



5mDia

Nº 2056
20/12/2022

CAMPANHA SALARIAL – 2022

ASSEMBLEIAS DB-OUTUBRO

O SINDIPOLO convoca os trabalhadores e trabalhadoras (Turno e Adm) das empresas **INNOVA**, **OXITENO** e **BRASKEM** para participarem das assembleias de apreciação e deliberação da Proposta das empresas para o Acordo Coletivo de Trabalho (ACT) 2022/2024. Confira e fique atento para o cronograma das assembleias conforme o calendário abaixo.



Passados mais de cinco meses de intensa negociação e debate para obter uma boa renovação do ACT Data-Base Outubro, que atinge diretamente os trabalhadores nas empresas OXITENO, INNOVA e BRASKEM, uma nova proposta foi apresentada na segunda semana de dezembro pelo SINDIQUIM, sindicato patronal que representa as empresas. Nesta nova Proposta as empresas incluem mais três itens que se somam na Proposta anterior que foi rejeitada por mais de 75% da Categoria. Estes três novos pontos, apesar de serem de pouca abrangência para a totalidade da Categoria, não deixam de serem avanços na construção permanente do ACT.

HOMOGENEIDADE

Porém, nesta última semana o SINDIPOLO não mediu esforços em avançar em uma cláusula para o ACT que contemple 100% dos trabalhadores desta Data-Base, uma Cláusula que tenha homogeneidade para o conjunto da Categoria. Este item contemplativo é o **Folga no Dia do Aniversário** do trabalhador, o que já é praticado pela BRASKEM, mais ainda não pela INNOVA e OXITENO. Colocar esta questão no ACT trás garantia que a boa prática não seja suprimida com as frequentes trocas de gestão e gestores. Junto ao pleito desta Folga o SINDIPOLO solicitou que quando o Dia do Aniversário do trabalhador caísse em finais de semanas/feriados, isso para o pessoal do ADM, ou nas folgas das tabelas dos Turneiros, esta Folga do Aniversário tenha a flexibilidade para ser gozada em outra data pré-combinada com a chefia imediata.

As empresas negam esta possibilidade de avanço no ACT, sendo que INNOVA e OXITENO se negam a adotar até mesmo como uma boa prática, como ocorre na BRASKEM.

Considerando que as empresas

demonstraram total impossibilidade de avanço nesta questão, o SINDIPOLO buscou avançar na condição de viabilizar pelo menos uma Folga crédito anual para os Turneiros, visto que para o ADM foi possível avançar na Proposta de 11 para 12 folgas compensadas no ano. Este "dia crédito" para os turneiros, além de contemplar também este importante segmento da Categoria, possibilitará o gozo das férias nos sete dias (8 x 16h) da tabela de turno, contribuindo assim para diminuir o polêmico conflito do gozo das férias em três períodos na empresa BRASKEM. Infelizmente os esforços em mesa de negociação foram frustrados pela intransigência das empresas.

NECESSÁRIA MOBILIZAÇÃO

Após esta irredutível recusa por parte das três empresas em avançar neste item que tem ZERO impacto econômico e que trás para o conjunto de TODOS os trabalhadores uma cláusula SOCIAL, de forma homogênea, para a renovação do ACT, coube ao SINDIPOLO buscar a mobilização de sua

Categoria para avançar neste item da negociação. Assim foi realizado no dia 13/12 um "**PEDÁGIO informativo**" com a distribuição do Boletim EM DIA a todos, Turno e Adm, a fim de informar à Categoria e de sensibilizar as direções das empresas da importância deste singelo item para o conjunto dos trabalhadores e para o fechamento do ACT.

Os avanços obtidos em mesa de negociação até o momento, são frutos das mobilizações de todos. Para avançarmos no que julgamos ainda ser necessário para o fechamento do ACT, precisaremos intensificar as atividades. A direção do SINDIPOLO não medirá esforços para a busca deste item pendente para o ACT-2022/2024.

AGENDA DE ASSEMBLEIAS				
TURNO - INNOVA/BRASKEM				
3ª feira	20/12	8h	G3	Chegada
		16h	G1	Chegada
4ª feira	21/12	8h	G5	Chegada
5ª feira	22/12	16h	G2	Chegada
6ª feira	23/12	8h	G4	Saída
Local	Transbordo de Turno			
TURNO - OXITENO				
3ª feira	20/12	7h	G2	Chegada
		15h	G5	Chegada
		23h	G4	Chegada
5ª feira	22/12	15h	G3	Chegada
		23h	G1	Chegada
Local	Portaria da Oxiteno			
ADM - OXITENO/INNOVA/BRASKEM				
5ª feira	22/12	7h30		Chegada
Local	Transbordo do ADM na Braskem Q2			

PROPOSTAS DAS EMPRESAS	PONTOS QUE NÃO AVANÇARAM
<p>NOVOS ITENS DA PROPOSTA</p> <ul style="list-style-type: none"> - Piso Salarial de R\$ 1.900,00 (reajuste de 15%); - Licença Paternidade passa de 5 dias para 10 dias consecutivos; - Folgas Compensadas para o ADM passam de 11 para 12 folgas anuais; 	<ul style="list-style-type: none"> - Folga no Dia do Aniversário para os trabalhadores (Turno e Adm) das três empresas - OXITENO, INNOVA e BRASKEM. Sendo que, quando o Dia do Aniversário cair num final de semana ou feriado para o pessoal do ADM e, quando cair na folga da Tabela de Turno, o trabalhador negocia com sua chefia imediata para fazer gozo desta folga em outro dia; - Correção de Salários e Auxílios acima do INPC; - Vale-Alimentação; - Auxílio-Creche também para filhos de pais petroquímicos (aplicação na prática o discurso da "IGUALDADE DE GÊNERO"); - Auxílio-Educação da INNOVA e OXITENO ser por Núcleo Familiar; - GymPass para os brigadistas (Oxitenos já utiliza este sistema para todos empregados); - Fim do Banco de Horas para os trabalhadores do ADM da INNOVA.
<p>ITENS ANTERIORES DA PROPOSTA</p> <ul style="list-style-type: none"> - Reajuste salarial de 7,19% (INPC) de forma Linear; - Concessão da antecipação de Férias - desde que se tenha trabalhado no mínimo 180 dias do período aquisitivo; - Adiantamento Quinzenal passa de 30% para 40%; - Auxílio-Educação para os trabalhadores da INNOVA e OXITENO com correção de 7,5%. Para os trabalhadores da Braskem somente o 7,19%; - Auxílios-Creche e Filho PCD com reajuste de 7,19%; - RETROCESSO o Auxílio-Creche que não tinha limite de valor para os primeiros seis meses do nascimento do filho, ou seja, reembolso de 100% das mensalidades, as empresas querem estabelecer um teto de gastos de R\$ 3.000,00/mês. Após o 6º mês até o 48º mês, permanece o atual valor (R\$ 942,00) com o reajuste de 7,19%. Esta cláusula continuaria valendo só para as funcionárias mães. - Cláusula de Prevenção ao Assédio Moral com compromisso de realizações de eventos educativos; - Homologação no SINDIPOLO da rescisão do contrato do trabalhador com a empresa, quando do seu desligamento. 	
<p>COMPROMISSOS GARANTIDOS EM ATA</p>	
<ul style="list-style-type: none"> - Escalonamento do Reajuste: o reajuste de 7,19% será aplicado se forma Linear para todos os trabalhadores, exceto para os diretores e gerentes das empresas que terão Limitador no reajuste; - Férias em três períodos para turneiros: a Braskem assume o compromisso em ATA de "tentar" acatar o pleito dos turneiros, seguindo o mesmo critério já adotado por ela para o pessoal do ADM, bem como seguindo o que já ocorre na Innova e Oxitenos, ou seja, possibilitar o gozo de férias em três períodos; - Brigadas de Emergência: as empresas assumem o compromisso em ATA de avaliar melhorias quanto ao apoio aos Brigadistas. Entre estas possíveis melhorias, o estudo da utilização do GymPass ou sistema similar. 	

CONTRIBUIÇÃO ESPONTÂNEA

O SINDIPOLO comunica a sua Categoria que, em caso de aprovação a nova Proposta das empresas para o ACT 2022/2024, será solicitado a todos os trabalhadores a contribuição ESPONTÂNEA de **0,25% sobre o salário BÁSICO**. Como as empresas cessaram indevidamente o recolhimento desta Contribuição indispensável para a manutenção da luta sindical, assim que concluído a negociação do ACT o SINDIPOLO propõe o recolhido dos meses retroativos a Data-Base, que é outubro/22.

O SINDIPOLO solicita para a sua Categoria manter esta necessária Contribuição de apenas 0,25% ao Sindicato, visto que estes valores arrecadados nesta Contribuição Espontânea ainda se fazem necessários para manter a Entidade em condições de prosseguir firme na luta por melhorias nos salários, condições de trabalhos e da aposentadoria digna da Categoria Petroquímica. O direito da oposição a esta Contribuição será sempre respeitado pela Direção do SINDIPOLO, pois o caráter da Contribuição tem que ser verdadeiramente ESPONTÂNEA, isto reforça na Categoria a sua consciência de Classe.

Ex.: para um SALÁRIO BÁSICO de R\$ 5 mil, o valor desta Contribuição Espontânea é de R\$ 12,50.