



PAUTA REIVINDICATÓRIA PARA RENOVAÇÃO DO ACORDO COLETIVO DE TRABALHO DATA BASE OUTUBRO.

Segue abaixo a proposta de pauta reivindicatória construída com a participação dos trabalhadores para renovação do Acordo Coletivo de trabalho 2024.

- 1- Manutenção de todas as cláusulas do ACT vigente, enquanto o referido acordo estiver em negociação.
- 2- **REAJUSTE SALARIAL:** O valor de salário-base dos trabalhadores da categoria será majorado em 1º de Outubro de 2024 com a correção do INPC acumulado nos últimos 12 meses mais 3%, sem escalonamento.
- 3- **PISO SALARIAL:** Correção equivalente a 2 salários mínimos nacionais (R\$ 2.824,00)
- 4- **AUXÍLIO EDUCAÇÃO:** correção pelo INPC + 10%, incluir os gastos com o uso de material de informática e curso de idiomas, extensivo ao núcleo familiar. Quando o casal trabalha na mesma empresa que seja assegurado a ambos o benefício.
- 5- **AUXÍLIO-CRECHE :** Correção pelo INPC + 10% e que seja extensivo para todos os trabalhadores (sem discriminação de gênero);
- 6- **AUXILIO FILHO/A COM DEFICIÊNCIA (PCD):** correção pelo INPC + 10%;
- 7- **VALE ALIMENTAÇÃO:** Implementação de um Vale Alimentação para R\$ 800,00 reais para todos/as os/as trabalhadores/as.
- 8- **AUXÍLIO FARMACIA:** Implementação do auxílio farmácia, com custeio de 50% do valor da receita pela empresa, mediante apresentação de receita e nota fiscal, limitado ao valor de R\$ 1.000.00 mês.
- 9- **AUXÍLIO ACADEMIA:** Auxílio para condicionamento físico para todos os trabalhadores/as no valor de R\$ 150,00, podendo ser o Gympass ou outro similar que tenha aceitação na região Metropolitana. Onde não houver a disponibilidade deste recurso, que seja assegurado a possibilidade do trabalhador/a receber o valor gasto para este fim, limitado em R\$ 150,00 reais, mediante a apresentação de nota fiscal.
- 10- **HORA EXTRA:** pagamento de TODAS as horas extras, acrescidas de 100% para todos os trabalhadores/as, independente da sua função.
- 11- **HORA EXTRA EM PARADAS:** pagamento de horas extras em paradas de 120%.
- 12- **LICENÇA PATERNIDADE:** Ampliar a Licença Paternidade para 20 dias úteis.
- 13- **FOLGAS COMPENSADAS :** Assegurar 12 folgas compensadas para os trabalhadores/as que trabalham no horário Administrativo, e que as folgas que

não fazem parte das pontes de feriados, sejam de livre escolha pelo trabalhador para gozo, mediante contato prévio com sua liderança.

- 14- PLANO DE CARREIRA:** Apresentação e implementação do Plano de Carreira da empresa aos trabalhadores e a entidade sindical.
- 15- FAIXAS SALARIAIS:** Correções das faixas salariais dentro de cada uma das funções, sanando distorções salariais dentro da mesma faixa.
- 16- FOLGA NO DIA DO ANIVERSÁRIO:** que seja assegurado folga no dia do aniversário dos trabalhadores de Turno e do ADM, quando a data ocorrer em dia de trabalho.
- 17- DIREITO A DESCONEXÃO (SAÚDE MENTAL):** Que seja assegurado a todo/a trabalhador/a o Direito de Desconexão fora do horário de trabalho.
- 18- SEGURO ACIDENTE:** ampliação do seguro acidente para 36 meses.
- 19- SALÁRIO SUBSTITUIÇÃO (INTERINIDADE):** Que seja assegurado o pagamento do Salário Substituição desde o 1ª dia com salário (Remuneração) igual ao do substituído;