

PRESERVE A NATUREZA. DEFENDER O MEIO AMBIENTE É DEFENDER A VIDA!

ACT-T: RENOVAÇÃO COM AVANÇOS

Conforme informado no EM DIA, após 35 dias de espera, tivemos a primeira Reunião do ACT-T com as empresas, no dia 07/06, com objetivo de dar seguimento às tratativas para a renovação deste importante Acordo, que regulamenta as questões de Saúde e de Segurança para os trabalhadores submetidos ao regime de turno nas empresas INNOVA, ARLANXEO-EPDM e BRASKEM.

Para surpresa e indignação do SINDIPOLO, infelizmente as empresas, ao invés de apresentarem propostas com evolução no atual ACT, colocaram na mesa proposta sugerindo retrocessos em cláusulas que já foram debatidos e rechaçadas pela Categoria no passado. Entre os retrocessos constam a troca da tabela de turno em função dos sete dias trabalhados, alteração do horário de início de cada jornada, criação de banco de horas e não mais ter o pagamento de horas-extras, entre outras “maldades”.

O SINDIPOLO discorda veementemente do que as três empresas apresentaram nesta reunião, pois a proposta da Categoria não foi debatida e sim ignorada pelas gestões.

A Direção do Sindicato e a categoria não aceitarão este retrocesso. Há anos este Acordo vem sendo renovado sem melhorias nas condições de trabalho em turno.

Ficou o indicativo de uma nova reunião nesta semana, quando o SINDIPOLO espera que as empresas se concentrem da Pauta Reivindicatória construída e entregue a elas pelos trabalhadores para a renovação deste Acordo Coletivo por mais dois anos. As reivindicações dos trabalhadores não têm grande impacto econômico e não se justifica a demora das empresas em se reunirem e fecharem o ACT-T.

É chegado o momento de darmos um passo a frente e garantirmos estes avanços.



PAUTA REIVINDICATÓRIA:

A Pauta na íntegra foi enviado pelo WhatsApp e está disponível no Site do SINDIPOLO

Item 1º – FOLGA DO TURNO PELO DIA DO ANIVERSÁRIO (com livre escolha)

Item 2º – INCENTIVO PARA CONDICIONAMENTO FÍSICO (para todos os turneiros)

Item 3º – HORA-EXTRA (a todos, sem exclusão)

Item 4º – FÉRIAS EM TRÊS PERÍODOS

Item 5º – TRANSPORTE

1) Com limite do tempo de viagem (deslocamento origem/destino) sendo, no máximo, de 01h30; **2)** Não permitir o uso de VANS que não disponibilizem a adequada ergonomia e conforto aos passageiros; **3)** Renovação dos atuais micro-ônibus, pois estes já não oferecem condições seguras e ergonômicas (ruído e vibrações) aos passageiros, entre outras questões.

Item 6º – VALORIZAÇÃO DA BRIGADA DE EMERGÊNCIA

1) Vale-alimentação mensal de R\$ 300,00; **2)** Um dia de folga prêmio no ano; **3)** Transporte específico para os brigadistas nos dias de treinamento; **4)** Quando da realização de treinamento, sejam computadas todas as horas da jornada como Hora-Extra.

Item 7º – ALIMENTAÇÃO (melhor qualidade e variedade)

Item 8º – CUMPRIMENTO DO ACT-TURNO

Que a empresa Arlanxéo-EPDM/REX cumpra a Cláusula 6º do ACT-Turno no que diz respeito as trocas de turno com dobras, o que não vem ocorrendo.

Item 9º – CRQ (reembolso)

Item 10º – PLANO CARGOS E SALÁRIOS

Item 11º – USO DE MÍDIAS/APLICATIVOS

Item 12º – PPP

Item 13º – TREINAMENTOS

Item 14º – TROCA DE GRUPO

Item 15º – AUXÍLIO-CRECHE/BABÁ

Item 16º – FERIADOS 1º/JANEIRO E 25/DEZEMBRO (125%)

VENDA DA BRASKEM - TRABALHADORES DEVEM SER OUVIDOS NESTA TROCA DE COMANDO

Como é de conhecimento dos trabalhadores do Setor Petroquímico nacional, a empresa Braskem, de origem brasileira, mas atualmente presente em vários países do mundo, é controlada pela família Odebrecht, hoje intitulada Novonor, com 50,1%. Tem como segundo maior acionista a Petrobrás, com 47%. Esta possível troca de comando afetará fortemente todo o Setor petroquímico nacional, o que mexe com a vida de todos os trabalhadores e trabalhadoras da cadeia produtiva, na primeira, segunda e terceira geração das resinas plásticas. LEIA MAIS NA PÁGINA 2.

ARLANXEO **DESCUMPRE ACT DE TURNO**

O SINDIPOLO novamente comunicou à empresa ARLANXEO-EPDM e ao Sindicato Patronal, na reunião de negociação do ACT-Turno no dia 07/06, que **a mesma vem descumprindo o Acordo firmado entre as partes**, quando não cumpre a Cláusula de troca de turno com dobra.

A Cláusula é objetiva e regra que até cinco permutas com dobra são permitidas, e quando o trabalhador estuda, pode fazer oito trocas, sendo permitido até fazer mais de oito, desde que acertado com a sua chefia.

Portanto, o Sindicato reiterou na reunião ocorrida que a ArlanxEO passe a cumprir todas as cláusulas do Acordo de Turno.

INNOVA - **DEMISSÕES INCONSEQUENTES**

Na semana passada, mais três trabalhadores foram demitidos na INNOVA sem receber a devida comunicação para este danoso fato, enquanto trabalhadores que se aposentaram, principalmente pela Aposentadoria Especial, e que desejam ser demitidos, são mantidos e comunicados de que, “se quiserem sair, peçam demissão”.

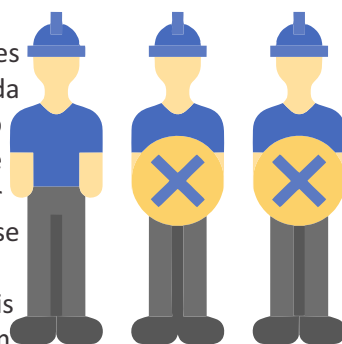
Entre essas demissões a que está causando mais controversa no ambiente de trabalho é de um Técnico de Segurança, que, de acordo com os companheiros de trabalho é de caráter ilibado, bastante experiente e que é um bom paradigma para os técnicos mais novos, ainda com baixa Senioridade.

A Gestão da INNOVA em QSMA vem agindo de forma autoritária. Basta lembrar a demissão recentemente feita de outro técnico por justa causa, a qual foi revertida. O que a Gestão deixa transparecer é que está proibido o contraditório neste setor, prevalecendo a lei da mordça numa área importantíssima para a Segurança Pessoal, Industrial, Ambiental e Patrimonial.

O ruído existente quanto a esta penalidade, a demissão, foi uma matéria no EM DIA, que relatava a falta de luvas especiais para a batelada do **Cancerígeno NSI** e, aproveitaram também para fazer um nepotismo por afinidade.

Outro problema já relatado pelo SINDIPOLO em seus boletins informativos é que a gestão das tais “Regras de Ouro” estão sendo descumpridas pelos seus próprios criadores e esta postura explícita a descredibilidade da mesmas. Parece que elas só servem de motivo para demitir aqueles que querem melhorar a segurança na fábrica.

A INNOVA terá uma Grande Parada para Manutenção e o clima interno que a gestão vem criando não gera um ambiente de confiança, e sim, de INSEGURANÇA.



VENDA DA BRASKEM

ODEBRECHT-NOVONOR

A Odebrecht, há mais de três anos, já havia noticiado publicamente sua decisão de vender sua participação na Braskem, principalmente depois do Acordo de Leniência que teve que firmar com o MP e o mega desastre ambiental que provocou na cidade de Maracá/Alagoas.

Diante destas circunstâncias, somadas ao alto endividamento junto a vários bancos, diferentes grupos nacionais e estrangeiros vêm se manifestando pela compra das ações da Odebrecht no controle da maior petroquímica das Américas e uma das maiores do mundo.

PETROBRÁS

Considerando que a “indústria petroquímica é a indústria das indústrias” como é dito neste meio, os sindicatos representantes dos trabalhadores petroquímicos no Brasil entendem que o momento é crítico para a indústria petroquímica, pois se o controle da Braskem passar para bancos, grupos de investimento, grupos estrangeiro ou até mesmo nacionais, que não tenham o compromisso com o desenvolvimento da indústria brasileira, o Brasil corre o risco de andar para trás novamente.

Os sindicalistas entendem que a Petrobrás tem que retomar o controle do Setor, pois não há empresa petroleira “saúdável” sem seu braço forte na petroquímica. Isso não quer dizer uma reestatização e sim o controle para fortalecer de forma sustentável e progressiva esta importantíssima indústria, garantido aumento de produto industrializado no Brasil, com geração/manutenção de empregos dignos e renda para milhares de pessoas.

Estamos novamente passando por mais uma metamorfose acionária no Setor, que não pode ter somente a visão economicista, e sim, a visão de desenvolvimento para o País.

ELEIÇÃO DO SINDIPOLO: ESTÁ CHEGANDO A HORA

Nos **dias 20 e 21 de JUNHO** com urnas em todas as fábricas do Polo e na Sede do Sindicato, acontecerá a eleição para definir a nova **Direção do SINDIPOLO - Gestão 2023/2026**. É um momento importante para os trabalhadores manifestarem sua posição e darem o respaldo necessário ao seu Sindicato nos embates em defesa de seus direitos e conquistas.

Todos os direitos que as trabalhadoras e os trabalhadores petroquímicos conquistaram, não foram frutos da “boa-vontade” ou liberalidade das empresas. Ao contrário, são resultado de muitas lutas, greves e ações firmes da Direção do SINDIPOLO com sua CATEGORIA.

Participe, o momento eleitoral é mais uma oportunidade de construir um SINDIPOLO cada vez mais forte e combativo.



BOLETIM INFORMATIVO DO SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS PETROQUÍMICAS DE PORTO ALEGRE E TRIUNFO/RS - SINDIPOLO
Avenida Júlio de Castilhos, 596, 8º andar, Centro, Porto Alegre/RS,
CEP 90.030-130 - Fone (51) 3226.0444 | E-mail:
sindipolo@sindipolo.org.br - www.sindipolo.org.br - Jornalista
Responsável: Nara Roxo (MTE 6.771)