

Pelo fim da violência contra as mulheres, por igualdade salarial no trabalho e em defesa do Estado Democrático de Direito

CAMPANHA SALARIAL DATA-BASE SETEMBRO/ARLANXEO

Passados mais de seis meses da apresentação da Pauta Reivindicatória pelo SINDIPOLO (Agosto/2023) à ARLANXEO para renovação do ADITIVO ao Acordo Coletivo de Trabalho (ACT), que tem Data-Base (DB) em Setembro, finalmente a empresa teve a coerência de apresentar, aos valorosos trabalhadores/as, uma contraproposta que compensasse minimamente a negativa dela em reajustar os salários com aumento real acima do INPC, conforme foi obtido pelos demais trabalhadores petroquímicos do Polo-RS e de todo o Brasil.

A Campanha Salarial teve início no mês de Agosto/2023 onde, após a realização das Assembleias com os trabalhadores de Turno e ADM, a Pauta de Reivindicação da Campanha Salarial 2023 para **DB-Setembro** e DB-Outubro foram aprovadas por unanimidade. Mesmo sendo DB distintas e negociadas em separado, a Campanha foi lançada em conjunto para todos os trabalhadores do Polo. As exceções da Pauta eram o Auxílio-OMO, que é um benefício exclusivo para os trabalhador@s na ARLANXEO, e o INPC, que em Setembro foi de **4,06%** e em Outubro de **4,56%**. O SINDIPOLO destacou na época que as pautas estavam alinhadas com as demais Categorias Petroquímicas do Brasil, representando a essência das necessidades e expectativas dos trabalhador@s de buscar para os Salários, Piso-Salarial da Categoria e Auxílios, correções ACIMA da inflação, recuperando assim uma parte perdida do poder de compra nos salários e atualizando os valores dos Auxílios-Creche, Filho/a com Deficiência, Auxílio-Educação e o Auxílio-OMO (ARLANXEO).

ENTREGA DA PAUTA PARA A ARLANXEO

A Pauta Reivindicatória foi formalmente entregue e defendida pelo SINDIPOLO em reunião em **Agosto/23**. Foram realizadas duas reuniões em setembro, sem a ARLANXEO apresentar contraproposta ao SINDIPOLO. Esta infeliz e desrespeitosa conduta da empresa aconteceu também nas reuniões com o

SINDBORRACHA-Cabo/PE e SINDIQUÍMICA-DCX/RJ.

No dia **24/10**, quase dois meses após a entrega da Pauta, o SINDIPOLO esteve novamente reunido com a ARLANXEO, aonde a empresa veio com o lastimável discurso que em função de dificuldades econômicas somente poderia reajustar os Salários e Auxílios com apenas o INPC de 4,06%. Proposta esta rejeitada em mesa, assim como também aconteceu em PE e no RJ. É importante destacar que a Nitriflex que tem a mesma DB em setembro e ocupa um pequeno lote dentro da ARLANXEO no RJ, e que está em Recuperação Judicial, ainda em Outubro apresentou **5%** de correção salarial, com **0,94% acima do INPC**, ou seja, com aumento real, fechando Acordo ainda em Outubro/2023.

Passados vinte dias da reunião em que o SINDIPOLO rejeitou em mesa a proposta da ARLANXEO com reajuste apenas pelo INPC, no dia **17/11** a ARLANXEO quebra o silêncio e apresenta uma nova proposta com reajustes de salários e piso da Categoria somente pelo INPC e Auxílios com o INPC + 2%. Por ainda não atender ao pleito dos trabalhador@s, a proposta foi rejeitada novamente em mesa pelos sindicatos das três regiões RS, RJ e PE.

No início de **Fevereiro/2024** a ARLANXEO apresentou uma nova contraproposta onde incluiu o Vale-Alimentação (VA) de R\$ 250,00 a partir de janeiro/2024, portanto

NÃO retroativo à Setembro/2023, e um Abono de R\$ 1.855,00 como compensação por não apresentar correção salarial acima do INPC (4,06%).

O SINDIPOLO em mesa de negociação construiu proposta alternativa, para assim poder encaminhar à Categoria, onde estabeleceu um valor maior na VA (R\$ 404,00) ou o valor de R\$ 384,47 no VA, conforme já praticado em PE, retroativo à Setembro/2023. O Sindicato apresentou esta proposta, mesmo sabendo que o ideal é aumento acima do INPC, conforme obtido nas demais negociações. Mas com a intenção de dar desfecho na negociação com, no mínimo, alguma recuperação do poder de compra do trabalhador/a na ARLANXEO, acabou por formalizar esta.

O SINDIPOLO ressalta que o discurso lamentável da ARLANXEO de não atender a Categoria com aumento real, que no início era o "ciclo baixa" da petroquímica, mudando depois o foco para o "alto déficit" que causaria o aumento acima do INPC aos cofres da empresa com a suplementação que a ARLANXEO teria que fazer aos benefícios dos trabalhadores aposentados assistidos do Plano Petros/ArLANXEO. Enfim, sem o reajuste acima do INPC como realizado nas demais empresas, a ARLANXEO que pratica os mais baixos salários do Polo, continuará perdendo seus profissionais para outras empresas do Polo, para a Petrobras e demais setores da indústria.

ÍTEGRA DA PROPOSTA DE 26/FEVEREIRO

- 1) Reajuste salarial linear de **4,06%** a tod@s trabalhador@s, exceto **diretoria e gerência**, fica ajustado que em 31 de agosto de 2023 àqueles **diretores e gerentes ativos** que percebiam SALÁRIO-BASE mensal até **R\$ 13.256,52**, terá o reajuste de **4,06%**, enquanto que se em 31 de agosto de 2023 percebiam salário-base mensal **superior a R\$ 13.256,52** será reajuste com acréscimo do montante **fixo de R\$ 538,21**, ao valor do atual salário-base.
- 2) Reajuste de **4,06%** no Piso-Salarial, passando para **R\$ 1.925,11**.
- 3) Reajuste de **6,06%** no OMO, passando para **R\$ 1.793,11/ano** por empregado e cada dependente.
- 4) Reajuste de **6,06%** no Auxílio-Creche, passando para **R\$ 3.181,80** ao mês (até 6º mês) e **R\$ 1.081,11** (do 7º mês ao 48 meses). Este Auxílio continua sendo só para a mãe. O pai continua sem este auxílio.
- 5) Reajuste de **6,06%** no Auxílio-Filho/a PCD, passando para **R\$ 1.350,15** ao mês.
- 6) Implementação de um **CARTÃO-ALIMENTAÇÃO (VA)** no valor de **R\$ 384,47** mensais retroativo à **SETEMBRO de 2023** para os empregados ativos em fevereiro de 2024. O retroativo do VA de Setembro/2023 a Fevereiro/2024 seria pago em Março/2024 (R\$ 384,47 x 6 meses = **R\$ 2.306,82**). Mais o valor do VA mês de Março/24.

CALENDÁRIO DAS ASSEMBLEIAS

ESBR		
GRUPO	HORÁRIO	DIA
G-E	00h	02/03 - SÁB
G-D	8h	03/03 - DOM
G-C	16h	
G-B	16h	04/03 - 2ª F
ADM	8h	07/03 - 5ª F
G-A	16h	
PORTARIA DA ESBR		

EPDM		
GRUPO	HORÁRIO	DIA
G-5	00h	02/03 - SÁB
G-3	16h	
G-2	8h	04/03 - 2ª F
ADM	8h	05/03 - 3ª F
G-4	16h	
G-1	8h	06/03 - 4ª F
TURNO: NO TRANSBORDO DE TURNO ADM: NA PORTARIA DA EPDM		

BRASKEM - PLANO DE SAÚDE BRADESCO PESQUISA SOBRE AOS ATENDIMENTOS



O SINDIPOLO tem recebido um número exponencialmente alto de reclamações em relação a demora para agendamento, marcação de exames e procedimentos pelo Plano Saúde Bradesco /BRASKEM. Outra reclamação é rotatividade a alta evasão e de profissionais que deixam de atender @s trabalhador@s e seus dependentes por não

estarem mais no Plano de Saúde Bradesco, interrompendo inclusive tratamentos.

Conforme comunicado no EM DIA 2098, o SINDIPOLO vem cobrando da Braskem em várias reuniões realizadas em 2023 sobre esta precariedade no atendimento dos trabalhadores e solicitou nova uma reunião com Gestor da BRASKEM neste Plano Saúde para apresentar as demandas e cobrar da empresa solução definitiva e perene destes problemas, que são reincidentes. Importante lembrar que em 2023 o valor da contribuição de cada trabalhador, da Ativa e Aposentado, com plano aumentou em **28%** e não se percebeu qualquer melhora no atendimento ou no tempo de espera para agendamentos, bem pelo contrário, piorou!

PESQUISA

Como ficou o indicativo desta reunião ocorrer Março, o SINDIPOLO solicita aos trabalhadores/usuários do Plano Saúde Bradesco/BRASKEM que participem e respondam a pesquisa via **GOOGLE FORMS** que será enviado pelo o seu contato de WhtasApp cadastrado na Secretaria do SINDIPOLO. Se ainda não está cadastrado, envie uma mensagem para o número **(51) 9679.9088** solicitando envio da Pesquisa. Ao participar da pesquisa você estará contribuindo com o coletivo de trabalhadores na busca da solução destes problemas.

IMPOSTO DE RENDA 2024

CONVÊNIO COM ASSESSORIA CONTÁBIL NO SINDIPOLO

As empresas devem ter disponibilizado até o dia 29 de fevereiro de 2024 os **INFORMES DE RENDIMENTO** de 2023 relativos à cada CPF dos seus empregados. Além de outros documentos, este **INFORME** é o documento essencial para o preenchimento da Declaração do Imposto de Renda (IRPF) que começa dia **15 de Março e termina em 31 de Maio**. O SINDIPOLO alerta para os trabalhadores/as fiquem atentos a estes prazos e evite aborrecimentos com a Receita Federal.



É importante organizar toda a documentação e comprovantes de gastos com saúde, educação e outros necessários para entregar da Declaração. Fazê-la e lança-la o quanto antes, evitando estresse, atrasos e multas.

ASSESSORIA CONTÁBIL - O SINDIPOLO lembra @s trabalhador@s que necessitem orientação na área contábil relacionadas com Declaração do Imposto de Renda, Malha Fina, Declaração de processos entre outra questões correlacionadas com a Receita Federal, poderão agendar este serviço, via Secretaria do SINDIPOLO, pelo **email secretaria@sindipolo.org.br** e/ou pelo **WhatsApp (51) 9679.9088**. Os atendimentos serão na sede do SINDIPOLO (Centro de PoA) nas terças-feiras. Este serviço está sendo disponibilizado para toda a Categoria, sendo que **para os sindicalizados será praticada uma tabela com descontos especiais**.

O Atendimento será feito pelo Contador **RAFAEL NEVES FANTINEL** - CRC RS081736/O. Especialista em Imposto de Renda, Consultoria e elaboração de Declarações de Imposto de Renda para pessoa física; Análise, orientação e controle da aplicação dos dispositivos legais vigentes; Cálculo do I.R.R.F; Carnê Leão; Defesa junto à RFB; Prevenção e regularização de CPF bloqueado; Atendimento à notificações de Imposto de Renda; Declaração de espólio; Operações em Renda Variável; Controle e gestão de DARF's.

TABELA I.R. - A tabela do imposto de renda é utilizada para determinar a alíquota de imposto a ser aplicada sobre a renda tributável de uma pessoa física com rendimentos, como salários, proventos de aposentadoria, aluguéis, entre outros.

NOVA TABELA DO IMPÓTO DE RENDA 2024

RENDIMENTO MENSAL	ALÍQUOTA	DEDUÇÃO
Até R\$ 2.259,20	zero	zero
De R\$ 2.259,21 até R\$ 2.824,00 com desconto de R\$ 564,80	zero	zero
De R\$ 2.259,21 até R\$ 2.828,65 sem desconto de R\$ 564,80*	7,5%	R\$ 169,44
De R\$ 2.828,66 até R\$ 3.751,05	15,0%	R\$ 381,44
De R\$ 3.751,06 até R\$ 4.664,68	22,5%	R\$ 662,77
Acima de R\$ 4.664,68	27,5%	R\$ 896,00

*quem ganha até dois salários mínimos pode optar não fazer a declaração simplificada (Fonte: Ministério da Fazenda).

Download do Programa de Imposto de Renda

Para baixar o Programa Gerador de Declaração (PGD) da Declaração do Imposto sobre a Renda das Pessoas Físicas (DIRPF) acesse <https://www.gov.br/receitafederal/pt-br/centrais-de-conteudo/download/pgd/dirpf>



8 DE MARÇO - DIA INTERNACIONAL DAS MULHERES

No próximo dia **8 de março** será celebrado o **DIA INTERNACIONAL DAS MULHERES**. A Data, desde sua origem, têm sido dedicada à luta das mulheres por **melhores condições de trabalho e de vida**. Ao longo do tempo, outras pautas se somaram a agenda deste Dia e hoje, estão incluídas questões como o **direito à vida**. De 2016 para cá houve um brutal retrocesso nos programas sociais de proteção às mulheres, quer na sociedade, quer nos ambientes de trabalho e, principalmente em relação a proteção das suas vidas. Não por acaso, a cada SEIS horas uma mulher é morta no Brasil (dados de 2022) pelo simples fato de ser mulher. Essa situação precisa ser enfrentada e revertida com urgência. As mulheres não podem mais esperar!

O SINDIPOLO está elaborando um **material específico sobre o 8 de Março** como forma de travar um debate sobre estas questões com as trabalhadoras e os trabalhadores petroquímicos. **AGUARDEM!**