

ACORDO DE TURNO:

SINDIPOLO CONVOCA PARA AS ASSEMBLEIAS



O SINDIPOLO entende que a negociação para Renovação do Acordo Coletivo de Trabalho em Turno, ACT-T, na ARLANXEO-EPDM, INNOVA e BRASKEM continua aberta e aguarda que haja entendimento pelas empresas em haver uma avanço na proposta das empresas já rejeitada pelo Turneios em assembleias. Este ACT-T há muito tempo não tem melhorias as quais são desejadas por todos os trabalhadores que incansavelmente trabalham em condições estressantes, extenuantes e insalubres no regime de turno ininterrupto, com vida social desgastada. Para tentar avançar nesta negociação, em mesa, entre a representação dos trabalhadores e as empresas, os jurídicos do SINDIPOLO e SINDIQUIM (Sindicato Patronal) reuniram-se para consensar uma escrita melhor de cláusula e, principalmente, uma ATA que dê segurança jurídica aos trabalhadores. Neste sentido, no dia 09/10 ocorreu mais uma reunião entre as partes a fim de obter uma nova proposta das empresas que garanta avanço nas condições de trabalho em turno.

Neste sentido foi apresentado um ponto de evolução referente ao **INCENTIVO AO CONDICIONAMENTO FÍSICO** para os **Brigadistas na empresa ARLANXEO**, única empresa que ainda não pratica este auxílio. Cabe destaque que nesta empresa todos os turneios fazem parte da Brigada de Emergência. Com a ampliação deste benefício aos trabalhadores da ARLANXEO – EPDM, todos os brigadistas das empresas Braskem, Innova e Arlanxoe/EPDM receberão este incentivo, agora com reconhecimento do compromisso com assinatura dos representantes de cada empresa/SINDIQUIM e do SINDIPOLO em Ata. Após haver este pequeno avanço nesta longa negociação, difícil e assediada por parte das empresas

aos seus trabalhadores nos meios ambientes de trabalho, o SIN-DIPOLO entende que deve ser levado para apreciação da Categoria em assembleias.

Veja abaixo os pontos da contraproposta que avançaram com o compromisso de cumprimento da cláusula em Ata desde o início das negociações e que serão levados para apreciação dos turneios.

a) NOVO ITEM - INCENTIVO PARA CONDICIONAMENTO FÍSICO: A partir de janeiro de 2024, a empresa ARLANXEO garante na presente ata a implantação de sistema de incentivo para condicionamento físico, beneficiando os trabalhadores do turno de revezamento; **(NOVO ITEM)**.

b) CONCESSÃO DE FOLGA NO DIA DO ANIVERSÁRIO: A BRASKEM garante na presente ata a manutenção de prática já existente em seu âmbito de conceder folga aos trabalhadores no próprio dia de aniversário deste, sempre que a data referida coincidir com dia de trabalho;

c) FÉRIAS EM TRÊS PERÍODOS: A BRASKEM garante nesta ata o compromisso de, quando for possível e resguardado o seu poder diretivo, conceder férias em três períodos aos trabalhadores do regime de turnos;

d) ALIMENTAÇÃO: As empresas signatárias do Acordo Coletivo de Trabalho em Turnos ora em negociação garantem na presente ata o monitoramento constante quanto à qualidade da alimentação fornecida aos seus empregados;

e) PLANO DE CARGOS E SALÁRIOS: A BRASKEM garante na presente ata a apresentação ao Sindicato dos Trabalhadores de sua política interna de remuneração, em reunião a ser ajustada entre sindicato e empresa, para fim de acompanhamento pelo Sindipolo;

f) TROCA DE GRUPO: As empresas signatárias do Acordo Coletivo de Trabalho em Turnos garantem na presente ata o cumprimento do regramento constante do Acordo Coletivo de Turnos revisando da obrigação que segue: “Sempre que o empregado integrante do regime de turno for deslo-cado para o regime de horário

administrativo, ou mesmo para outro grupo de turno, a empresa deverá garantir a ele o gozo das folgas já adquiridas no regime anterior, em especial os chamados “folgões”, conforme previsto na tabela de turno anexa ao Acordo referido. A concessão dessas folgas residuais do regime anterior não prejudicará o gozo das folgas normais previstas proporcionalmente aos dias trabalhados no novo regime”.

g) CLÁUSULA SEM ALTERAÇÃO: Ficará mantida, sem alterações, a atual cláusula 6ª que trata das Permutas de Turno constante do Acordo Coletivo de Trabalho em Turnos, afastando-se, portanto, as inserções de alterações propostas anteriormente pela empresa ARLANXEO, conforme entendimento entre as partes durante esta reunião.

O SINDIPOLO vem buscando desde maio/23 a renovação do ACT-T com celeridade, mas sem perder a qualidade das melhorias necessárias aos trabalhadores em Turno nas três empresas, porém elas apostaram na postergação das reuniões e ainda na forma acintosa e irresponsável, de ameaçar o regime de trabalho de 5 grupos com 8 horas, mesmo sabendo as empresas que qualquer outros horário sairá muito mais oneroso para elas mesmo e danoso à saúde física e mental dos trabalhadores, que tocam diretamente a produção. Neste sentido o SINDIPOLO sabe que o avanço obtido em mesa é pequeno, e como sempre faz depois de exaurir o debate, coloca a decisão final para a Categoria se posicionar em Assembleia, e ser afirmativo para o conjunto de trabalhadores e trabalhadoras petroquímicos, que **só a luta constrói um ACORDO COLETIVO MELHOR!**

CALENDÁRIO DAS ASSEMBLEIAS ACT-T

ARLANXEO-EPDM, INNOVA, BRASKEM

G-4	2º F - 16/10	16h
G-5	2º F - 16/10	24h
G-2	3º F - 17/10	8h
G-3	3º F - 17/10	24h
G-1	4º F - 18/10	8h

LOCAL: Transbordo de Turno

Sempre na chegada de cada Grupo

CAMPANHA SALARIAL 2023**AS EMPRESAS ESTÃO RETARDANDO O ANDAMENTO DAS NEGOCIAÇÕES**

Desde a entrega e defesa da Pauta Reivindicatória-2023 pelo SINDIPOLO para negociação de recomposição das perdas salariais com efetivo **AUMENTO REAL** e correções dos valores dos Auxílios no Acordo Coletivo de Trabalho - ACT - com Data-Base (DB) em SETEMBRO para os trabalhadores na empresa ARLANXEO EPDM/ESBR e de DB-OUTUBRO para os trabalhadores nas empresas BRASKEM, INNOVA e OXITENO no dia **05/9**, ao Sindicato Patronal, infelizmente sem a presença das empresas, estas continuam caladas e ignorando a DB para dar sequência na negociação. Neste ano (2023) será negociado um ADITIVO com as cláusulas Econômicas do ACT, pois o mesmo foi todo negociado em 2022, tendo validade até 2024. O SINDIPOLO e os trabalhadores precisam de celeridade e seriedade por parte das empresas, visto que nestes 12 meses que passaram, a Categoria teve seus salários corroídos mês a mês pela inflação. Fora a questão de que a correção dos salários só pelo INPC não recompõem o poder de compra da Categoria, por isso é mais do que necessário obtermos **AUMENTO REAL de 5%** acima do INPC, bem como no Piso Salarial e Auxílios.

ARLANXEO - No dia **18/9**, houve a segunda reunião com a empresa ARLANXEO, nesta, como toda paciência e educação, foi novamente repassada e defendida a Pauta Reivindicatória para as representantes da empresa e Sindicato Patronal. As representantes do RH ouviram, não ficaram com dúvidas, mesmo assim, não apresentaram nenhuma proposta à Pauta dos trabalhadores. O Referido Acordo abrange os trabalhadores das duas unidades aqui do RS, ESBR e EPDM. O **INPC** acumulado nos últimos doze meses da DB-Setembro já foi divulgado pelo IBGE: **4,06%**.

Até a data de fechamento deste boletim a ARLANXEO simplesmente não marcou nenhuma data para dar sequência na negociação e simplesmente está ignorando a necessidade de seus trabalhadores. A expectativa da Categoria é que a empresa se sensibilize e dê concordância com a Pauta apresentada pelo SINDIPOLO, valorizando e motivando os trabalhador@s.

Nas negociações dos Sindicatos de Cabo/Pernambuco (Sind-

borracha) e de Duque de Caxias/RJ (Sindiquímica) também já se reuniram e não houve proposta e sim choradeira da poderosa Saudi Aranco, se escondendo atrás do tal "ciclo de baixa".

OXITENO-INNOVA-BRASKEM - Estamos entrando na segunda quinzena de outubro e as empresas continuam ignorando os trabalhadores e seu Sindicato, perdendo oportunidade de reter esta preciosa mão de obra, que está migrando para outros setores da indústria que melhor valorizam estes profissionais. As empresas BRASKEM e INNOVA além de ignorar estão assediando os trabalhadores para fechamento do Acordo Coletivo Trabalho em Turno e aproveitando para fazer o assédio econômico, usando a desculpa do "ciclo baixa" para tentar convencer os trabalhadores que não tem espaço para "Aumento Real". Nesta semana deve sair o INPC da DB-Outubro, que segundo o DIEESE, deve ser pouco superior a DB-Setembro. O Sindipolo aguarda que as empresas venham de fato para mesa de negociação com objetividade e respeito com a Categoria.

AUMENTO REAL NOS SALÁRIOS É JUSTIÇA SOCIAL

O pedido de reajuste com **AUMENTO REAL** aprovado pelos trabalhadores nas assembleias é mais do que justo e necessário e, segundo o DIEESE, estão acontecendo em mais de 85% das negociações no País. As empresas estiveram nesses anos todos de ciclo em alta, principalmente durante a Pandemia e não fizeram um "BUDGET" (Orçamento) para garantir um aumento real para Categoria. Este ano, em que a Taxa de Desemprego segue em queda, dólar controlado, perspectivas de alta da demanda para 2024 as poderosas empresas Petroquímicas usam as desculpas esfarrapadas que o ciclo está em baixa, que entra muito produto importado pela Zona Franca de Manaus, o problemas é "spread" e etc etc.

É um absurdo e uma tremenda patifaria as empresas não apresentarem aumento real para diminuir as perdas salariais dos trabalhadores ao longo do tempo às quais precisam ser recuperadas para se fazer justiça social na categoria Petroquímica. **O último reajuste que a Categoria obteve acima do INPC foi em 2015.**

TODOS NA CAMPANHA SALARIAL - Como tem sido reiteradamente alertado pelo SINDIPOLO, é fundamental que todos os trabalhadores e trabalhadoras estejam engajados na Campanha Salarial, atento as informações repassadas pelo Sindicato e mobilizados para garantir o atendimento da Pauta de Reivindicações, evitando o FAKE NEWS das empresas. Tudo o que está sendo pedido é justo e importante e, além disso, perfeitamente possível de ser atendido pelas poderosas empresas.

COM ORGANIZAÇÃO E CORAGEM SE CONQUISTA AVANÇOS!

PAUTA APROVADA NAS ASSEMBLEIAS

Correção salarial	INPC + 5% de AUMENTO REAL
Correção do Piso-Salarial da Categoria	Valor de dois Salários-Mínimos (R\$ 2.640,00)
Correção do Auxílio-OMO (ACT Arlanxéo)	INPC + 20%
Correção do Auxílio-Educação	INPC + 10%
Correção do Auxílio-Creche	INPC + 10%
Correção do Auxílio-Filho/a com Deficiência	INPC + 10%
Recuperação da MASSA SALARIAL PERDIDA	Um valor de 40% de uma remuneração

O INPC p/DB Setembro é 4,06% e para DB Outubro ainda foi divulgado pelo IBGE.

GIRO PELAS NEGOCIAÇÕES NO BRASIL

BAHIA – (DB-Setembro): Depois das assembleias realizadas em todas as fábricas, os petroquímicos baianos rejeitaram a proposta patronal apresentada dia **05/10** ao SINDIQUÍMICA pelo SINPEQ (Sindicato Patronal) que não contempla aumento real para a Categoria. O resultado das assembleias já foi comunicado às empresas e a negociação continua.

A negociação deste ano é de todo o Acordo Coletivo. Não tem data definida da próxima reunião.

DUQUE DE CAXIAS/RJ – (DB-Setembro): Foi renovado o Acordo com a **NITRIFLEX** com reajuste salarial de **5%** obtendo **0,94%** de aumento real (**INPC de 4,06**); reajuste de **43,5%** no cartão alimentação e de **25,8%** no Piso Salarial dos trabalhadores.

A **ARLANXEO**, segundo o SINDIQUÍMICA/DCX, resolveu "inovar" e agendou reunião com o Sindicato para informar que não tinha nenhuma proposta a oferecer. Já a **BRASKEM**, em reunião dia **26/09**, ofereceu apenas o INPC, que foi rejeitada pelo Sindicato na mesa e aguarda uma próxima reunião.

QUÍMICOS DO ABC – (DB-Novembro): A pauta foi entregue a patronal dia **19/09**. A categoria busca, além da reposição da inflação pelo INPC, mais **5%** de aumento real. Está agendada uma reunião para o dia **18/10**, às 10h. Este ano o Sindicato negocia todo o ACT, ou seja, as cláusulas sociais e econômicas.

PETROLEIROS – (DB-Setembro): Esta sendo negocia todo o Acordo Coletivo, a Categoria Petroleira está mobilizada e rejeitou a proposta da Petrobras que era somente o IPCA dos últimos 12 meses, que em setembro foi de **4,66%**. Em nova reunião a Petrobrás já antecipou no salário a correção com o IPCA mais aumento real de **1%**, somando o total de reajuste em **5,66%**. Como a negociação é de todo o Acordo Coletivo, a negociação continua para após ser levada a apreciação da Categoria em todo o Brasil.

MANIFESTAÇÕES CHAMAM ATENÇÃO PARA PERIGO DA EXPOSIÇÃO AO BENZENO

O SINDIPOLO e SINDICONSTRUPOLO realizaram no Polo Petroquímico/RS no **dia 5 de Outubro**, que é o **Dia Nacional de Luta contra a Exposição ao Benzeno**, uma manifestação conjunta na chegada dos trabalhadores diretos e terceirizados, para alertar e chamar a atenção aos riscos do produto químico produzido e manipulado no Polo. Estas atividades de conscientização dos trabalhadores e cobrança às patronais ocorreram em todo o País onde há a exposição a este cancerígeno produto químico. Além das indústrias petroquímicas do Polo, locais como o COR-SAN/SITEL que faz o tratamento de efluentes do Polo, REFAP em Canoas, no transporte rodoviário e marítimo deste produto, nos postos de gasolina e nos abastecimentos de aeronaves, tiveram esta atividade com o apoio e participação da CUT.

Com faixas, cartazes e camisetas alusivas a esta importante data, os sindicatos alertaram as suas categorias os agravos relacionados à exposição a este produto qualitativo e extremamente cancerígeno e, a necessidade e urgência da reinstalação da Comissão Nacional Permanente do Benzeno (CNPBz) e suas respectivas Comissões Estaduais do Benzeno (CEBz) para que estas possam novamente visitar, orientar e fiscalizar o cumprimento do **Acordo Nacional do Benzeno** nos ambientes de trabalho das empresas.

Durante a atividade foi dis-

tribuído informativo aos trabalhadores e trabalhadoras que chegavam ao Polo destacando a importância do retorno destas Comissões tripartites (Trabalhadores, Governo e Patronais), que teve sua extinção por um “caneção” do governo federal anterior, colocando os trabalhadores em risco de adoecimento e morte. Também foram destacados no material distribuído e falado na atividade, os passos que já foram dados até agora pelas entidades sindicais, para a reinstalação destas comissões.

Para os trabalh@res, o BENZENO MATA, enquanto as COMISSÕES SALVAM VIDAS e por isso, esta luta é tão urgente e necessária.



Cânceres, problemas neurológicos e outros agravos relativos à exposição a este agente cancerígeno Benzeno. Os Sindicatos destacaram para suas Categorias o trabalho realizado pelos Dep. Estadual Miguel Rossetto e Dep. Elvino Bohn Gass com a entrega em mãos do Manifesto pelo retorno imediato das Comissões ao Ministro Trabalho e Emprego Luiz Marinho.

ACORDO DO BENZENO

Também foi matéria deste informativo os **25 anos do Acordo do Benzeno**, um documento criado em 28 de Setembro de 1995, que representou uma conquista histórica da Classe Trabalhadora em prol da vida.

A CUT-RS está na luta com os sindicatos pela volta das Comissões, tanto a Nacional como as Estaduais, para novamente acompanhar e dialogar por melhores condições preventivas e protetivas que garantam a proteção dos trabalhadores expostos ao Benzeno com a finalidade de evitar casos de

KAPRA

O Dia 5 de Outubro é em referência à morte por Leucemia Mieloide Aguda, devido à exposição ao Cancerígeno Benzeno, do trabalhador, operador de processo, petroleiro **Roberto Kapra**, da Refinaria Presidente Bernardes, que fica dentro do Polo Industrial de Cubatão (SP), em 2004. **Que a morte dele não seja esquecida e que sirva de alerta para os demais trabalhadores continuarem lutando por condições de trabalho seguras ao Benzeno. Kapra presente!!**

VAZAMENTO DE NAFTA COM BENZENO EXPÕE TRABALHADORES A RISCO DE CÂNCER

*Menos de 24 horas após o **Dia Nacional de Luta contra a Exposição ao Benzeno**, trabalhadores da Refinaria Abreu e Lima (Rnest), em Pernambuco, relataram situação de emergência na unidade. No dia 06, um vazamento de nafta pelo selo da bomba de carga (B-33001A) da U-33 exigiu que as Brigadas de Emergência da refinaria fossem acionadas. A ocorrência é muito preocupante devido ao produto vazado conter o agente cancerígeno **Benzeno**, o que representa um grave e iminente risco à vida.*

Para o Sindipetro-PE/PB, esse acidente é resultado do descaso histórico da gerência de operação da unidade de HDT, pois não é de hoje que o equipamento que vazou já operava com a selagem abaixo da pressão nominal, com anuência dessa mesma gerência. Os trabalhadores alertam que existe um risco real de que outras ocorrências desse tipo aconteçam. O Sindicato está acompanhando de perto a ocorrência e espera contribuir para um ambiente de trabalho mais seguro. (C/Informações da FUP).

OUTUBRO ROSA - COMBATE AO CÂNCER DE MAMA

O Hospital Ernesto Dornelles (HED) em ação para prevenção do câncer de mama oferece uma manhã de exames gratuitos para mulheres com ou sem Plano de Saúde. Todas passam por consulta e fazem os exames necessários para o diagnóstico do câncer de mama. É só chegar cedo com documento de identidade e **Cartão SUS** ou convênio para pegar ficha. Nos casos positivos sem convênio, a equipe do HED oferece biópsia gratuita e faz o encaminhamento da paciente para seguir tratamento no SUS.

- **Horário:** das 7h45 às 11h30
- **Local:** HED - Av. Ipiranga, 1801 - Azenha (POA)
- **Ligue antes de ir:** (51) 3217-2002

Também neste Mês de Outubro, alguns Planos de Saúde Privados estão oferecendo exames de mama, colo de útero entre outros exames sem a coparticipação da participante. Verifique esta disponibilidade no seu Plano.

ARLANXEO-ESBR: PARADA GERAL DE MANUTENÇÃO



Em função da **Parada Geral de Manutenção (PGM)** que ocorrerá nos próximos dias, o SINDIPOLO e SINDICONSTRUPOLO se reunirão com a gerência de manutenção da ARLANXEO para tratar sobre condições de trabalho, alimentação, transporte e saúde/segurança na Parada, e Prêmio de Parada para esta PGM, que irá ocorrer na Planta Petroquímica da ARLANXEO, Unidade de **ESBR** do Polo Petroquímico de Triunfo-RS. Esta Parada inicialmente programada para começar nos primeiros dias de novembro, foi antecipada para **16/10** em função de demanda de mercado.

A reunião entre os dois sindicatos e a ARLANXEO ocorreu dia **05/10** e, segundo a informação passada aos sindicatos, estarão envolvidos quase 400 trabalhadores, diretos e de empresas terceirizadas. O horário de trabalho será preferencialmente no administrativo, tendo uma equipe menor que irá trabalhar das 16h à 1h. Foi levada ao conhecimento da ARLANXEO a preocupação com algumas empresas terceiras que não cumprem o Acordo Coletivo do Sindiconstrupolo, bem como as preocupações de acidentes nos trabalhos de hidrojato, movimentação de carga, questões da NR-13 entre outros destacados pelos sindicatos na reunião. Uma nova reunião com visita nas áreas da PGM, bem como ao canteiro de obras foi solicitado pelos Sindicatos à ARLANXEO antes do início da PGM.



SINDICATOS PODEM EMITIR CAT

**Portaria Conjunta MPS/INSS Nº 38
DE 20/07/2023**

No dia 21 de setembro/2023, o Ministro da Previdência (MPS), **Carlos Lupi**, junto com o presidente do INSS, Alessandro Antônio Stefanutto, alteraram a Portaria nº 38, que antes só concedia benefício acidentário quando a **CAT (Comunicação de Acidente do Trabalho)** era emitida pela empresa.

Com a mudança, que não distingue mais a autoria da emissão deste importante documento, o trabalhador pode solicitar a CAT ao seu Sindicato, em caso de recusa ou demora do empregador, que deve ser respeitada pela Previdência. A decisão do Governo Lula atende a um pedido do movimento sindical e faz justiça as necessidades da Classe Trabalhadora.

A CAT é um documento imprescindível para os trabalhadores que sofrem algum acidente no ambiente de trabalho ou no seu deslocamento da casa/trabalho ou vice versa, ou ainda que tenha adquirido alguma doença em decorrência do trabalho (ocupacional). O CAT é usado pelo INSS na hora de conceder algum benefício ao trabalhador.

EM DIA PELO WHASTAPP - Se você ainda não está recebendo o **EM DIA pelo WhatsApp do SINDIPOLO**, pedimos que envie uma mensagem para o número **(51) 9679.9088**, solicitando que o Boletim seja enviado para o seu Whats. É importante informar o nome e a empresa em que está trabalhando. **Esta é uma forma simples e rápida para receber informações sobre a Categoria** e ficar a par de todas as questões envolvendo os trabalhadores e trabalhadoras petroquímicos na palma da sua mão!

SOLIDARIEDADE AOS TRABALHADORES VÍTIMAS DAS ENCHENTES NO RS

Depois de ter lançado a Campanha de **SOLIDARIEDADE** aos trabalhadores e suas famílias vítimas das enchentes no RS, o SINDIPOLO recebeu, por PIX, doações de **29** companheiros/as da Categoria Petroquímica, no total de **R\$ 1.460,00**.

A este valor, foi somado mais **R\$ 2.000,00** do próprio SINDIPOLO e **R\$ 1.000,00** do **MAS**, totalizando **R\$ 4.460,00**, valor que foi repassado, via CUT-RS, aos trabalhadores e trabalhadoras atingidos pelas enchentes causadas pelas intensas chuvas de setembro e outubro no RS.

O SINDIPOLO e a CUT-RS agradecem sinceramente este ATO de **SOLIDARIEDADE** realizada pela Categoria Petroquímica, que teve a participação de trabalhadores da ativa e aposentados, e informa que quem desejar pode continuar ajudando pelo PIX sindipolo@sindipolo.org.br

REPASSE DOS RECURSOS

A CUT-RS já esteve reunida com os sindicatos da região do Vale do Taquari para ver a situação *in loco* e conversar sobre qual a melhor destinação dos recursos que estão sendo arrecadados pelos sindicatos filiados e repassados para a CUT, como foi o caso do SINDIPOLO. Para a Central, os sindicalistas da região são quem conhecem melhor a realidade das trabalhadoras e os trabalhadores mais afetados pela enchente.

A direção do SINDIPOLO agradece novamente à Solidariedade da Categoria.

