalha**

\* Usuário: **sua matrícula**

\* Senha: **recebida por e-mail Braskem**

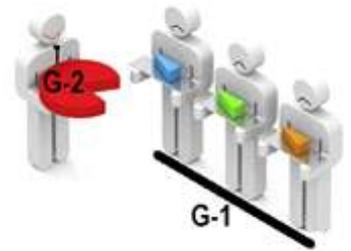
A Bancada eleita dos trabalhadores na Comissão de PLR é formada por representantes do Turno e ADM, mas o voto é livre, ou seja, quem é do ADM pode votar em candidato do Turno e vice-versa.

Em caso de problemas com acesso ou dúvidas sobre o sistema, entrar em contato com [suporte.eleicao@mqv.com.br](mailto:suporte.eleicao@mqv.com.br).

**COMPOSIÇÃO E RESPONSABILIDADE DA COMISSÃO DE PLR** - A Comissão de PLR é formada por 13 representantes eleitos pelos trabalhadores distribuídos entre ADM e TURNO nas diferentes unidades e mais um representante indicado pelo SINDIPOLO além dos trabalhadores indicados pela empresa (normalmente gerentes e coordenadores) na mesma proporção dos eleitos. Os eleitos pelos trabalhadores não têm estabilidade. Esta questão é um dos pontos sempre solicitado pelo Sindicato aos representantes da Braskem na Comissão para constar no Acordo de PLR, mas que, sempre é

negado pela empresa. Ter a estabilidade nesta representação para os trabalhadores eleitos fortalece a participação sem o receio de sofrer perseguições futuras.

**LEI DA PLR** - Fundamentada pela Lei Federal 10.101, a Comissão tem a responsabilidade de debater, propor e fiscalizar as regras, acordos, metas e demais questões que envolvem o pagamento da PLR. A bancada eleita pelos trabalhadores tem cobrado nas reuniões de PLR nos últimos anos melhoria nas regras do pagamento de PLR e metas mais realistas para evitar prejuízos aos trabalhadores. Também tem se posicionado contrário ao abismo existente entre os valores distribuídos para o **Grupo 2** (diretores e gerentes) e o **Grupo 1** (demais trabalhadores). Porém a empresa se nega a avançar nestes pontos. Será missão desta nova Comissão insistir e dar continuidade nas pautas de melhoria do Acordo de PLR para que tenhamos uma distribuição mais justa dos resultados alcançados com o suor da categoria!



**CANDIDATOS** - Todos os candidatos são valorosos nesta composição para a Comissão de PLR, pois é uma intenção coletiva a melhoria do Acordo de PLR e as regras/cálculo desta remuneração variável, a PLR. Neste sentido, de reforçar a Bancada dos trabalhadores, do poder de fala e da argumentação, o SINDIPOLO tem alguns sindicalistas concorrendo neste pleito.

**Participe, não deixe de votar e depois, acompanhar a negociação da PLR.**

## POLÍTICA DE VALORIZAÇÃO DO SALÁRIO-MÍNIMO, ISSO AFETA POSITIVAMENTE OS PETROQUÍMICOS E APOSENTADOS

Um dos importantes temas que vem sendo tratado pela equipe de transição do próximo governo é a retomada da política de valorização do salário-mínimo. Para isso, no entanto, é preciso garantir mudanças no projeto do Orçamento da União para 2023, enviado pelo atual governo e em tramitação no Congresso. O objetivo é garantir reajuste do salário-mínimo cerca de 1,3% a 1,4% acima da inflação, o que exige uma despesa extra no orçamento de cerca de 6 bilhões de reais.

**PEC DA TRANSIÇÃO** – A ideia é aprovar ainda este ano uma Proposta de Emenda Constitucional (PEC) que autorize o novo governo a ultrapassar o teto de gastos estabelecidos em cerca de R\$ 198 bilhões para manter programas sociais, garantir aumento real ao salário-mínimo



e o bem-estar da população mais pobre. Isso, a rigor, não deveria ser problema, já que, segundo o Instituto Brasileiro de Economia da Fundação Getúlio Vargas (IBRE/FGV), os gastos do atual governo acima do teto somam R\$ 794,9 bilhões de 2019 a 2022.

Esta verba também é extremamente necessária, tendo em vista que no Orçamento de 2023 do governo Bolsonaro não tem recursos para merenda escolar, Farmácia Popular,

creches e a continuidade do auxílio de 600 reais.

Importante lembrar que o fim da política de aumento real do salário-mínimo adotada pelo atual governo desde 2019 deixou o seu valor ainda mais distante do ideal apontado pelo DIEESE que, em outubro de 2022 deveria ter sido de R\$ 6.458,86 para a sobrevivência de uma família de quatro pessoas de acordo com o preceito constitucional.

**Outro ponto a ser destacado é que o reajuste do salário-mínimo nacional é parâmetro para diversas outras categorias, inclusive as que ganham acima deste salário, como é o caso dos petroquímicos. Se o reajuste do salário-mínimo é baixo, há tendência de que outras categorias também tenham reajustes baixos.**

# INFORME FINANCEIRO SINDIPOLO

## OUTUBRO DE 2022

A Direção do SINDIPOLO socializa com a Categoria Petroquímica a informação simplificada (não contábil) das Receitas e Despesa da entidade no mês de OUTUBRO/2022. Estes valores serão verificados pelo Conselho Fiscal e, posteriormente, serão apresentados na Assembleia Geral Ordinária de

Prestação de Contas (AGO) no início do ano de 2023. Mas, reforçamos que, na necessidade de qualquer esclarecimento sobre os valores, pedimos para que procurem o sindicalista do seu local de trabalho ou o mais próximo e tire sua dúvida, que também pode ser sanada pelo email [sindipolo@sindipolo.org.br](mailto:sindipolo@sindipolo.org.br).

RECEITAS- Outubro/2022		R\$
1.	Mensalidades dos Sócios	51.476,79
2.	Contribuição Espontânea	1.432,51
3.	Rendimentos Financeiros	1.042,54
<b>TOTAL</b>		<b>53.951,84</b>



DESPESAS- Outubro/2022		R\$
1.	Atividades Sindicais	15.852,72
2.	Assessorias: Jurídica, NR's, Comunicação e Contábil	15.715,78
3.	Funcionárias: Salários/férias	13.725,17
4.	Funcionárias: encargos sociais e saúde	9.439,70
5.	Contribuições: CUT/DIEESE/FSST/TVT	3.709,08
6.	Sede: Condomínio/Taxas/Garagem/Manutenção Sede	5.707,15
7.	Despesas administrativas	2.665,15
8.	Despesas administrativas eventuais	500,00
<b>TOTAL</b>		<b>67.314,75</b>
<b>Déficit</b>		<b>13.362,91</b>

**ATENÇÃO:** Não foram recolhidas pelas empresas as **Contribuições Espontâneas (0,25% do salário básico)** dos trabalhadores nos meses de setembro, outubro e novembro de 2022. Assim que as negociações coletivas findarem, a direção do SINDIPOLO estará conversando com a Categoria sobre a forma possível da retroatividade destas contribuições.

As Contribuições são realmente **ESPONTÂNEAS** e ainda se fazem necessárias para a manutenção e equilíbrio financeiro do SINDIPOLO. A cada nova **SINDICALIZAÇÃO**, que vem ocorrendo, diminui esta necessidade.

**Agradecemos sua contribuição, é ela que constrói um Sindicato mais FORTE**

### VALOR DA VENDA DO CAMPING DO SINDIPOLO

Este recurso da Categoria está depositado/aplicado em conta com rentabilidade na CEF. O saldo em Outubro-2022 foi de **R\$ 406.072,74** com rendimentos neste mês de **R\$ 4.047,47**. Não fique com dúvidas, mais esclarecimentos, faça contato.

**UMA CATEGORIA SINDICALIZADA CONSTRÓI ACORDOS COLETIVOS COM MAIS BENEFÍCIOS.**

### COVID: NOVA ONDA AVANÇA NO EXTERIOR E COLOCA BRASIL EM ALERTA DIANTE DO AUMENTO DE CASOS



Segundo infectologistas, já é preocupante o aumento de casos nos hospitais e testes positivos nas novas variantes da Ômicron como a BQ.1.

Esta subvariante tem apresentado uma capacidade de transmissão que preocupa as autoridades de saúde de diferentes países. Essa variante tem sido relacionada ao aumento dos números de novos casos em diferentes regiões do Brasil. A BQ.1 tem sido relacionada a novas ondas de casos de Covid-19 em diversos países da Europa e América do Norte.

**"A Covid-19 ainda não acabou. A diminuição de casos graves e hospitalizações que observamos nos últimos meses é o reflexo direto da vacinação da maior parte da população. No entanto, a diminuição do número de pessoas com as doses de reforço em dia pode levar ao aumento de casos graves. São mais de 3 milhões de pessoas com a dose de reforço em atraso"**, conforme Secretaria da Saúde RS.

Diante da detecção da BQ.1 e da possibilidade da sua disseminação no Rio Grande do Sul, que pode gerar o aumento de novos casos de Covid-19 com hospitalizações, o SINDIPOLO solicitou ao SINDIQUIM/Empresas do Polo reunião para deliberar sobre medidas de proteção e cuidados necessários para evitar a contágio em massa no ambiente laboral e no transporte dos trabalhadores Petroquímicos.

O SINDIPOLO alerta aos trabalhadores para ficarem atentos aos cuidados com essa nova VARIANTE, pois seus sintomas são muito similares a gripe (Influenza) e que nos aproximamos de datas festivas onde o convívio social é mais intenso.

**A PANDEMIA NÃO ACABOU. CUIDE-SE!**