

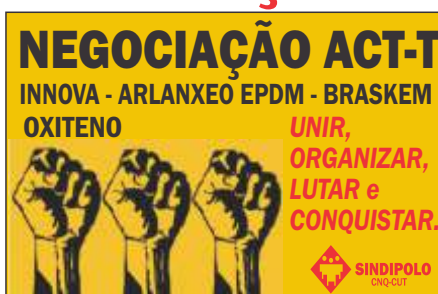
MOBILIZAÇÃO NECESSÁRIA PARA GARANTIR AVANÇOS NOS ACT-T

A negociação do Acordo Coletivo de Turno (ACT-T) que trata de melhorias nas condições de trabalho nas empresas ARLANXEO-EPDM, INNOVA e BRASKEM está completando 05 meses desde a entrega da Pauta Reivindicatória às empresas para renovação do Acordo.

A Pauta, que foi construída em conjunto com os trabalhadores com o objetivo de melhorar as condições de saúde, segurança e a vida social dos turneiros que ficam submetidos ao extenuante regime de turno, mesmo não causando grandes impactos econômicos aos caixas das empresas e nem acréscimo na folha de pagamento, as empresas estão se negando a atender o pleito dos trabalhadores. Após várias rodadas de negociações entre o SINDIPOLO e Empresas/SINDIQUIM, estas apresentaram quase nada de avanço e ainda não aceitam colocar no ACT-T, somente o compromisso em Ata de reunião de negociação.

A contraproposta apresentada pelas empresas foi colocada em apreciação nas Assembleias com os cinco grupos de turno, sendo rejeitada por amplíssima maioria da Categoria, dando um forte recado para as empresas de que são necessários avanços na Pauta para o fechamento deste importante ACT-T. Nas Assembleias também foi destacado a determinação da Categoria em continuar negociando com as empresas.

Neste sentido o SINDIPOLO convida a tod@s os trabalhadores/as a se manterem mobilizados e que denunciem ao sindicato qualquer forma de assédio por parte das empresas de



coação à aceitação já rejeitada em Assembleia.

Nos últimos dias tem se intensificado dentro da fábrica a pressão por algumas chefias com ameaças de que caso não seja aprovada a proposta pelas empresas, proposta que já foi rejeitada de forma unânime pelos turneiros, seria implementado um modelo de cinco grupos com jornada de seis horas!

O SINDIPOLO tem recebido estas denúncias a respeito da questão e sobre isso esteve cobrando do Sindicato Patronal que cesse imediatamente esta prática **ANTIINDUSTRIAL** que também pode ser caracterizada como **ASSÉDIO MORAL CORPORATIVO**.

O SINDIPOLO reitera que os pedidos da Categoria são possíveis de serem praticados pelas empresas e nada justifica a intransigência declarada em mesa de negociação.

O QUE DIZ A CLT sobre Alteração Unilateral do Turno de Trabalho

No primeiro parágrafo do Artigo 468 da CLT, determina que o contrato de trabalho não pode ser modificado de forma unilateral pelo empregador. Isto significa que nem mesmo mudanças nos turnos de trabalho podem ser implementadas sem o consentimento do trabalhador.

ACT-T OXITENO

Diferentemente da ARLANXEO, INNOVA e BRASKEM, a OXITENO, assim que recebeu a Pauta Reivindicatória para renovação do Acordo de Turno marcou reuniões periódicas com o SINDIPOLO e, em pouco mais de um mês de negociação, se chegou à formulação de uma contraproposta da empresa com avanços importantes neste Acordo de Turno, que já foi levado pelo SINDIPOLO para apreciação dos turneiros em assembleias, sendo a mesma aprovada.

Uma postura de mesa que entendemos razoável e que poderia ser seguida pelas empresas BRASKEM, INNOVA e ARLANXEO!

PONTOS QUE AVANÇARAM

- ✓ Pagamento das horas-extras nos dias 25/12 e 1º/01 com adicional de **110%**;
- ✓ Possibilidade de realizar o exame periódico no dia de folga de turno e o gozar **uma folga** junto com o Folgaço ou junto com as Férias;
- ✓ Quando da troca temporária de turno por solicitação da empresa, o trabalhador terá a medida compensatória quando esta troca abranger o final de semana, folgando num outro **final de semana subsequente**;
- ✓ Fornecimento de **R\$ 50,00** para despesas de transporte na realização dos exames médicos periódicos.

No Incentivo à Brigada de Emergência a OXITENO já pratica o Cartão Alimentação de R\$ 274,00.

CAMPANHA SALARIAL-2023**PAUTA REIVINDICATÓRIA
APRESENTADA ÀS EMPRESAS**

O SINDIPOLO, no dia **05/9**, teve a primeira reunião de negociação para entrega da Pauta Reivindicatória ao Sindicato Patronal, infelizmente sem a presença das empresas, onde foram apresentadas, debatidas e defendidas as cláusulas da Pauta-2023 para o ADITIVO ao ACT (2022 a 2024), Pauta esta aprovada pela Categoria nas assembleias realizadas em Agosto. Estes ADITIVOS são relativos as cláusulas econômicas dos dois ACT, um para os trabalhadores na empresa ARLANXEO (Data-Base **Setembro**) e outro, para as demais trabalhadores nas empresas OXITENO, INNOVA e BRASKEM (Data-Base **Outubro**). Nesta reunião o SINDIPOLO solicitou ao Sindicato Patronal (SINDIQUIM), que representa as empresas, maior celeridade, objetividade e atendimento a esta justa Pauta coletivas dos trabalhadores para estes Aditivos aos Acordos, propondo agenda de reuniões semanais, o que infelizmente não vem ocorrendo.

ARLANXEO - No dia **18/9** teve a segunda reunião com a empresa ARLANXEO, nesta foi novamente repassada a Pauta Reivindicatória para as representantes da empresa. A ARLANXEO não apresentou nenhuma contra proposta à Pauta Reivindicatória dos trabalhadores. O Referido Acordo abrange os trabalhadores das duas unidades aqui do RS, ESBR e EPDM. O **INPC** acumulado nos últimos 12 meses da **DB-Setembro** já foi divulgado pelo IBGE, **4,06%**. A expectativa é de que a empresa apresente algo significativo para que possa ser apreciado pela Categoria. As negociações dos Sindicatos de Cabo/Pernambuco (Sindborracha) e de Duque de Caxias/RJ (Sindiquímica), onde estão as outras unidades da ARLANXEO, também se reuniram nesta semana, sendo que por lá as empresas também não apresentaram contra proposta à pauta dos trabalhadores.

OXITENO-INNOVA-BRASKEM - O SINDIPOLO aguarda confirmação de data para estas empresas apresentarem suas contrapropostas e assim dar continuidade à negociação. Embora ainda não tenha o INPC consolidado da **DB-Outubro**, que segundo o DIEESE, deve ser um pouco superior a DB-Setembro, isso não impede as empresas de marcar reunião de negociação, pois a Pauta dos trabalhadores é o INPC (seja qual for) mais 5% de aumento REAL no salário, além dos demais reajustes nos Auxílios (veja a proposta abaixo).

NEGOCIAÇÕES NOS DEMAIS ESTADOS

Na **BAHIA** neste ano é negociado todo o Acordo Coletivo e na última reunião a empresa ofereceu somente o INPC de 4,06% que foi repudiado pelo sindicato, mas será levado para apreciação dos trabalhadores em assembleia e informado o resultado na reunião agendada para o dia 05/outubro.

Em **SÃO PAULO** a Data-Base é novembro, mas já estão sendo negociadas as cláusulas sociais do Acordo Coletivo.

No **RIO DE JANEIRO** teve reunião dia 26 setembro e foi somente oferecido o

INPC de 4,06% para Braskem e Arlanxeo) a proposta foi rejeitada na mesa. Para os trabalhadores na NITRIFLEX a empresa, que está em RECUPERAÇÃO JUDICIAL, apresentou uma correção salarial de 5%, sendo 0,94% de aumento real. Proposta esta aprovada pelos trabalhadores.

PETROBRAS – Neste ano a negociação é de todo o Acordo Coletivo, os Petroleiros rejeitaram a proposta da empresa, que um dos itens era da correção somente do IPCA. A negociação continua.

AUMENTO REAL NOS SALÁRIOS - O pedido de reajuste com AUMENTO REAL aprovado pelos trabalhadores é mais do que justo e necessário e estão acontecendo em mais de 80% das negociações no País já concluídas. As empresas estiveram esses anos todos de ciclo em alta, principalmente na Pandemia e não fizeram um Orçamento (BUDGET) para garantir um aumento real para Categoria, aplicando somente o INPC nas renovações dos ACTs. Este ano, no qual temos desemprego em queda, juros caindo, dólar controlado e, segundo os analistas de mercado, perspectivas de alta na demanda para 2024 no Setor Petroquímico. Então não venha as empresas usar desculpas esfarrapadas que o ciclo está em baixa, que entra muito produto pela zona franca, o problema é *spread* e etc etc.

É um absurdo e uma tremenda patifaria as empresas não virem com aumento real, minimizando assim as perdas salariais dos trabalhadores, que ao longo do tempo precisam ser recuperadas para se fazer justiça social na Categoria Petroquímica.

TODOS NA CAMPANHA SALARIAL - Como tem sido reiteradamente alertado pelo SINDIPOLO, é fundamental que todos os trabalhadores e trabalhadoras estejam engajados na Campanha Salarial, atento as informações repassadas pelo Sindicato e mobilizados para garantir o atendimento da Pauta de Reivindicações. Tudo o que está sendo pedido é justo e importante e, além disso, perfeitamente possível de ser atendido pelas empresas.

**COM ORGANIZAÇÃO E CORAGEM
SE CONQUISTA AVANÇOS!****PAUTA APROVADA NAS ASSEMBLEIAS**

Correção salarial	INPC + 5% de AUMENTO REAL
Correção do Piso-Salarial da Categoria	Valor de dois Salários-Mínimos (R\$ 2.640,00)
Correção do Auxílio-OMO (ACT Arlanxeo)	INPC + 20%
Correção do Auxílio-Educação	INPC + 10%
Correção do Auxílio-Creche	INPC + 10%
Correção do Auxílio-Filho/a com Deficiência	INPC + 10%
Recuperação da MASSA SALARIAL PERDIDA	Um valor de 40% de uma remuneração

O INPC p/DB Setembro é 4,06% e para DB Outubro será divulgado até dia 10/10

PLANO DE SAÚDE NO POLO

O SINDIPOLO se reuniu individualmente com a BRASKEM, INNOVA, ARLANXEO e OXITENO para tratar sobre os aumentos no custo dos Planos de Saúde para os trabalhador@s, também foram solicitados esclarecimentos sobre os tipos de planos contratados pelas empresas.

BRASKEM - O Plano de Saúde contratado nesta empresa é do Seguro Saúde Bradesco, e que teve o reajuste ABSURDO de **28%** neste mês de Agosto (2023). Um reajuste ABUSIVO que torna o Plano muito oneroso a todos, principalmente aos trabalhadores aposentados que, com muito esforço e necessidade se mantém no Plano de Saúde, ou pelo menos estão tentando se manter, pois vários tiveram que abrir mão do Plano por conta do crescente aumento nas mensalidades e coparticipações. Além do aumento exorbitante, o Plano está deficiente de várias especialidades médicas e odontológicas. O SINDIPOLO continuará cobrando da BRASKEM para que este reajuste do Plano não seja maior do que a média dos reajustes dos demais

Planos de Saúde no Brasil, que foram de 12%.

INNOVA - O Plano de saúde contratado pela INNOVA é da UNIMED. Este Plano teve reajuste de 8% em janeiro/2023, mas a empresa não repassou este aumento para as contribuições dos trabalhadores. O aumento relativo a 2024 será em janeiro e a expectativa da empresa e de ter dificuldade em negociar um patamar que não seja abusivo para os ativos e nem exorbitante para os aposentados. O SINDIPOLO solicitou a gestão de RH à apresentação do Plano Unimed vigente já que há especificidades no percentual da coparticipação em consultas e exames. O Sindicato aguarda esta apresentação e solicitou reunião prévia para tratar sobre possível reajuste do Plano.

Quanto ao Plano Odontológico (Sul América) foi relatado o descontentamento dos trabalhadores ao plano vigente, que tem que melhorar.

OXITENO - Nesta o Plano Saúde é UNIMED, é um plano pós-pago, não teve aumento e não tem cota de pagamento mensal por parte dos trabalhadores e, desta forma os



demitidos e aposentados não tem direitos a levar o Plano Saúde conforme estabelece a ANS, que é uma desvantagem para os trabalhadores.

ARLANXEO - Nesta empresa o Plano de Saúde contratado também é UNIMED. A empresa informou que o reajuste no Plano não foi repassado aos trabalhadores. Na reunião com o SINDIPOLO além desta questão, foram apresentadas as especificidades do Plano, como a coparticipação cobrada dos trabalhadores em exames e consultas e também a rede de atendimento oferecida neste Plano. Os trabalhadores, contratados a partir de 2012 não têm desconto de cota de mensalidade e assim, nem os demitidos e nem os aposentados terão direito ao Plano conforme estabelece a ANS.

É PRECISO FORTALECER O SUS

As empresas de Planos de Saúde no Brasil conseguem ajudar a eleger vários deputados e senadores simpáticos as suas demandas econômicas. Estes garantem que as regras não sejam mudadas para assim garantir seus ganhos, desta forma prejudicando sempre o lado mais fraco da corda, os trabalhadores e suas famílias. Neste momento está em tramitação no Poder Legislativo Federal uma mudança que pode ajudar trabalhadores, mas, novamente há lobby contrário ao **PL 7.419/06. Pesquise e pressione no site do Congresso Federal!**

O SINDIPOLO vem tentando melhorar a qualidade de cada Plano de Saúde, bem como denunciar e combater aumentos ABUSIVOS como este do Bradesco/BRASKEM.

Uma das formas destes Grupos econômicos não usarem o nosso adoecimento para ganhar mais dinheiro ainda, é nós trabalhadores, defendermos e fortalecemos o SUS, exigindo mais qualidade e diversidade nos atendimentos aos trabalhadores. O SUS que já era deficiente devido a PEC 95 (PEC da MORTE), ainda teve mais cortes de recursos e perda de profissionais nos últimos quatro anos, o que fez com que os Planos de Saúde se tornassem cada vez mais necessários e, se tornando cada vez mais caros – oferta e procura!

FORTALECENDO O SUS OS PLANOS DE SAÚDE PRIVADOS SE OBRIGARÃO A OFERECER PLANOS MAIS EM CONTA.



REUNIÕES SOBRE PARADA DE MANUTENÇÃO NA INNOVA

O SINDIPOLO e o SINDICONSTRUPOLO vêm se reunindo com a INNOVA, onde na primeira reunião, foi apresentado o escopo e os caminhos críticos da maior parada de manutenção a ser realizada. Nesta também foi elucidada a preocupação dos sindicatos em relação a desvios correntes que acontecem em Paradas de Manutenção como a logística de transporte em geral, alimentação, vestiários, uniformes, EPIs, sanitários, áreas de convivências, atendimento médico, monitoramento das exposições a riscos físicos e químicos e trabalhos em geral.

Todos esses pontos devem estar alinhados com o que determina as Normas de segurança e saúde do trabalho, como também preveem o bom senso e as boas práticas sempre no sentido de evitar desvios e evitar acidentes de trabalho.

No dia 28/setembro, teve a segunda reunião no qual os sindicatos visitaram a área para conhecer uma parte já montada da logística de vestiários, sanitários e área convivência. Foram identificados desvios e preocupações, porém o maior problema foi montar está logística toda ao lado do SAO (Separador de Água e Óleo) o qual emana enormes exposições a riscos químicos princi-

palmente em épocas de paradas de manutenção. Neste dia o cheiro já estava insuportável e lagoa de emergência do SAO estava com muita lama provavelmente contaminada e filmes sobrenadantes de produtos químicos. É inaceitável e tem ser resolvido?

Na reunião também foi externado a preocupação com ASO dos trabalhadores, fornecimento e higienização de EPIs de qualidade, desvios nos transportes e o não uso de uniformes contaminados para retorno a suas residências, a preocupação e a solicitação de serem rígidas as cobranças preferencialmente aos cursos referentes à NR-10, 17, 24, 33 e 35 entre outras. Foi relatada também a preocupação de não haver um atendimento local na INNOVA de profissional de enfermagem no horário noturno.

Solicitamos, e houve consenso, de haver monitoramento de exposição ao benzeno e indicador biológico (IBE) para os trabalhadores na pré-parada e partida como também monitoramento, principalmente de benzeno, na execução de serviços durante a Parada no ambiente de trabalho.

Para os trabalhadores diretos da operação não haverá banco de horas,

todas as horas serão extras e para os diretos da manutenção não haverá folgas impostas na pré-parada para gerar bancos-hora negativo, todas as horas extras serão pagas em janeiro/2024.

Nova reunião deve ocorrer nos próximos dias.



PARADA DE MANUTENÇÃO NA ARLANXEO-ESBR

O SINDIPOLO e SINDICONSTRUPOLO solicitaram à ARLANXEO, reunião para tratar sobre condições de trabalho, alimentação, transporte e saúde/segurança na Parada, que deve ocorrer já neste mês de Outubro. Foi agendada reunião para **próxima quinta-feira, 05/10.**

OS ANIVERSÁRIOS DA REFAP E DA PETROBRAS

REFAP, 55 ANOS - Os petroleiros celebraram, com uma atividade em frente à Refap no dia 18/09, os 55 anos da refinaria. Com falas e balões com as cores do Rio Grande do Sul, os trabalhadores e trabalhadoras celebraram o momento de esperança, em que a Petrobrás está sendo reconstruída e retomando sua função social no crescimento da Nação. Há mais de dez anos, e especialmente nos últimos seis anos, com o projeto neoliberal entreguista instalado no país, a data era uma oportunidade a mais de protesto e de resistência da categoria, sem muito o que comemorar frente ao projeto de esquarteramento porque vinha passando a Companhia. Mas a resistência dos petroleiros com apoio de outras categorias, possibilitou a unidade a que a Refap chegasse aos 55 anos integrando o Sistema Petrobrás

Longa vida à Refap/Petrobras!

PETROBRAS, 70 ANOS - No dia 3 de outubro a Petrobras completou 70 anos. A data foi marcada como um Dia de Luta pela Soberania, com um ato político em frente ao prédio sede da estatal no Rio de Janeiro, com a participação da FUP, FNP, centrais sindicais, sindipetros de todo o país, entidades que integram a Plataforma Operária e Camponesa da Água e Energia, a Frente Brasil Popular, a Articulação de Redes, os Comitês Populares e mais de 30 outras organizações sociais, entidades de classe e partidos políticos do campo da esquerda. A data representou a luta da categoria petroleira e diversos setores da sociedade pela reversão das privatizações e para reafirmar a defesa das estatais, do serviço público e de um projeto de desenvolvimento nacional, social e ambiental com participação popular.