



SINDIPOLO
CNQ - CUT

EmDia

Nº 2096
30/01/2024

JANEIRO BRANCO - "Saúde mental, não sofra calado, procure ajuda"

CAMPANHA SALARIAL DB SETEMBRO: ARLANXEO

CATEGORIA MOBILIZADA POR AUMENTO REAL

É incompreensível a absurda e medíocre forma como a ARLANXEO vem conduzindo a negociação de reposição de perda salarial dos últimos 12 meses (set/2022 a ago/2023) de seus funcionários. Todas as negociações de 2023 do Setor Petroquímico já fecharam, e todas com aumento real sobre a inflação (INPC). E a empresa ainda vem com a conversa de que os Sindicatos e os trabalhadores tem que ser "criativos". Pelo visto, o "ser criativo" da ARLANXEO é aceitar sumariamente um reajuste rebaixado em relação aos demais trabalhadores Petroquímicos do Brasil.

Hoje, dia 30 janeiro de 2024, a ARLANXEO, aqui no RS com duas Unidades (EPDM/ESBR) e outras duas em Duque de Caxias/RJ e em Cabo de Santo Agostinho/PE, continua enrolando e tentando colar um discurso interno em todas as unidades, primeiramente de prejuízo, que não se sustenta e depois um segundo discurso que não poderia atender a proposta de aumento real, pois, segundo ela, os aposentados assistidos do Plano Petros/Arlanxeo causaria grande déficit para a empresa.

Diante do exposto os Sindicatos dos trabalhadores da ARLANXEO Brasil do Polo Petroquímico-RS, PE e RJ fizeram uma proposta para avançar na negociação onde expurga este 1% de aumento real para os aposentados, porém a empresa até o momento se mantém em um silêncio desrespeitoso com seus trabalhadores e causando forte indignação nas três regiões.

A ARLANXEO Brasil deveria no mínimo apresentar uma contraproposta coerente, que possa ser debatido em mesa para ser levado à apreciação da Categoria.

No Polo Petroquímico gaúcho o SINDIPOLO fez várias

advertências na época da votação de unificação dos Acordos Coletivos no Polo, que estes problemas poderiam e iriam acontecer nas negociações futuras, prejudicando a todos os trabalhadores do Polo,

principalmente os que atuam na ARLANXEO. Com esta visão, o SINDIPOLO tem se empenhado na busca de uma solução em mesa de negociação. Foram várias reuniões entre os sindicatos e algumas rodadas de negociação com a empresa, que insiste numa proposta rebaixada com abono que, sabidamente trará prejuízo em todas as funções de profissionais na empresa, piorando o clima organizacional.

Havia sido marcada uma reunião para o dia 18/01 entre o SINDIBORRACHA/PE e a ARLANXEO, com mediação do TRT/PE, porém, em decorrência de greve dos trabalhadores do Tribunal em PE, esta agenda foi adiada, ainda sem data certa. Além desta tentativa, já está agendado para o dia 07/02 em Duque de Caxias/RJ mais uma reunião com a empresa. No RS o SINDIPOLO já deixou registrado ao Sindicato Patronal e à ARLANXEO que sempre acreditou na via negocial direta, sem mediadores, porém, não dá para ficar sem reajuste justo das perdas salariais. É hora de a ARLANXEO respeitar aqueles que geraram a riqueza dessa empresa e, 1% de aumento real é um custo ínfimo para Trilionária Saudi Aramco.

Se a empresa não valorizar seus trabalhadores, irá perdê-los!



OXITENO/INDORAMA - PLR-2023

A PLR-2023 na OXITENO continua sendo um mistério criado pela Gestão INDORAMA, que parece não querer cumprir com a Legislação Brasileira, neste caso mais especificamente com a Lei 10.101 que rege para todas as empresas, sejam de capital nacional ou estrangeiro.

Em abril de 2022, o Grupo Ultra, até então controlador da OXITENO, vendeu o controle para a INDORAMA Ventures Public Company Limited (IVL). Neste ano a nova controladora manteve a política de PLR, realizou duas reuniões com a Comissão de PLR e no ano seguinte, realizou o pagamento.

Em 2023, diferentemente do ano anterior, a INDORAMA não realizou reunião de negociação da PLR, realizando tardiamente, em 05/12/2023, uma reunião online sem mostrar os efetivos resultados dos trimestres.

Os trabalhadores da OXITENO merecem respeito da empresa, pois cumprir a Lei é o mínimo da obrigação legal pela empresa. Existe um Acordo de PLR em vigência, debatido no ano anterior com a Comissão de PLR formada por trabalhadores das unidades de todo o Brasil e com representação dos sindicatos destas mesmas regiões, e os sindicatos estão cobrando informações da empresa. As metas não foram negociadas e sim impostas pela empresa. ***(Continuidade da matéria na página 2)***

Continuação da página 1

PLR OXITENO/INDORAMA - METAS DE 2023

A priori o quadro ao lado estabelece a regra para pagamento da PLR, porem a empresa faz mistério das informações para a Comissão.

Simulação PLR 2023			
	Peso	Resultado	Múltiplos
Resultado EBITDA Global	22%	100,00%	0,50
Resultado EBITDA Regional	22%	100,00%	0,50
Global ROCE	12%	100,00%	0,27
Resultado de Metas Setoriais	22%	100,00%	0,50
Resultado de Metas Individuais	22%	100,00%	0,50
Resultado Geral	100%		2,25

- **Salário Referência** - A PLR-2023 deve ser calculada com base na remuneração total percebida pelo empregado, com base nas metas correspondentes e aplicáveis à área em que estiver alocado em dezembro de 2023.
- **Pagamento** - A PLR-2023 deverá ser paga até 30/04/2023
- **Fórmula Base de Cálculo da PLR-2023:** Exemplo "Target" 2,25 salários.

O valor da PLR-2023 é determinada de acordo com os critérios abaixo definidos:

$$\text{PLR-2023} = \text{EBITDA Global} + \text{EBITDA Regional} + \text{ROCE Global} + \text{Meta Setoriais} + \text{Metas Individuais}$$

Nesta semana deve ocorrer finalmente uma reunião entre empresa e a Comissão, também aberta aos demais empregados, para apresentar os resultados, no mínimo dos três primeiros trimestres, sendo assim possível de ter um panorama do valor da PLR relativa a 2023. O representante do SINDIPOLO participará desta reunião, e assim que tiver informações corretas, será levado ao conhecimento de todos.

INNOVA – PLR 2023

A INNOVA irá pagar a PLR para seus trabalhadores a título de "gratificação", no valor de UMA Remuneração no dia 30 de Janeiro/2024.

A empresa de forma monocrática, sem apresentar o resultado de 2023 para a Comissão de PLR do suposto não atingimento das metas econômicas e principalmente do EBITDA, decide ser este o valor que deixará os trabalhadores "felizes". Porém, este valor arbitrado será provavelmente o menor valor de PLR pago do Polo Petroquímico Gaúcho, isto porque a empresa insistiu na proposição de metas utópicas que a época foram contraditadas pelo representantes eleitos e pelo representante do SINDIPOLO na Comissão. Além disso não foi enviado o Acordo de PLR ao Sindicato como prevê a Lei 10.101.

É necessário que agora em 2024 a INNOVA convoque eleição para a Comissão de PLR e que haja realmente negociação tanto das Metas quanto do Acordo e que o Conselho de Administração da INNOVA não apresente um pacote fechado novamente com Metas Utópicas.

MICROS DE TURNO: INSEGURANÇA NO TRAJETO



Faz quase um ano que o SINDIPOLO vem denunciando e cobrando das empresas que fazem parte do consórcio do transporte dos trabalhadores de turno (BRASKEM, INNOVA e ARLANXEO-EPDM), o estado precário dos micros de turno que coloca a todos os trabalhadores/as usuários e próprio motoristas destes micros em situação de risco diário, dia e noite. Semanalmente tem chegado ao Sindicato denúncias com relação a panes mecânicas, péssimo estado de pneus com descolamento de bandas de rodagem, falha ou mau funcionamento do ar condicionado, bancos e cintos de segurança com defeitos e até itens de segurança como limpadores de para-

brisas e lâmpadas de sinalizações inoperantes. Além da falta de ar condicionado para os motoristas, pois eles têm que aguentar um calor de mais de 40°, sofrendo com o estresse térmico (NR-17). Se não der segurança ao condutor do veículo, os passageiros estarão em perigo!

ACIDENTE COM A MICRO

Recentemente ocorreu um acidente com a linha 15 que teve uma das rodas traseiras desprendida do rodado! Por sorte foi a do lado do acostamento, caso contrário poderia ter causado uma tragédia ao bater em algum veículo vindo em sentido contrário.

É inadmissível que as empresas contratantes deste serviço, por uma questão de redução de custos, postergaram para mais dois anos a concessão do contrato sem a renovação da frota que estava prevista no contrato anterior, colocando em risco a todos/as os trabalhadores do transporte de turno. Está mais do que na hora de colocar em prática o discurso de que **"Segurança é um valor inegociável!"** dito pelas

empresas e exigir que a TURIS SILVA, apresente um LAUDO CAUTELAR atestando que estes micros estão em condições de trafegar COM SEGURANÇA sem oferecer risco. É imprescindível que a seja apresentado um cronograma de substituição dos micros imediatamente.

O SINDIPOLO está solicitando reunião com as empresa BRASKEM, INNOVA e ARLANXEO-EPDM ainda nesta semana para cobrar novamente uma solução definitiva e realmente SEGURA para esta questão do transporte.

Os trabalhadores em turno precisam de uma solução rápida para este risco à suas vidas e saúde. Esta forma de transportar os trabalhadores pode ser a forma mais econômica para as empresas, mas não pode, de maneira alguma, colocar em risco a vida dos envolvidos.

Esta frota de micro-ônibus tem que ser trocada urgentemente, para assim dar uma condição mais SEGURA e SAUDÁVEL aos trabalhadores em turno.

INNOVA: SOLICITAÇÃO DE REUNIÃO

É fundamental para as empresas manter boas relações sindicais, pois facilitam a negociação de conflitos, antecipam soluções de problemas, de desvios no cumprimento da legislação trabalhista e das normas de segurança e saúde e, desta forma, contribuem para um ambiente seguro para o coletivo de trabalhadores. As boas práticas das relações sindicais podem manter os ambientes de trabalho mais saudáveis e justos.

Infelizmente a boa relação sindical na INNOVA vem sendo negligenciada e por isso o SINDIPOLO enviou uma comunicação à empresa pedindo reunião com Gestora nacional de Recursos Humanos para tratarmos assuntos pertinentes aos trabalhadores:

- Reajuste do Plano de Saúde que está sendo renegociado entre a INNOVA e UNIMED;
- Acordo de PLR-2023, observando o cumprimento da Lei 10.101.

Também foi solicitado pelo Sindicato, reunião com o staff da PGM-2023 para tratarmos os problemas enfrentados na maior Parada de Manutenção já realizada até o momento na INNOVA. O SINDIPOLO aguarda a confirmação da empresa de datas e horários destas reuniões.

BRASKEM

REUNIÃO SOLICITADA

Já faz alguns dias que o SINDIPOLO solicitou reunião com a Braskem para tratar de temas latentes de demanda dos trabalhadores, mas por motivos de férias dos responsáveis para dar solução para estas demandas, a data ainda não foi confirmada.

A Gestão da Braskem não pode continuar procrastinando os problemas que existem no meio ambiente de trabalho, seja por descumprimento do negociado em reuniões, seja para promover o ambiente saudável de trabalho na prática.

Pontos a serem tratados com a empresa

- ☞ Insegurança dos micro-ônibus de turno;
- ☞ Gozo antecipado de férias;
- ☞ PPP no eSocial;
- ☞ Banca do Terror;
- ☞ Adiantamento do 13º salário para os afastados por auxílio-doença;
- ☞ Pagamento de interinidade.

TRABALHADORES ARGENTINOS PROTESTOS CONTRA DESTRUIÇÃO DA PROTEÇÃO TRABALHISTA E SOCIAL E AFIRMAM: “A PÁTRIA NÃO SE VENDE”

No dia 24/01, as/os trabalhadoras/es argentinos realizaram um potente protesto contra o plano do atual governo argentino, que tomou posse em dezembro/23. A Greve Geral convocada pelas centrais sindicais foi uma resposta ao governo autoritário e antidemocrático de extrema direita de Javier Milei, que tem levado angústia e temor ao povo argentino com medidas que deixam o país em total instabilidade e está afundando mais a economia.



afrenta à liberdade sindical, direito de greve, direito de protesto e manifestação garantidos nas convenções da Organização Internacional do Trabalho (OIT), as quais a Argentina é signatária.

O resultado do projeto de Milei os trabalhadores já conhecem: se entrega o Estado ao sistema financeiro internacional e às multinacionais e o resultado é o aumento da pobreza,

des-proteção social e violência..

Entre as medidas estão a demissão de mais de sete mil servidores públicos, privatizações de todas as empresas estatais, redução de salários, período de experiência no trabalho de 8 meses, endurecimento das penas contra os protestos, liberação geral dos preços de produtos e serviços sem fiscalização do Ministério da Economia, entre outras iniciativas neoliberais e desastrosas que só agradam ao mercado, ao capital e aos especuladores financeiros nacionais e estrangeiros.

FIM DA PROTEÇÃO SOCIAL E DIREITOS TRABALHISTAS – Na avaliação das centrais sindicais, o conjunto de medidas do extremista Milei (a chamada “Lei Omnibus”), destroem o sistema de proteção social e acabam com os direitos trabalhistas que estão entre os mais consolidados do mundo. Também criminalizam os movimentos social e sindical, um grave atentado à existência dos sindicatos e a própria democracia. Ainda no âmbito sindical, a Lei é uma

SOLIDARIEDADE – No Brasil a Classe Trabalhadora viveu este revés nos últimos 6 anos, quando houve a retirada de Direitos Trabalhistas e praticamente o fim da Aposentadoria Digna. Por isso, em diversas cidades do Brasil houve manifestações em apoio aos trabalhadores/as argentinos. Em Porto Alegre, foi chamado um ato pelas centrais sindicais em frente ao consulado da Argentina na Capital. A luta representa a solidariedade de Classe, necessária para derrotar as políticas representadas por governos autoritários e neoliberais, resgatando a dignidade e a esperança da Classe Trabalhadora, que é internacional.

A matéria do jornalista **Guilherme Oliveira, da TVT-RS** sobre a Greve na Argentina pode ser vista no link <https://abre.ai/iln4>. Guilherme é jornalista e produz matérias para o “Seu Jornal”, que vai ao ar de segunda a sexta, das 19h às 19h45, pelo Facebook e Youtube sempre com notícias de interesse dos trabalhadores e trabalhadoras. Acesse o link e fique atualizado com informações relevantes do mundo do trabalho.

NIB - NOVA INDÚSTRIA BRASIL: GERAR DESENVOLVIMENTO, EMPREGO E MELHORAR AS CONDIÇÕES DE VIDA PARA OS BRASILEIROS

O GOVERNO Lula anunciou, dia 22 de janeiro, o projeto NOVA INDÚSTRIA BRASIL (NIB). A iniciativa apresenta medidas para a reconstrução da política industrial do país até 2033, com investimentos da ordem de R\$ 300 bilhões em linhas de crédito geridas principalmente pelo BNDES.

O NIB é mais um compromisso do governo com o resgate da indústria nacional, o fortalecimento da economia nacional, a geração de emprego e a melhoria de vida do povo brasileiro. Entre as principais “missões” do projeto, estão garantir a segurança alimentar, impulsionar o complexo de saúde, melhorar das condições de vida nas cidades, produtividade, indústria verde, descarbonização e defesa. Para os resultados, são considerados fatores como transformação digital, biodiversidade, tecnologia e inovação. As empresas, para participarem do programa, devem estar dentro de alguns critérios como não constar da lista de organizações que utilizam trabalho análogo a escravidão e não desmatar.

O **SETOR PETROQUÍMICO** é um dos beneficiários do NIB, através da retomada do Regime Especial da Indústria Química (REIQ). Ao todo, estão previstos R\$ 1,5 bilhão em benefícios tributários para a indústria química. O crescimento da economia e do poder de compra da população também beneficia o setor com aumento do consumo de itens que tem sua produção na indústria petroquímica.

DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL - Na avaliação da CUT e demais centrais sindicais, a iniciativa do governo chega num momento decisivo para reverter a desindustrialização do país, acelerada pelo governo anterior.

Para elas, a reindustrialização do país é fundamental para o crescimento econômico, a geração de emprego digno, de qualidade e de enfrentamento das desigualdades sociais. Em nota, as centrais avaliaram que “trata-se de uma política industrial moderna, orientada por missões de amplo alcance que buscam atender as expectativas de integração produtiva em todos os setores e tamanho de empresa, gerar empregos e o bem-estar das pessoas, mobilizando atores e recursos públicos e privados”.

As entidades lembram que esta era uma das prioridades indicadas na Pauta da Classe Trabalhadora lançada em 2022, na Conferência Nacional da Classe Trabalhadora – CONCLAT, que defende um Brasil industrializado, com soberania, desenvolvimento e mais e melhores oportunidades para os trabalhadores e trabalhadoras.

MACROSSECTOR DA INDÚSTRIA

- A reindustrialização também tem sido tema dos debates das reuniões do Macrosetor da Indústria da CUT, dos quais o SINDIPOLO tem participado ativamente. Segundo o DIEESE, a renda do trabalhador brasileiro está estagnada há dez anos e para melhorar esta renda é preciso uma indústria forte. No entanto, alerta, é preciso ter cuidado com alguns discursos, para não cair na pauta do empresariado reiterando que a pauta do emprego e renda não é das empresas, mas dos trabalhadores. Por isso, eles precisam ter nítida qual política que defendem para o Brasil.

Já a CUT destaca que a política industrial deve passar, sim, pelos sindicatos, na defesa dos interesses dos trabalhadores num governo de coalizão como é o governo Lula. Na ótica dos

trabalhadores é fundamental que na assinatura dos contratos de concessão destes benefícios, haja o compromisso por parte das empresas beneficiadas da valorização dos salários e benefícios de seus trabalhadores, bem com a geração de novos postos de trabalho.

Alguns pontos, como a transformação digital, por exemplo, podem ter forte impacto nos empregos e esta é uma equação que precisa ter a participação dos trabalhadores, assim como a transição energética, que precisa ser justa e inclusiva.

O NIB foi produzido ao longo do segundo semestre de 2023 pelos membros do Conselho Nacional de Desenvolvimento Industrial (CNDI), que é composto por 20 ministérios, pelo BNDES e 21 entidades representativas da sociedade civil, do setor produtivo e dos trabalhadores.

INVESTIMENTO NO RS - Quatro dias após o lançamento do NIB, o vice-presidente, Geraldo Alckmin, anunciou a construção de mais uma usina de etanol no RS, no município de Viadutos, com investimento de R\$ 800 milhões. A usina vai atender cerca de 10 mil pequenos e médios produtores rurais das regiões de Alto Uruguai e Nordeste do estado, beneficiando 42 municípios.

O anúncio foi feito em consonância com o NIB que prevê aumentar de 27% para 30% a quantidade de etanol adicionada à gasolina, reduzindo a emissão de gás carbônico.

A perspectiva é que sejam gerados cerca de 1.000 empregos na construção da usina e cerca de 600 na operação, além de mais empregos em todos os setores que serão beneficiados com a planta. O PIB do município de Viadutos deve quadruplicar.

PRECATÓRIOS: ALERTA DE GOLPE

O SINDIPOLO alerta aos trabalhadores/as que têm precatórios a receber que estão sendo muito visadas por golpistas por telefone e mídias. Por isso, a Justiça Federal da 4ª Região publicou aviso de que não exige pagamento de taxas, não solicita depósitos e nem adiantamentos de valores, de custas processuais ou impostos para o recebimento de valores de Precatórios ou RPVs (Requisição de Pequeno Valor). O beneficiário não precisa depositar nada. Também não são expedidos ofícios ou encaminhadas mensagens via WhatsApp solicitando contato telefônico.

Os escritórios de advocacia que prestam assessoria para o SINDIPOLO e atende a trabalhadores petroquímicos de forma coletiva e individual, escritório **Young, Dias, Lauxen e Lima Advogados Associados**, ratificam o aviso e reafirmam que nunca enviam mensagens via WhatsApp solicitando contato telefônico ou realizam a cobrança de taxas ou custas judiciais para o recebimento de valores. Nunca faça pagamentos adiantados! E se perceber algo suspeito procure o escritório, o **SINDIPOLO (3226.0444** ou **secretaria@sindipolo.org.br**), a Justiça Federal ou denuncie à Polícia. **FIQUE LIGADO e não caia em golpe!**