

ABRIL VERDE - SEGURANÇA NO TRABALHO É UM DIREITO E UMA QUESTÃO DE VIDA! NÃO PODE SER NEGLIGENCIADA!

ACT TURNO INNOVA-ARLANXEO EPDM-BRASKEM



O SINDIPOLO conclama os trabalhadores em turno nas empresas INNOVA, ARLANXEO-EPDM e BRASKEM para participarem da construção da **Pauta Reivindicatória da Acordo Coletivo de Trabalho em Turno (ACT-T)**. Este Acordo tem sua vigência de dois anos, de 2021 a maio de 2023 e que, pode ter sua renovação por mais dois anos, até maio de 2025.

Durante a negociação do ACT Geral, no segundo semestre de 2022, foi debatido com as empresas algumas questões que têm impacto diretamente

aos turneiros, ficando para este momento os devidos ajustes a serem realizados neste ACT, como o gozo de férias em três períodos, uma folga anual, valorização das Brigadas de Emergência. entre outras questões já enviadas à Direção do SINDIPOLO naquele momento.

Agora temos que sintetizar estas demandas para levar à apreciação de todos os turneiros em assembleias a serem realizadas nos próximos dias.

CONTRIBUIÇÕES

Este é um Acordo que não trata diretamente das correções salariais, mas que deve evitar distorções nas devidas remunerações. Trata diretamente das jornadas de trabalho, adicionais, pagamentos de horas extras, transporte, alimentação,

Brigada de Emergência entre outras questões do dia a dia de todos trabalhadores que estão em turno, sem exceções.

Para isso a participação de todos, levando diretamente aos sindicalistas mais próximo suas demandas, ou pelo email do SINDIPOLO (secretaria@sindipolo.org.br), pelo telefone (51) 3226.0444, pelo WhatsApp (51) 9679.9088 ou respondendo ao formulário (Google Forms) que será enviado pelo WhatsApp. Assim construiremos uma Pauta direta e objetiva para a negociação deste importante Acordo de Turno.

Nos próximos dias será realizada uma sequência de assembleias para validar a Pauta Reivindicatória.

Suas contribuições, debates no chão da fábrica e a participação nas assembleias qualificará mais o ACORDO COLETIVO DE TURNO.

ELEIÇÃO DO SINDIPOLO

O SINDIPOLO - Sindicato de tod@as os petroquímicos gaúchos terá novamente eleição da direção para a **Gestão 2023/2026**. O edital abaixo foi publicado no jornal Correio do Povo no dia 10/04. A participação de todos os sindicalizados neste processo eleitoral, mais uma vez, se faz imprescindível para o fortalecimento das lutas sindicais.



EDITAL DE CONVOCAÇÃO
ASSEMBLEIA GERAL ELEITORAL

A Diretoria Executiva do Sindicato dos Trabalhadores/as nas Indústrias Petroquímicas de Porto Alegre e Triunfo/RS - SINDIPOLO, através de seu representante abaixo assinado, em conformidade com as disposições estatutárias vigentes, CONVOCA os associados deste Sindicato para participarem de sessão de **ASSEMBLEIA GERAL ORDINÁRIA ELEITORAL** para instauração do processo eleitoral, a realizar-se em **13 de abril de 2023**, às 18h em primeira convocação ou 18h30 em segunda e última convocação, na sede do SINDIPOLO, situada na Av. Júlio de Castilhos, 596, 8º andar, em Porto Alegre, para tratarem da seguinte ordem do dia:

1. Definição de data, hora e local da votação;
2. Eleição da Comissão Eleitoral;
3. Assuntos Gerais.

Porto Alegre, 10 de abril de 2023
Gerson Medeiros Cardoso
Presidente do SINDIPOLO

LIVE SOBRE HRA

O SINDIPOLO convida todos os turneiros do Polo para participarem da exposição da assessoria jurídica do Sindicato sobre a não tributação do Imposto de Renda sobre a Hora Repouso Alimentação (HRA) que será no dia 17/04, na segunda-feira, às 19h, de forma remota pelo aplicativo Zoom. Participe através do link <https://us02web.zoom.us/j/88017316885?pwd=cURDaW8yY0xmTIU4MEh1Zm1GNIN3UT09> ou acesso o QRCode abaixo:



ARLANXEO: COM MAIS LUCRO E SEM PLR

Novamente a PLR da Arlanxéo causa injustiça e desmotivação entre os trabalhadores. As Comissões de PLR, não só nas duas unidades do RS, mas também as de DCX/RJ e de Cabo/PE, já tinham tentado negociar as metas de EBITDA e do Fluxo de Caixa, pois o que foi apresentado pelos representantes da empresa à Comissão eram metas insólitas e inatingíveis diante da conjuntura nacional de 2022, mas a empresa insistiu e impôs as tais metas, que agora, após a apuração do 4º Trimestre, confirmou o que as Comissões já previam.

O resultado disso tudo é que, após muito empenho de todos os trabalhadores, inclusive com a partida da planta do Projeto Garibaldi, a empresa acena com **ZERO de PLR**, não reconhecendo a imensa produtividade obtida pelo conjunto dos trabalhadores.

Até o final do 3º Trimestre os resultados estavam bem limitados, mas ainda garantiam o pagamento de PLR pela regra imposta pela empresa.

Com a declaração exposta pelo diretor da ARLANXEO no Brasil na semana passada, se confirmou o que a Comissão tinha destacado nas reuniões de PLR com a empresa. Isto apesar dos excelentes resultados do Grupo Saudi Aramco, do qual faz parte a empresa ARLANXEO, que apresentou um salto de 46% em seu lucro.



INNOVA: PLR NÃO REFLETE O LUCRO DA EMPRESA

A partir de 2016 ficou mais evidente a precarização da gestão INNOVA no programa de PLR.

Esta degradação do processo começa pelas mudanças tanto nas cláusulas do Acordo de PLR, como nas metas econômicas que são utópicas, supostamente “desafiadoras” como dito pela empresa.

Abaixo destacamos algumas:

- ➔ Mudança do patamar de Remunerações de TRÊS para 2,8;
- ➔ Não estabelecimento de eleições de toda a Comissão de PLR de forma anual ou bienal;
- ➔ O não pagamento da PLR com valores proporcionais ao do EBITDA abaixo de 85%;
- ➔ Somente UMA Remuneração para o atingimento de 100% da meta de EBITDA. Meta esta que já intangível e que todo o ano é autoritariamente estabelecida pela gestão INNOVA e Conselho de Administração.
- ➔ Não pagar PLR para os trabalhadores que estiveram na empresa por menos de 3 meses na vigência do ano.
- ➔ Usar um fator de redução de PLR para faltas não justificadas, entre outros.

O pior é que, novamente, marcaram a primeira e única reunião da PLR 2023 e querem a assinatura do Acordo pela Comissão, sem o devido conhecimento da Categoria e não aceitam o contraditório.

O representante sindical sempre tem contestado este “pacote fechado” e não tem assinado o Acordo, por causa dessa atitude mesquinha e autoritária da gestão em não abrir de fato uma negociação

da PLR. Novamente a INNOVA não apresentou mudanças no Acordo 2023 e insiste em Metas Econômicas utópicas e absurdas.

A justificativa da empresa é que, após aprovação pelo Conselho de Administração, não pode haver mudança. Mas, infelizmente, a Comissão de PLR e principalmente o representante sindical, solicitaram inúmeras vezes, sem sucesso, para a negociação começar antes da suposta aprovação do Conselho.

Outro incômodo é o medo de retaliações, como já aconteceu em representantes eleitos que fizeram o contraditório. A Comissão de PLR eleita merece ter o tempo e o direito de debater com os demais trabalhadores e consensuar uma proposta para ser debatida e negociada com a empresa, que atenda o verdadeiro valor da produtividade dos trabalhadores, que são responsáveis pelo crescimento da empresa.

É importante lembrar que a INNOVA está entre as três maiores Petroquímicas do Brasil e figura na lista das 150 maiores empresas do País.

A projeção da política econômica no Brasil e mundial para 2023 é de baixa para produtos Petroquímicos. Infelizmente, esta gestão não apresentou um Acordo e Metas Econômicas que sejam factíveis e negociáveis.

Está mais do que na hora da Gestão INNOVA dividir o bolo e não somente o Farelo.

PLR - INNOVA BRASIL	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Nº de Trabalhadores Diretos RS/SP/AM	944	976	974	999	1020	1020
Valor EBITDA em milhões	R\$357.461	R\$409.668	R\$315.811	R\$671.337	R\$1.308.347	R\$1.355.584
PLR em Remunerações	1,25	1,5	ZERO	2,8	2,8	1,66