



**SINDIPOLO
CNQ - CUT**

EmDia

**Nº 2121
27/08/2024**

CAMPANHA SALARIAL 2024: Seu engajamento é decisivo. PARTICIPE!

CAMPANHA SALARIAL 2024



Enfim, passados quase 30 dias da entrega da Pauta Reivindicatória da Categoria Petroquímica, ocasião em que a pauta foi debatida e defendida, as empresas sinalizaram agenda de reunião com o SINDIPOLO para dar início às tratativas da negociação de todo o Acordo Coletivo de Trabalho nas cláusulas econômicas e sociais, tanto para a Data-Base (DB) Setembro (Arlanxeo EPDM/ESBR), como para a DB Outubro (Braskem, Innova e Oxiteno). O Sindicato espera que daqui para a frente, haja um cronograma de reuniões regulares, que resulte em celeridade nas tratativas para a renovação destes dois importantes ACTs que englobam toda a Categoria Petroquímica gaúcha.

Este ano as Cláusulas Econômicas e Sociais devem ter um intenso debate na questão das correções salariais e dos benefícios, principalmente nas demandas históricas da Categoria.

É chegada a hora de corrigir desvios no **Auxílio Creche**, adotando este benefício também para os "PAIS", já que as empresas afirmam que adotam políticas internas claras para **promover a igualdade de gênero no ambiente corporativo**. Outra demanda histórica para os trabalhadores/as diretos, evidenciada pela rotatividade de mão de obra e, principalmente, pela forte redução salarial é o **"Vale Alimentação"** praticado com um valor aquém do necessário no ACT da Arlanxeo e nas empresas Terceiras do Polo Petroquímico. Melhorias no valor do **Auxílio Educação** praticados pelas empresas Oxiteno, Innova e Arlanxeo e incluir este auxílio para todo o núcleo familiar, além de estender este benefício aos valores praticados pela Braskem.

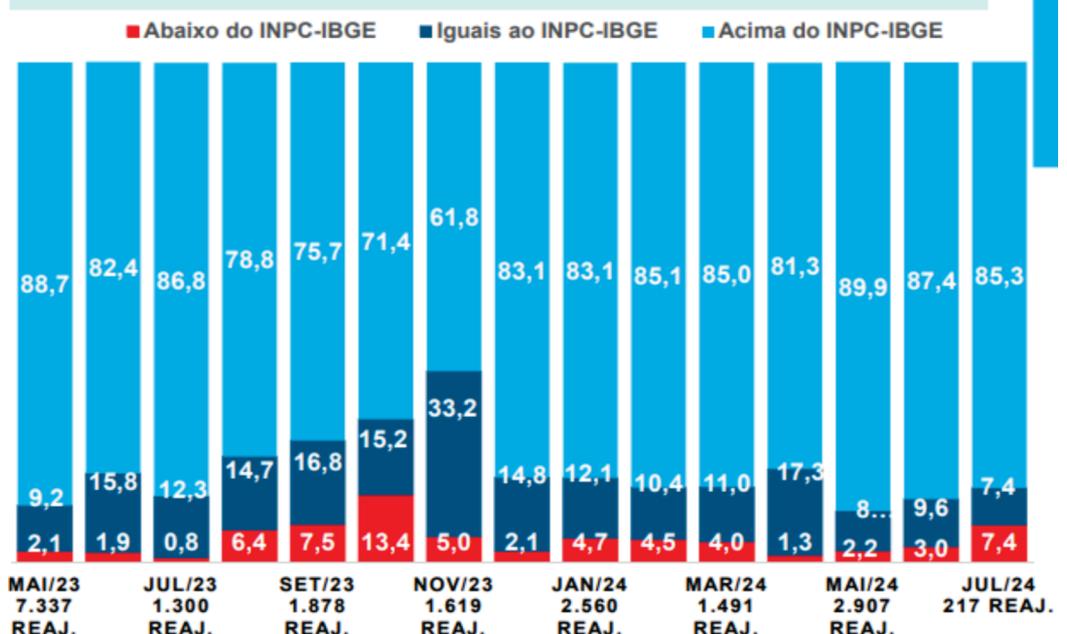
Na reunião que deve ocorrer nesta semana, o SINDIPOLO reafirmará e defenderá toda a pauta que foi entregue para as empresas/SINDIQUIM no dia 01 de Agosto (confirma a pauta completa no site do SINDIPOLO - www.sindipolo.org.br).

O Sindicato estará constantemente informando a Categoria sobre os avanços e entraves da mesa de negociação e, de antemão **convoca a todos/as trabalhadores/as a se manterem mobilizados e determinados a buscar os tão necessários avanços** para o coletivo de trabalhadores/as.

REAJUSTES SALARIAIS

A análise das negociações das categorias com DB em julho, cujos Acordos foram registrados no Mediador até 12/08 pelo DIEESE, revelou que **85,3%** dos reajustes salariais apresentaram ganhos reais, na comparação com o INPC/IBGE.

Distribuição dos reajustes salariais em comparação com o INPC-IBGE, por data-base (em %) - Brasil, últimas 15 datas-bases



Fontes: Ministério do Trabalho e Emprego, Mediador: IBGE, INPC
Elaboração: DIEESE. Obs.: a) Valores em percentuais; b) situação em 13/08/2024

PAUTA REIVINDICATÓRIA-2024

- Correção e reajuste salarial pelo INPC + 3%;
- Correção do Piso Salarial da Categoria para R\$ 2.824,00;
- Correção do Auxílio-OMO pelo INPC + 10%;
- Correção do Auxílio-Educação pelo INPC + 10%;
- Correção do Auxílio-Creche pelo INPC + 10% para MÃES e PAIS;
- Correção do Auxílio Filho/a com Deficiência (PCD) pelo INPC + 10%;
- Implementação do VALE-ALIMENTAÇÃO de R\$ 800,00;
- Implementação do Auxílio-Farmácia;
- Implementação do Auxílio-Academia de R\$ 150,00 para todos;
- Pagamento de Hora-Extra para todos;
- Pagamento de Hora-Extra de 120% nas Paradas de Equipamentos;
- Ampliar a Licença Paternidade para 20 dias úteis;
- Implementação das 12 folgas compensadas para o ADM. da Arlanxeo;
- As folgas compensadas devem ser definidas pelos trabalhadores/as;
- Apresentação e implementação dos Planos de Carreiras;
- Correções das faixas salariais dentre cada uma das funções;
- Folga no dia de aniversário, ADM. e Turno;
- Direito a desconexão (Saúde mental);
- Seguro acidentário de 36 meses;
- Seguro Aposentando de 48 meses;
- Salário substituição (interinidade) desde o 1º dia;
- Manutenção de todas as demais cláusulas dos ACTs.

A íntegra das duas propostas estão no site do SINDIPOLO. Acesse www.sindipolo.org.br.

PRECARIZAÇÃO X AUMENTO DO PLANO DE SAÚDE BRADESCO/BRASKEM

O SINDIPOLO tem, frequentemente, denunciado para a Braskem a **crecente precarização do Plano de Saúde Bradesco/BRASKEM**. Têm sido cada vez mais recorrente as reclamações/problemas vindas ao SINDIPOLO relacionadas à **demora e dificuldade para conseguir consultas, autorizações de exames e de procedimentos**. A grande **evasão e rotatividade de profissionais da área médica e dentária** do Plano de Saúde Bradesco/BRASKEM, tem sido outra reclamação rotineira dos trabalhadores/as assistidos pelo plano.

Em 2023 e no início de 2024, o SINDIPOLO esteve por mais de uma vez tratando com a Braskem sobre os problemas do Plano de Saúde. O **aumento absurdo de 28%** nas mensalidades para os trabalhador@s esteve no centro do debate, sendo que a desculpa, tanto da operadora do plano (Banco Bradesco), como da Braskem, foi a alta taxa de sinistralidade e a alta da inflação médica (VCMH), transferindo de forma velada a responsabilização do aumento para os trabalhadores mais idosos e aposentados, que com muito esforço e dificuldade, estão tentando manter o plano após a sua merecida aposentadoria.

Para surpresa dos trabalhadores, nos últimos dias foi anunciado um novo aumento de 11,53% nas mensalidades a vigorar a partir de 1º de Agosto, com aumento na coparticipação e redução dos valores de reembolso.

O SINDIPOLO enviou ofício para a empresa solicitando reunião **URGENTE** para tentar sanar estes desvios abusivos que estão comprometendo a Saúde dos Trabalhadores/as da Braskem, principalmente os aposentados.

A BRASKEM tem de solucionar este péssimo atendimento prestado pelo Plano Saúde Bradesco!

ELEIÇÕES CIPAA NA ARLANXEO E INNOVA

Estão abertos os processos eleitorais para formação das **Comissões Internas de Prevenção a Acidentes e Assédio (CIPAA)** nas empresas ARLANXEO e INNOVA. As inscrições para concorrer às eleições para representantes dos trabalhadores na CIPAA na **INNOVA iniciaram no dia 20/08 e encerram dia 04/09**. Já na **ARLANXEO as inscrições encerraram dia 26/08**. As eleições irão ocorrer nos **dias 19 a 25 de Setembro na INNOVA e nos dias 02 a 09 de Setembro na ARLANXEO**. A composição da CIPAA é formada por um número de candidatos eleitos pelos trabalhadores e outros indicados pela empresa de forma paritária conforme prevê a **NR5**.

É **muito importante a participação dos trabalhadores na eleição das CIPAA**s, pois nelas são debatidas questões de saúde, segurança, meio ambiente, no intuito de ter um ambiente de trabalho seguro e salubre nas unidades. O principal objetivo da CIPAA é a prevenção de acidentes e doenças relacionadas ao trabalho e combate a todos os tipos de assédio e outras violências no ambiente de trabalho. Inspeccionar as áreas e evidenciar os riscos e a percepção destes pelos trabalhadores/as de forma preventiva também é uma das ações da CIPAA. Identificado o risco, cabe a Comissão cobrar e exigir da direção das empresas, medidas preventivas e corretivas, que eliminem ou reduzam os riscos à saúde dos trabalhadores/as e ao meio ambiente. É dever da área de Saúde, Segurança e Meio Ambiente de cada empresa apresentar à CIPAA os Programas de Gerenciamento de Risco (GRO), o Programa de Gerenciamento de Risco (PGR), Inventário de Risco, Plano Ação e a apresentação do Relatório Analítico do Programa de Controle de Saúde Ocupacional (PCMSO) e na INNOVA, principalmente, criar o Grupo de Trabalhadores do Benzeno (GTB) e apresentação do Programa de Prevenção Exposição Ocupacional ao Benzeno (PPEOB).

É muito importante votar em pessoas que tenham demonstrado comprometimento com as questões relacionadas à saúde, a segurança e condições de trabalho e tenham caráter empático e coletivo no ambiente laboral, e que não se melindrem em expor e cobrar das empresas medidas adicionais de proteção e segurança aos trabalhadores se necessário.

Participe da construção desta importante ferramenta de cuidado aos trabalhadores que é a CIPAA, elegendo representantes comprometidos com esta causa.



NOTA DE PESAR

Com pesar, o SINDIPOLO informa que nos deixou, no dia 27 de agosto, o companheiro **PEDRO JOCENIR WERLE**. Ele trabalhou como Operador do Aromáticos na extinta Copesul e foi vice-presidente do Sindicato por dois mandatos, de 1986 a 1993.

O SINDIPOLO se solidariza com os familiares e amigos neste momento de dor e deseja que este valente combatente das causas sociais e trabalhistas siga em paz.

WERLE, PRESENTE!

CUT FAZ 41 ANOS

No dia 28 de agosto, a **CUT completou 41 anos de sua fundação** e é hoje, a maior central sindical da América Latina e a 5ª maior do mundo. Nestas quatro décadas, a CUT sempre reafirmou sua luta por melhores condições de vida e trabalho dos trabalhadores e trabalhadoras brasileiras, por autonomia sindical e independência em relação ao estado, partidos políticos e outras instituições e, também, na defesa incessante das liberdades democráticas no país.

A CUT tem abraçado as lutas dos sindicatos que a integram em inúmeras mobilizações e lutas em defesa dos trabalhadores com greves em todo Brasil exigindo reajustes salariais, garantias no emprego e contra demissões e trabalhos precarizados; campanhas por trabalho, terra, moradia, salário, previdência pública e caravanas em defesa da democracia, entre tantas outras ações.

Muitas reformas, como a trabalhista e da previdência, bem como as privatizações, só não foram piores e mais rápidas e mantiveram alguns direitos, pela resistência conduzida pela CUT junto a seus sindicatos, movimentos sociais e demais centrais sindicais.

Por isso, **dia 28 de agosto é dia de celebrar com muito orgulho o aniversário da CUT**, da qual o SINDIPOLO faz parte desde **1986**, consequência de um processo intenso de **mobilização e das greves enfrentadas pelos trabalhadores petroquímicos**, quando tiveram apoio da Central e de diversos sindicatos filiados. A filiação foi aprovada em assembleia que lotou o auditório da sede do Sindicato, em Porto Alegre.

