



**SINDIPOLO  
CNQ - CUT**

# Em Dia

**Nº 2127  
03/10/2024**

**OUTUBRO ROSA - PREVENIR O CÂNCER DE MAMA É UMA LUTA DE TODOS/AS!**

## **CAMPANHA SALARIAL 2024 MAIS UMA SEMANA DE ENROLAÇÃO!**

É vergonhosa a posição das riquíssimas empresas petroquímicas com esta “gestão” procrastinadora da Negociação Salarial da Categoria Petroquímica. A Pauta Reivindicatória da categoria foi entregue no final de julho para as duas Data-Base (DB), SETEMBRO, que contempla os trabalhadores/as na ARLANXEO e OUTUBRO que abrange os trabalhadores/as na OXITENO, INNOVA e BRASKEM. Em ambas DB, as empresas somente apresentaram propostas após um mês do recebimento da Pauta. As propostas das empresas foram tão mesquinhas que foram rejeitadas em mesa de Negociação pelo SINDIPOLO.

**DB SETEMBRO** - Na contraproposta da ARLANXEO para o fechamento do ACT 2024/2026, apesar de conter pequenos avanços em relação ao ACT anterior, não contempla necessários pleitos históricos da Categoria, que ano a ano vem sendo negligenciado pela empresa nas renovações do ACT. Já fazem mais de 10 anos que não há correção dos Salários com aumento acima do INPC; Auxílio-Creche para filhos/as de pais; Auxílio-Educação por núcleo familiar; recuperação do valor do Auxílio-OMO; são pontos-chaves para um bom fechamento do ACT.

**DB OUTUBRO** - Para afronta dos trabalhadores/as, as empresas que compõem a DB-Outubro apresentaram como proposta para renovação do ACT, somente o percentual do INPC para correção tanto dos salários como dos Auxílios e mais nada. Proposta que também foi rejeitada em mesa. As empresas esqueceram ou estão querendo apertar mais ainda o ACT, pois sabem muito bem que a negociação é do ACT todo, cláusulas econômicas e sociais, que devem evoluir.

Mesmo após o Setor Petroquímico ter sido fortemente beneficiado com um pacote de medidas do Governo Federal, conforme matéria publicada amplamente na imprensa e no Em Dia 2026, as empresas insistem na cantilena de “ciclo de baixa”! Os trabalhadores/as acompanham os indicadores econômicos e sabem que o indicativo é sim de uma considerável melhora no setor, o que se confirma com um aumento de quase 8% nos valores das ações da BRASKEM, conforme veiculado pela revista Infomoney em setembro. A INNOVA comprou a Polo Films. A OXITENO sendo beneficiada pela balança comercial e o valor do dólar. Portanto é injustificado este descaso que as empresas fazem com a Categoria, de que não é possível apresentar uma proposta descente com aumento acima do INPC e avanços nos Auxílios e benefícios, já obtidos por outras categorias, inclusive do mesmo setor industrial.

### **OUTRAS REGIÕES**

**No Rio de Janeiro/Duque de Caxias** onde na BRASKEM é DB-Setembro foi apresentada a proposta abaixo que foi **aprovada** pela Categoria.

- Reajuste Salarial: **4,5%** (INPC+0,79%);
- Auxílio-Creche: reajuste de **12%**;
- Piso Salarial: reajuste de **10%**;
- Demais Auxílios: reajuste de **4,5%**;
- **Brigada de Incêndio: 06 tickets** ano no valor de **R\$ 254,35** e reajuste no valor reembolso do custo de Academia (70% do valor total da mensalidade) limitado a R\$ 212,43 - um incremento de 25,4%.

**Bahia/Camaçari** - Proposta apresentada que foi **aprovada** pela Categoria (DB-Setembro):

- \* Reajuste dos Salários: **4,5%** (INPC+0,79%);
- \* Prêmio de brigada: **R\$ 500,00** por semestre;
- \* Mais um feriado com extra para o turno, **Dia da Consciência Negra**.
- \* Piso Salarial: correção em **10,18%** passando para **R\$ 2.400,00**;
- \* **Plano de saúde:** formação de grupo, empresas e sindicato, para debater os aumentos acima da inflação e buscar soluções sobre a situação.

### **PAUTA REIVINDICATÓRIA 2024**

1. **Manutenção de todas as cláusulas dos ACTs vigentes**, até a conclusão da renovação dos Acordos.
2. **Correção e reajuste salarial pelo INPC + 3%** (Estimativa do Dieese e de um INPC pouco acima de 4%);
3. **Correção do Piso Salarial da Categoria para R\$ 2.824,00** equivalente a dois salários- mínimo nacional (valor atual: Data-Base Setembro R\$ 1.925,11 e Data-Base Outubro R\$ 2.006,40);
4. **Correção do Auxílio-OMO (Odonto-Medicamentos-Oftalmo) pelo INPC + 10%** com inclusão do valor do Auxílio Educação (este Auxílio é específico nas duas unidades da Arlanxeo);
5. **Correção do Auxílio-Educação pelo INPC + 10%** com o uso de material de informática, quando o casal trabalha na mesma empresa, curso de idiomas, extensivo aos filhos/as, na Arlanxeo, Innova e Oxiteno elevar o valor aos mesmos patamares já praticado na Braskem;
6. **Correção do Auxílio-Creche pelo INPC + 10%** e que seja extensivo para todos os filhos/as, seja de trabalhador ou de trabalhadora (sem discriminação de gênero);
7. Correção do **Auxílio Filho/a com Deficiência (PCD) pelo INPC + 10%**;
8. Implementação do **VALE-ALIMENTAÇÃO de R\$ 800,00** para todos;
9. Implementação do **Auxílio-Farmácia de 50% do valor do medicamento**;
10. Implementação do **Auxílio-Academia de R\$ 150,00** podendo ser na modalidade tipo GymPass/Total Pass;
11. **Pagamento de Hora-Extra para todos os empregados**, independentemente da sua função;
12. Pagamento de **Hora-Extra de 120%** nas Paradas de Equipamentos, sem compensações;
13. Ampliar a **Licença Paternidade para 20 dias úteis**;
14. Implementar as **12 folgas compensadas para o Administrativo da Arlanxeo**, sem redução do intervalo do almoço;
15. As **folgas compensadas** devem ser **definidas pelos trabalhadores/as** levando em conta as pontes entre feriados e final de semana;
16. Apresentação e implementação dos **Planos de Carreiras** em cada empresa;
17. Correções das **faixas salariais** dentro cada uma das funções;
18. **Folga no dia de aniversário**, ADM e Turno;
19. **Direito a desconexão** (Saúde mental);
20. **Seguro acidentário de 36 meses**;
21. **Seguro Aposentando de 48 meses** para os/as trabalhadores/as na Arlanxeo;
22. **Salário substituição** (interinidade) desde o **1º dia** com salário (Remuneração) igual ao do substituído.



## TRABALHADOR/A VOTA EM TRABALHADOR/A

Neste **domingo, dia 06 de Outubro**, a Classe Trabalhadora volta às urnas para eleger seus representantes nos Parlamentos Municipais (vereadores/as) e no Poder Executivo nas Prefeituras das cidades de todo o Brasil. Este momento de definição, importante para todos os Trabalhadores/as, portanto para os Trabalhadores do Polo Petroquímico não seria diferente ou de menor importância, visto que é pela cidade de se constrói um País.



**A política faz parte do dia a dia da população. São nos espaços políticos que são definidas leis e políticas públicas que atingem a todos os moradores de uma cidade, de um estado, de um país.**

Quando há descaso com as cidades, com o meio ambiente, com áreas da saúde, educação, segurança, transporte... quem sofre são os trabalhadores/as. No RS, as enchentes de maio evidenciaram de forma dramática, o que a falta de uma política ambiental, de habitação, de assistência social, pode causar à população.

**EQUILÍBRIO DE FORÇAS** - Nossa representação nas câmaras de vereadores está perdendo feio! Isso não é simplesmente uma disputa de partidos, uma disputa de Esquerda, Direita, Centro e bla bla... Esta é uma disputa que diz respeito a não ter mais enchentes nas nossas cidades, ter Orçamento participativo, ter proteção à infância, às mulheres, apoio aos desempregados, medidas de sustentabilidade ambiental entre outras questões que são possíveis serem efetivamente aplicadas nos municípios onde moramos, trabalhamos e vivemos.

**O QUE ESTÁ EM DISPUTA NÃO É SÓ ISSO** - A representação dos interesses da Classe Trabalhadora nos Parlamentos Municipais, Estaduais e Federal está perdendo de lavada para os interesses da Patronal, que, com muito recurso, financia seus representantes que irão formar as Bancadas do Agronegócio, das Indústrias, do Comércio, das Transportadoras, dos Bancos, da patronal das empresas de Planos de Saúde e assim vai, sempre querendo e muitas vezes obtendo resultados, como isenção de impostos, exploração de matérias primas a custos ínfimos, forçando privatizações de bens públicos como a água, petróleo e energia,...

Sabemos que a base das representações estão nos município (Vereadores e Prefeitos) que serão bases para compor as Assembleias Estaduais e o Congresso nacional (deputados e Senadores) por onde são decididos pautas com reflexos diretos em nós, Trabalhadoras e Trabalhadores. Quando tivemos um pouco de equilíbrio nestas representações, conseguimos melhorar a política do Salário Mínimo, fortalecer o SUS, melhorar o Seguro Desemprego, evitar retrocessos nas

Normas de Segurança e saúde (NR), nas Leis Trabalhistas e Previdenciárias entre outras medidas.

Nestes últimos seis anos, todos os parlamentos ficaram voltados aos interesses da Classe Patronal, principalmente o Congresso Nacional, que, com maioria dos votos, destruiu a CLT; implementou a Terceirização ampla e irrestrita, precarizando mais ainda os salários e condições de trabalho; acabando com o sonho da Aposentadoria Digna, da Aposentadoria Especial. Estas nefastas medidas foram aprovadas pela maioria dos parlamentares que defendem o interesse do Capital.

E como estes parlamentares se elegeram? Com o voto dos Trabalhadores/as, primeiramente nos municípios e depois chegando até o Congresso Nacional.

Por isso reforçamos que: **TRABALHADOR/A TEM QUE VOTAR EM TRABALHADOR/A**, pois se assim não for, estaremos colocando a "raposa para cuidar das nossas vidas".

Este não é um momento de simples disputa de legendas partidárias. É uma disputa pela representação dos interesses de Classe, de Projeto de Sociedade. Se elegermos trabalhadores/as comprometidos com os interesses da Classe Trabalhadora, sofreremos menos e poderemos avançar para uma sociedade mais civilizada, justa e igualitária.

Este é o momento que a Patronal tenta "comprar" o nosso voto para depois tirar nossos Direitos!

**NÃO DEIXE SE ENGANAR!**

**TRABALHADOR/A VOTA EM TRABALHADOR/A!**

## PLANO DE SAÚDE BRASKEM

**O SINDIPOLO esteve reunido esta semana (02/10) para novamente tentar fazer a BRASKEM corrigir e melhorar o Plano de Saúde Bradesco, por ela contratado, para fazer a assistência complementar da saúde dos seus empregados/as.**



de dificuldade e burocracia para os reembolsos de consultas, exames e procedimentos; Faltam muitos médicos e dentistas; Rotatividade destes profissionais da saúde; Valor extremamente abusivo para os aposentados; falta de cobertura para terapias específicas; Rede credenciada de médicos/dentistas sempre desatualizadas e assim entre outros descasos com a saúde dos trabalhadores/as.

### Os problemas não são poucos!

No final do ano passado conversamos com o RH da Braskem sobre os problemas deste ineficiente Plano de Saúde. A empresa ainda não o fez.

Realizamos uma consulta com os trabalhadores/as na Braskem onde teve uma densa participação, reforçando e exemplificando os problemas recorrentes do "Plano".

Questões como o aumento abusivo do Plano a todo o ano. Muito acima da correção salarial obtida pela Categoria; Muita

A BRASKEM novamente ficou de verificar os problemas relacionados pelo SINDIPOLO sobre o ineficiente Plano de Saúde e dar um retorno daqui 30 dias.

Se o Plano Bradesco/Braskem não dá conta de fazer a justa assistência que os trabalhadores/as e suas famílias necessitam, mesmo cobrando cada vez mais caro, precisamos trocar de Plano!

Vamos aguardar o retorno da empresa. **E que seja de solução breve e permanente!**