

ABRIL VERDE - SEGURANÇA NO TRABALHO É UM DIREITO E UMA QUESTÃO DE VIDA! NÃO PODE SER NEGLIGENCIADA!

FALTA DE EFETIVO HUMANO GERA INSEGURANÇA NO POLO PETROQUÍMICO

O SINDIPOLO tem monitorado com grande preocupação, há algum tempo, a perda de mão de obra especializada pelas empresas do Polo Petroquímico de Triunfo. Mão de obra esta que tem encontrado melhores condições de trabalho e salário em outras regiões do Brasil e do mundo.

Esta forte migração/imigração de Técnicos de Operação para outras empresas nacionais e internacionais, como, também, de troca de empresa dentro do próprio Polo Petroquímico, vem gerando insegurança e demonstra a falta de uma política efetiva de valorização e retenção destes profissionais altamente qualificados

As Petroquímicas são empresas altamente insalubre, penosas e perigosas por processarem grandes quantidades de produtos inflamáveis e/ou tóxico, como o benzeno, butadieno, tolueno, N-Hexano entre vários outros. O número alto de horas-extras

em função do baixo efetivo, somado com a inevitável baixa senioridade, provoca fadiga, cansaço mental e diminui o desempenho cognitivo, aumentando fortemente a probabilidade de acidentes, entre eles, o risco do acidente químico ampliado.

O SINDIPOLO sabe que quem define o efetivo é a patronal, mas para garantir uma condição segura de operação, o empregador deve assegurar uma força de trabalho capaz de realizar seu trabalho com a atenção e conhecimento suficiente para cobrir ausências temporárias devido a férias, emergências médicas próprias e familiares, treinamentos, entre outros fatores.

As empresas sabem que o trabalho em um Polo Petroquímico tem quatro características: é Perigoso; é Complexo; é Contínuo e é, principalmente, executado de forma COLETIVA.

O SINDIPOLO já solicitou a todas as empresas a apresentação deste efetivo extremamente importante para garantir a preservação da Saúde, da Segurança, do Meio Ambiente e das instalações industriais daqui do POLO Gaúcho. Até o momento as empresas não repassaram estas informações, conforme firmado na negociação do ACT 2022/2024.





AUTISMO E SINDICALISMO

QUARTA | 05.04 | 19H

A CUT-RS convida sindicalistas, trabalhadoras e trabalhadores para participarem do debate sobre o papel do movimento sindical frente ao autismo.



JULIE SNAAKE WENTE
Sindicalista SINDIPOLO, não verbal, ativista social, afiliada ABA, coautora de terapia ocupacional



ALFREDO GONÇALVES
Secretário de Saúde do Trabalhador da CUT-RS



DÉBORA LEAL SILVA
Psicóloga, especialista em Autismo, clínica ABA, neuropsicóloga e ativista da causa Autismo

TRANSMISSÃO AO VIVO PELO FACEBOOK DA CUT-RS

 **cutriograndedosul**

AGENDE-SE E PARTICIPE!

A CUT-RS e o SINDIPOLO estão convidando os trabalhadores/as petroquímicos/as a participarem desta importante atividade que será realizada na **quarta-feira, dia 5**. A **LIVE da CUT** integra as atividades do **ABRIL AZUL** - um mês dedicado anualmente à conscientização sobre o autismo, que tem como data principal o 2 de abril - **DIA MUNDIAL DE CONSCIENTIZAÇÃO SOBRE O AUTISMO**.

Acesse o Facebook da CUT-RS e PARTICIPE!

LEIA AINDA NESTA EDIÇÃO...

- **ASSEMBLEIA DE PRESTAÇÃO DE CONTAS 2022 SERÁ DIA 04 DE ABRIL - Pág. 2**
- **GESTÃO MATRIX NA INNOVA COMPROMETE A SEGURANÇA - Pág. 2**
- **ACT - GERAL: ARLANXEO OPTA PELO CONFRONTO - Pág. 4**

ASSEMBLEIA DE PRESTAÇÃO DE CONTAS 2022

Dia 04/04/2023 – 18h – Sede do SINDIPOLO

A Direção do SINDIPOLO convida a Categoria Petroquímica para participar da Assembleia Geral Ordinária (AGO) de **Prestação de Contas do ano 2022**, que é Estatutária.

Os Informes Financeiros da Entidade vêm sendo divulgados mês a mês nos boletins EM DIA e, neste momento, com a participação do Conselho Fiscal e da Assessoria Contábil, os trabalhadores/as terão a oportunidade de conhecer um pouco mais as Receitas e Despesas do seu Sindicato, tirando suas dúvidas e

contribuindo com sugestões.

PARTICIPE, sua presença fortalece esta ferramenta de Luta, o SINDIPOLO!



Edital de Convocação de Assembleia Geral Ordinária de Prestação de Contas - 2022

A Diretoria Executiva do Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias Petroquímicas de Porto Alegre e Triunfo – RS - SINDIPOLO, no uso das atribuições que lhe são conferidas estatutariamente, CONVOCA a Categoria Petroquímica/RS, em especial os associados da Entidade, para participarem da Assembleia Geral Ordinária - AGO, a ser realizada em **04 de abril de 2023**, às 18h, em primeira convocação e em segunda, às 18h30, na sede do SINDIPOLO, situada na Av. Julio de Castilhos, 596, 8º andar em Porto Alegre/RS, para deliberarem a seguinte Ordem do Dia:

- 1) Prestação de Contas exercício 2022;
- 2) Assuntos Gerais.

Porto Alegre, 31 de março de 2023.

Gerson Medeiros Cardoso - Presidente do SINDIPOLO

Edital publicado no Correio do Povo dia 31/03/2023

GESTÃO MATRIX NA INNOVA

A Innova nunca foi uma empresa exemplar na gestão de pessoas. Mas, a partir do momento que a Videolar tomou o controle, a situação vem piorando ano a ano. Com esta gestão “Matrix” de Produção e QSMA estão querendo que os trabalhadores façam o uso da tal pílula do esquecimento, a qual permitiria que o trabalhador esquecesse o mundo real e ficasse na irre realidade virtual da Matriz, se “libertando”, assim, das mazelas do mundo real da Innova.

MAS, NO MUNDO REAL NA INNOVA...

- ➔ Por que tivemos mais um médico do trabalho demitido logo após a empresa se manifestar de forma acintosa quanto ao custo do Plano Saúde e critérios para seu uso?
- ➔ Por que há uma cobrança enorme nas Regras de Ouro, mas não tem ninguém para treinar os trabalhadores? **Dois exemplos:** Primeiro foi a retirada do compressor refrigeração Sabroe para manutenção; o segundo foi o vazamento de polímero com resíduos voláteis de estireno pelo transmissor por semanas, formando até um iceberg de polímero, e não houve manutenção imediata e nem o devido isolamento da área!
- ➔ Por que está faltando luva especial impermeável para fazer batelada do produto cancerígeno **NSI**?
- ➔ Na rotina de lubrificação das bombas elétricas de água de refrigeração, para não baixar pressão e vazão, se faz o revezamento com a bomba acionada por turbina. Porém, a mesma estava com problema no sistema de óleo de lubrificação da turbina e não deveria operar, mas infelizmente a segurança não prevaleceu e sim a produção a qualquer custo. A bomba ao operar teve um sobre aquecimento no óleo de lubrificação, causando uma forte explosão do sistema, que arremessou pedaços de peças para todos os lados, quase atingindo os trabalhadores que estavam próximos. Acionado, a viatura da área de QSMA para este acidente, a mesma não pode chegar, pois estava, já algum tempo, com problema de bateria. Uma “vergonha”!

As tais Regras de Ouro até são “bonitinhas” quando escritas no papel ou no crachá, mas na prática não funcionam, servindo somente para achar um culpado, pois são ignoradas até por seus mentores, os que deveriam dar o exemplo. Quando estas impostas regras são impossíveis de ser praticadas, justo seus mentores se ausentam, e ainda exigem o cumprimento da tarefa a qualquer custo e sem segurança.

ELEIÇÃO

DO SINDIPOLO

Companheiras e Companheiros sócios do SINDIPOLO. Neste ano de 2023 ocorrerá mais uma eleição para a Direção do Sindicato dos Petroquímicos do RS. Em breve será divulgado o **Edital da eleição** e, após, a divulgação do **cronograma eleitoral**, conforme preconiza o Estatuto da Entidade.

O mandato da Direção Sindical é de três anos. O atual, que se encaminha para o encerramento, teve seu início em 2020, bem no ápice da mortífera pandemia da Covid-19, quando o processo eleitoral foi realizado online pela Vote Digital.

Neste momento, com os trabalhadores petroquímicos 100% vacinados contra a Covid, o processo se encaminha para ser presencial em cada empresa do Polo.

Fique atento, participe e fortaleça o teu sindicato!



OXITENO: VISITAS TÉCNICAS – NR 13

O SINDIPOLO, retomando as visitas técnicas com foco na NR-13 nas empresas do Polo, pós-pandemia da Covid-19, esteve na empresa Oxiten para tratar sobre a Regulamentação de Segurança de Caldeiras, Vasos de Pressão, Tubulações e Tanques Metálicos de Armazenamento.

Na ocasião foram recebidos pela direção da empresa e pelos responsáveis pelo Setor de Inspeção de Equipamentos. Na circulação pela área industrial foram verificadas as condições físicas de alguns equipamentos que se enquadram na NR-13 como área de tancagem, sistemas de tubulações, vasos de pressão, caldeiras e sala de controle. Tam-

bém foram verificados os relatórios de inspeções das caldeiras e o Livro de Registros de Segurança.

Com relação as caldeiras, a Oxiten possui duas caldeiras flamotubulares de médio porte, sendo que uma com capacidade máxima 15Ton/hora e a outra com 10 Ton/hora. A pressão de vapor de saída de ambas é controlada em 15 Kgf/cm². A Inspeção das caldeiras deve ser anual conforme determina a NR-13 e **os relatórios de inspeção devem ser disponibilizados ao Sindicato** em um prazo de até 90 dias após esta inspeção, onde, depois de lido e



analisado, é arquivado.

Cabe destacar que a equipe de inspeção da Oxiten tem seguido o que determina a Norma Regulamentadora tanto no que se refere às inspeções dentro do prazo estabelecido, quanto ao envio dos relatórios de inspeção ao SINDIPOLO.

ACT-TURNO INNOVA, BRASKEM e ARLANXEO EPDM

Nos próximos dias o SINDIPOLO estará realizando uma consulta, no chão de fábrica e também online, aos trabalhadores em turno nas empresas Innova, Braskem e ArlanxEO EPDM para elaboração da Pauta Reivindicatória e dar início a negociação do **Acordo Coletivo de Trabalho em Turno** nestas três empresas. Após esta interação, serão realizadas as assembleias para aprovação da Pauta para este Acordo.

Não deixe de fazer sua contribuição diretamente para os sindicalistas e de responder a pesquisa online.

BRASKEM: NOVOS TEMPOS E OS MESMOS ERROS NA POLÍTICA DE GESTÃO DE PESSOAS

A Gestão da Braskem não aprende com os erros do passado. Em certo momento da história recente, quando ocorria evasão de profissionais, a empresa começou a contratar trabalhadores na Operação com salário inicial superior aos que já labutavam na empresa, com relativa experiência nas áreas. O que comprova que os salários praticados pela gestão estão abaixo do tal “mercado”, que é controlado pelas próprias empresas do setor. Esta má prática de achatamento salarial gerou fortes conflitos e desmotivação no meio ambiente de trabalho, e somente foi corrigido quase uma década depois, usando a verba de mérito para ajustar as faixas salariais distorcidas.

No momento atual, com a forte evasão de trabalhadores/as saindo em busca de melhores salários e benefícios, já que a Braskem pouco faz para reter estes profissionais, novamente incorre no mesmo erro do passado, ao contratar trabalhadores com pouca experiência e ambientação das áreas, com salários maiores do que os que já labutam com certa experiência nestas mesmas áreas, gerando novamente conflitos e grande insatisfação.

Os trabalhadores querem salários justos com reconhecimento e valorização pela Braskem, não concordando com mais este achatamento salarial e com esta Política Salarial defasada da empresa. Está mais do que na hora de a Braskem rever esta sua política, com a manutenção deste modelo de Gestão de Trabalhadores/as não conseguirá reter esta mão obra altamente qualificada e continuará perdendo para outras que possuem melhores condições de trabalho.

ACT GERAL: ARLANXEO OPTA PELO CONFRONTO

A negociação do Acordo Coletivo de Trabalho (ACT) **Data-Base Setembro**, que contempla as duas unidades da ARLANXEO no Polo de Triunfo/RS (EPDM e ESBR), foi encerrado no final de novembro/2022. Mas somente em janeiro/2023 a empresa apresentou a minuta do ACT para ser ajustada a redação entre as partes conforme o resultado das Assembleias.

Na última reunião de negociação antes das referidas assembleias, o SINDIPOLO, em mesa com a Arlanxeo e o seu Sindicato Patronal, o Sindiquim, deixou registrado e explicitado que levaria a proposta apresentada para apreciação da Categoria, no entanto, **NÃO levaria a compensação das 11 folgas no horário da Almoço/Descanso, e SIM a compensação destas na entrada e/ou saída da jornada de trabalho**, assim com é realizada pelas demais empresas do Polo, que por sinal, compartilham o mesmo transporte para os/as trabalhadores/as do horário administrativo, e que compensam 12 folgas.

CLÁUSULA 27º

Na revisão da minuta do ACT enviado ao SINDIPOLO foi constatado a divergência na redação desta Cláusula 27º, referente a compensação das 11 folgas firmadas no Acordo.

No texto da referida cláusula expressa a compensação a ser efetuada, reduzindo em 15 (quinze) minutos o intervalo do almoço, enquanto o que foi colocado em apreciação e aprovado nas assembleias (e também consta na redação do ACT anterior) é que esta compensação deve ser feita com a antecipação no início da jornada em 15 minutos.

Nas várias reuniões entre SINDIPOLO e a representação da ARLANXEO desde janeiro até semana passada, o Sindicato sempre buscou a solução direta e do bom entendimento com a empresa, expressando com argumentos sólidos e consistentes a contrariedade a esta intransigência da empresa e assim, entregou documento com a redação correta do que foi aprovado nas assembleias.

É do conhecimento do SINDIPOLO

a pressão por parte da Gestão da ARLANXEO sobre os seus trabalhadores para que aceitem a compensação destas folgas com a redução do intervalo de almoço, porém o Sindicato reitera que o **referido intervalo é para almoço e descanso dos trabalhadores/as**, além de que o que foi colocado em apreciação e aprovado nas assembleias é a compensação mediante a ANTECIPAÇÃO de 15 minutos na entrada do horário de trabalho, conforme já é praticado nas demais empresas. Tempo este já pago pelos trabalhadores da Arlanxeo.

A opção da poderosa Arlanxeo do Grupo bilionário Saudi Aramco pelo conflito e intransigência poderá levar a um ambiente de trabalho conflituoso e tenso.

O SINDIPOLO já propôs uma **solução para este conflito**: a manutenção da redação desta Cláusula conforme está no Acordo anterior. Mas a arrogância e prepotência da empresa não a deixa enxergar o bom caminho da solução adequada para os seus trabalhadores.

SINDIPOLO PARABENIZA A ESCOLHA PARA A SRTE-RS

O SINDIPOLO entende a Superintendência Regional do Trabalho e Emprego (SRTE-RS), como uma importante ferramenta de luta dos trabalhadores, especialmente nas questões que dizem respeito a segurança e condições de trabalho. O órgão, ligado ao Ministério do Trabalho, é um espaço onde os sindicatos, as representações dos trabalhadores ou mesmo o trabalhador diretamente, pode levar questões relacionadas a saúde e segurança individual ou coletiva que estejam atingindo as diferentes categorias, para que sejam fiscalizadas e as empresas, se for o caso, punidas. Infelizmente, nos últimos anos, este imprescindível Órgão passou por um brutal desmonte, com objetivo de inviabilizar as necessárias fiscalizações do poder público e assim evitar danos aos trabalhadores e ao meio ambiente.

Por isso, o fortalecimento da SRTE no novo governo, e a designação do ex-presidente da CUT-RS, **Claudir Nespolo**, para o cargo de Superintendente dá novo ânimo às entidades sindicais, que voltam a ter expectativa de que o Órgão



será um importante aliado no combate ao trabalho precário, inclusive análogo ao escravo, conforme recentemente presenciado no RS.

O nome do Claudir para exercer essa importante função para o mundo do trabalho atendeu a uma indicação de dezenas de sindicatos e federações de trabalhadores. **Claudir** é metalúrgico e possui uma longa e reconhecida trajetória na defesa dos direitos e condições de trabalho digno. Ele reúne conhecimento, experiência, compromisso com a Classe Trabalhadora e tem capacidade de diálogo e negociação para enfrentar os conflitos do mundo do trabalho. Foi diretor e presidente da CUT-RS, do Sindicato dos Metalúrgicos da Grande Porto Alegre, além de diretor e presidente da Confederação Nacional dos Metalúrgicos (CNM-CUT).

O SINDIPOLO parabeniza o companheiro **Claudir** e reitera seu apoio nesta nova empreitada, sempre com o objetivo de garantir condições dignas de trabalho para toda a Classe Trabalhadora.