



PAUTA REIVINDICATÓRIA PARA RENOVAÇÃO DO ACORDO COLETIVO DE TRABALHO DATA BASE SETEMBRO

Segue abaixo a proposta de pauta reivindicatória construída com a participação dos trabalhadores para renovação do Acordo Coletivo de trabalho 2024.

- 1- Manutenção de todas as cláusulas do ACT vigente, enquanto o referido acordo estiver em negociação.
- 2- **REAJUSTE SALARIAL:** O valor de salário-base dos trabalhadores da categoria será majorado em 1º de Setembro de 2024 com a correção do INPC acumulado nos últimos 12 meses mais 3%, sem escalonamento.
- 3- **PISO SALARIAL:** Correção equivalente a 2 salários mínimos nacionais (R\$ 2.824,00)
- 4- **AUXÍLIO-OMO (Odonto-Medicamentos-Oftalmo):** Correção pelo INPC + 10%
- 5- **AUXÍLIO EDUCAÇÃO:** correção pelo INPC + 10%, incluir os gastos com o uso de material de informática e curso de idiomas, extensivo ao núcleo familiar. Quando o casal trabalha na mesma empresa que seja assegurado a ambos o benefício.
- 6- **AUXÍLIO-CRECHE :** Correção pelo INPC + 10% e que seja extensivo para todos os trabalhadores (sem discriminação de gênero);
- 7- **AUXILIO FILHO/A COM DEFICIÊNCIA (PCD):** correção pelo INPC + 10%;
- 8- **VALE ALIMENTAÇÃO:** Atualização do valor do Vale Alimentação para R\$ 800,00 reais para todos os/as trabalhadores/as.
- 9- **AUXÍLIO ACADEMIA:** Auxílio para condicionamento físico para todos os trabalhadores/as no valor de R\$ 150,00. Substituição do atual Totalpass para Gympass ou outro similar que tenha aceitação na região Metropolitana. Onde não houver a disponibilidade deste recurso, que seja assegurado a possibilidade do trabalhador/a receber o valor gasto para este fim, limitado em R\$ 150,00 reais, mediante a apresentação de nota fiscal.
- 10- **HORA EXTRA:** pagamento de TODAS as horas extras, acrescidas de 100% para todos os trabalhadores/as, independente da sua função.
- 11- **HORA EXTRA EM PARADAS:** pagamento de horas extras em paradas de 120%.
- 12- **LICENÇA PATERNIDADE:** Ampliar a Licença Paternidade para 20 dias úteis.
- 13- **FOLGAS COMPENSADAS :** Implementar as 12 folgas compensadas para os trabalhadores/as que trabalham no horário Administrativo , sem redução do intervalo do almoço. Que estas folgas que não fazem parte das pontes de feriados sejam de livre escolha pelo trabalhador para gozo, mediante contato prévio com sua liderança.
- 14- **PLANO DE CARREIRA:** Apresentação e implementação do Plano de Carreira da empresa aos trabalhadores e a entidade sindical.

- 15- FAIXAS SALARIAIS:** Correções das faixas salariais dentro de cada uma das funções, sanando distorções salariais dentro da mesma faixa.
- 16- FOLGA NO DIA DO ANIVERSÁRIO:** que seja assegurado folga no dia do aniversário dos trabalhadores de Turno e do ADM, quando a data ocorrer em dia de trabalho.
- 17- DIREITO A DESCONEXÃO (SAÚDE MENTAL):** Que seja assegurado a todo/a trabalhador/a o Direito de Desconexão fora do horário de trabalho.
- 18- SEGURO APOSENTANDO:** ampliação do seguro aposentando para 48 meses.
- 19- SEGURO ACIDENTE:** ampliação do seguro acidente para 36 meses.
- 20- SALÁRIO SUBSTITUIÇÃO (INTERINIDADE):** Que seja assegurado o pagamento do Salário Substituição desde o 1ª dia com salário (Remuneração) igual ao do substituído;