

Mais PETROBRÁS na PETROQUÍMICA gera desenvolvimento e equilíbrio social

ACT-TURNO 2023 NO POLO

ACT-TURNO ARLANXEO-EPDM, INNOVA e BRASKEM

Hoje, dia 31 julho, as empresas finalmente apresentaram uma proposta, que pelo tempo em análise, pode ser considerada ingrata para uma categoria a qual sempre foi altamente comprometida em gerar produtividade com segurança, num ambiente de trabalho perigoso e insalubre. Há bastante tempo vem se acentuando uma forte precarização na gestão de pessoas dessas empresas, como redução de efetivo com aumento horas extras, alta rotatividade com redução salário, redução da PLR, entre outros.

As cláusulas destacadas pelos trabalhadores e apresentadas para renovação do ACT-Turno não



oneram as contas das empresas e trazem **justiça e motivação** para os trabalhadores de turno.

Há algum tempo as empresas estão sempre tentando incorporar cláusulas em ATAS e não nos Acordos. O SINDIPOLO representa os trabalhadores negociando "Acordos e não Atas" (veja no quadro os pontos apresentados).

AGENDA DE ASSEMBLEIAS		
DATA	GRUPO	HORA
01/08 – TERÇA-FEIRA	05	16h
02/08 – QUARTA-FEIRA	02	08h
03/08 – QUINTA-FEIRA	01	00h
	03	16h
07/08 – SEGUNDA-FEIRA	04	16h

PAUTA APRESENTADA PELAS EMPRESAS ACT-TURNO 2023/2025:

1) Folga crédito dia do aniversário, podendo ser gozada no dia ou negociada para gozo em outra data.

As empresas Innova e Arlanxéo não concordam e a Braskem aceita a manter a prática da folga no dia do aniversário, mas somente em ATA.

2) Cláusula de Permutas com dobras não cumpridas pela Arlanxéo/EPDM.

O SINDIPOLO não concorda com a nova redação proposta pela empresa desta cláusula estabelecida no ACT-T por estabelecer mudanças as quais podemos ter problemas jurídicos que passam a valer no Acordo, inclusive para a Braskem e Innova.

3) Férias em 3 períodos.

Não há impedimento nas empresas INNOVA e ARLANXEO. A Braskem assegura a concessão das férias em 3 períodos, mas "quando for possível". Todas as empresas não querem colocar esta cláusula no Acordo, mas sim em ATA.

4) Incentivo para Condicionamento Físico (academia)

As empresas BRASKEM e INNOVA já tem política de incentivo. A Arlanxéo fará estudo sobre o assunto.

5) Apresentação de plano de cargos e salários.

A BRASKEM se propõe a apresentar ao SINDIPOLO a sua política de cargos e salários; a ARLANXEO e INNOVA alegam que, no momento, não irão apresentar por estar ocorrendo "mudanças" nas políticas das empresas.

ASSESSORIA PARA QUESTÕES COM A RECEITA FEDERAL

O SINDIPOLO firmou mais uma parceria de serviço em benefício da Categoria Petroquímica. A partir do dia 01/08 @s trabalhador@s que necessitarem orientação na área contábil relacionadas com Declaração do Imposto de Renda; Malha Fina; Declaração de processos entre outras questões correlacionadas com a Receita Federal poderão agendar este serviço pelo email secretaria@sindipolo.org.br e/ou pelo fone **3226.0444**. Os atendimentos serão na sede do SINDIPOLO nas terças-feiras e é disponibilizado a toda Categoria, sendo que **para os sindicalizados será praticada uma tabela com descontos especiais.**

Contador: **RAFAEL NEVES FANTINEL** (CRC/RS-081736/O). Especialista em Imposto de Renda, Consultoria e elaboração de Declarações de Imposto de Renda para pessoa física. Análise, orientação e controle da aplicação dos dispositivos legais vigentes; Cálculo do I.R.R.F.; Carnê Leão; Defesa junto à RFB; Prevenção e regularização de CPF bloqueado; Atendimento a notificação de IR; Declaração de espólio; Operações em Renda Variável; Controle e gestão de DARF's.

ACT-TURNO OXITENO

Ocorreu, dia 27/07, a segunda reunião de negociação do Acordo de Turno (ACT-T) entre o SINDIPOLO e a OXITENO para dar seguimento às tratativas com vistas a renovação deste Acordo. Nesta reunião foram repassados à empresa os pontos da Pauta Reivindicatória debatido com os trabalhadores.

Após a apresentação da Pauta e esclarecimentos, a OXITENO ficou de se posicionar formalmente no início desta semana e apresentar ao SINDIPOLO uma contra proposta, para a avaliação e apreciação dos trabalhadores envolvidos neste ACT-T.

Abaixo Pauta Reivindicatória construída pelos trabalhadores de turno da OXITENO:

PAUTA REIVINDICATÓRIA ACT-TURNO 2023/2025:

- 1) Folga crédito **dia do aniversário**, podendo ser gozada no mesmo dia ou negociada para gozo em outra data;
- 2) Dispensa do registro do **cartão ponto** no intervalo **intra jornada**;
- 3) Pagamento das **horas-extras** nos dias 25/12 e 1º/01 de 125%;
- 4) **Auxílio-creche** para os pais;

- 5) **Auxílio-educação** extensivo ao núcleo familiar;
- 6) **Licença Paternidade** de 20 dias;
- 7) Quando obtido a **Aposentadoria Especial** pelo trabalhador junto ao INSS, e não tendo recolocação fora do agente insalubre, o mesmo será desligado pela empresa;
- 8) Incentivo à **Brigada de Emergência**: a) Cartão Alimentação de R\$ 500,00; b) uma folga no ano; c) seguro de vida diferenciado;
- 9) **Exames periódicos** em horário de trabalho (*Cláusula 11ª do ACT-Turmo*): a) Possibilidade de realizar no dia de folga na tabela turno e trocar por um outro dia de folga; b) ter garantias de que esta folga seja gozada junto com as férias ou folgas da tabela de turno;
- 10) Quando da **troca temporária de grupo de turno**, tenha medida compensatória quando esta troca abranger o **final de semana**, podendo folgar num outro final de semana ou a condição (trava) de nestes casos, no final de semana em questão, não seja trabalhado por este turneiro;
- 11) Fornecimento de **transporte** para realização dos **exames médicos periódicos**.
- 12) Realização de **trocas de turno com dobras**.

“MAIS PETROBRÁS NA PETROQUÍMICA”

DESENVOLVIMENTO PARA O BRASIL COM TRABALHO DIGNO

Diversas categorias dos ramos químico, petroquímico e petroleiro e as entidades que representam os trabalhadores destes setores, entre elas o SINDIPOLO, vem defendendo de forma cada vez mais forte, que, frente a possibilidade de venda das ações da ODEBRECHT (agora Novonor) na BRASKEM, a PETROBRAS deva assumir sua preferência de compra, garantido pelo acordo de acionistas, o controle da empresa. Não só por ter o direito de preferência, mas, principalmente, pelo que esse movimento significa para o desenvolvimento do Brasil.

Especialistas também tem ido nesta direção e têm defendido que “para que exista crescimento da indústria petroquímica brasileira, de maneira competitiva, agregando valor ao petróleo brasileiro, com altos investimentos em pesquisa e desenvolvimento, além de elevados níveis de conteúdo nacional na contratação de bens e serviços, é necessário que a Petrobrás assuma seu papel natural de liderança. Assumir o controle da Braskem é um importante passo para a Petrobrás realizar sua vocação à frente da petroquímica brasileira”, defende, por exemplo, o engenheiro Felipe Coutinho, da Associação dos Engenheiros da Petrobrás

(AEPET). Para o engenheiro, a Petroquímica é parte fundamental da indústria mundial e para que a petroquímica brasileira seja competitiva e que o seu crescimento seja viável, e beneficie o interesse nacional, é imprescindível que seja liderada pela Petrobras.

Hoje, a Petrobras é a segunda maior acionista da Braskem, com 47% das ações, e tem preferência na compra, sendo que ela nem precisaria comprar todas as ações da Odebrecht e sim parte destas, de forma a ter o controle da empresa.

Os trabalhadores lembram que a indústria Petroquímica é geradora de outra várias indústrias do segmento, mas o Setor está estagnado desde as privatizações dos governos Collor e FHC, quando sacaram o Petrobras do Setor Petroquímico. Agora, há a possibilidade de a Petrobrás retornar ao setor, contribuindo para seu fortalecimento e ao projeto de desenvolvimento do Brasil. Portanto, defendem os trabalhadores, todos os setores que defendem este projeto de geração de emprego digno, renda e de desenvolvimento justo para o País, devem somar nesta luta.

Inclusive, neste sentido, construíram



uma “Carta à Sociedade Sobre a Venda da Braskem”. No documento, defendem que não há grande empresa petrolífera no mundo que não busque a integração com outros elos da cadeia, em especial, com o segmento petroquímico, cujo valor agregado é significativo. “Se estamos discutindo um novo processo de reindustrialização, a Petrobrás não pode hesitar em garantir o comando acionário da maior empresa petroquímica do País e uma das maiores do mundo”, diz a nota.

**MAIS PETROBRÁS NA PETROQUÍMICA
SERÁ DESENVOLVIMENTO COM
DISTRIBUIÇÃO DE RENDA
E TRABALHO DIGNO!**