

PRESERVE A NATUREZA. DEFENDER O MEIO AMBIENTE É DEFENDER A VIDA!

ACT-T: EM REUNIÃO, EMPRESAS APRESENTAM RETROCESSOS

Proposta foi rechaçada pelo SINDIPOLO, que reiterou necessidade de avanços com a Pauta Reivindicatória dos trabalhadores

Finalmente, após 35 dias que a pauta reivindicatória construída pelo conjunto dos trabalhadores em turno nas três empresas (INNOVA, BRASKEM e ARLANXEO-EPDM) foi apresentada e defendida junto ao Sindicato Patronal, houve a segunda reunião (07/6) para dar andamento à negociação.

Nesta reunião, contrariando a expectativa da Categoria, as empresas ignoraram a Pauta dos trabalhadores/as e numa postura absurdamente equivocada, não evoluíram em nenhum dos 16 pontos apresentados. Se limitaram a apresentar uma proposta para o Acordo com cinco pontos de retrocessos na relação do contrato coletivo com os turneiros, inclusive em questões já erradicadas frente ao tratamento civilizado que se desenvolveu nestes vários anos de construção desse Acordo.

As empresas trouxeram para a mesa de negociação proposta de implementação do fatídico Banco de Horas, onde se trabalha mais e recebe menos, de antecipação em uma hora o início de cada turno de trabalho, questão penosa e socialmente inviável aos turneiros, que em negociações anteriores, os trabalhadores repudiaram, entre outros retrocessos. A postura das empresas somente complica as negociações e gera, no curto prazo, uma fuga maior da mão de obra do Polo, que já sofre com a falta de efetivos e senioridade.

OBJETIVO É AVANÇAR, NÃO RETROCEDER

Os trabalhadores construíram uma Pauta enxuta, plausível de ser aplicada, que objetiva melhorar as condições de trabalho quanto a transporte, alimentação, brigada de emergência, férias em três períodos, trocas de turno com dobra, entre outros pontos (veja no box). Além disso, há vários anos o Acordos de Turno vêm sendo renovados sem que ocorra uma evolução mínima nestas relações de trabalho. É hora, portanto, de num debate sensato e civilizado, avançar em melhorias no Acordo, no sentido de assegurar condições de trabalho mais adequadas para os trabalhadores de turno, já penalizados por um regime que por si só é difícil e penoso.

JUSTIFICATIVAS INFUNDADAS

As empresas trouxeram para a mesa a argumentação de que estão num "ciclo de baixa" do setor petroquímico, não podendo atender a modesta Pauta requerida pela Categoria. No entanto, quando estão no "ciclo de alta", elas também argumentam que não podem atender as reivindicações dos trabalhadores e querem sempre, solapar os acordos existentes.

O SINDIPOLO, respeitosamente, desconsiderou esta indigna proposta apresentada, e deixou explicitado que a negociação não é para perder conquistas, mas é para melhorar as condições de trabalho, visto que neste Acordo não se discute questões salariais e sim condições seguras de trabalho que, as empresas geralmente usam como discurso só da boca para fora.

Este é um momento em que todos os trabalhadores em turno,



sejam do laboratório, da área de segurança, da logística, manutenção e operação, todos e todas devem estar atentos e junto do Sindicato lutando para que as empresas avancem na proposta e que, de forma célere, a Categoria possa estar celebrando um novo Acordo de Turno, com avanços e dentro da expectativa dos turneiros.

Ficou pré-agendada uma nova reunião para dar continuidade à negociação, ainda sem data e hora, mas com o compromisso de que ocorra na próxima semana. Esperamos que as empresas não levem, desrespeitosamente, mais 35 dias para dar continuidade ao processo negocial.

Os trabalhadores devem se manter mobilizados para obterem avanços no ACT-T.

PAUTA REIVINDICATÓRIA:

A Pauta na íntegra foi enviado pelo WhatsApp e está disponível no Site do SINDIPOLO

- Item 1º – FOLGA DO TURNO PELO DIA DO ANIVERSÁRIO** (com livre escolha)
- Item 2º – INCENTIVO PARA CONDICIONAMENTO FÍSICO** (para todos os turneiros)
- Item 3º – HORA-EXTRA** (a todos, sem exclusão)
- Item 4º – FÉRIAS E TRÊS PERÍODOS**
- Item 5º – TRANSPORTE**
 - 1) Com limite do tempo de viagem (deslocamento origem/destino) sendo, no máximo, de 01h30; 2) Não permitir o uso de VANS que não disponibilizem a adequada ergonomia e conforto aos passageiros; 3) Renovação dos atuais micro-ônibus, pois estes já não oferecem condições seguras e ergonômicas (ruído e vibrações) aos passageiros, entre outras questões.
- Item 6º – VALORIZAÇÃO DA BRIGADA DE EMERGÊNCIA**
 - 1) Vale-alimentação mensal de R\$ 300,00; 2) Um dia de folga prêmio no ano; 3) Transporte específico para os brigadistas nos dias de treinamento; 4) Quando da realização de treinamento, sejam computadas todas as horas da jornada como Hora-Extra.
- Item 7º – ALIMENTAÇÃO** (melhor qualidade e variedade)
- Item 8º - CUMPRIMENTO DO ACT-TURNO**

Que a empresa ArlanxEO-EPDM/REX cumpra a Cláusula 6º do ACT-Turno no que diz respeito as trocas de turno com dobras, o que não vem ocorrendo.
- Item 9º – CRQ** (reembolso)
- Item 10º – PLANO CARGOS E SALÁRIOS**
- Item 11º – USO DE MÍDIAS/APLICATIVOS**
- Item 12º – PPP**
- Item 13º – TREINAMENTOS**
- Item 14º – TROCA DE GRUPO**
- Item 15º – AUXÍLIO-CRECHE/BABÁ**
- Item 16º – FERIADOS 1º/JANEIRO E 25/DEZEMBRO** (125%)

DECENAS DA IPQ/BRASKEM: LIBERAÇÃO DOS VALORES RELATIVOS AO FGTS

O processo coletivo movido pelo SINDIPOLO para a conquista do pagamento das gratificações DECENAS pela Braskem, que foi condenada a pagar centenas de trabalhadores nos autos do **Processo judicial número 0000264-46.2011.5.04.0761**, que foram pagos em 2018 e 2020, faltando a liberação, pela justiça, dos reflexos do Decenal sobre o FGTS de cada trabalhador envolvido neste Processo Trabalhista. O Juiz da Vara de Triunfo determinou a Réu Braskem que efetue os devidos pagamentos, tanto para os que já se desligaram da empresa como para os que continuam trabalhando.

PARA QUEM ESTÁ NA EMPRESA, ou seja, na ATIVA, o valor será depositado diretamente pela Braskem

na conta vinculada do FGTS de cada trabalhador. Já quem saiu da empresa, por aposentadoria, foi demitido por justa causa ou pediu demissão deve informar à Assessoria Jurídica (Escritório Young, Dias, Lauxen e Lima Advogados Associados), pelo WHATSAPP (51) **9880.9945**, os dados bancários: Banco, Agência, Nº da Conta Corrente ou Poupança e o CPF, para que possam ser feitos os devidos repasses. O Escritório fará contato confirmando recebimento.

DÚVIDAS - Em caso de dúvidas, os trabalhadores/as devem ligar ou enviar mensagem para o SINDIPOLO, autor do Processo, pelo WHATSAPP (51) **9679.9088** ou ligar para **3226.0444**.

Mais uma justiça foi feita, corrigindo valores dos trabalhadores!

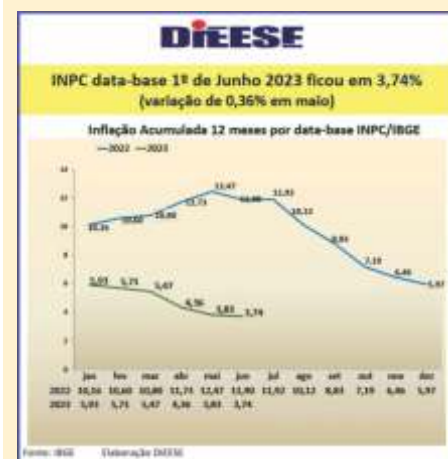
CESTA BÁSICA E SALÁRIO MÍNIMO

Segundo o DIEESE, entre abril e maio/2023, o valor do **conjunto dos alimentos básicos** diminuiu em 11 das 17 capitais pesquisadas pelo Departamento de Economia. Porto Alegre, no entanto, ficou entre a segunda mais cara (**R\$ 781,56**), atrás apenas do RJ.

Com base na Cesta Básica mais cara, e levando em consideração a determinação constitucional que estabelece que o salário-mínimo deva ser suficiente para suprir as despesas uma família "padrão" com alimentação, moradia, saúde, educação, vestuário, higiene, transporte, lazer e previdência, o DIEESE calcula que o valor do salário-mínimo necessário, em maio de 2023, para a vida digna desta família de 4 pessoas, deveria ser de **R\$ 6.652,09** ou 5,04 vezes do atual Salário Mínimo Nacional, que foi reajustado para **R\$ 1.320,00**.

Este verdadeiro Salário Mínimo Constitucional, **no Polo Petroquímico**, estaria muito acima do nível médio inicial de funções administrativas, bem maior do que o salário de um Operador *Trainee* com os adicionais turno e maior que o salário base de muitos Operadores e Mantenedores Plenos com significativo tempo de trabalho e experiência. Isto somente ilustra que a **política de rotatividade** de mão-obra implementada no Polo gerou uma grande perda salarial aos trabalhadores.

INPC - Já o **INPC** para as Categorias com **Data-Base 1º de junho** ficou em **3,74%** no acumulado dos últimos doze meses, com uma variação de 0,36% em maio/23. Várias Categorias estão obtendo reajustes acima do INPC, ou seja, aumento real. Entre estas estão os Metalúrgicos de POA e Canoas, bem como os trabalhadores Terceirizados do Polo Petroquímico, representados pelo SINDICONSTRUPOLO, que obtiveram aumento de **2,17%** acima do INPC (3,83%).



BOLETIM INFORMATIVO DO SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS PETROQUÍMICAS DE PORTO ALEGRE E TRIUNFO/RS - SINDIPOLO
Avenida Júlio de Castilhos, 596, 8º andar, Centro, Porto Alegre/RS, CEP 91.030-130 - Fone (51) 3226.0444 | E-mail: sindipolo@sindipolo.org.br - www.sindipolo.org.br - Jornalista Responsável: Nara Roxo (MTE 6.771)

ELEIÇÃO SINDIPOLO: PARTICIPE DO PROCESSO ELEITORAL

Nos dias **20 e 21 de junho**, as trabalhadoras e os trabalhadores petroquímicos irão eleger a Direção do SINDIPOLO para a **Gestão 2023/2026**. O dia da votação é o ponto máximo de um processo que, desde o início, deve ter o engajamento de todos e todas.

Conheça os nomes que estão concorrendo, suas ideias e as propostas da Chapa para a condução do Sindicato. E no dia da eleição, vote com consciência e com o sentimento de que está exercendo um importante direito conquistado pela Classe Trabalhadora.



CUT - ASSEMBLEIAS DE ORGANIZAÇÃO DA CLASSE TRABALHADORA PARTICIPE DA ASSEMBLEIA PARA ESCOLHA DOS DELEGADOS AO 16º CECUT E 14º CONCUT

O SINDIPOLO realizará na próxima terça-feira, dia 13, às 18h, na sede do Sindicato (Avenida Júlio de Castilhos, 592, 8º andar), em Porto Alegre, assembleia para escolha dos/as delegados/as aos 16º Congresso Estadual da CUT e 14º Congresso Nacional da CUT.

O **16º CECUT-RS** acontecerá nos dias **4 e 5 de agosto**, no Teatro Dante Barone da Assembleia Legislativa, no Centro Histórico de Porto Alegre. Já o **14º CONCUT** será realizado entre os dias **19 e 22 de outubro**, em São Paulo, sob o tema **"Luta, Direitos e Democracia que transformam Vidas"**. Entre os temas de debate estão a revogação da "Deforma" Trabalhista de 2017, Aposentadoria digna (inclusive a Especial), 40 horas semanais, trabalho digno, entre outros.

40 ANOS DA CUT - Ambos os congressos irão celebrar os 40 anos de existência e de luta da CUT em defesa da Classe Trabalhadora. Fundada em 28 de agosto de 1983, em plena ditadura militar, a história da Central se converge com a resistência do povo brasileiro contra o autoritarismo, a luta pelos Direitos dos trabalhadores/as e pela Democracia. Também serão eleitas as direções da CUT para o próximo quadriênio.

RECEBA AS NOTÍCIAS DO SINDIPOLO NA PALMA DA SUA MÃO

Para receber notícias e o Informativo EM DIA no seu WhatsApp, salve no seu celular o nº (51) **9679.9088** e mande uma um **"Olá"**. Seu número será salvo e você começará a receber as informações da sua Categoria.