



**SINDIPOLO
CNQ - CUT**

EmDia

**Nº 2120
20/08/2024**

CAMPANHA SALARIAL 2024: Seu engajamento é decisivo. PARTICIPE!

CAMPANHA SALARIAL 2024 - EMPRESAS TRATAM COM DESCASO A PAUTA DOS TRABALHADORES/AS

É UM **DESRESPEITO COM A CATEGORIA** a maneira como as empresas tratam a negociação da Campanha Salarial. O SINDIPOLO entregou a pauta de reivindicações 2024 no **dia 01 de Agosto** às empresas/Sindicato Patronal das duas Datas-base.

Com as empresas com **DB Setembro, Arlanxeo EPDM/ ESBR** os Recursos Humanos estavam presentes. Já as empresas com **DB Outubro, OXITENO/INDORAMA, INNOVA e BRASKEM**, foram representadas, infelizmente, somente pelo SINDIQUIM. Desta forma é inaceitável que até o momento as empresas do Polo Petroquímico estejam caladas e se neguem a vir para a mesa de negociação.

Na reunião de entrega da Pauta, o **SINDIPOLO defendeu e debateu as cláusulas para as duas Datas Bases**. O Sindicato aguarda com certa "preocupação e paciência".

NEGOCIAÇÃO DEVE TER CELERIDADE

As empresas devem se posicionar para dar celeridade a esta negociação. Já se passaram 20 dias da entrega da Pauta Reivindicatória e tanto a ARLANXEO (DB Setembro) como as demais empresas (DB Outubro) ainda não se pronunciaram nem sinali-

zaram indicativo de agendamento de reunião para dar continuidade à negociação da Campanha Salarial. A Atitude das empresas em procrastinar a negociação, além de ser desrespeitosa com o pleito dos/as trabalhadores/as, tensiona e contamina o processo negocial estabelecido em Acordo.

O SINDIPOLO enviará ofício às empresas, cobrando prioridade no processo negocial, solicitando o agendamento de reunião o quanto antes para dar seguimento às negociações dos dois Acordos Coletivos de Trabalho.

É PRECISO AVANÇAR

As pautas apresentadas neste ano tratam da correção dos valores dos salários, do piso salarial e dos auxílios, porém, além destes necessários reajustes econômicos, **este ano a negociação também abrange todas demais cláusulas dos ACTs**. Após intensa participação da Categoria, foram trazidos alguns pontos das cláusulas sociais que são demandas históricas e precisam avançar. Dentre estas, destacam-se:

Vale Alimentação que já é realidade na ARLANXEO (Data-Base Setembro) e na OXITENO, com valores ínfimos que precisa



ser reajustados. Nas empresas INNOVA e BRASKEM é imprescindível avançarmos neste ponto de pauta que é uma das principais demandas da Categoria.

Auxílio-Creche para filhos de pais petroquímicos é outra demanda forte dos trabalhadores. Obter avanço nesta pauta, além de corrigir uma injustiça histórica, acabará com a distorção entre o discurso e a prática das empresas quanto ao respeito pela equidade de gênero.

Auxílio Educação na INNOVA, OXITENO e ARLANXEO. É inaceitável como estas empresas tratam os trabalhadores que buscam um aprimoramento profissional através da formação acadêmica. É chegado o momento de diminuir o abismo entre o que é praticado pela BRASKEM e o que é a prática nas demais empresas, onde o valor do Auxílio, além de ser muito baixo, não é por núcleo familiar.

Os pontos de pauta acima em destaque representam parte da pauta reivindicatória. A **pauta completa** esta disponível no site do Sindicato (www.sindipolo.org.br).

O SINDIPOLO convoca a Categoria Petroquímica a se manter mobilizada acompanhando todo o processo negocial. Somente com organização e luta é que buscaremos os necessários avanços para um bom fechamento dos dois ACTs. Acompanhem nos informativos e cards do sindicato as atualizações das informações referente a Campanha Salarial 2024.

**QUANDO LUTAMOS JUNTOS
SOMOS MAIS FORTES!**

PAUTA REIVINDICATÓRIA-2024

- Correção e reajuste salarial pelo INPC + 3%;
- Correção do Piso Salarial da Categoria para R\$ 2.824,00;
- Correção do Auxílio-OMO pelo INPC + 10%;
- Correção do Auxílio-Educação pelo INPC + 10%;
- Correção do Auxílio-Creche pelo INPC + 10% para MÃES e PAIS;
- Correção do Auxílio Filho/a com Deficiência (PCD) pelo INPC + 10%;
- Implementação do VALE-ALIMENTAÇÃO de R\$ 800,00;
- Implementação do Auxílio-Farmácia;
- Implementação do Auxílio-Academia de R\$ 150,00 para todos;
- Pagamento de Hora-Extra para todos;
- Pagamento de Hora-Extra de 120% nas Paradas de Equipamentos;
- Ampliar a Licença Paternidade para 20 dias úteis;
- Implementação das 12 folgas compensadas para o ADM. da Arlanxeo;
- As folgas compensadas devem ser definidas pelos trabalhadores/as;
- Apresentação e implementação dos Planos de Carreiras;
- Correções das faixas salariais dentre cada uma das funções;
- Folga no dia de aniversário, ADM. e Turno;
- Direito a desconexão (Saúde mental);
- Seguro acidentário de 36 meses;
- Seguro Aposentando de 48 meses;
- Salário substituição (interinidade) desde o 1º dia;
- Manutenção de todas as demais cláusulas dos ACTs.

A íntegra das duas propostas estão no site do SINDIPOLO. Acesse www.sindipolo.org.br.

SINDIPOLO COBRA DAS EMPRESAS BONIFICAÇÃO PARA OS TRABALHADORES

O SINDIPOLO enviou documento às empresas OXITENO, INNOVA e ARLANXEO cobrando o pagamento de abono aos trabalhadores que ficaram à disposição da empresa durante as enchentes de maio.

Este é um tema que vem sendo tratado pela entidade com as empresas desde o final das enchentes de maio, quando um número importante de trabalhadores de todas as empresas ficou à disposição delas, garantindo a operacionalidade das plantas, posteriormente, fazendo o procedimento de parada, monitoramento e repartida das Plantas Petroquímicas. Esses trabalhadores tiveram uma jornada extenuante, sem poder retornar para suas casas, em um momento de alto estresse e responsabilidade. Os turnos se revezavam em jornadas de 12 horas de trabalho e mais 12 à disposição das empresas.

RECONHECIMENTO - O que o Sindicato busca para esses trabalhadores é nada mais, nada menos, que um justo e merecido reconhecimento. Como informado no documento entregue às empresas, os trabalhadores ficaram à disposição das empresas, acomodados em pousadas, hotéis no entorno do Polo Petroquímico e até mesmo dentro das empresas e sequer puderam dar suporte es-

trutural e psicológico aos seus familiares.

Até o momento, apenas a Braskem, depois de muita negociação com o SINDIPOLO, reconheceu esse esforço e pagará, no dia 25 de agosto, um abono de 500 reais por dia que o trabalhador ficou à disposição.

Ocorre que trabalhadores da OXITENO, INNOVA e ARLANXEO também ficaram nesta condição e, até o momento, as empresas têm ignorado esta questão e não tem tido o mesmo reconhecimento.

Assim, o documento entregue às empresas é no sentido de que elas reconheçam esse trabalho extraordinário e sem precedentes no Polo e que paguem o abono, a exemplo da Braskem, para quem, numa das maiores tragédias ambientais do País, abriu mão de ficar em casa, cuidando e dando suporte à sua família, para garantir a segurança das plantas e para que nenhum aci-



dente grave ocorresse no Polo Petroquímico.

INDIGNAÇÃO - O SINDIPOLO reforça a indignação e o descontentamento que esta situação está causando entre os trabalhadores e espera que o pagamento deste abono seja anunciado em breve. No documento, inclusive, o Sindicato lembra que "este ambiente de tensão e insatisfação contamina o ambiente de trabalho, causa adoecimento e põem em risco a segurança operacional".

Portanto, a entidade continuará cobrando das empresas estes valores, que não têm outra definição possível: trata-se de fazer justiça a estes trabalhadores.

ACIDENTE NA PLANTA T1 NA INNOVA

O SINDIPOLO, ao tomar conhecimento do acidente que causou a ruptura de discos de proteção do reator na planta T1 na INNOVA, solicitou reunião com a empresa para buscar esclarecimentos sobre o sinistro e medidas mitigatórias e de proteção aos trabalhadores adotadas pela empresa. A entidade foi recebida pela direção da empresa no dia 07 de agosto, quando foi apresentada ao Sindicato, a sequência de eventos que antecederam ao acidente que desencadearam na ruptura dos discos de proteção e parada emergencial da planta.



Na reunião foi feito uma série de questionamentos para a direção da empresa relacionados ao porque se optou em repetir, no final do expediente, uma manobra que já havia dado problema na primeira tentativa pela manhã, quando da substituição de uma válvula na condição alta carga da planta e com o nível do reator quase a 100%. Houve também uma cobrança forte quanto aos cuidados com os trabalhadores que ficaram expostos a agentes nocivos em função do acidente.

O SINDIPOLO está participando da investigação do acidente com um dirigente sindical, mas tudo indica que diante de tantos erros cometidos, poderia ter acontecido um "Acidente Químico Ampliado" por falta de não ter sido feita uma APR (Análise Preliminar de Risco) que deveria ter sido exigida pela Coordenação de área e pela Gestão de Produção que por ora, ao que parece, não foram devidamente observadas. Tão logo o relatório seja concluído, estaremos informando à categoria.

DOE SANGUE E SALVE VIDAS

No Brasil, aproximadamente 1,4% da população brasileira doa sangue anualmente no Sistema Único de Saúde (SUS). No RS, em 2022, foram 212,8 mil doações de sangue. Apesar de parecerem grandes, estes números estão longe de ser suficiente para atender a demanda. O sangue que não tem substituto, depende exclusivamente de doadores.

Por isso, há um constante apelo para doação de sangue, que fica mais preocupante quando os estoques de sangue dos hemocentros estão praticamente zerados. Lembrando que um doador pode salvar até quatro vidas em poucos minutos.

BENEFÍCIOS - Além do gesto de solidariedade e humanismo, a doação de sangue traz vários benefícios para a saúde do doador, incluindo: exames gratuitos que podem detectar doenças como hepatite e sífilis; redução do risco de doenças cardíacas, pois diminui a quantidade de ferro no sangue; melhora a circulação sanguínea e a saúde cardiovascular; estimula a produção de novas células sanguíneas, o que pode melhorar a saúde geral; causa sensação de bem-estar ao ajudar os outros, o que pode ter efeitos positivos na saúde mental; contribui no controle de peso, já que a doação de sangue queima calorias; entre outros.

HEMOCENTRO	ENDEREÇO	TELEFONE
Hemocentro do Estado do RS	Av. Bento Gonçalves, 3722 - Porto Alegre - RS	(51) 3339.7323 (51) 3339.7330
Hospital de Clínicas de Porto Alegre	Rua São Manoel, 543	(51) 3359.8504
Hospital de Tramandaí	Av. Emancipação, 1255	(51) 3684.0325
Hospital Nossa Senhora da Conceição	Av. Francisco Trein, 596, POA	(51) 3357.2139
POSTOS DE COLETA EXTERNOS		
Sapucaia do Sul - Apoio Hospital Municipal Getúlio Vargas	Rua Pinheiro Machado, 331	(51) 3336.6755 (51) 989.9848 - Whats
HPS/Unidade de Coleta e Transfusão	Largo Teodoro Herzl, s/nº, POA	(51) 99531.0585

BOLETIM INFORMATIVO DO SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS PETROQUÍMICAS DE PORTO ALEGRE E TRIUNFO/RS - SINDIPOLO

Av. Júlio de Castilhos, 596, 8º andar, Centro, POA/RS, CEP 90.030-130 - Fone (51) 3226.0444 - WhatsApp (51) 9679.9088

E-mail: sindipolo@sindipolo.org.br - www.sindipolo.org.br - Jornalista Responsável: Nara Roxo (MTE 6.771)